

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Сибирский государственный университет науки и технологий
имени академика М. Ф. Решетнева»
Аэрокосмический колледж

**Бухгалтерский учет и анализ расчетов с
персоналом по оплате труда
на примере ООО «Ремстройсервис»**

**Выполнил: студент группы БК-28-16
Кутьин Никита Андреевич
Руководитель: Тарасова Татьяна Геннадьевна**

Красноярск, 2019

Цель выпускной квалификационной работы - провести исследование организации и учета заработной платы, изучить действующие системы и формы оплаты труда, документальное оформление оплаты труда, показать порядок расчета заработной платы, удержаний из заработной платы и выплат социального характера, провести анализ фонда оплаты на конкретном предприятии.

Для осуществления этой цели необходимо выполнить следующие **задачи**:

- изучить нормативное регулирование трудовых отношений на предприятии;
- рассмотреть существующие виды, формы и системы оплаты труда;
- ознакомиться с документальным оформлением трудовых отношений и расчетов с персоналом по оплате труда;
- привести синтетический и аналитический учет расчетов по оплате труда;
- дать экономическую характеристику и провести анализ финансового состояния ООО «Ремстройсервис»;
- определить порядок организации и учёта оплаты труда в ООО «Ремстройсервис»;
- исследовать виды удержаний из заработной платы и оформление их в бухгалтерском учете;
- предложить мероприятия по оптимизации оплаты труда в ООО «Ремстройсервис».

Объектом исследования выпускной квалификационной работы является общество с ограниченной ответственностью «Ремстройсервис».

Предметом исследования – учет расчетов с персоналом по оплате труда в ООО «Ремстройсервис».

Период исследования – 2017г. – 2018 г., первое полугодие 2019 г.

ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «РЕМСТРОЙСЕРВИС»:

- управление эксплуатацией жилого фонда за вознаграждение или на договорной основе;
- строительство инженерных коммуникаций для водоснабжения и водоотведения, газоснабжения;
- строительство местных линий электропередачи и связи;
- расчистка территории строительной площадки;
- производство электромонтажных работ;
- производство санитарно-технических работ, монтаж отопительных; систем и систем кондиционирования воздуха;
- производство прочих строительно-монтажных работ.

АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ООО «РЕМСТРОЙСЕРВИС»

Показатель	2018 г., тыс.руб.	2017 г., тыс.руб.	Откло нение (+,-)	Отчетный период в % к базовому году
1. Выручка от реализации	8 372	5 678	+2 694	147,45
2. Себестоимость продаж	6 226	3 897	+2 329	159,76
3. Валовая прибыль (убыток)	2 146	1 781	+365	120,49
4. Прибыль (убыток) от продаж	2 146	1 781	+365	120,49
5. Прибыль (убыток) до налогообложения	2 216	1846	+370	115,17
6. Чистая прибыль	1773	1477	+296	120,04

АНАЛИЗ ЛИКВИДНОСТИ И ПЛАТЕЖЕСПОСОБНОСТИ ООО «РЕМСТРОЙСЕРВИС»

Группы показателей	Сумма, тыс.руб.		Группы показателей	Сумма, тыс.руб.		Платежный излишек (+) недостаток (-)	
	2017г.	2018г.		2017г.	2018г.		
Наиболее ликвидные активы	48 120	50 000	Наиболее срочные обязательства	425 814	315 057	-377 694	-265 057
Быстро реализуемые активы	59 559	89 023	Краткосрочные обязательства	46 100	50 000	+13 459	+39 023
Медленно реализуемые активы	228 466	83 190	Долгосрочные обязательства	17 588	16 110	+210 878	+67 080
Трудно реализуемые активы	175 503	184 753	Постоянные пассивы	22 146	23 919	+153 357	+160 834
БАЛАНС	511 648	405 086	БАЛАНС	511 648	405 086	0	0

2017 г: **A1 < П1; A2 ≥ П2; A3 ≥ П3; A4 > П4**

2018 г: **A1 < П1; A2 ≥ П2; A3 ≥ П3; A4 > П4**

ПЕРВИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ УЧЕТА РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

Номер формы	Наименование документа
Т-1	Приказ о приеме работника на работу
Т-2	Личная карточка работника
Т-3	Штатное расписание
Т-5	Приказ о переводе работника на другую работу
Т-6	Приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска работнику
Т-7	График отпусков
Т-9	Приказ о направлении работника в командировку
Т-13	Табель учета рабочего времени
Т-49	Расчетно-платежная ведомость
Т-54	Лицевой счет
Т-60	Записка-расчет о предоставлении отпуска работнику
Т-61	Записка-расчет при прекращении трудового договора с работником

ТИПОВАЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИЯ СЧЕТОВ ДЛЯ УЧЕТА РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

Дебет	Кредит	Содержание хозяйственной операции
20, 25, 26	70	Начислена заработная плата
69.1	70	Начислены пособия по болезни за счет средств ФСС
70	50	Выдана заработная плата
70	73.2	Произведены удержания из заработной платы за причиненный материальный ущерб
70	76	Удержаны из заработной платы алименты
70	68.01	Удержан из заработной платы НДФЛ
70	76.4	Депонирована заработная плата
76.4	50	Выдана депонированная заработная плата

ПРИМЕР РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ООО «РЕМСТРОЙСЕРВИС» за апрель 2019 года

Директор Кутьина А. Д. отработал полностью месяц. Его оклад составляет 80 000 руб., премия – 25%. На иждивении имеет одного ребенка.

1. Оклад (за отработанный месяц) = 80 000,00 руб.

2. Премия = $80\ 000 \times 25 / 100 = 20\ 000,00$ руб.

3. РК, 20% = $(80\ 000 + 20\ 000) \times 20\% = 20\ 000,00$ руб.;

СН, 30% = $(80\ 000 + 20\ 000) \times 30\% = 30\ 000,00$ руб.

Итого начислено: $80\ 000 + 20\ 000 + 20\ 000 + 30\ 000 = 150\ 000,00$ руб.

4. Определим положенные вычеты: вычет на содержание ребенка не предоставляется, т.к. у него сумма начисленной заработной платы нарастающим итогом с начала года превысила 350 000 руб.

5. НДФЛ, 13% = $(150\ 000,00 - 0) \times 13 / 100 = 19\ 500$ руб.

Итого удержано: 19 500 руб.

6. Заработная плата к выплате составит: $150\ 000,00 - 19\ 500 = 130\ 500,00$ руб.

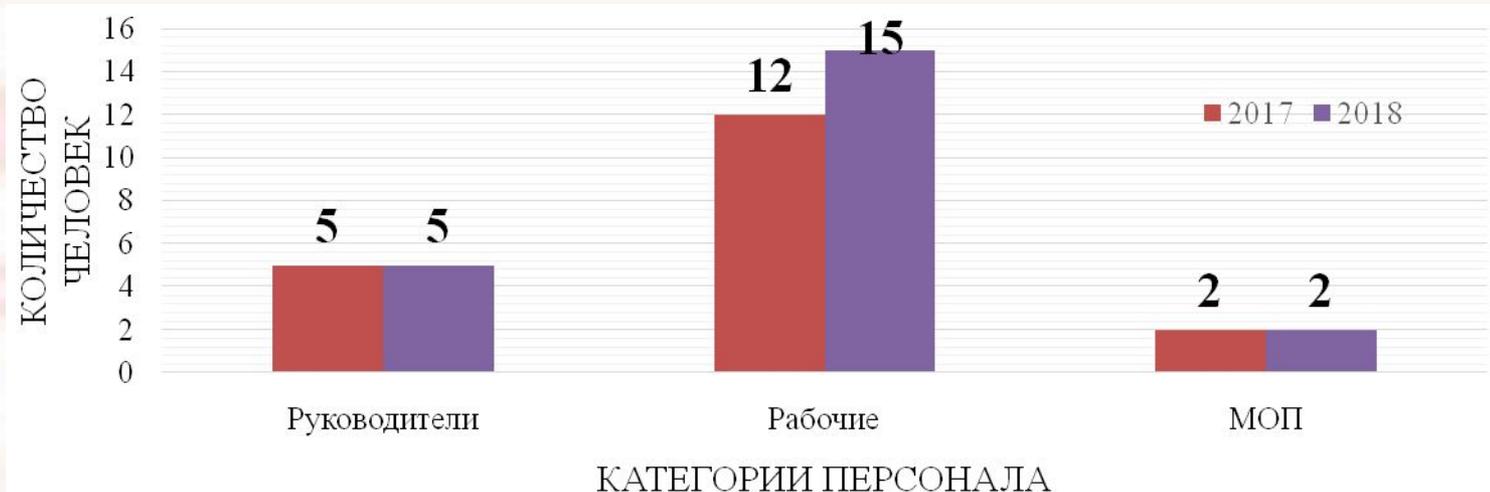
В соответствии с приведенным примером, бухгалтерией ООО «Ремстройсервис» будут сделаны следующие проводки:

1. Начислена заработная плата директору – Д 26 К 70 = 150 000,00 руб.

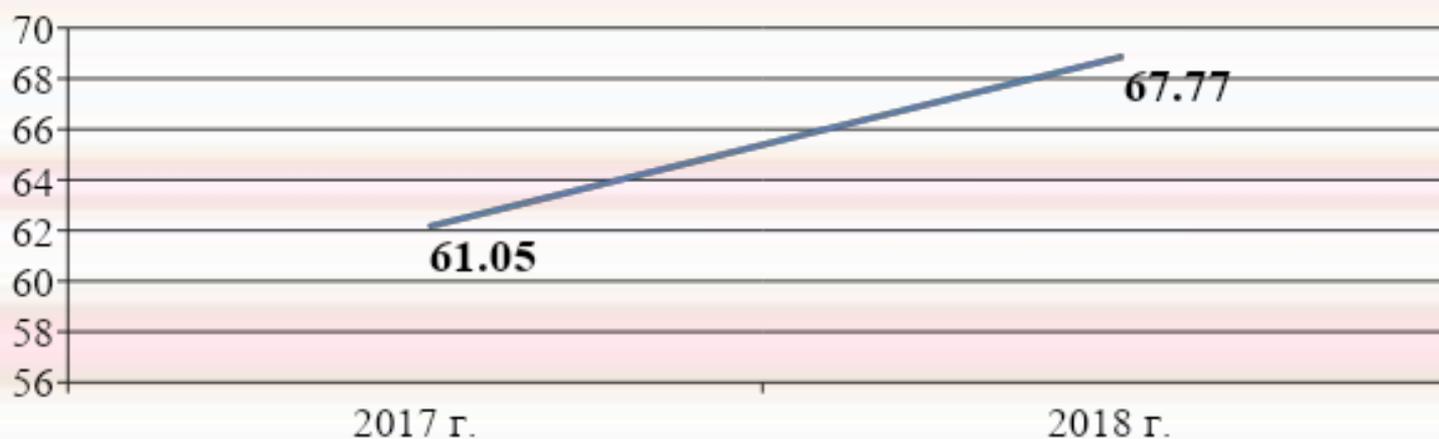
2. Удержан НДФЛ из заработной платы директора – Д 70 К 68.01 = 19 500 руб.

3. Выдана (перечислена) заработная плата директору – Д 70 К 51 = 130 500,00 руб.

АНАЛИЗ ДИНАМИКИ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ООО «РЕМСТРОЙСЕРВИС»



Динамика численности персонала ООО «Ремстройсервис»



Динамика среднемесячной заработной платы в ООО «Ремстройсервис», тыс.руб.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ОПТИМИЗАЦИИ ОПЛАТЫ ТРУДА В ООО «РЕМСТРОЙСЕРВИС»

- основным направлением оптимизации оплаты труда должно стать разработка эффективной системы премирования на базе разработанных положений по оплате труда;
- основной упор должен делаться на материальное стимулирование рабочих;
- для того, чтобы премия играла роль действующего симулирующего фактора, ее величина должна составлять не менее 30 % основного заработка.