

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

ВЫПОЛНИЛ: СТУДЕНТ
ГРУППЫ РМ-386
ГАВРИЛЮК И Д

ПРЕДМЕТ ОХРАНЫ ТРУДА

- Предметом научной дисциплины «Охрана труда» является система сохранения жизни и здоровья человека в процессе трудовой деятельности.. Вред человеку может наносить любая деятельность: работа на производстве (трудовая деятельность), деятельность, связанная с получением знаний (учебная деятельность) и даже различные виды отдыха и развлечения.



ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

- *Охрана труда* – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.



ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

- **Вредный производственный фактор** – производственный фактор, негативное воздействие которого может привести к заболеванию работника.
- **Опасный производственный фактор** – негативный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме или опасному заболеванию.



ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

- *Безопасные условия труда* – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных или опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленные нормативы.



ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

- **Рабочее место** – место, в котором работник должен находиться или в которое ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.



ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

- *Средства индивидуальной и коллективной защиты работников* – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.
- *Техника безопасности* – совокупность мероприятий и средств, с помощью которых исключается травматизм и заболевания работников.



СТРУКТУРА ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РФ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА.

- *Структура законодательства РФ об охране труда* в него входят:
- Конституция РФ;
- Федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации»;
- Трудовой кодекс РФ (ТК РФ); Гражданский кодекс РФ (ГК РФ);
- другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты РФ и субъектов РФ.



ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ

- Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников; принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов об охране труда РФ, субъектов РФ, а также федеральных целевых, отраслевых целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда; государственное управление охраной труда;
- государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, неустраняемыми при современном техническом уровне производства и организации труда;
- международное сотрудничество в области охраны труда;
- установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет работодателей.

ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Всякое нарушение правил техники безопасности или невыполнение мероприятий, могло повлечь или повлекло за собой несчастные случаи с людьми.

Предусматриваются следующие виды ответственности за нарушение законодательства по охране труда:

- дисциплинарная;
- административная;
- материальная;
- уголовная.

ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

- За совершение **дисциплинарного проступка**, т. е. неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей. Дисциплинарным взысканием за нарушение законодательства по охране труда являются замечание, выговор и увольнение по соответствующим основаниям.

ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

- К **административной** ответственности привлекаются руководители, должностные лица и другие ответственные работники. Решение о наложении взыскания в виде штрафов разной величины принимают инспекторы или руководители органов Государственного надзора.

ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

- **Материальная** ответственность как следствие нарушения правил охраны труда возникает в тех случаях, когда в результате нарушения этих правил причинен материальный ущерб государству или пострадавшим. Порядок возмещения материального и морального вреда определяется решением суда или должностными лицами на основе ст. 1064–1101 ГК РФ.

ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Решение об *уголовной* ответственности согласно Уголовному Кодексу Российской Федерации (УК РФ) принимается в судебном порядке. Объектами ответственности являются лица, допустившие нарушения правил охраны труда, которые могли повлечь (или повлекли) за собой несчастные случаи с тяжелыми последствиями. Величина санкций, которые включают в себя отстранение от должности, штраф, лишение свободы, исправительные работы, определяется судом.

Уголовная ответственность предусмотрена следующими статьями УК РФ:
Статья 143.

ОРГАНЫ КОНТРОЛЯ

- Различают следующие виды контроля и надзора за соблюдением законодательства по охране труда:
- государственный;
- ведомственный;
- общественный.



ОРГАНЫ КОНТРОЛЯ

- *Государственный контроль* в сфере охраны труда осуществляют специально уполномоченные *государственные органы и инспекции*:
- Федеральная инспекция труда при Министерстве труда и социального развития РФ
- Федеральный горный и промышленный надзор¹ России (Госгор-технадзор России).;
- Федеральный надзор России по ядерной и радиационной безопасности (Госатомнадзор России).
- Государственный энергетический надзор (Госэнергонадзор).
- Департамент санитарно-эпидемиологического надзора в составе Минздрава России (Госсанэпиднадзор);
- Государственная экспертиза условий труда.
- Госстандарт России осуществляет государственный надзор за внедрением и соблюдением Системы стандартов безопасности труда

ОРГАНЫ КОНТРОЛЯ

- Все министерства и ведомства осуществляют *ведомственный (внутриведомственный) контроль* соблюдения законодательства о труде на подчиненных им предприятиях и объектах. Ведомственный контроль по охране труда осуществляется вышестоящей организацией по подчиненности. К ведомственному контролю относится также контроль, осуществляемый службой охраны труда и безопасности данного предприятия, образовательного учреждения.



ОРГАНЫ КОНТРОЛЯ

- *Общественный контроль* состояния охраны труда осуществляют профсоюзы в лице их соответствующих органов или иные уполномоченные работниками представительные органы. Кроме того, все большее развитие получает также общественный контроль со стороны различных ассоциаций, фондов, движений, партий, средств массовой информации и отдельных граждан. Это является важным элементом становления в России современного гражданского общества, основанного на принципах демократии.





28 АПРЕЛЯ -
ДЕНЬ
ОХРАНЫ
ТРУДА