

*Деловая игра по дисциплине «Правовое регулирование  
деятельности сотрудников,  
государственных служащих и работников  
таможенных органов» на тему «Дисциплинарная  
ответственность сотрудников, государственных  
служащих, работников таможенных органов»*



# Цель занятия

- активную деятельность студентов по формированию правовой позиции.
- Сформировать умения , навыки по применению полученных знаний на практике

# Задачи проводимого занятия

- Разработать документы процессуального характера
- Выполнить действия в соответствии с законодательными актами, применимыми для данной ситуации
- Правильно разработать сценарий развития ситуации

Выбор  
исходной  
правовой  
ситуации

Подготовка  
необходимых  
материалов для  
рассмотрения  
конкретной  
правовой  
ситуации

Разработка  
сценария  
деловой игры

# Методика проведения занятия:

Распределение ролей между участниками деловой игры

Подготовка процессуальных документов по данному делу

Разделение оставшихся незадействованных в деловой игре лиц на 2 подгруппы

*критики*

*эксперты*



# Сценарий деловой игры:



Открытие  
судебного  
заседания



Проверка явки  
участников  
процесса



Установление  
личности  
явившихся  
участников  
процесса



Разъяснение лицам,  
участвующим в деле,  
их процессуальных  
прав и обязанностей



Объявление  
состава суда и  
разъяснение права  
отвода



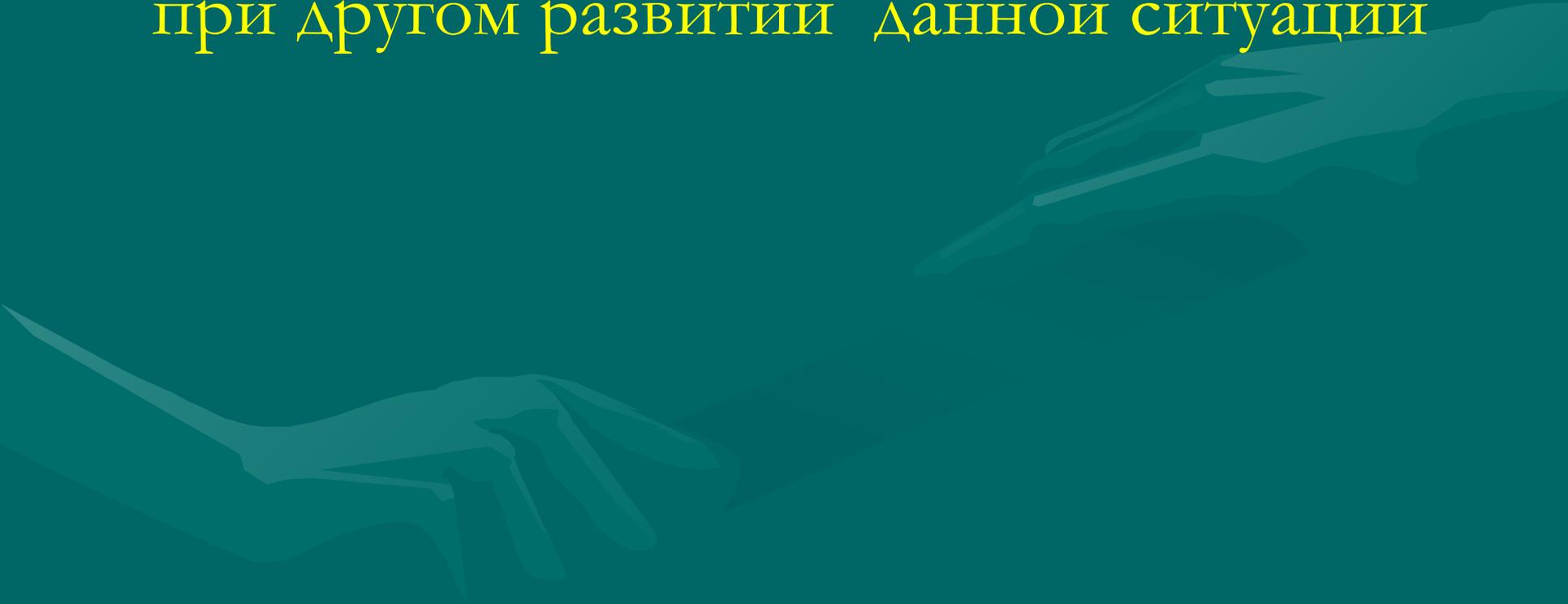
# *Организационные моменты на заключительных этапах проведения методического занятия в виде деловой игры*

**Студенты самостоятельно  
готовят итоговые  
процессуальные документы**

Проект Определения

Проект Решения

- Обсуждение сложившейся проблемы при другом развитии данной ситуации



# Ситуация

- Проходящий службу в таможенных органах ЦТУ Сидоров был уволен с 1 марта 2018 г., в связи с прогулом. Заместитель начальника по кадрам написал рапорт о том, что сотрудник не вышел на службу 25 февраля 2018 г. Его непосредственный начальник отдела ОАР Иванов в течение дня неоднократно звонил ему, однако сотрудник Сидоров на связь не выходил. В рапорте также было указано, что Сидоров 09 января 2017 года уже привлекался к дисциплинарному взысканию - строгий выговор, за невыход на службу. На основании поданного рапорта начальника ОК начальник ЦТУ вынес решение об увольнении Сидорова из таможенных органов за систематическое нарушение служебной дисциплины. Приказ об увольнении и дисциплинарном наказании было направлено по почте Сидорову. Позже выяснилось, что Сидоров нарушил правила дорожного движения, управляя транспортным средством в состоянии алкогольного опьянения. Чтобы данный факт не вскрылся по месту службы, он указал, что является безработным. К нему применено было административное наказание - 15 суток. Можно ли уволить сотрудников таможенных органов, и по какому основанию, если они не являются на службу? Можно ли обязать ЦТУ восстановить Сидорова на службе?
- Что следует сделать ЦТУ в первую очередь: издать приказ о приеме на работу или заключить новый служебный контракт с сотрудником или необходимо поступить по-другому? Сидорову предложена должность государственного служащего: может ли он вступить в новую должность, если ранее он был сотрудником? Сидоров готов спорить в суде и желает получить работу сотрудника. Какой порядок разрешения данной ситуации.

# Вопросы к обсуждению

- Что такое дисциплина труда?
- Перечислите виды дисциплинарных взысканий к работникам и сотрудникам таможенных органов. Каков порядок применения дисциплинарных взысканий?
- Дайте определение внутреннего трудового распорядка.
- Назовите особенности дисциплинарных взысканий, применяемых к сотрудникам, государственным гражданским служащим, работникам таможенных органов, в чем они обусловлены?
- Какие меры дисциплинарного наказания применяются к нарушителям служебной дисциплины?

**Спасибо за внимание !**

