



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Государственная экспертиза качества проведения специальной оценки условий труда

Главный специалист отдела охраны труда
и государственной экспертизы условий труда Комитета

Агапкин Александр Андреевич



НПА, на основании которых осуществляется государственная экспертиза условий труда (ГЭУТ)

- Трудовой Кодекс Российской Федерации
- Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ
«О специальной оценке условий труда»
- Приказ Минтруда России от 12.08.2014 N 549н
«Об утверждении Порядка проведения
государственной экспертизы условий труда»
- Административный регламент органа государственной
экспертизы условий труда
в субъекте РФ



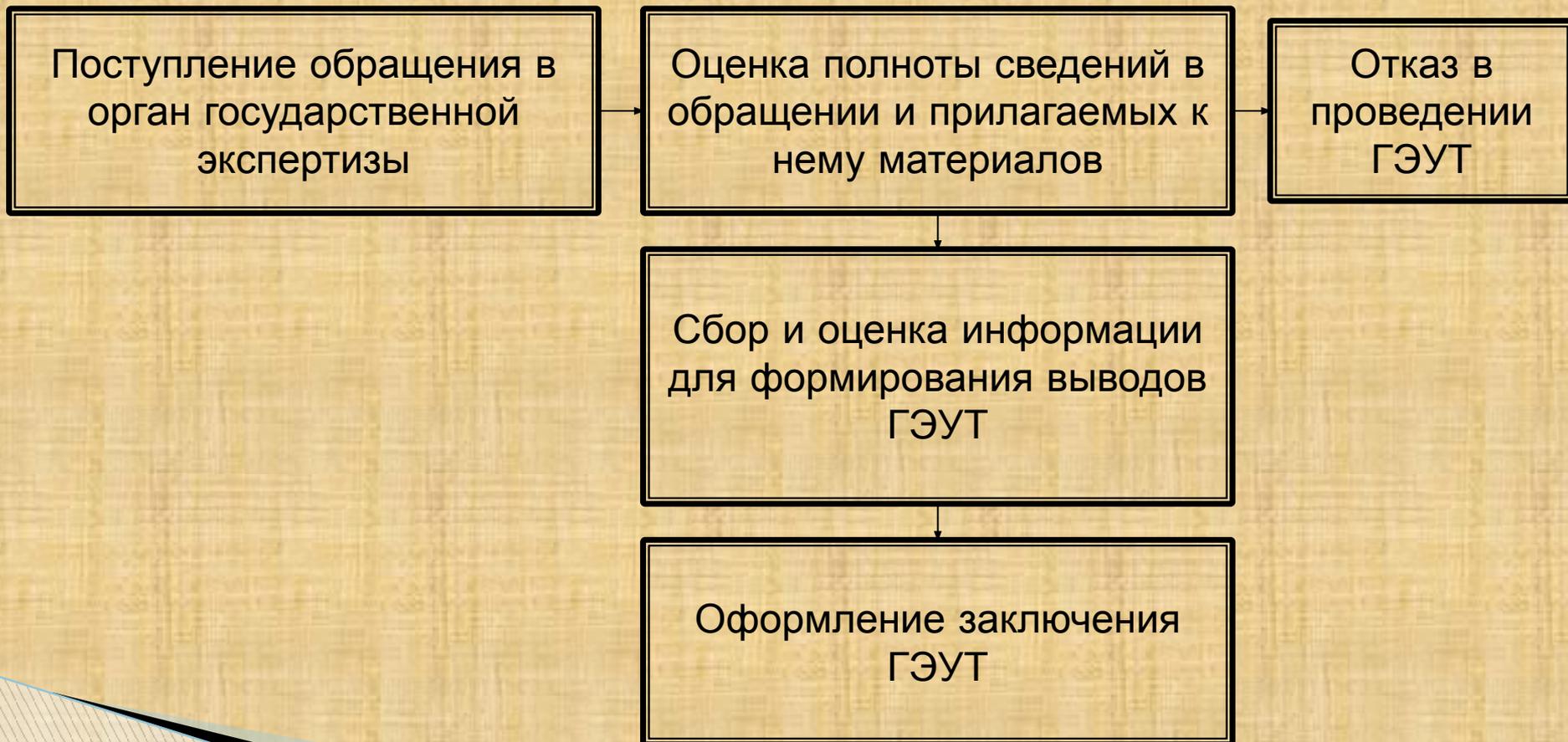
Объекты экспертизы органа ГЭУТ

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:

- качества проведения специальной оценки условий труда;
- правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- фактических условий труда работников.



Этапы проведения ГЭУТ





Основания отказа в проведении ГЭУТ

Государственная экспертиза условий труда не проводится при:

- а) отсутствии в заявлении установленных пунктом 1.1 Порядка проведения ГЭУТ сведений;
- б) непредставлении заявителем в случае, если заявителем является работодатель, необходимых документов,
- в) представлении подложных документов или заведомо ложных сведений.



ГЭУТ в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда

Абзац 1 пункта 23 Порядка проведения ГЭУТ:

«При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет, последовательно проверяя на соответствие требованиям Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»».



Обязанности комиссии по проведению специальной оценки условий труда (1)

- Утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест
- Утверждение результатов идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов
- Формирование перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям



Обязанности комиссии по проведению специальной оценки условий труда (2)

- Принятие решения о возможности использования результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, полученных в ходе проведения производственного контроля
- Принятие решения о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов
- Принятие решения о снижении подкласса условий труда на рабочих местах работников, использующих эффективные СИЗ



Возможные ошибки комиссии при проведении СОУТ

- Неверное определение аналогичных рабочих мест
- Неверное определение факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям
- Отсутствие фиксации принятых комиссией решений и (или) проводимых комиссией мероприятий
- Подписание оформленного с нарушениями отчета результатов проведения специальной оценки условий труда



Возможные нарушения организаций, проводящих специальную оценку условий труда

- Неверное определение источников опасных и вредных производственных факторов
- Неверное идентификация (определение) потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов
- Фактическое непроведение исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса



Внеплановая специальная оценка условий труда

В случае проведения внеплановой специальной оценки условий труда на основании предписания государственного инспектора труда не допускается ухудшение положения работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проводится внеплановая специальная оценка условий труда, в части предоставляемых им гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по сравнению с их положением до проведения специальной оценки условий труда, результаты которой получены с нарушениями требований Федерального закона «О специальной оценке условий труда».