

The image features a silhouette of a worker on the left, wearing a hard hat and holding a pickaxe. The background is a vibrant, colorful scene of a furnace or industrial setting, with bright orange and yellow light emanating from a glowing area on the right. The overall atmosphere is one of industrial labor.

*Право на труд.*  
*Трудовые*  
*правоотношения*

1. Верны ли следующие суждения о Федеральном Собрании РФ?

А. Выборы депутатов Государственной Думы проходят на основе всеобщего, равного и прямого избирательного права при тайном голосовании.

Б. К ведению Совета Федерации относится назначение выборов Президента РФ.

1) верно только А

2) верно только Б

3) верны оба суждения

4) оба суждения неверны

2. Верны ли следующие суждения о Федеральном Собрании РФ?

А. Федеральное Собрание является высшим органом исполнительной власти в РФ.

Б. Федеральное Собрание РФ состоит из двух палат – Совета Федерации и Государственной Думы.

1) верно только А

2) верно только Б

3) верны оба суждения

4) оба суждения неверны

### **ЗАДАЧА № 1**

В день рождения 12-летний Иван получил в подарок от друзей 100 рублей. Иван решил не тратить деньги, положить их в банк, а когда вклад прирастет, купить себе роликовые коньки.

*Может ли Иван самостоятельно заключить с банком договор банковского вклада? Объясните почему?*

•

### **ЗАДАЧА № 2**

16-летний Николай сдал квартиру, которую он получил по наследству после смерти своей бабушки, и заключил договор аренды.

*Обладает ли Николай дееспособностью для совершения таких сделок? Объясните почему.*

# 3. Ответ на вопрос теста

3. Укажите правильный порядок действий гражданина при заключении договора аренды помещения

- 1) ознакомление со статьями договора
- 2) одобрение текста договора
- 3) проверка реквизитов сторон, указанных в тексте договора
- 4) подписание всех экземпляров договора
- 5) внесение поправок в текст договора

## 4. Ответь на вопрос теста

Укажите правильный порядок действий сторон при нарушении договора

- 1) разрешение спора в суде
- 2) нарушение условий договора одной из сторон
- 3) обращение пострадавшей стороны с иском в суд
- 4) возмещение ущерба пострадавшей стороне
- 5) доказательства нарушения договора

# План:

- Право на труд
- Трудовые правоотношения



# Роль труда в жизни человека и общества

1. Благодаря труду создаются богатства и удовлетворяются потребности общества и отдельных людей
2. Трудовая деятельность формирует личность человека.

Трудолюбие – (стр.145)

**Право на труд относится к основным правам и свободам человека.**



**Закреплено в Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах, к которому наша страна присоединилась в 1973 г.**

**Конституция РФ  
провозглашает свободу труда  
как неотъемлемый элемент  
свободы личности. Свобода  
труда означает прежде всего  
запрещение принудительного  
труда.**



## В Конституции закрепляются:

право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию

право на труд в условиях безопасности и гигиены

право на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда

право на защиту от безработицы

право на трудовые споры работников с работодателями

право на отдых, гарантией которого являются установленные законом ограничение продолжительности рабочего времени, выходные и праздничные дни, ежегодный оплачиваемый отпуск



**Трудовые правоотношения** – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, **коллективным и трудовым договорами.**

**К числу работодателей относятся физические либо юридические лица**

предприятия,  
учреждения,  
организации

граждане и  
индивидуальные  
предприниматели,  
имеющие право  
принимать на работу по  
трудовому договору

крестьянские  
(фермерские)  
хозяйства



# Права работника

право на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников

право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации

создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов

участие в управлении организацией в предусмотренных законами и коллективным договором формах

право на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами

## Обязанности работника

добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации

соблюдать трудовую дисциплину

выполнять установленные нормы труда

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда

бережно относиться к имуществу работодателя и других работников

незамедлительно сообщить работодателю или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя



## Работодатель имеет право

в соответствии с законом заключать, изменять, расторгать трудовые договоры с работниками

требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего распорядка организации

## Работодатель обязан

соблюдать законы и иные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров

обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда

обеспечивать работникам равную плату за труд равной ценности



Согласование работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений осуществляется в системе социального партнерства.

Работники и работодатели через своих представителей заключают коллективный договор, регулирующий социально-правовые отношения в организации.

Контроль за соблюдением трудового законодательства осуществляют профессиональные союзы.

Трудовая дисциплина  
обеспечивается

→ созданием благоприятных условий для нормальной работы

→ сознательным отношением к труду

→ методами убеждения

→ воспитания

→ поощрением за добросовестный труд



Д/з:

- П.17, дописать права и обязанности работника и работодателя, знать определения терминов: коллективный договор, трудовой договор, трудовая книжка, социальное партнёрство.