

# Заработная плата

---

Выполнил студент Коробицин Константин Евгеньевич и Савин Сергей Александрович

# Оплата труда

- Это система отношений, связанных с обеспечением работодателя выплат работникам за их труд в соответствии с законами, трудовыми договорами, и др.

# Заработная плата

- Разделяют две основные системы: сдельная и повременная
- Заработная плата складывается из суммы: вознаграждения за труд, компенсационных выплат и стимулирующих выплат
- Работодатель обязан выплачивать з/п не реже чем 2 раза в месяц – в день установленный правилами внутреннего распорядка организации, трудовым договором
- Работодатель несет ответственность за задержку выплаты работникам з/п. В качестве меры самозащиты работник имеет право приостановить работу в случае задержки выплаты на срок более 15 дней на весь период до выплаты задержанной суммы

# Минимальный размер оплаты труда (МРОТ)

- Устанавливаемый законом размер месячной з/п за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени или выполнения простых работ в нормальных условиях труда.
- Доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты не включаются в МРОТ

# Оплата труда

- Производится в различных формах: денежная, натуральная и смешанная.
- Доля з/п выплачиваемая в неденежной форме, не может превышать 20% отобщей суммы з/п
- Оплата труда за пределами нормальной продолжительности рабочего времени: за первые 2 часа работы – не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере
- Оплата труда в выходные и праздничные дни: не менее чем в двойном размере
- Оплата труда в ночное время: в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.
- Оплата труда при изготовлении продукции оказавшейся браком: зависит от степени годности продукции и вины работника.
- Оплата времени простоя: не менее  $\frac{2}{3}$  средней з/п - если простой по вине работодателя, а работник в письменной форме предупредил его; не менее  $\frac{2}{3}$  тарифной ставки – если простой произошел по независящим ни от кого обстоятельствам; простой по вине работника не оплачивается

- При каждой выплате з/п удержание не может превышать 20% а по нескольким исполнительным документам 50% з/п работника
- Если с работника осуществляется взыскание алиментов на несовершеннолетних детей, возмещение ущерба, причиненного преступлением, при отбывании исправительных работ, то размер удержания не может превышать 70%
- Все удержания производятся из начисленного з/п после вычета из нее налогов
- Гарантия сохранения определенной доли з/п не распространяется на удержание, производимые в счет аванса и ошибочных численных сумм.