

Министерство науки и высшего образования РФ
ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»
Институт непрерывного образования
Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки

Выпускная квалификационная работа
По дополнительной профессиональной программе
Профессиональной переподготовки
«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»
на тему

Организация оплаты труда персонала

Студентка – Крылова Мария Германовна
Научный руководитель – Старшинова Татьяна Александровна

Тверь 2019

Актуальность:

Актуальность данной темы на сегодняшний день не вызывает сомнения, так как в настоящее время это, единственный стимул для качественной работы персонала предприятия.



Объект и предмет работы

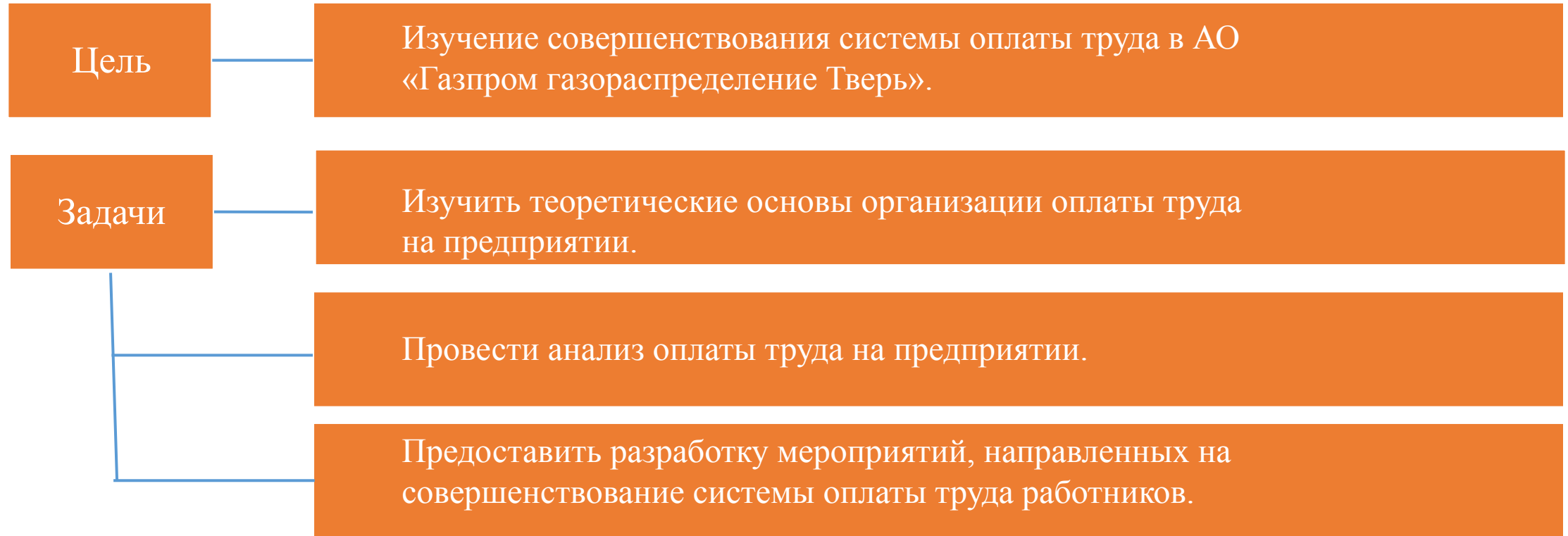
Методы исследования

Объектом выпускной квалификационной работы является АО «Газпром газораспределение Тверь».

Предметом исследования является организация системы оплаты труда в АО «Газпром газораспределение Тверь».

Теоретико-методологическую базу исследования составили авторские издания по исследуемой проблематике; учебная литература (учебники и учебные пособия, справочная и энциклопедическая литература); научные статьи в периодических журналах по исследуемой проблематике.

Цель и задачи работы:



Структура работы:

Введение

Глава 1. Теоретические основы системы оплаты труда на предприятии.

- 1.1 Основные принципы организации и регулирования оплаты труда
- 1.2 Формы и системы оплаты труда
- 1.3 Мотивация и стимулирование персонала как часть политики оплаты труда

Глава 2. Анализ организации и регулирование оплаты труда на примере АО «Газпром газораспределение Тверь»

- 2.1 Организационно-экономическая характеристика АО «Газпром газораспределение Тверь»
- 2.2 Организация оплаты труда на АО «Газпром газораспределение Тверь»
- 2.3 Анализ использования фонда рабочего времени АО «Газпром газораспределение Тверь»
- 2.4 Анализ использования фонда заработной платы АО «Газпром газораспределение Тверь»

Глава 3. Предложения по совершенствованию организации и оплаты труда в АО «Газпром газораспределение Тверь»

- 3.1 Рекомендации по совершенствованию систем оплаты труда на предприятиях
- 3.2 Совершенствование материального стимулирования в АО «Газпром газораспределение Тверь»

Заключение

Основные экономические показатели деятельности Общества

Показатели	2016 год	2017 год	2018 год	Абсолютные изменения показателей		Относительные изменения показателей	
				2017г/2016г	2018г/2017г	2017г/2016г	2018г/2017г
				016г	017г	2017г/2016г	2018г/2017г
Объем транспортировки газа потребителям, млн. куб. м.	2001,00	2033,30	2063,20	32,40	29,80	1,60	1,50
Выручка от реализации продукции (услуг), млн. руб.	2127,72	2235,72	2434,84	108,00	199,10	5,10	8,90
Себестоимость реализованной продукции (услуг), млн. руб.	1202,96	1263,73	1644,18	60,80	380,40	5,10	30,10
Управленческие расходы, млн. руб.	466,04	444,24	165,15	-21,80	-279,10	-4,70	-62,80
Прибыль (убыток) от продаж, млн. руб.	458,71	527,75	625,51	69,00	97,80	15,10	18,50

Использование трудовых ресурсов предприятия за 2016-2018 гг.

Показатель	Значение показателя			Изменение	Изменение
	2016 год	2017 год	2018 год	2017 к 2016	2018 к 2017
Среднегодовая численность рабочих (ЧР)	159	159	163	-	4
Отработано дней одним рабочим за год (Д)	175	175	174	-	-1
Отработано часов одним рабочим за год (Ч)	1 752,10	1 823,80	1 633,20	71,70	-190,60
Средняя продолжительность рабочего дня (П), ч	8,02	8,42	8,40	0,40	-0,02
Общий фонд рабочего времени (ФРВ = ЧР · Д · П), чел. - ч	223 156,50	234 286,50	238 240,80	11 130,00	3 954,30

Анализ использования фонда рабочего времени

Показатель	На одного рабочего		Изменение	
	2017	2018	На одного рабочего	На всех рабочих
Календарное количество дней	365	365	-	-
Номинальный фонд рабочего времени	264	264	-	-
Неявки на работу, дни	39	49	10	1 630
В том числе				
Дополнительные отпуска	21	28	7	1 141
Прогулы	-	3	3	489

Данные для расчета абсолютного и относительного ФЗП за 2017-2018 гг.

Показатель	2017	2018
ФЗП, тыс. руб.	53 623,89	57 791,07
В том числе:		
переменная часть	37 636,7	40 453,70
постоянная часть	15 987, 19	17 337,32
Объем производства продукции в текущих ценах, млн. руб.	6 866,31	7 080,50

Рекомендации по совершенствованию системы оплаты труда на предприятиях



Предложение №1 Премирование за профессионализм

Платежная матрица с % надбавки за профессионализм

"Звезды"		"Коровы"		"Собаки"	
балл	Премия,%	балл	Премия,%	балл	Премия,%
2,0 - 1,3	12	1,0 - 1,3	6	0,1 - 0,3	0
2,4-1,7	15	1,4-1,7	8	0,4 - 0,7	0
2,8-2	20	1,8-2	10	0,8-1	5

Предложение №2 Премирование за выслугу лет

Условия премирования за выслугу лет

Работа на предприятии,1 полных лет	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Надбавка,%	3	7	10	13	15	17	19	21	23	25

Заключение

Таким образом, труд работников АО «Газпром газораспределение Тверь» оплачивается на основании Коллективного договора, Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников, Положения о социальном обеспечении работников. Размер заработной платы каждому работнику устанавливается в зависимости от квалификации, сложности и условий выполнения работ, количества и качества затраченного труда.

Нужно производить совершенствование материального стимулирования в АО «Газпром газораспределение Тверь», установить взаимосвязь заработной платы с профессионализмом и выслугой лет.

В зависимости от системы оплаты труда мотивационным стимулом может выступать как размер заработной платы, так и непосредственно оценка работника.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ