

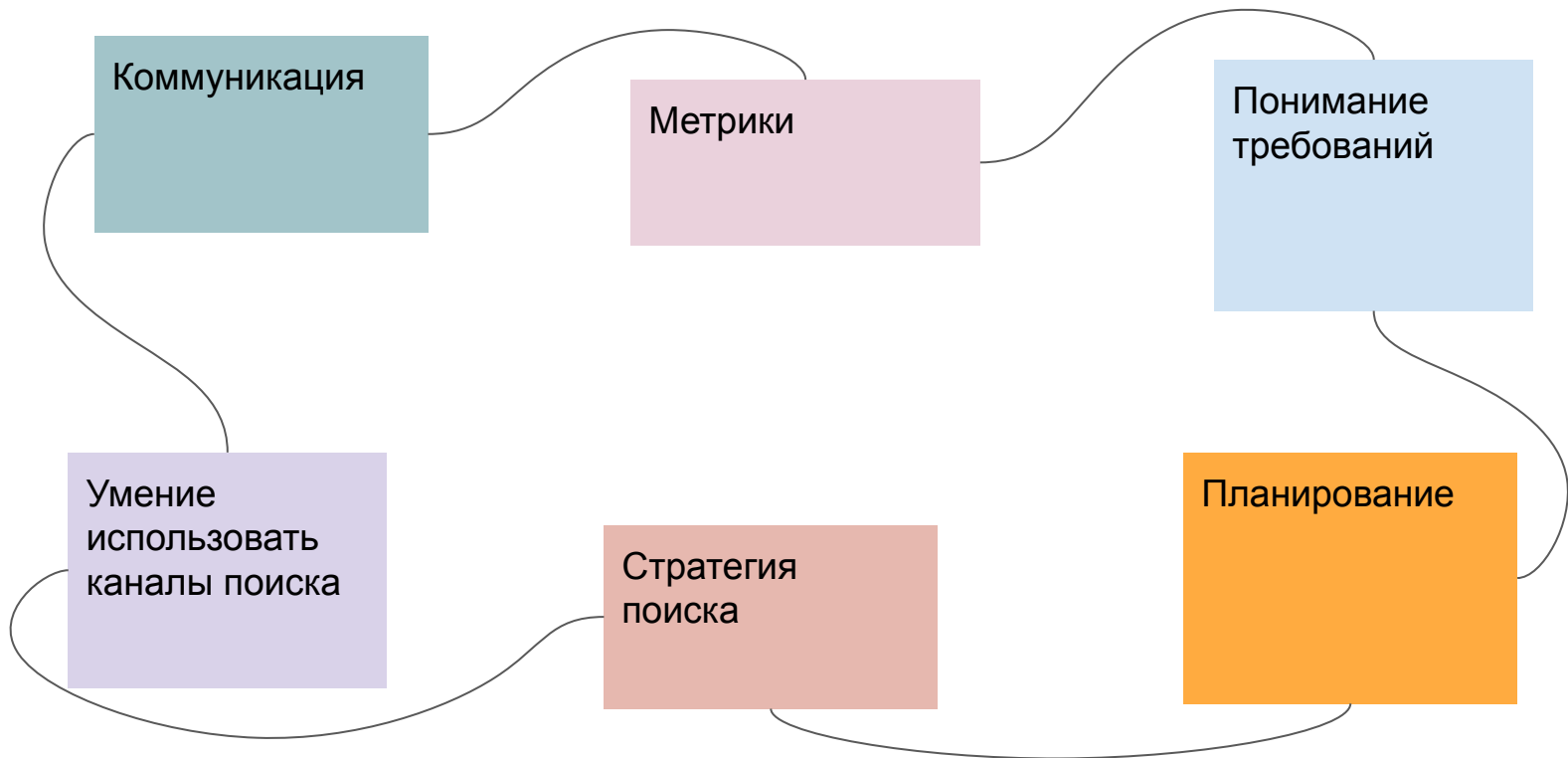
Наша история в HR Partners



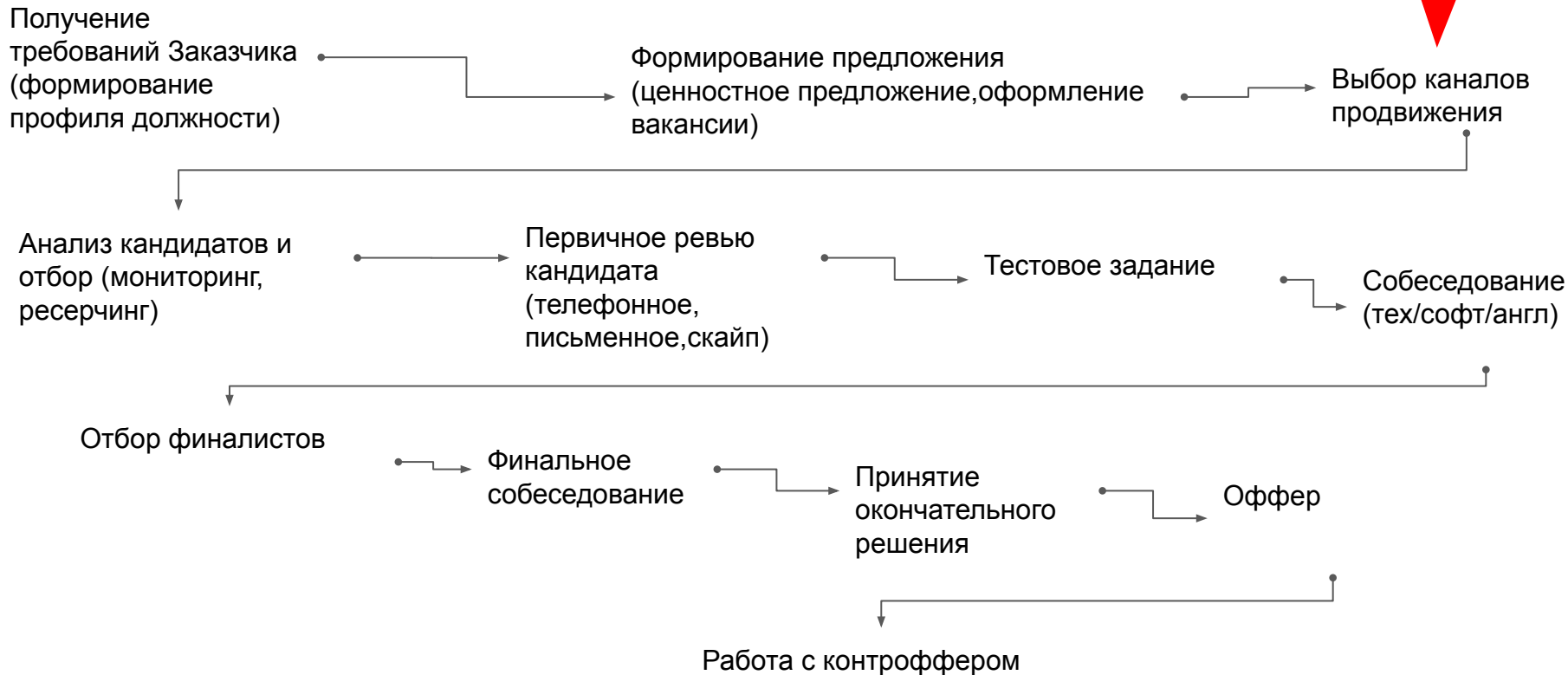
Стратегия в IT-рекрутинге



Комплексный подход

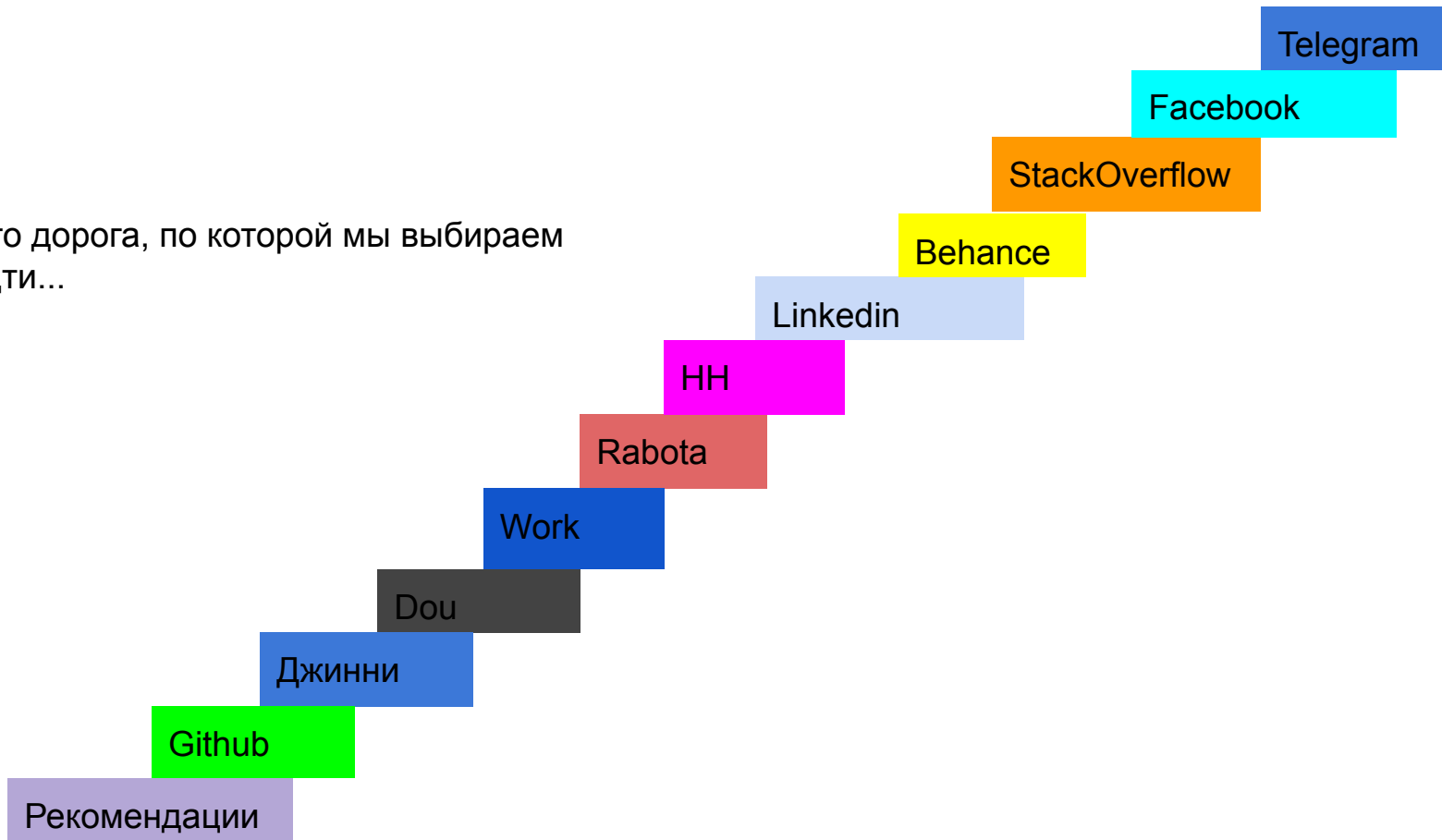


Этапы IT-рекрутинга

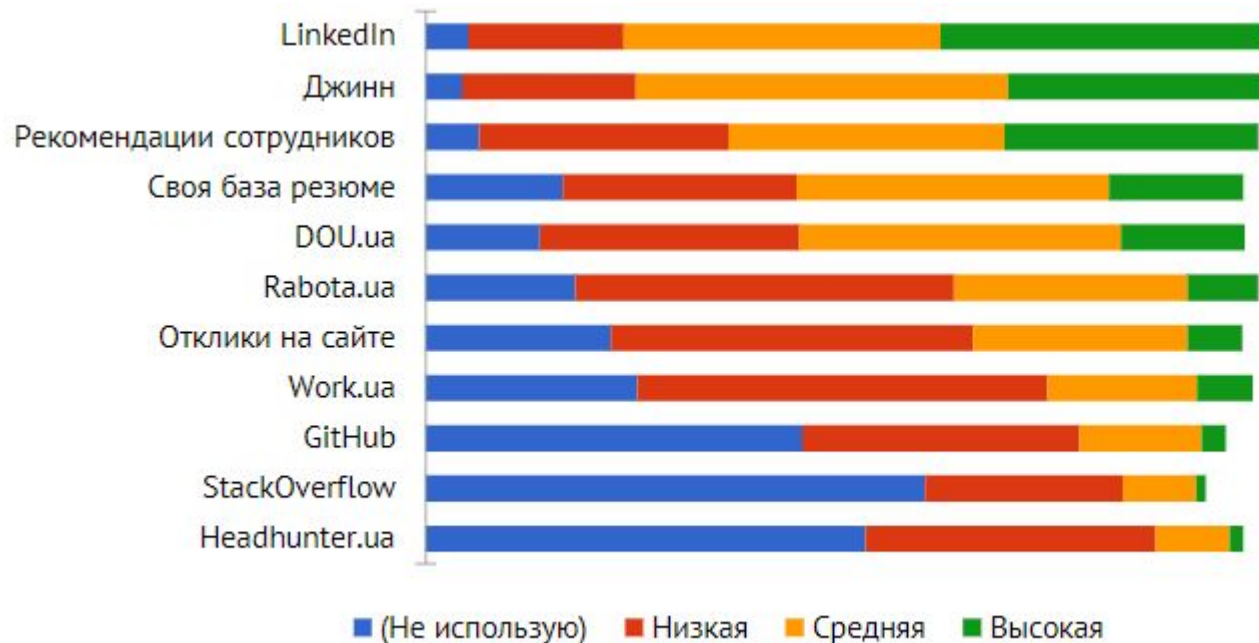


Стратегия поиска, о чем это вообще?

Это дорога, по которой мы выбираем
идти...



Где эффективно искать IT-специалистов?



С чего начинается цепочка стратегии?



Статистика поиска - Step 1

- Через какие каналы закрываются позиции чаще всего
- Какие каналы закрывают позиции в офис
- Какие каналы помогают закрывать разного уровня специалистов (junior, middle, senior, team lead\tech lead)
- Какие каналы закрывают позиции с очень редкими технологиями
- Какие каналы закрывают позиции на релокейт
- Какие каналы закрывают позиции на удаленку
- Какие каналы закрывают позиции в разных офисах



Вы понимаете, что 50% успеха поиска зависит от правильной постановки задач?



Требования Заказчика - Step 2

- Понимание рынка (ваша ответственность)
- Требования по уровню и квалификации
- Компании доноры
- Пытались закрывать позицию до этого сами?
- Какие ресурсы использовали для закрытия позиции?
- Почему не получалось?
- Что не устраивало в кандидатах?
- По каким причинам позиция открылась?

База кандидатов - Step 3



Способы применения:

- Проверить актуальных кандидатов
- Сделать рассылку
- Использовать чат-ботов
- Найти последние переписки

Рекомендации - Step 4



Лучшие друзья - это...

- Реферальная программа
- Скайп-чаты
- Telegram-чаты
- Группы фейсбук

Стратегия по направлениям – Step 5

Junior, Junior +

1. Rabota&Work
2. facebook
3. джинн
-

Middle, Middle+

1. Linkedin
2. джинн
3. форумы
(stackoverflow,
github, behance,
dou)
-

Senior\Team\Tech Lead

1. Linkedin
2. форумы
(stackoverflow,
github, behance,
dou)
3. Джинн
-

Редкая технология

1. Форумы
(stackoverflow,
github, behance,
dou)
2. telegram
3. Джинн
-

Relocate

1. Чаты на
релокейт в
telegram
2. (stackoverflow,
github,
behance,
dou)
3. Linkedin
-

Remote

1. Чаты на
 ремоут в
telegram
2. форумы
(stackoverflow,
github,
behance,
dou)
3. LInkedin

X-ray или boolean search – Step 6



Ресурсы где можно использовать

- Turbohiring
- Amazinghiring
- TalentScan
- X-ray
- LinkedIn
- Google

Стратегия хантинга

- Ищем изначально заинтересованных (looking for, searching for, в активном поиске, ищу)
- Постучаться в сообщение 2 раза
- Постучаться в другие каналы
- Максимально фильтруем кандидата по требованиям, постепенно потом уменьшаем

Планирование в IT-рекрутинге



Планирование – это о чем?

- Список задач перевести в список работ
- Оценить время выполнения
- Оценить затраты на выполнение (бюджет)
- Определить взаимосвязи и последовательность
- Составить «календарь»
- Ужать сроки («хотим на вчера»), сделать запас времени
- Согласовать план и управлять

Виды планирования

- Ежедневное
- Еженедельное
- Ежемесячное
- Квартальное
- Годовое

Как планировать?

- Определяем приоритетные позиции (сроки, уровень позиции, ценность для проекта или бизнеса)
- Делим задачи на приоритеты в %
- Делим задачи на приоритеты по времени
- Сложные задачи выполняем в пик активности
- Легкие задачи оставляем на усталость
- Интересные задачи, как приятная морковка, должны быть впереди либо давать ресурс, лучше в конце дня, но можно в течении для отдыха
- Ставим deadline
- Метод помидора в помощь (засекайте время)

Что планируем?

- KPI дневные, еженедельные, ежемесячные
- Количество кандидатов которых показываем заказчику каждую неделю
- Качество кандидатов показываемых заказчику каждую неделю
- Сроки закрытия позиции
- Время потраченное на разные позиции
- Объем рекрутинга общий, по проектам

Какие инструменты используем?

- Используем стикеры
- Trello
- Используем гугл-календарь для напоминания
- “Матрица Эйзенхауэра”
- To do list
- Диаграмма «Ганта»

Эффективность работы рекрутера. Метрики.

Метрика - это термин, обозначающий любой показатель используемый в аналитике, для оценки эффективности.

А что такое метрики в рекрутинге?

Рекрутинговые метрики определяют эффективность вашего процесса найма/закрытия вакансий.

Что такое метрики рекрутинга?



Что вы можете узнать благодаря метрикам рекрутинга?

Насколько хорошо мы находим подходящих кандидатов и сколько времени нам нужно, чтобы нанять их?

Сколько квалифицированных кандидатов нам нужно, чтобы сделать один найм.

Насколько эффективно мы привлекаем лучших кандидатов и убеждаем их принять наше предложение о работе?

Сколько денег мы тратим на найм и как наши расходы меняются в зависимости от позиции, на которую мы нанимаем?

Насколько эффективен наш процесс найма и какие шаги или этапы наиболее эффективны?

Какие наиболее важные метрики необходимо отслеживать?

Кол-во
написанных
сообщений

Кол-во
ответов(%)

Активные
(заинтересованн
ые)

Полученные
CV

Отправленных
на рассмотрение

Сколько
рассмотрели?

Дошли до собеса

Офферы

Сколько
вышло
кандидатов?

Как лучше управлять рекрутинговыми метриками?

1 шаг

- определиться с тем, кто будет вести метрики рекрутинга

2 шаг

- инвестировать в систему отслеживания кандидатов (Applicant Tracking System, ATS)

3 шаг

- определить, какие данные необходимо отслеживать

Обзор метрик

**Эффективнос
ть
публикации**

- количество дней между публикацией вакансии и наймом кандидата

**Время
найма**

- количество дней с момента одобрения кандидата в компанию и момента, когда кандидат выходит на работу

**Источник
найма**

- отслеживание источника, который привлекает новых сотрудников в организацию

Обзор метрик

Отсев первого года

- Количество сотрудников, покинувших компанию в первый год работы

Качество подбора

- количество наемных работников с хорошими показателями эффективности на общее количество нанятых кандидатов

Заявки на вакансию

- Определение популярности позиции внутри компании/ так же можно смотреть отклики с джоб сайтов на вакансии.

Обзор метрик

% отбора

- число принятых на работу кандидатов относительно общего количества поданных кандидатов на данную позицию

Стоимость найма/окупаемость кандидата

- соотношение всех инвестиций в процесс подбора к числу нанятых кандидатов

% принятия оффера

- сравнение количества кандидатов, успешно принявших предложение о работе, с количеством кандидатов, которые получили предложение

Обзор метрик

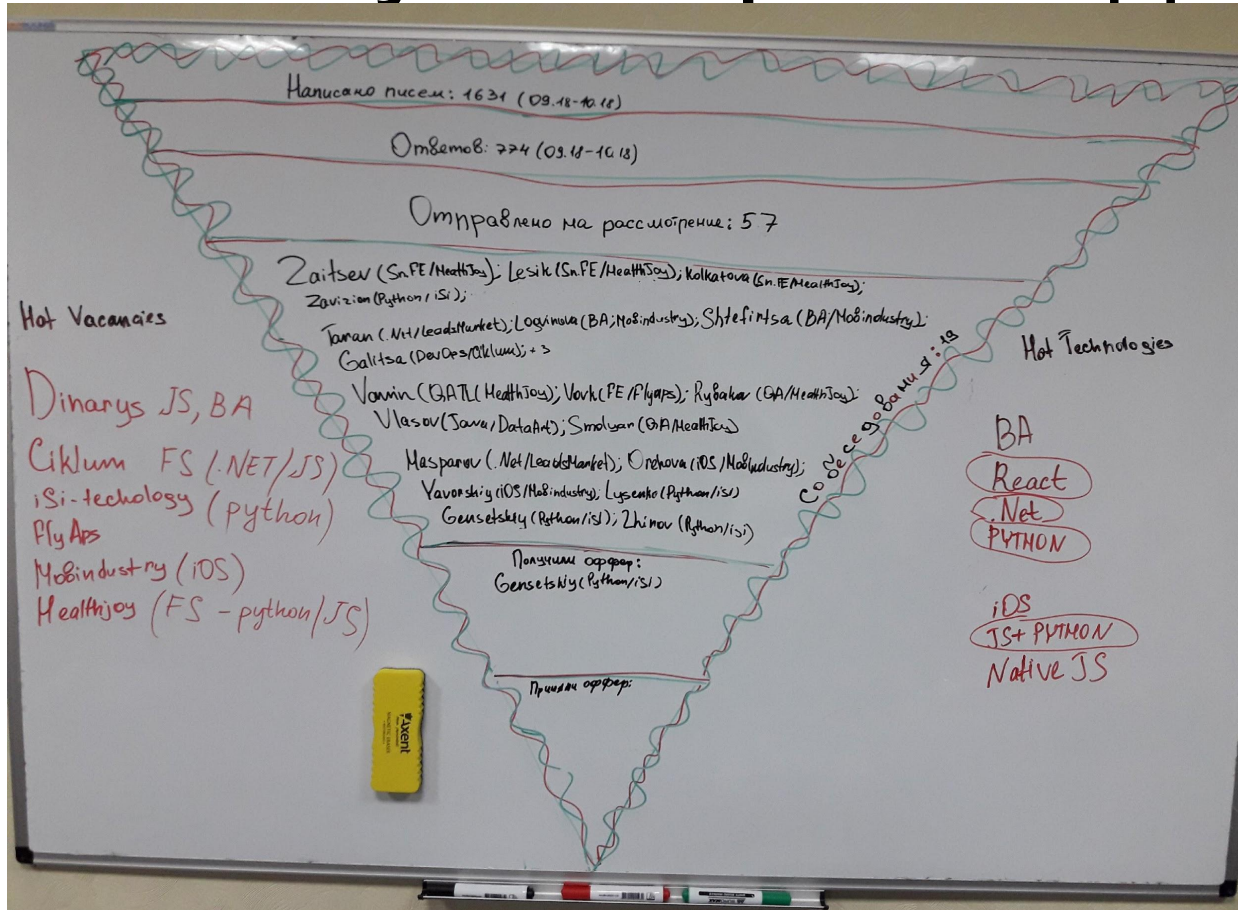
Эффективность воронки подбора

- соотношение количества кандидатов на этапе к количеству прошедших в следующий этап

Эффективность канала поиска

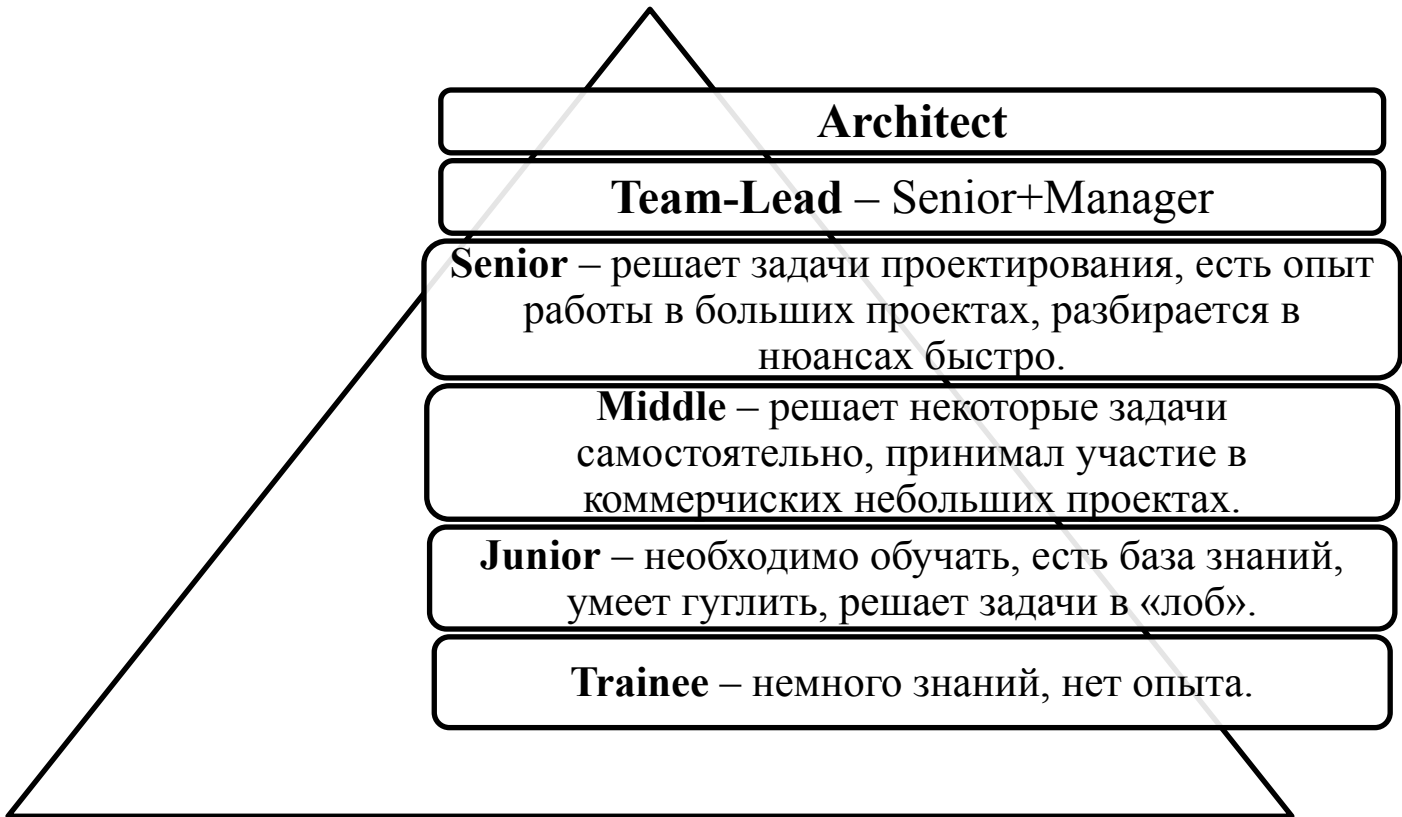
- количество конверсий на канал

Как это у нас происходит



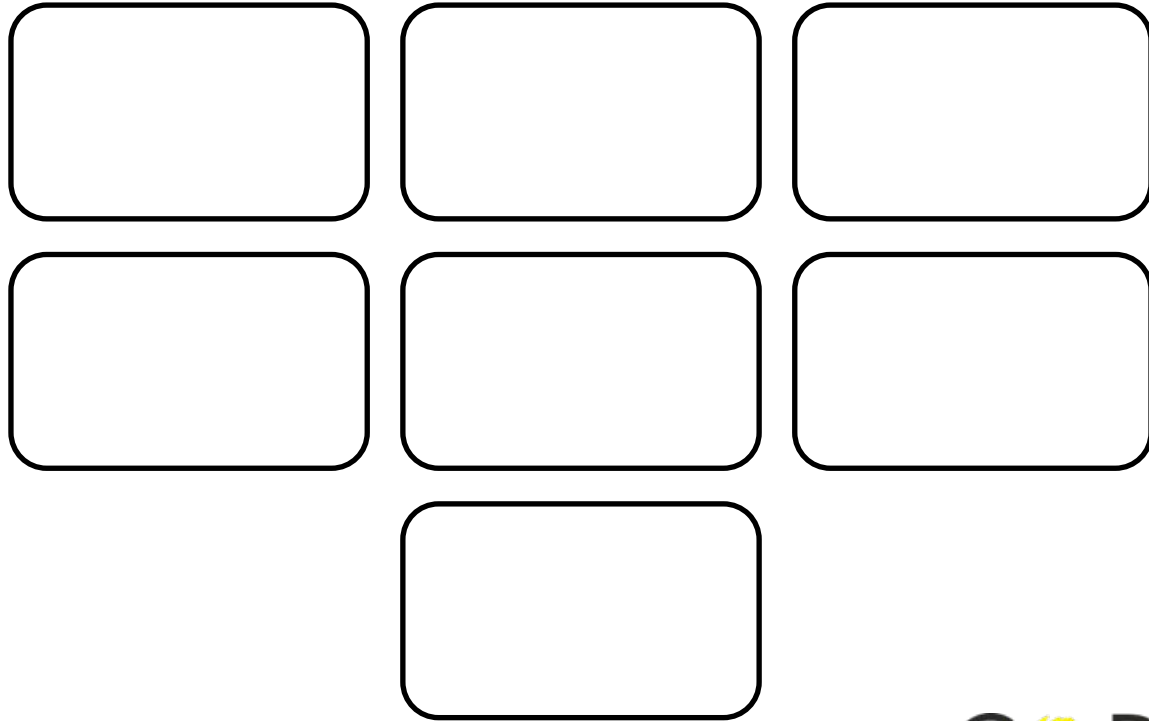
Как разобраться с техническими требованиями вакансии, IT- технологии

Experience

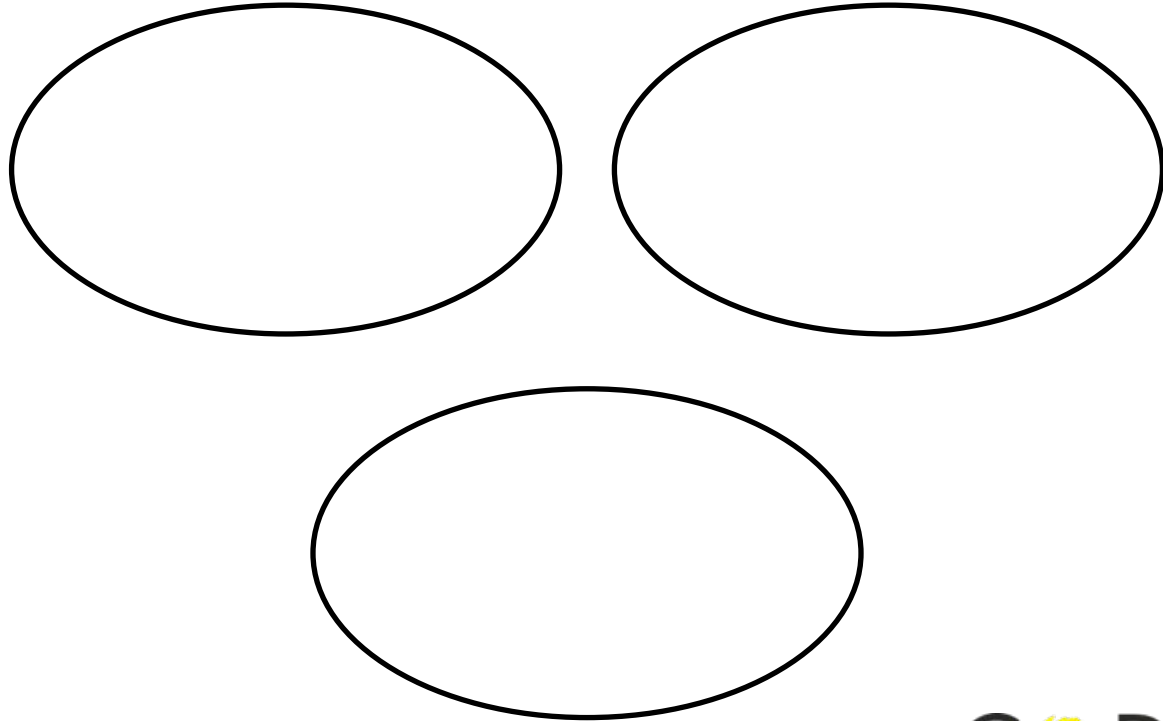


General

Operating system (OS)



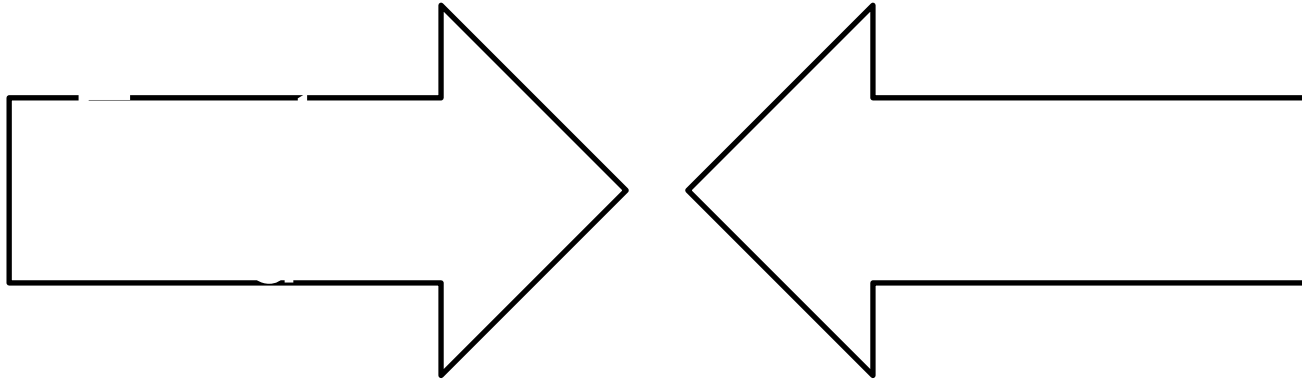
Control version system (CVS)



Development environment

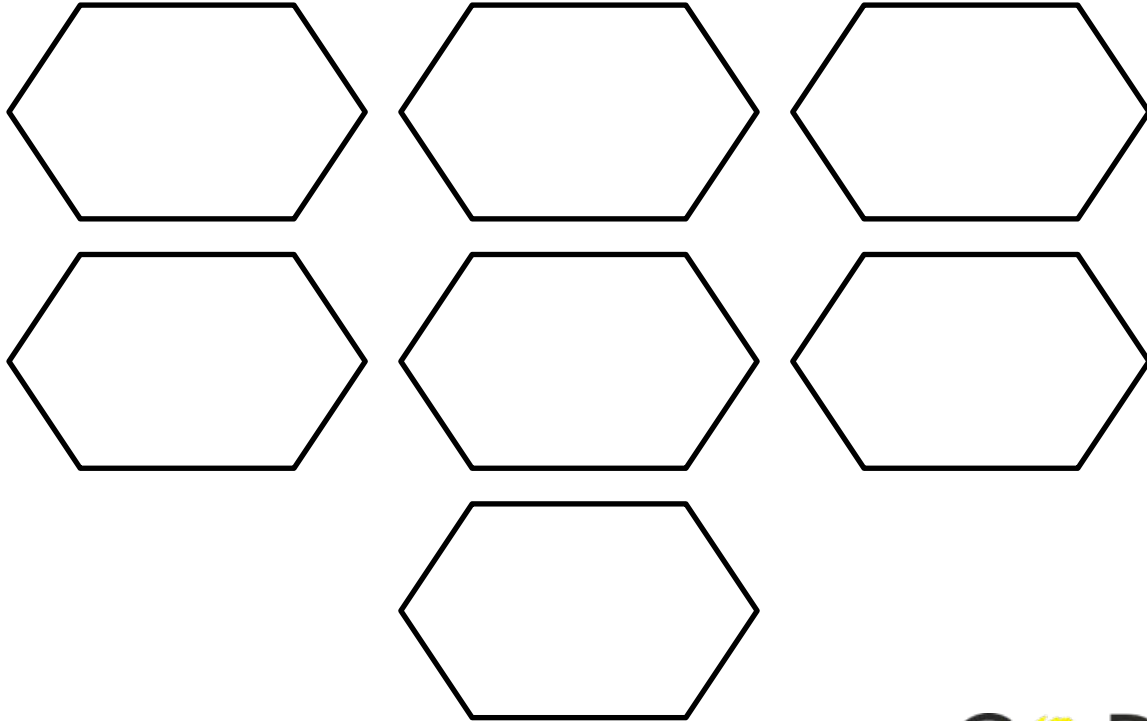


Web development

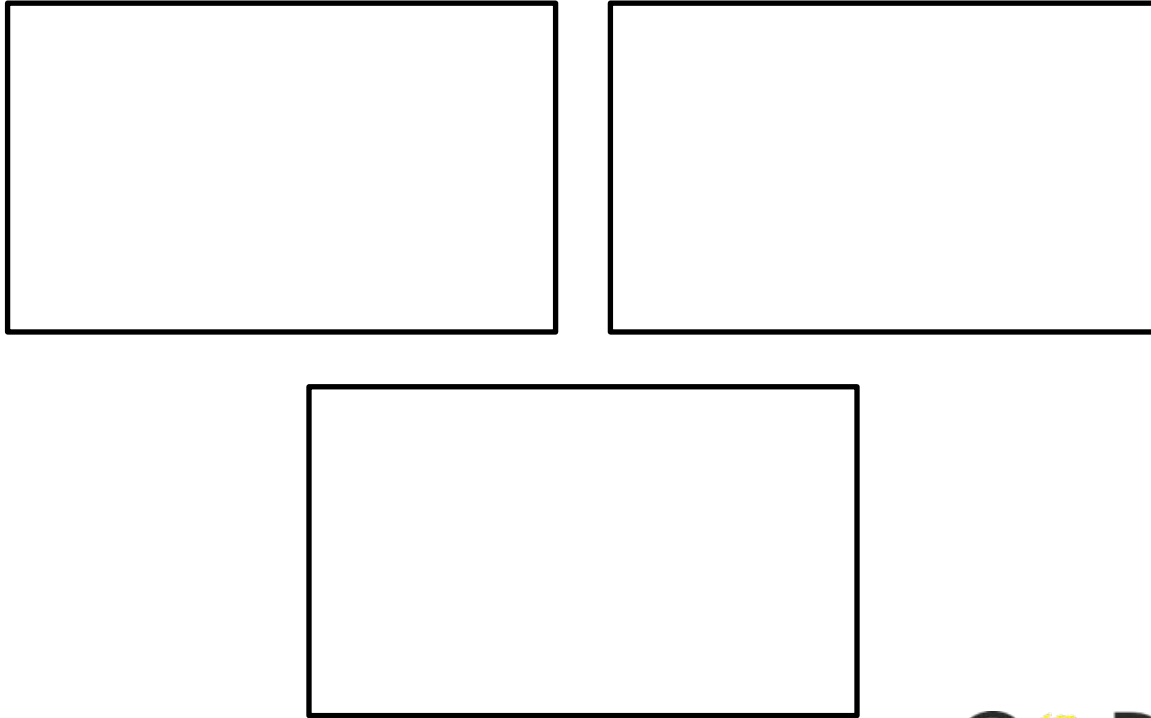


Full-stack

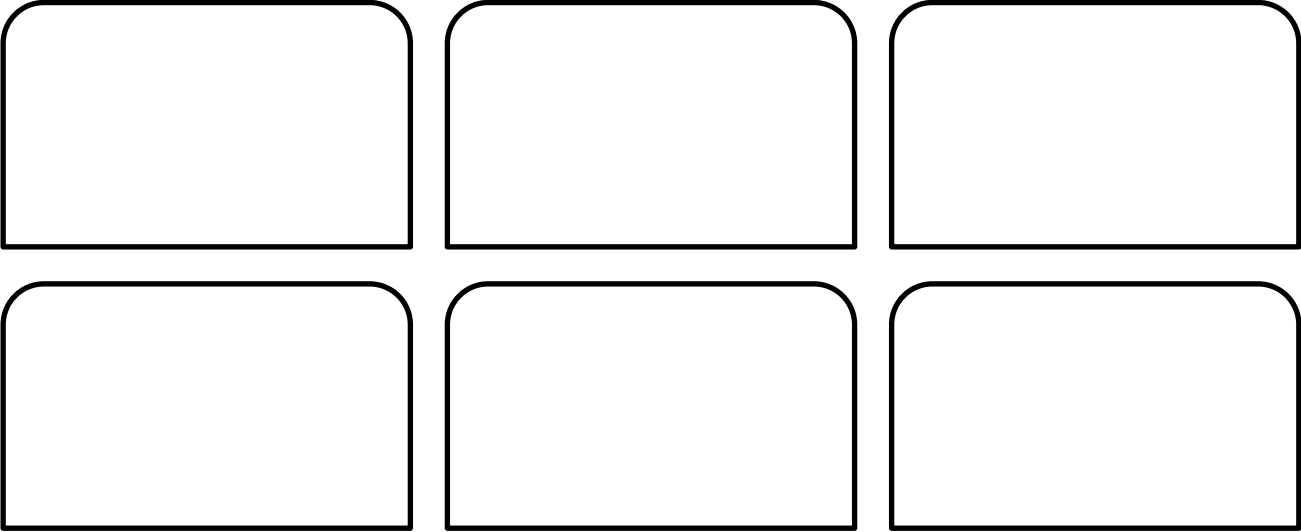
Front-end development



Content management system (CMS)



JavaScript



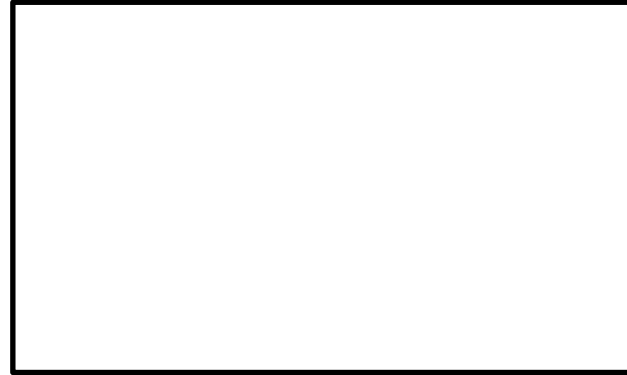
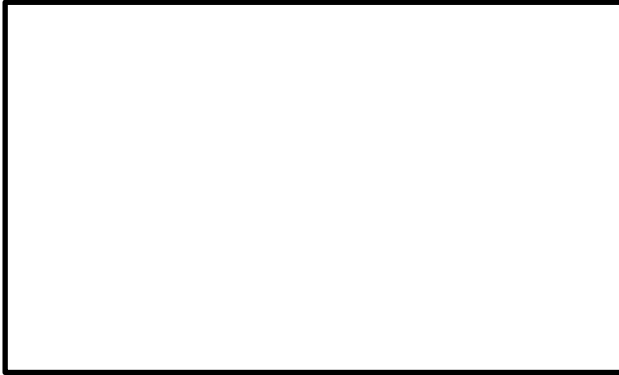
Back-end development



PHP

Python

Ruby



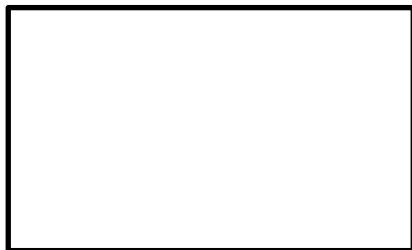
Node.js



Mobile development



iOS



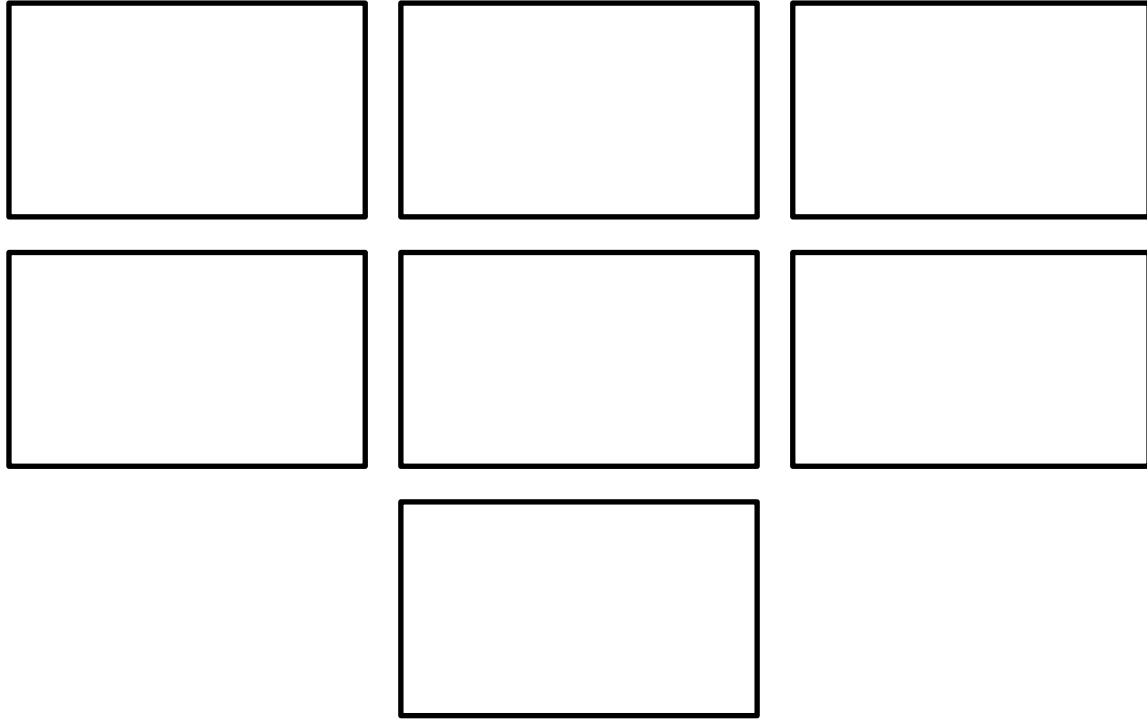
Android



API



Java



C#/.Net



Database

Functional programming





Workshop

Задание:

1. Минимальные требования от Заказчика

- нужно поделиться на 10 команд
- выбрать одного представителя от команды
- ознакомились с позицией всей командой

Время на выполнение: 5 мин.

2. Составить не более 10 уточняющих вопросов для Заказчика

Время на выполнение: 5 мин.

3. Составить стратегию поиска

- прописать приоритетные каналы поиска
- прописать поэтапные шаги закрытия позиции

Время на выполнение: 5 мин

Задание:

4. Метрики и сроки закрытия

- построить воронку, начиная от первого контакта до получения оффера
- прописать сроки закрытия

Время на выполнение: 5 мин.

5. Составить план закрытия позиции исходя из сроков и метрик

- написать количество необходимых чел ресурсов работающих над позицией
- прописать критерии эффективности работы ресурсов (KPI)

Время на задание: 5 мин.

6. Работа с контроффером

Время на выполнение: 2мин


Эксперимент/Джокер



Про эксперимент

- Дата регистрации: 26.12.18
- Длительность эксперимента: 2 мес.
- Всего добавленных контактов: 274
- Всего предложений о работе: 162
- Сред кол добавленных уникальных контактов в день: 5
- Сред кол предложений о работе в день: 3





Мой профиль



[Sign in to our ATS](#)

Roman Romanchenko
Senior Software Developer – Grant developer
Украина

[Добавить раздел](#) [Ещё...](#)

-  Grant developer
-  National Technical University of Ukraine...
-  См. контактные сведения
-  См. контакты (274)

Открыт к новым предложениям и вызовам!
Очень нравится, последнее время, работать с React&Redux и Node JS :)
Использую в работе, также, множество других библиотек.
Работал в командах разной величины, от 5 до 40 в одной команде.
Меня интересуют не плюшки, а интересные проекты, люблю много работать.

Методологии: Agile, Waterfall
Таск-менеджеры: Jira, Gitlab, Redmine, Trello
Репозиторий: Git

[Свернуть](#) ^

Опыт работы



Senior Software Developer

Grant developer

февр. 2016 – настоящее время · 3 г. 1 мес.
Украина



Senior Software Developer

DarcMatter

март 2013 – янв. 2015 · 1 г. 11 мес.
Киев



Middle Full-stack developer

Fruit Center

июнь 2011 – апр. 2013 · 1 г. 11 мес.
Украина

Образование



National Technical University of Ukraine 'Kyiv Polytechnic Institute'

Магистр, Компьютерные и информационные науки и поддержка

Навыки и их подтверждения

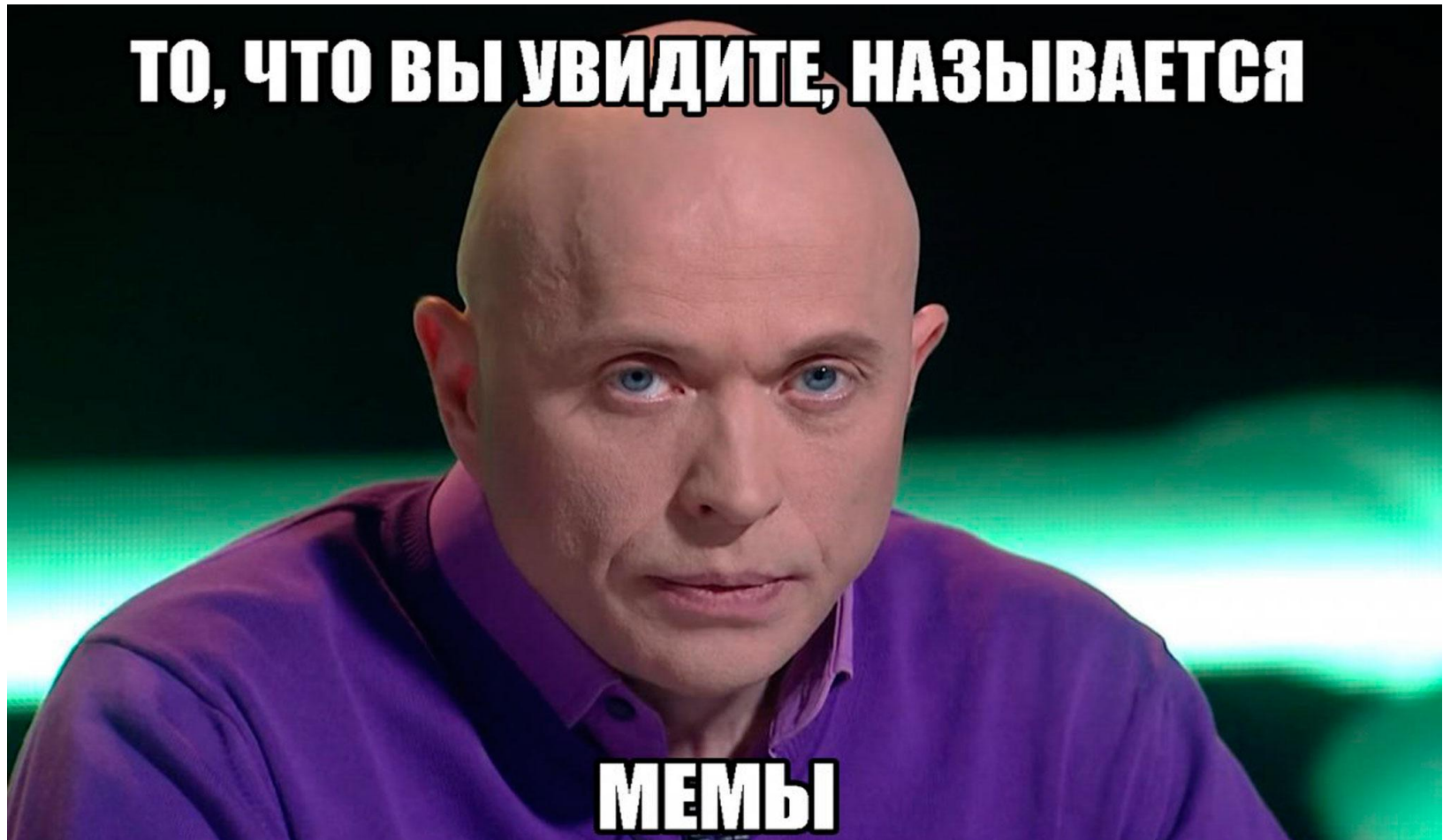
[Добавить новый навык](#)

react

node js

javascript

ТО, ЧТО ВЫ УВИДИТЕ, НАЗЫВАЕТСЯ



МЕМЫ

Моя попытка №5

• 20:08

Роман, добрий вечір) є позиція JavaScript (react). Офіс на Позняках. Розглянемо?

Roman Romanchenko • 22:32

Добрый вечер!

А что за проект и какое ЗП?

26 ДЕК.

• 13:56

Романе, дуже вибачаюсь(

написала пропозицію- і забула відписати,забігалась(((

• 14:04

це позиція Ліда)

Project Description

Client has the world's largest travel site, enabling travelers to plan and book the perfect trip. The site offers trusted advice from real travelers and a wide variety of travel choices and planning features with seamless links to booking tools that check hundreds of websites to find the best hotel prices. Client's branded sites

• 14:23

дякую))))

Романе, ви переглядали позицію?)

5 ФЕВР.

• 11:10

Моя спроба номер 5)

Романе, доброго дня! Ви ще зацікавлені у змінні робочого місця ?:)

13 ФЕВР.

• 17:16

Доброго дня:)

Чи розглядаєте наразі позитивні зміни у вашій кар'єрі?)

Снегопад вопросов

[REDACTED] • 16:28

Добрый день. Рассмотрите проект на React или Node JS?
Важен хороший английский (разговорный). Работа возможна в офисе Киева и удаленно. Полный рабочий день.

10 ФЕВР.

Alina Zernovenko теперь является вашим контактом.

Roman Romanchenko • 23:24

Добрый день
Рассмотрю

11 ФЕВР.

[REDACTED] • 14:21

Необходимые навыки

- 3+ years of successful web development experience
- Excellent programming skills, native JS knowledge
- Strong knowledge of Asynchronous programming model in JavaScript
- Experience developing with modern JS frameworks: React (Redux/mobx/rx) etc
- Experience with server-side development with Node.js

events (in Kiev as well as in Odessa and Bukovel)

- Compensation for sick leaves and regular vacations
- Anti-stress chinchilla — our Chief Mi-Mi-Mi Officer :)
- Comfortable office near Pecherska metro station

Обязанности

- Taking part in the development of complex web and mobile applications
- High quality commented code
- In-time features delivery

Скажите, пожалуйста:

Какую ЗП Вы рассматриваете?

Как с разговорным английским?

Работа интересует в Киеве в офисе или удаленно?

Сколько у Вас коммерческого опыта на реакте? Сколько на ноде?

Есть пример кода на гитхабе?

12 ФЕВР.

[REDACTED] 23:02

Вы резюме пришлете?

Рекрутеры-боты

12:02

Добрый день. Рассмотрите классный проект на React и Node JS? Важен хороший английский (разговорный).Работа возможна в офисе Киева и удаленно.

10 ФЕВР.

marfa gorovenkova теперь является вашим контактом.

11 ФЕВР.

16:05

Добрый день. Рассмотрите классный проект на React и Node JS? Важен хороший английский (разговорный).Работа возможна в офисе Киева и удаленно.

Too much info....

[REDACTED] 13:12

Смотрите, проектов у нас много, я напишу только о некоторых

А по зп - это та зарплата, которая вас устроит.

Вы можете обсудить ее с нашим ответственным рекрутером на general интервью по телефону)

Our client is a multinational mass media and information company with operational headquarters in London, UK. It enables professionals in the financial and risk, legal, tax and accounting, and media markets to make the decisions that matter most, all powered by the world's most trusted news organization.

The product will contain a suite of applications delivered on the client's existing desktop application to enable customers to access their supply chain risk. It aims to enable compliance and purchasing/sourcing professionals to manage the risks associated with their choice of suppliers. Back-end application architecture is based on micro-services and would be developed from scratch. The underlying content will be available via REST API. The deployment will be to Amazon Web Services.

The team is working on migration of existing backend code from the monolithic .Net Web API to microservices powered by Node.js and AWS Lambda.

REQUIREMENTS

3+ years of commercial experience as a JavaScript Developer
Core JavaScript knowledge, deep understanding of JavaScript concepts

Experience in NodeJS, Jasmine, Webpack

Experience in the following AWS services is a plus: AWS S3, DynamoDB, API Gateway, Lambda, CloudFront, CloudWatch, X-Ray

Experience in Elastic Search would be a plus

Experience in Git and GitHub

Experience in Agile methodology

Good communication, collaboration, problem-solving and influencing skills

Intermediate/Upper-Intermediate spoken English

[REDACTED] 10:21

Our client is one of the world's largest providers of financial information and risk management solutions. The company empowers its' clients to make smarter and more sustainable investments, drives market transparency and helps preventing financial crime. Serving more than 40,000 institutions in over 190 countries, it provides information, insights, and technology that enable innovation and performance in global markets. By advancing its customers, the company encourages progress for the worldwide financial community.

The project delivers a set of financial analysis tools for monitoring and analysis financial information. Our goal is to migrate a large number of existing web & desktop applications which provides access to real-time market data, news, fundamental data, analytics, trading and messaging tools to the new platform. The project focus will be on achieving performance optimization.

On this role, you are expected to be able to build React application from scratch using modern tools and best practices to deliver results that meet highest quality and scalability requirements.

PROJECT TECHNOLOGIES AND TOOLS

React

Redux

HTML5

.....

[REDACTED]

PROJECT TECHNOLOGIES AND TOOLS

React

Redux

HTML5

CSS3

Jasmine

Karma

Webpack

RESPONSIBILITIES

Take part in designing and building application from scratch using latest FE technologies

Be involved in a code review process

Cover code with Unit tests

Mentor less senior teammates and improve overall quality of a code

Collaborate with clients and internal teams to develop appropriate solutions

Participate in discussions on technical/architectural topics

REQUIREMENTS

3+ years of commercial experience as a JavaScript Developer

Core JavaScript, deep understanding of JavaScript concepts

Advanced experience in modern JavaScript libraries/frameworks (React)

Knowledge of HTML5 and CSS3 standards

Knowledge and expertise in unit-testing

Experience in mentoring juniors or less senior colleagues on the project(s)

Excellent communication, collaboration, problem-solving and influencing skills

Agile/Scrum practices experience

Upper-intermediate or higher level of English (B2), both written and spoken

NICE TO HAVE

Experience in other JS frameworks like Polymer or Angular is a big plus

Hands-on CI/CD experience

[REDACTED] 11:00

да и вообще , у нас все есть и всего много))
Поэтому, велкам))

Не по адресу

12:55

Доброго дня, Романе!

Судячи з профілю Ви досвідчений .Net Developer.
Хочу запропонувати Вам вакансію в проект по створенню SQL management system в веб для асоціації з реєстрації та розміщення тварин. Проект з нуля, команда невелика, пряма комунікація з замовником.
Основні технології: .Net Core 2.0, EF, MSSQL 2017. Чи буде Вам потенційно цікавий даний проект?

Roman Romanchenko • 12:57

Добрый день,
А где Вы такой опыт увидели?)

Здравствуйте, Роман!

в поиске Sr. Frontend (Angular) Developer для нашего клиента

Настойчивость!

• 10:14

Добрый день, Роман, почему Вы не отвечаете?

С кем хочется продолжить после первого контакта?

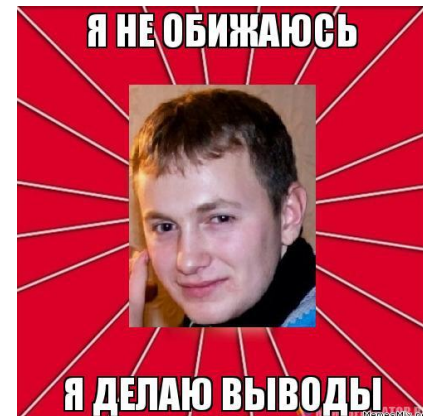
 11:36

Рома, добрый день) Спасибо, что добавили - буду рада знакомству)

Заинтересовал Ваш профиль и хотелось бы в первую очередь познакомиться.

Хочу уточнить у Вас рассматриваете ли что-то сейчас? У меня есть предложения, которые я могу Вам показать, но для начала я хочу понимать что Вам было бы интересно)

- Мало кто читает по-настоящему профиль кандидата
- Мало кто интересуется реальными потребностями кандидата
- Мало кто ищет индивидуальный подход к кандидату



Evgeniy Selyutin

CEO recruitment agency "CODEX".

Skype: selyutin_a.m.r

Phone: +380503406600, +380935261299

e-mail: Esel@codex-ra.com

Facebook: Селютин Евгений

Linkedin: Evgeniy Selyutin

Романенко Роман

HRD Kitsoft

tel.\viber\tel (+380)96 911 86 91

Facebook: Рома Романенко

Linkedin: Роман Романенко

Skype: a0503801317

*Thank
you*

