



ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»

Инновационные процессы в образовании

Модуль 3. Управление инновационными процессами в современном образовании

Ростов-на-Дону – 2019



ЛЕКЦИЯ 1. Методология инновационного прогнозирования и проектирования в XXI веке



- **Проблема:** На каком языке говорит современная теория и практика инноваций?
- Содержание:
- 1.1. На пороге новой реальности. Технологическая сингулярность
- 1.2. Форсайт и визионерство
- 1.3. Метод гибкого менеджмента (Agile)
- 1.4. Кластерный и экосистемный подходы





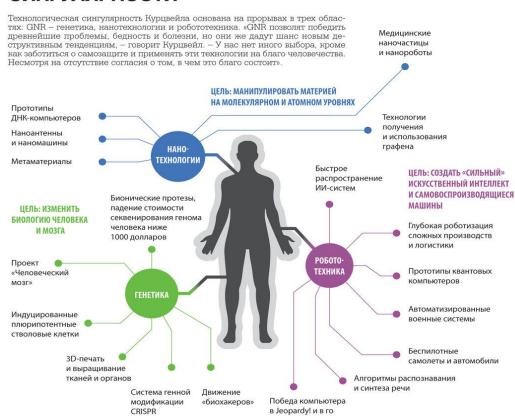
1.1. На пороге новой реальности. Технологическая сингулярность.





Три фронта сингулярности

ТРИ ФРОНТА СИНГУЛЯРНОСТИ







Риски и возможности для образования

- Роботизация и информатизация всех производственных и экономических процессов
- Автоматизация всех сложных функций человеческой речи и общения (межъязыковой перевод, общение с детьми с ОВЗ и др.)
- Человеческий мозг часть (необязательная) сложных систем ИИ
- Скорость самообучения ИИ многократно превосходит скорость обучения человека
- Возможность «прямого» программирования генома и нейронов (нет необходимости в «косвенном» обучении)



1.2. Форсайт и визионерство

Форсайт — Foresight — «взгляд в будущее» Метод экспертных оценок некоторых тенденций (с участием ведущих экспертов) + систематизация и сценарный подход Прогнозирование + проектирование

- Визионерство создание визуальной опоры (стратегии)
 - Визионерство корпораций.
 - Визионерские лекции и мышление «из будущего»









1.3. Метод гибкого менеджмента (Agile)

Agile Manifesto

Люди и их взаимодействие

важнее, чем

Процессы и инструменты

Работающее программное обеспечение

важнее, чем

Исчерпывающая документация

Взаимодействие с заказчиком

важнее, чем

Обсуждение контракта

Реагировать на изменения

важнее, чем

Следовать плану





12 принципов Agile-менеджмента в образовании

- Наивысший приоритет удовлетворение потребностей детей и их семей посредством создания возможностей для непрерывного осмысленного обучения.
- Изменение требований приветствуется на всех стадиях образовательного процесса.
- Циклы осмысленного обучения должны повторяться как можно чаще и длиться от пары недель до пары месяцев.
- Школа и члены семьи учащегося должны ежедневно работать вместе, чтобы сделать осмысленное обучение возможным для всех участников процесса.
- Над учебным проектом должны работать мотивированные профессионалы. Чтобы работа была сделана, создайте условия, обеспечьте поддержку и полностью доверьтесь им.
- Непосредственное общение является наиболее практичным и эффективным способом обмена информацией как с самой командой, так и внутри команды.
- Осмысленное научение основной показатель прогресса.
- Процесс обучения выстроен так, чтобы оставаться устойчивым. Учителя, ученики и их семьи должны иметь возможность постоянно поддерживать ритм обучения.
- Постоянное внимание к техническому совершенству и качеству проектирования повышает гибкость учебного проекта.
- Простота искусство минимизации лишней работы крайне необходима.
- Самые лучшие идеи и инициативы рождаются у самоорганизующихся команд.
- Команда должна систематически анализировать возможные способы улучшения эффективности и в соответствии с этим корректировать своё поведение.



1.4. КЛАСТЕРНЫЙ И ЭКОСИСТЕМНЫЙ ПОДХОДЫ



- ДУАЛЬНЫЕ МЕТОДОЛОГИИ ТРИНИТАРНЫЕ МЕТОДОЛОГИИ
- Ценность устойчивого развития + понимание двойственности любого процесса
- Баланс природы и культуры
- Баланс производства и потребления
- Баланс конкуренции и сотрудничества
- ОСНОВНЫЕ КАТЕГОРИИ:
- Экологическая ниша
- Симбиотические отношения (производитель – клиент, производитель – производитель)
- Коэволюция







Основные идеи кластерного подхода

- От отраслевого подхода к кластерному
- От функционального управления к территориальному
- От поддержки отдельных субъектов к моделированию связей и отношений
- От нормирования к развитию







БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!

Бермус Александр Григорьевич,

<u>bermous@donpac.ru</u>

<u>bermous@sfedu.ru</u>

<u>www.facebook.com/bermous</u>

+79045034018