



# Приветствуем участников семинара

## «Исполнение работодателями квоты для приёма на работу инвалидов»

г. Нижневартовск  
15 марта 2017 г.



# Обязательные требования в области содействия занятости населения

отдел контроля за обеспечением государственных гарантий в области  
содействия занятости населения Управления занятости населения  
(Е.И.Титорова)

*Правовая основа квотирования рабочих мест  
для трудоустройства инвалидов*

*Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. №1032-1  
«О занятости населения в Российской Федерации»*

Государство обеспечивает дополнительные гарантии гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, путем разработки и реализации программ содействия занятости, создания дополнительных рабочих мест и специализированных организаций (включая рабочие места и организации для труда инвалидов), установления квоты для приема на работу инвалидов, а также путем организации обучения по специальным программам и другими мерами.

Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в соответствии с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

*(статья 13. Дополнительные гарантии занятости для отдельных категорий населения)*

## *Правовая основа квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов*

Работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе:

- соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;
- трудоустройства определяемого органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства таких граждан;
- **соблюдения установленной КВОТЫ для трудоустройства инвалидов...**

*(пункт 1 статьи 25 Закона РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» )*

## *Правовая основа квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов*

**Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (статьи 20, 21, 22, 24)**

Гарантии трудовой занятости инвалидам предоставляются в т.ч. путём установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов (статья 20)

**Минимальное количество специальных рабочих мест** для трудоустройства инвалидов устанавливается в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов (статья 22)

**Специальные рабочие места** для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. СРМ оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности (статья 22)

## *Правовая основа квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов*

*Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23.12.2004 № 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»*

**Квота** - минимальное количество рабочих мест (должностей) в процентах от среднесписочной численности работников организации *(статья 2)*

Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, квота для приема на работу инвалидов установлена в **размере 2 процентов от среднесписочной численности работников** *(статья 4)*

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда)

## *Правовая основа квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов*

Работодателям, численность работников которых:

- превышает 100 человек, законодательством субъекта РФ устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере **от 2 до 4 процентов** среднесписочной численности работников;
- составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта РФ **может устанавливаться** квота для приема на работу инвалидов **в размере не выше 3 процентов** среднесписочной численности работников.

Работодатели - общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, **освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест для инвалидов**

*(статья 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»)*

## *Правовая основа квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов*

***Постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 21 сентября 2009 г. № 254-п***

утвержден Порядок установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры со среднесписочной численностью:

от 101 до 500 человек – 1 специальное рабочее место;

от 501 до 1000 человек – 2 специальных рабочих места;

от 1001 до 5000 человек – 3 специальных рабочих места;

более 5001 человека – 4 специальных рабочих места,

при этом минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов определяется работодателем самостоятельно в пределах квоты, установленной Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «О гарантиях трудовой занятости инвалидам в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

## *Права работодателя*

- принимать на работу граждан, непосредственно обратившихся к нему, на равных основаниях с гражданами, имеющими направление органов службы занятости;
- получать от органов службы занятости бесплатную информацию о положении на рынке труда;
- обжаловать действия органа службы занятости в вышестоящий орган службы занятости, а также в суд в установленном законом порядке (ст.26 Закона РФ № 1032-1);
- запрашивать и получать информацию, необходимую при создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов (ст.24 Федерального закона № 181-ФЗ); ;
- при невозможности создания или выделения рабочих мест в счет установленной квоты профинансировать создание или выделение рабочих мест в других организациях в соответствии с заключенными договорами (п.2 ст.6 Закона АО № 89-оз)

## *Обязанности работодателей согласно Федеральному закону «О социальной защите инвалидов в РФ» № 181-ФЗ*

Работодатели в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов обязаны:

- создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;
- создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;
- представлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

При увольнении инвалидов с квотируемых рабочих мест работодатели обязаны резервировать освободившиеся рабочие места для приема на работу граждан данной категории (*п.3 ст.6 Закона АО № 89-оз*)

*Обязанности работодателя согласно п. 3 ст. 25  
Закона РФ «О занятости населения в РФ»*

**ежемесячно представлять органам службы занятости:**

- сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов

*Обязанности работодателя согласно п. 3.1 ст. 25  
Закона РФ «О занятости населения в РФ»*

**обеспечивать** полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" в порядке, установленном Правительством Российской Федерации

*Постановление Правительства РФ от 25.08.2015 N 885 "Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" /вместе с "Правилами формирования, ведения и модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России"/)*

## *Формы документов*

**Форма сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)** утверждена приказом Минтруда России от 26.02.2015 N 125н "Об утверждении форм бланков личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения" («Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)» - Приложение № 11 к приказу № 125н).

**Форма информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов** утверждена распоряжением Дептруда и занятости Югры от 31 декабря 2014 года № 17-Р-399 (в редакции от 10.03.2017 № 17-Р-60). Срок представления информации – ежемесячно, не позднее 05 числа месяца, следующего за отчетным.

Формы размещены на официальном сайте Дептруда и занятости Югры (раздел "Для работодателей", подраздел "Формы документов")

<http://www.deptrud.admhmao.ru/dlya-rabotodateley/formy-dokumentov/>

*Обязанности работодателей согласно п.5 ст. 25  
Закона РФ «О занятости населения в РФ»*

- При приёме на работу гражданина, направленного службой занятости, работодатель **в пятидневный срок возвращает в службу занятости направление с указанием дня приёма** гражданина на работу
- В случае отказа в приёме на работу гражданина, направленного службой занятости, работодатель **делает в направлении службы занятости отметку о дне явки** гражданина и **причине отказа в приёме на работу** и возвращает направление гражданину (*причина отказа должна быть обоснованной*)

## *Обращаем внимание работодателей*

- Согласно статье 57 Трудового Кодекса РФ в трудовом договоре обязательно указывается трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы).

Если в соответствии с ТК, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в [порядке](#) Если в соответствии с ТК, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в

*Обязанности работодателей согласно п. 2 ст. 25  
Закона РФ «О занятости населения в РФ»*

В письменной форме сообщить в органы службы занятости:

- о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника (работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели, в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;**
- о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства - в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий**

## Ответственность работодателей (Кодекс РФ об административных правонарушениях)

- Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов,
- а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5 тысяч до 10 тысяч рублей (**ч.1 ст.5.42**);
- распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера, - влечет наложение административного штрафа на граждан - от 500 до 1 тысячи рублей; на должностных лиц - от 3 тысяч до 5 тысяч рублей; на юридических лиц - от 10 тысяч до 15 тысяч рублей (**ст. 13.11.1**);

## *Ответственность работодателей (Кодекс РФ об административных правонарушениях)*

- невыполнение в установленный срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства – влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 300 до 500 рублей; на должностных лиц - от 1 тысячи до 2 тысяч рублей или дисквалификацию на срок до трех лет; на юридических лиц - от 10 тысяч до 20 тысяч рублей (**ст.19.5**);
- непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу) сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности, а равно представление в государственный орган (должностному лицу) таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде, - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от 100 до 300 рублей; на должностных лиц - от 300 до 500 рублей; на юридических лиц - от 3 тысяч до 5 тысяч рублей (**ст.19.7**).



# Осуществление контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

отдел контроля за обеспечением государственных гарантий в области  
содействия занятости населения Управления занятости населения  
(Е.И.Титорова)

*Контроль (надзор) за приёмом на работу инвалидов  
в пределах установленной квоты*

Статьёй 7.1-1 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» осуществление контроля и надзора за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов отнесено к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения (**Дептруда и занятости Югры**)

*Постановление Правительства ХМАО - Югры от 27.07.2012  
N 265-п «О Департаменте труда и занятости населения  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»*

## *Контроль приёма на работу инвалидов в пределах установленной квоты*

Государственная функция осуществления надзора и контроля за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в Ханты-Мансийском автономном округе Югре исполняется в соответствии с требованиями **Федерального закона от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»** и **Административного регламента**, утвержденного приказом Дептруда и занятости Югры от 27 июля 2012 г. № 15-нп (размещен на официальном сайте).

Перечень должностных лиц, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях, утвержден приказом Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 8 февраля 2011 г. № 1-нп

## *Контроль приёма на работу инвалидов в пределах установленной квоты*

Проверки работодателей проводятся в соответствии с ежегодным планом, согласованным органами прокуратуры, при наличии оснований - вне плана (документарные) на основании распоряжений Дептруда и занятости Югры.

Уполномоченные должностные лица проверяют соблюдение работодателем следующих обязательных требований:

- 1) соответствие количества выделенных (созданных) организацией рабочих мест (в том числе специальных) для приема на работу инвалидов требованиям законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов;
- 2) соответствие численности фактически работающих инвалидов расчетному количеству рабочих мест для их трудоустройства;
- 3) представление организацией в государственное учреждение службы занятости населения информации, предусмотренной законом.

## *Контроль приёма на работу инвалидов в пределах установленной квоты*

В 2016 году проведено 47 проверок, работодателям выдано 25 предписаний об устранении выявленных нарушений.

С учетом поступившей информации о наличии события административного правонарушения составлено и направлено для рассмотрения мировым судьям 75 протоколов об административных правонарушениях, в том числе 67 – в отношении работодателей, не выполнивших обязательные требования по квотированию рабочих мест инвалидам, представлению информации о выполнении квоты, о вакансиях для инвалидов

## *Контроль приёма на работу инвалидов в пределах установленной квоты*

По итогам контрольно-надзорных мероприятий в 2016 году работодателями на территории Югры создано (выделено) **333 квотируемых рабочих места для инвалидов\*** (включая 42 специальных), из них:

в период проведения проверок - 93 рабочих места (включая 17 специальных);

во исполнение предписаний - 11 рабочих мест (включая 1 специальное);

в результате профилактической работы - 229 рабочих мест (включая 24 специальных).

*\*в 1,7 раза больше, чем в 2015 году (194 квотируемых рабочих места, включая 15 специальных)*

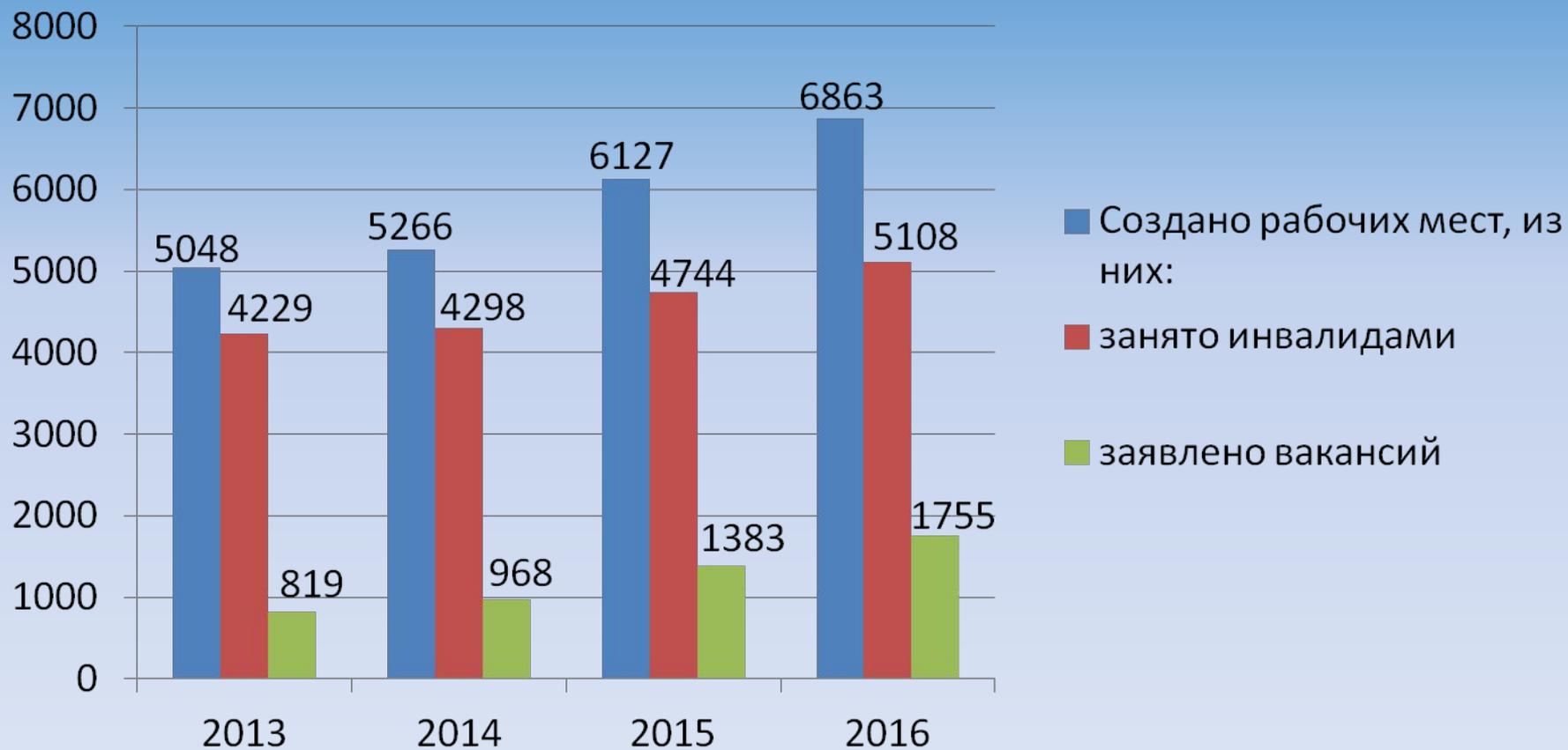
*Контроль приёма на работу инвалидов  
в пределах установленной квоты (справочно)*

За 2016 год информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов представили **77,4% работодателей**, осуществляющих финансово-хозяйственную деятельность на территории Югры (2050 из 2647 ед.), которыми при установленной квоте в 7855 мест (в том числе 847 специальных) **создано (выделено) 6863 квотируемых рабочих места** (в том числе 780 специальных), из них: **5108 мест** (в том числе 597 специальных) **занято** инвалидами, **1755 мест вакантно**.

Удельный вес занятых инвалидами квотируемых рабочих мест составил 65% (5108 к 7855).

Доля рабочих мест, созданных (выделенных) работодателями Югры для инвалидов в пределах установленной квоты, за последние 5 лет выросла с 58% в 2011 году до 87,4% в 2016 году.

## Информация о котируемых рабочих местах на территории Югры



## *Контроль приёма на работу инвалидов в пределах установленной квоты*

По решению Совета по делам инвалидов при Губернаторе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры с ноября 2011 года Дептруда и занятости Югры формируется и размещается на едином официальном сайте государственных органов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **Реестр работодателей, не представивших сведения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов**

<http://www.deptrud.admhmao.ru/deyatelnost/>

С марта 2017 года информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов будет ежемесячно представляться в Федеральную службу по труду и занятости персонально по каждому работодателю

## *Контроль приёма на работу инвалидов в пределах установленной квоты*

В целях реализации положений статьи 8.2 Федерального закона № 294-ФЗ (об осуществлении мероприятий по профилактике нарушений обязательных требований) должностные лица Дептруда и занятости Югры уполномочены составлять и направлять **предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований.**

*Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.02.2017 № 166 утверждены Правила составления и направления предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, подачи юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем возражений на такое предостережение и их рассмотрения, уведомления об исполнении такого предостережения.*

## *Где можно получить информацию*

**На официальном сайте Дептруда и занятости Югры**

**<http://www.deptrud.adhmao.ru/informatsiya-o-proverkakh/>**

- План проведения проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на год
- Результаты проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей Югры
- Доклад об осуществлении контроля (надзора) в сфере содействия занятости населения и об эффективности такого контроля (надзора)
- Информация о типичных нарушениях обязательных требований хозяйствующими субъектами (работодателями)

**Адрес:** г. Ханты-Мансийск, улица Карла Маркса, 12

**E-mail:** [zanhmd@wsmail.ru](mailto:zanhmd@wsmail.ru)

**Телефон/факс** приёмной: 8(3467) 33- 16-09

**Телефон** отдела контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения: 8(3467) 33-27-91



**Благодарю за внимание!**