



ПОДГОТОВИЛИ :
СТРЕЛКОВА АННА
БОТВИНКО АННА
ГАТАУЛЛИНА ОЛЕСЯ
КОРКО ЕКАТЕРИНА
ГРАЕВСКАЯ КАРОЛИНА

КЕЙС « ЭВА ВИНТЕР »

Ситуация :

ЭВА ВИНТЕР ГРОЗИТСЯ ПОДАТЬ НА СВОЕГО НАЧАЛЬНИКА И КОМПАНИЮ В СУД , ПО ПРИЧИНЕ ДИСКРИМИНАЦИИ : ЕЙ ВЫПЛАЧИВАЮТ З/П НА 20% МЕНЬШЕ, ЧЕМ ЕЁ КОЛЛЕГЕ, ГАРАЛЬДУ ТАУБЕРУ, КОТОРЫЙ ВЫПОЛНЯЕТ ТУ ЖЕ РАБОТУ, ЧТО И ОНА.

УСЛОВИЯ

- ❑ ГАРАЛЬД КАК И ЭВА РАБОТАЕТ В КОМПАНИИ С НЕДАВНИХ ВРЕМЕН
- ❑ РАБОТНИКИ ВЫПОЛНЯЮТ ОДИНАКОВУЮ РАБОТУ
- ❑ У ГАРОЛЬДА БОЛЬШАЯ СЕМЬЯ
- ❑ ЭВА ЖИВЕТ ОДНА , ДЕВУШКА → ЕСТЬ РИСК УХОДА В ДЕКРЕТ
- ❑ ГАРОЛЬД ПРИ НАЙМЕ ЗАПРОСИЛ З/П БОЛЬШЕ, ЧЕМ ЭВА
- ❑ ФИКСИРОВАННЫЙ БЮДЖЕТ НА З/П → КАКИЕ-ЛИБО ИЗМЕНЕНИЯ В ДАННЫЙ МОМЕНТ НЕ ВОЗМОЖНЫ

План :

Решение

Анализ

Подтверждение

Решение :



Анализ :

- ▶ Возможно, она согласится на постепенное повышение, если предложить ей хорошие премиальные за достойную работу.
- ▶ Та неформальная работа, которую выполнял Гарольд, может быть поделена между ним и Эвой. С одной стороны 10% достаточно весомая прибавка для Эвы, с другой – 10% (которые он теряет) стимул Гарольду не оставлять впрямь расчётные листы на видном месте.

Анализ :

- ▶ Объяснить Эве принцип начисления з/п можно следующим образом: к фиксированному окладу Гарольда, который равен окладу Эвы (т.к. у них равная квалификация), плюсуем премиальные деньги и сверхурочные. Этим объясняется разбежка в 20%.
- ▶ В дальнейшем Эве предлагается работать по данному принципу и получить прибавку к з\п.

Анализ :

- ▶ Возможно увольнение Эвы Винтер



- ▶ Расчетный лист – секретный документ , предназначенный определенному работнику



- ▶ Эва не имела права смотреть расчетный лист Гарольда

Как не допустить подобного :

- ▶ Расчётные листы работникам можно присылать на e-mail, для того, чтобы минимизировать риск возникновения ситуации, которая описана в данном кейсе.



Благодарим за внимание

КУРС :МАРКЕТИНГ И МЕНЕДЖМЕНТ КОММУНИКАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ : ЛЕШУК СЕРГЕЙ ВАЛЕРЬЕВИЧ