

# РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ



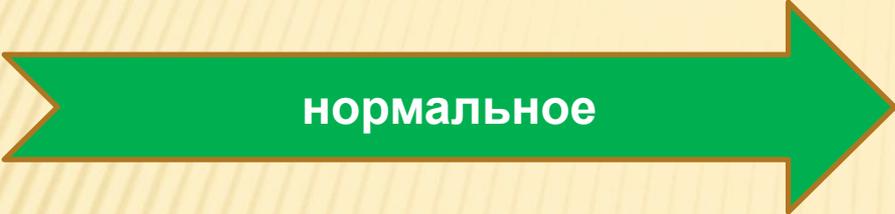
# Рабочее время

**это время , в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности**

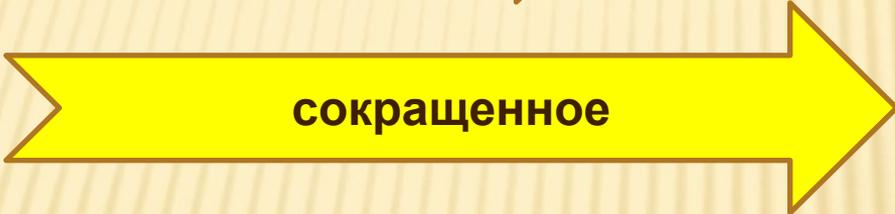
Понятие закреплено законодателем  
в ст.91 ТК РФ

# Виды рабочего времени

**ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО УСТАНАВЛИВАЕТ  
СЛЕДУЮЩИЕ ВИДЫ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ**



**нормальное**



**сокращенное**



**неполное**

**Законодатель предусматривает обязанность работодателя вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.**

**Основным документом, подтверждающим такой учет, является табель учета рабочего времени.**

# НОРМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ



Ст.91 Трудового Кодекса  
Российской Федерации:

- ▣ **Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю как при пяти, так и при шестидневной рабочей неделе.**

# СОКРАЩЕННАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

- Сокращенное рабочее время – установленная законом продолжительность рабочего времени, уменьшенная по сравнению с нормальной продолжительностью рабочего времени, однако, с сохранением полной оплаты труда.
- Устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени коллективным договором или законом.



# Сокращенное рабочее время установлено

- 
- для несовершеннолетних работников
  - для работников с пониженной трудоспособностью

- 
- на работах с вредными и опасными условиями труда
  - для отдельных категорий работников

- 
- для работников работающих в ночное время
  - в предпраздничные дни

## СОКРАЩЕННОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ РАБОТНИКОВ

- для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет не более **24** часа,
- в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет не более **35** часов;
- для обучающихся по основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет не более **12** часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет не более **17,5** часа;

## **СОКРАЩЕННОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА**

- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.**

## **СОКРАЩЕННОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ**

**Сокращенное рабочее время установлено также для работников, чей труд связан с большими нервными и интеллектуальными нагрузками.**

**Так, для воспитателей детских дошкольных учреждений максимальная продолжительность работы составляет 36 часов в неделю.**

**Для медицинских работников устанавливается продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю.**

**Для работников, являющихся инвалидами 1-й и 2-й групп – не более 35 часов в неделю**

- **Продолжительность ежедневной работы (смены) творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.**

## **СОКРАЩЕННОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ РАБОТАЮЩИХ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ**

- Ночным законодатель признает рабочее время с 22 часов до 6 часов утра. На основании ст. 96 Трудового Кодекса Российской Федерации при работе в ночное время продолжительность рабочей смены сокращается на один час без последующей отработки.**

**▣ Трудовой кодекс устанавливает, что продолжительность работы в ночное время не сокращается для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором.**

# ПЕРЕЧЕНЬ СУБЪЕКТОВ, КОТОРЫЕ НЕ МОГУТ БЫТЬ ДОПУЩЕНЫ ДЛЯ РАБОТЫ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ

Ст.96 Трудового Кодекса  
Российской Федерации:

- ▣ **Беременные женщины**
- ▣ **Работники не достигшие 18 лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников.**

**□ С письменного согласия могут привлекаться к работам в ночное время: женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет, инвалиды, работники, имеющие детей инвалидов, а также работники осуществляющие уход за больными членами их семей, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста могут привлекаться к работе в ночное время при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.**

# СОКРАЩЕННОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ НАКАНУНЕ НЕРАБОЧИХ ПРАЗДНИЧНЫХ И ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ

Ст.95Трудового Кодекса  
Российской Федерации:

**Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.**

**□ Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать пяти часов.**



# НЕПОЛНОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Ст.93 Трудового Кодекса  
Российской Федерации:

**Неполное рабочее время - рабочее время, продолжительность которого меньше, чем нормальное или сокращенное рабочее время.**

**Неполное рабочее время может быть установлено для любого работника по соглашению между сторонами. Оплата труда при неполном рабочем дне производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.**

**▣ При неполном рабочем дне уменьшается продолжительность ежедневной работы, но рабочая неделя остается пятидневной или шестидневной.**

**Неполная рабочая неделя – уменьшение числа рабочих дней при сохранении установленной продолжительности рабочей смены. Возможно также одновременное сокращение рабочего дня и рабочей недели**

**Законодательство Российской Федерации предусматривает, что на работодателе лежит обязанность установить неполное рабочее время, если с заявлением обращается:**

- а) беременная женщина**
- б) работник имеющий ребенка в возрасте до 14 лет; ребенка инвалида до достижения им 18 лет**
- в) работник осуществляющий уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением**
- г) инвалиды**



- 
- Режим работы – это порядок распределения нормы рабочего времени в течение определенного календарного периода

# РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

---

- Статья 101. Ненормированный рабочий день
- Статья 102. Работа в режиме гибкого рабочего времени
- Статья 103. Сменная работа
- Статья 104. Суммированный учет рабочего времени
- Статья 105. Разделение рабочего дня на части