



**Сплоченность как результат
мотивации группового
членства.**

Совокупность этих сил, *детерминантов сплоченности*, представлена в модели следующим набором переменных:

- *мотивационная основа тяготения субъекта к группе*, включающая в себя совокупность его потребностей и ценностей;
- *побудительные свойства группы*, отраженные в ее целях, программах, характеристиках ее членов, способе действия, престиже и других признаках, важных для мотивационной основы субъекта;
- *ожидания субъекта*, или субъективная вероятность того, что членство будет иметь для него благоприятные или отрицательные последствия;
- *индивидуальный уровень сравнения* – некоторая усредненная субъективная оценка последствий пребывания человека в разных социальных группах

Побудительные свойства групп.

- *привлекательность членов группы* (т.е. степень симпатии, испытываемой к ним окружающими);
- *сходство между членами группы* (чаще всего в ценностях и установках);
- *особенности групповых целей* (их соответствие потребностям членов группы, четкость постановки, успех группы в их достижении);
- *своеобразие взаимосвязи членов группы* (чаще всего речь здесь идет о позитивных последствиях кооперативной стратегии и негативных последствиях конкурентной стратегии поведения членов группы);
- *удовлетворенность групповой деятельностью* (как часть общей удовлетворенности трудом);

- *характер руководства и принятия решений* (имеются в виду стили руководства и действительное участие индивидов в выработке групповых решений, характерное для демократического руководства);
- *структурные свойства группы* (имеются в виду главным образом модели коммуникативных сетей и статусно-ролевые аспекты структуры);
- *групповая атмосфера* (ее аналогом, как правило, являются особенности межличностных отношений, складывающихся между членами группы, эмоциональная окраска этих отношений);
- *величина группы* (хотя наблюдаемая тенденция гласит, что по мере возрастания объема группы ее сплоченность снижается, какие-либо четкие количественные показатели на этот счет пока отсутствуют).

Последствия сплоченности, ее роста.

- *сохранение группового членства* (оно проявляется, в частности, в уменьшении числа уходов из группы, в противостоянии попыткам группового раскола);
- *усиление влияния, оказываемого группой на своих членов* (более заметными становятся проявления феномена конформного поведения, давление большинства в направлении единообразия во внутригрупповом поведении);
- *возрастающее участие в жизни группы* (подразумевается большая включенность индивидов в групповые деятельности);
- *рост индивидуальной адаптации к группе и переживание чувства личной безопасности* (в значительной мере в силу так называемого квазитерапевтического эффекта, вызываемого фактором группового сплочения и выражающегося в росте самооценки и снижении тревожности членов малой группы).

Три фактора способных существенно повлиять на взаимосвязь сплоченности и продуктивности.

- *принятые в группе нормы* (это значит, что если групповые нормы предусматривают низкие уровни продуктивности, члены высокосплоченных групп будут в большей мере препятствовать ее росту, нежели члены низкосплоченных групп);
- *мотивация к групповой деятельности* (установлено, что продуктивность и сплоченность имеют тенденцию позитивной связи в случае высокой мотивации членов группы и обнаруживают тенденцию к негативной связи в случае низкой мотивации);
- *взаимозависимый тип задачи* (недавним исследованием М. Галли с сотрудниками показано, что групповые задачи, решение которых требует высокой степени взаимозависимости и взаимодействия членов группы, в гораздо большей степени способствуют росту сплоченности и последующей продуктивности, нежели задачи, требующие малой степени взаимозависимости).

Модель Д. Картрайта считается наиболее интересной потому - что:

- во-первых, обращение к мотивационной основе поведения индивидов, т.е. фактически учет субъективного фактора при рассмотрении, казалось бы, сугубо группового феномена;
- во-вторых, указание на разнохарактерную (при более содержательном, системном анализе – многомерную) природу детерминации групповой сплоченности;
- в-третьих, подчеркивание взаимосвязи некоторых важных компонентов модели, необходимое для уяснения конкретной роли феномена сплоченности в групповом процессе.



Спасибо за внимание!!!