



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ИГСУ

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Селезнев Илья Алексеевич

**Анализ и совершенствование
кадровой политики в органах
муниципального управления**

**«Государственная и муниципальная служба».
Бакалавриат**

Актуальность исследования определяется:

- ✓ Особой ролью **института** муниципальной службы и качества ее **кадрового состава** в решении вопросов местного значения;
- ✓ Необходимостью создания системы **управления** развитием **кадрового потенциала** муниципальной службы для обеспечения оптимальных условий функционирования органов местного самоуправления

Объект исследования

Кадровая
политика в
органах
муниципального
управления как
сложное
социальное
явление

Предмет исследования

Особенности и
перспективные
направления
развития кадровой
политики в
органах
муниципального
управления

ЦЕЛЬ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Обоснование
приоритетных
направлений
совершенствования
кадровой политики в
органах местного
самоуправления





РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ИГСУ

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Классификация механизмов реализации государственной кадровой политики

**Механизмы реализации
государственной кадровой
политики**

БАЗОВЫЕ
характеризуются
полновесной
степенью
всеобщности, так как
охватывают все
стороны и все этапы
процесса
формирования и
развития кадрового
потенциала общества

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ
обусловлены
сложностью объекта
воздействия и
отражают особенности
ряда его характерных
черт или аспектов



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ИГСУ

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Причины потребности муниципальных органов в профессиональном обучении кадров

изменение государственной политики в сфере
муниципального строительства

реформирование модели организации местного
самоуправления

преобразование функций и полномочий органов и
должностных лиц местного самоуправления

формирование органов местного самоуправления

увеличение количества муниципальных служащих и
депутатского корпуса на местном уровне



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ИГСУ

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Направления развития кадровой политики муниципальных образований

закрепление стимулов к
пополнению кадров
органов местного
самоуправления

восстановление целевого
распределения для части
выпускников ВУЗов,
получивших специальности
государственного и
муниципального
управления

пополнение кадрового
резерва за счет активных
граждан, общественников

совершенствование форму
подготовки кадров, как
стажировка

повышение
информированности
граждан о конкурсах на
замещение вакантных
должностей в органах
местного самоуправления

пересмотр системы
оплаты труда
стимулирование
муниципальных служащих,
имеющих учёные степени

создание системы отбора кадров на
основе адаптированных методик,
позволяющих оценивать
управленческий потенциал
кандидатов, наличие навыков
стратегического и системного
мышления, готовность к инновациям

обучение и оценка знаний
управленческих кадров с
использованием
дистанционных интернет-
технологий



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ИГСУ

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Спасибо за внимание!