

The background features a stylized eagle in flight against a blue sky with white stars. Below the eagle is a green globe with white grid lines, overlaid with a network of white lines and binary code (0s and 1s).

Вводная программа

Курса для высокопоставленных
государственных служащих Российской
Федерации 2017

25. 09. 2017 г.
(пон.)

Содержание

I

Представление НИ

II

Представление
программы

III

Дополнительная
информация



Ministry of Personnel Management

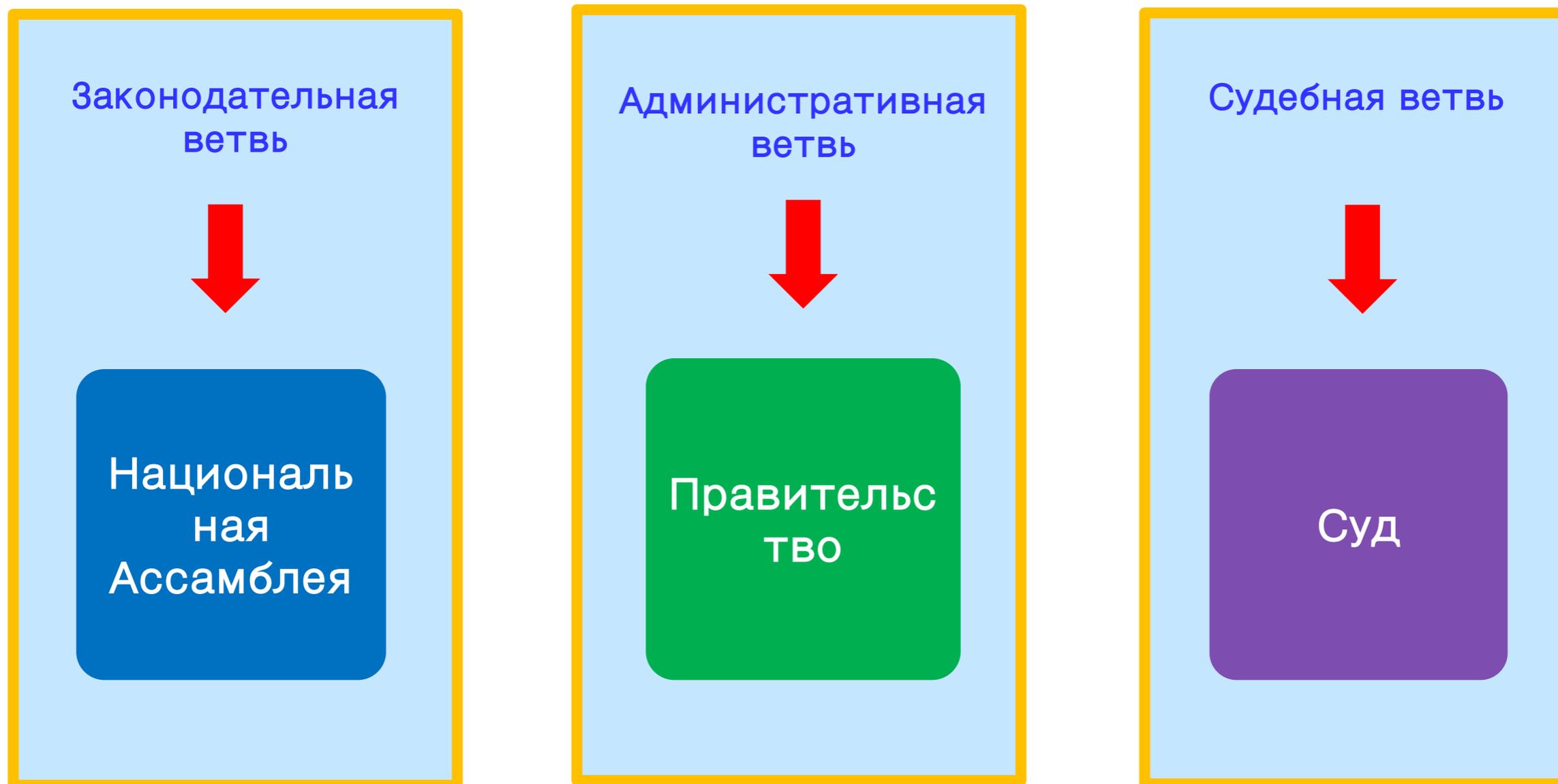
NHI National Human Resources
Development Institute

Представление Национального института развития человеческих ресурсов (НИИ)

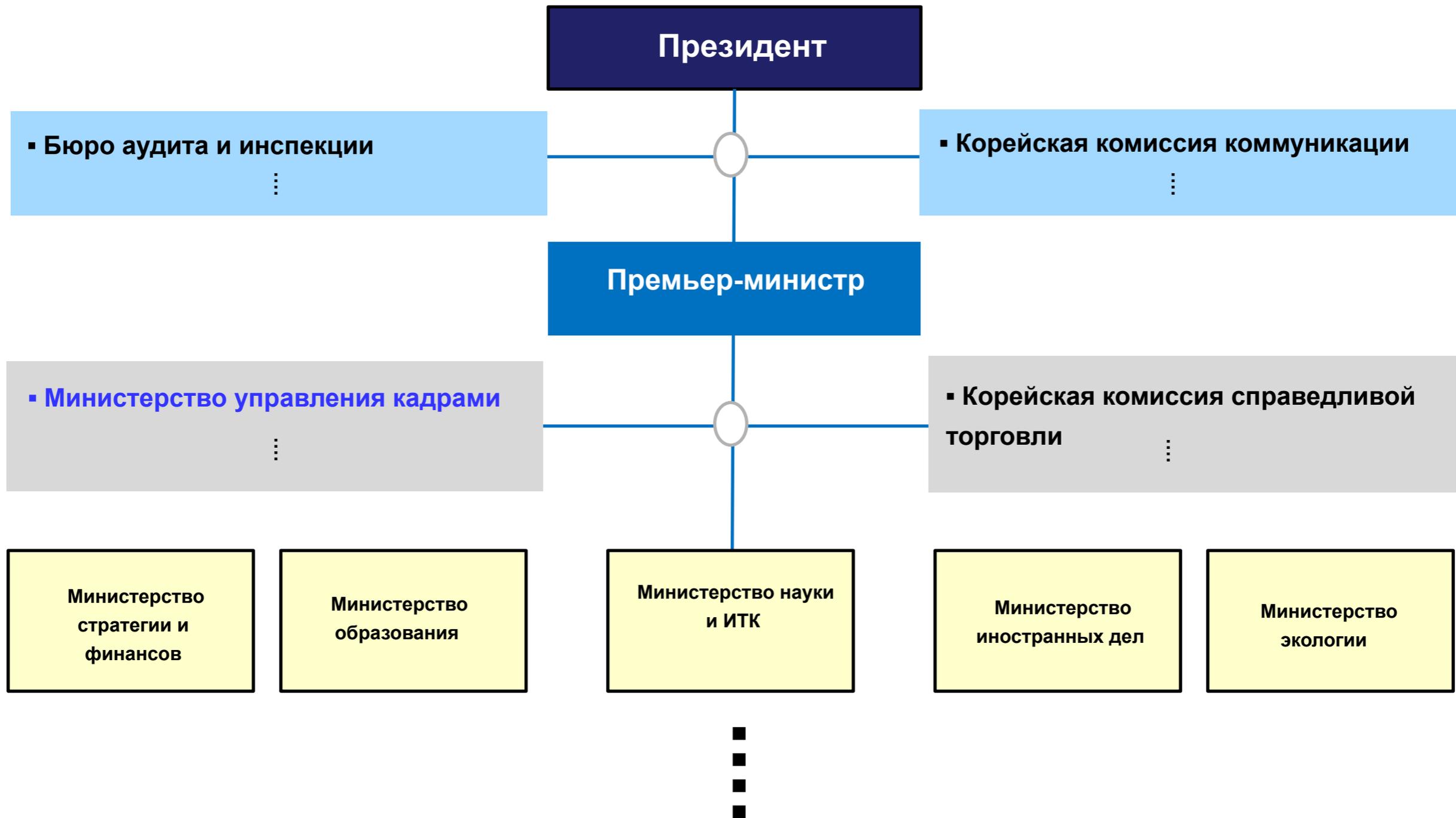
Программа для высокопоставленных государственных
служащих Российской Федерации 2017

Общая информация о
правительстве
Республики Корея

Государственная структура Кореи



Структура правительства



Количество гос. служащих

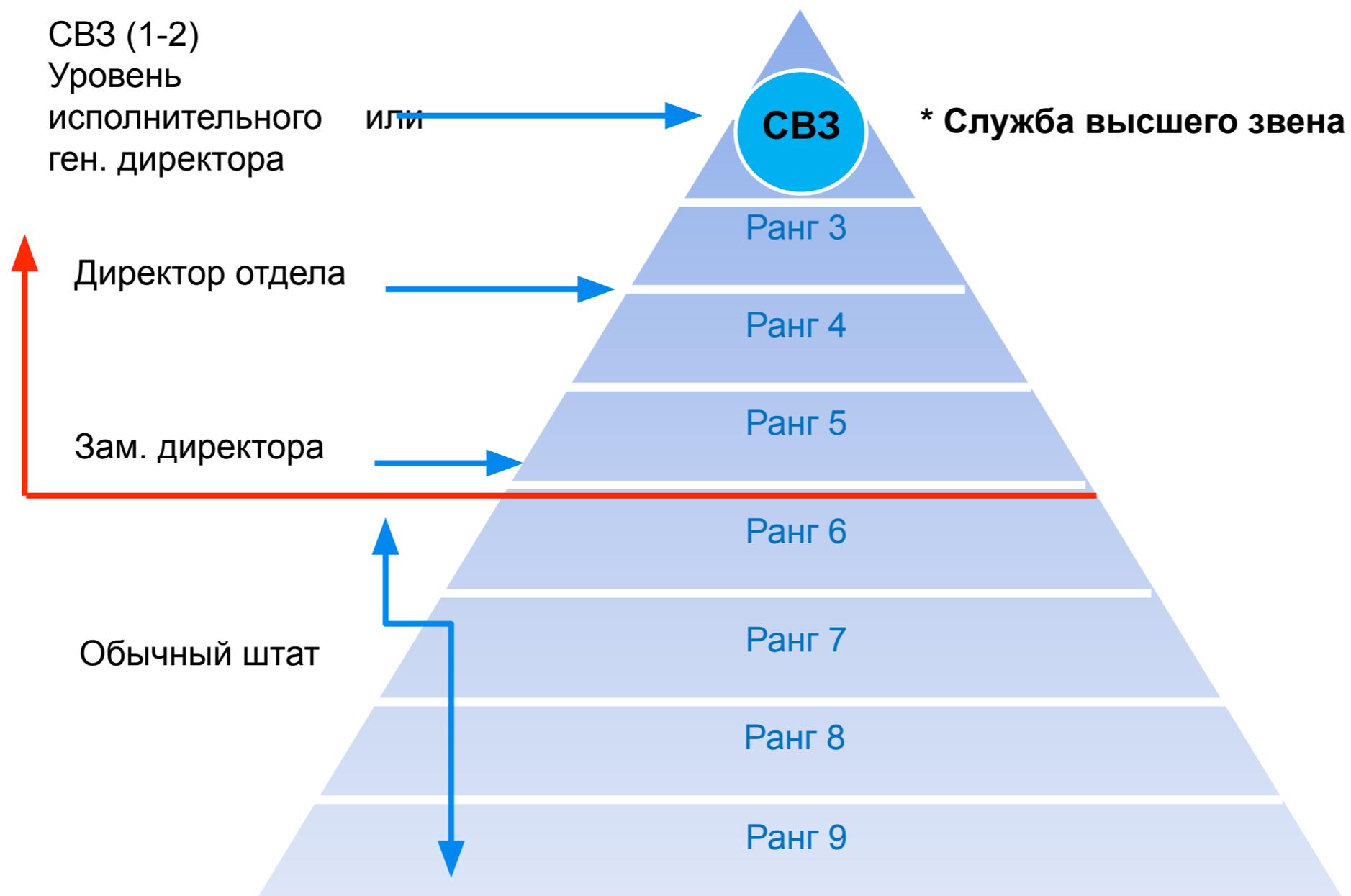
Всего: 996.080



- Общая служба: 151.181
- Полиция: 119.509
- Образование: 355.145

(2015)

Ранги и иерархия



Открытый
конкурсный
экзамен по найму

Конкурсный
экзамен по найму
для должностей на
карьерную
службу

Общее представление НИ

1. Обзор стажировок

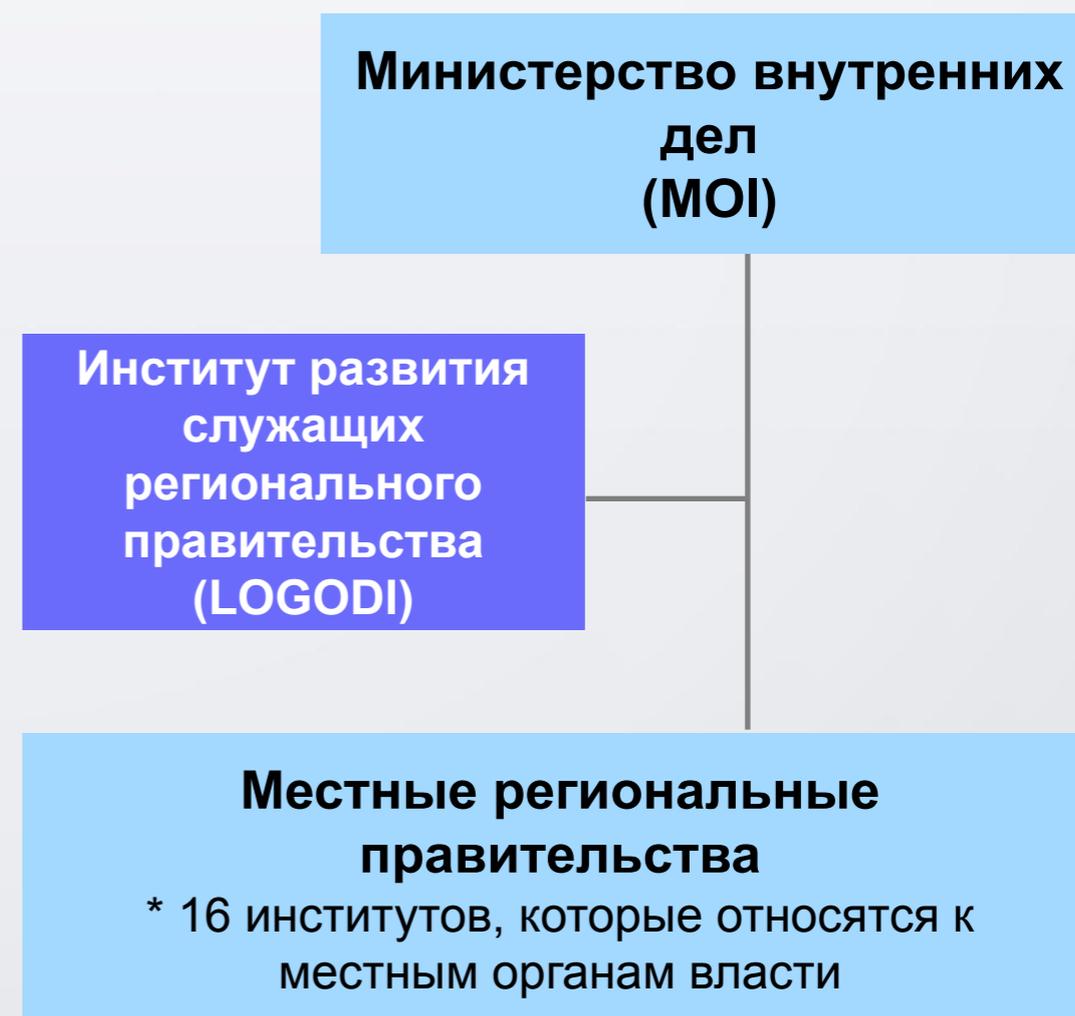
- Институт стажировок государственных

служащих

< Национальные гос. служащие >



< Региональные гос. служащие >



История НИИ



2016 г. |

Реорганизация в Национальный институт развития человеческих ресурсов (НИИ)

1981 г. |

Перенос в г. Квачхон

1961 г. |

Реорганизация в Центральный институт по подготовке гос. служащих (СОТИ)

1949 г. |

Основание Национального института по подготовке гос. служащих (НОТИ)

Развитие

Обучение

Стажировки

Кампусы ННІ

< Чинчхон >



- Центр для лидеров
- Центр ценностей

< Квачхон >



- Глобальный центр

Видение NHI

Видение

Истоки для государственных служащих, которые смогут быть лидерами в формировании пути в новую эру Республики Корея

Миссия

Подготовка государственных служащих, которые будут лидерами в усилиях для перемен и инноваций

Про-активные
государственные
служащие

Центр для лидеров

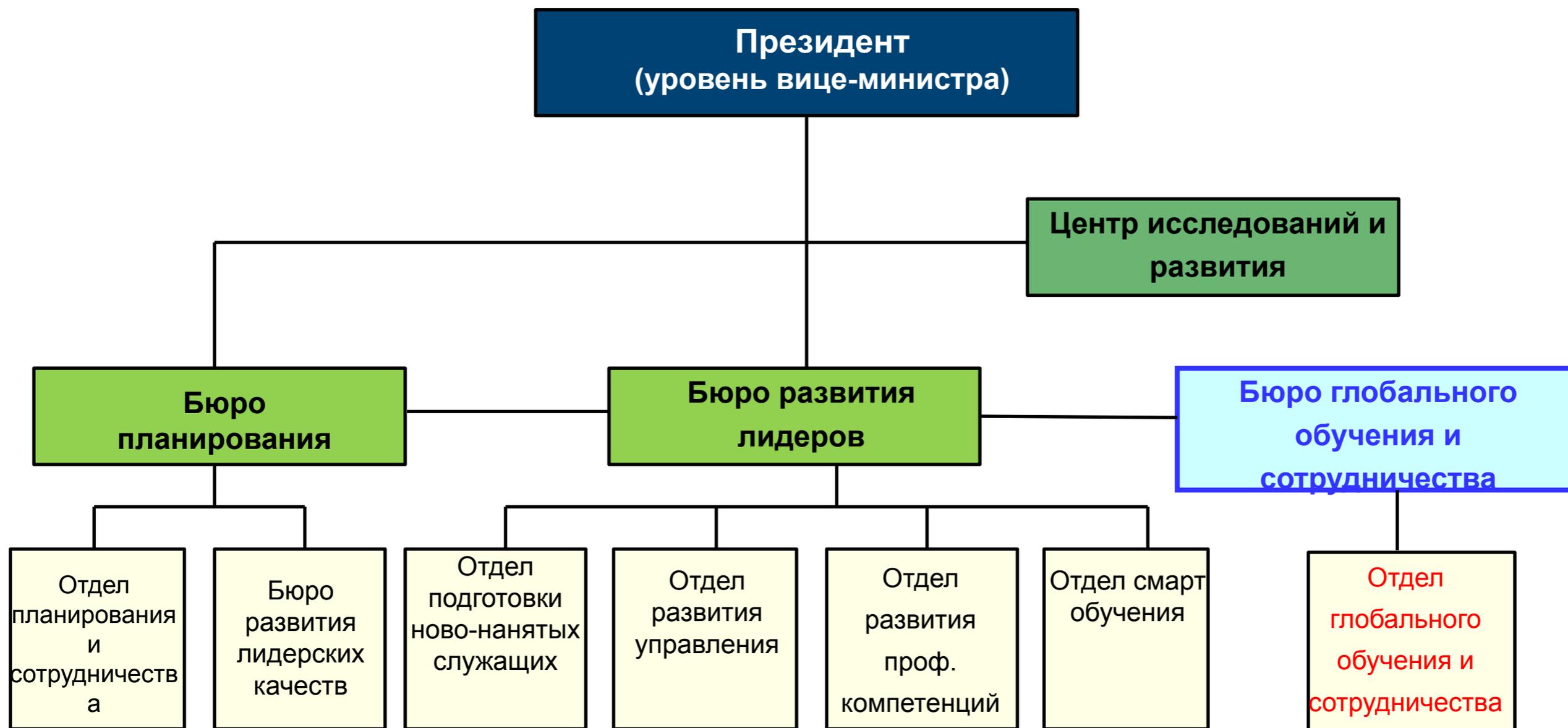
Надежные
государственные
служащие

Центр ценностей

Глобально
мыслящие
государственные
служащие

Глобальный центр

Организационная структура НИИ



★ Кол-во работников в штате: около **150** (на 2017 г.)

Программы НИ 2017

Всего 446 программ, 160.298 участников

(76 офлайн программ для 10.298 чел. / 370 онлайн программ для 150.000 чел.)

Программы развития по рангам	12 программ, 3.941 участник
Программы ценностей гос. службы	4 программы, 1.320 участников
Программы кандидатов СВЗ, директоров	2 программы, 1.216 участников
Программы развития глобальных компетенций	7 программ, 248 участников
Международные программы для гос. служащих разных стран	8 программ, 160 участников
Программы развития специальных профессиональных компетенций	42 программы, 3.238 участников
Программы дистанционного обучения	370 программ, 150.000 участников

Обмены с центрами и организациями по развитию человеческих ресурсов разных стран



▪ **ATD, ASEAN, EIPA, EROPA, IIAS, IASIA**

▪ Такие сети с участием ряда стран, как **ACSH** (региональный центр гос. службы в Астане, Глобальная сеть правительственных школ стран-членов ОЭСР (**SoG**))



Ministry of Personnel Management

NHI National Human Resources
Development Institute

Представление программы

Программа для высокопоставленных государственных
служащих Российской Федерации 2017

1. Информация по программе

- ◆ **Период проведения:** 26 (вт.) – 30 сент. (суб.) 2017 г.
※ Прибытие: 25 сент. (пон.) / Отбытие: 1 окт. (воскр.) 2017 г.
- ◆ **Участники:** 30 федеральных государственных служащих России
- ◆ **Проведение:** Зал для семинаров #3, Национальный институт развития человеческих ресурсов (НИИ)
- ◆ **Тема:** Внедрение современных управленческих технологий в деятельность государственных органов

2. Цель программы

- ◆ **Повышение эффективности государственной администрации** на основе понимания инноваций правительства Кореи и представление различных успешных примеров
- ◆ **Улучшение результатов деятельности государственной службы** путем представления методов оценки государственных организаций Кореи и улучшение компетенции государственных служащих в управлении
- ◆ **Продвижение сотрудничества между Кореей и Россией** в результате непосредственного знакомства с историей и культурой Кореи

3. Содержание программы

◆ **Повышение эффективности гос. администрации**

[Лекция]

- Эволюция административных инноваций в Корее
- Антикоррупционная политика в Корее

[Анализ примеров из практики]

- Лучший пример реализации электронного правительства (г. Сеул и TOPIS)
- Лучший пример взаимодействия (IFEZ и IGC)

◆ **Улучшение результатов в деятельности государственной службы**

[Лекция]

- Система государственной службы в правительстве Республики Корея
- Повышение компетенций для улучшения результата
- Управление и оценка гос. предприятий

3. Содержание программы

- ◆ **Знакомство с корейской историей и культурой**
 - Нанта (представление современного корейского сценического искусства)
 - Музей новой истории Кореи
 - Кёнбоккун (дворец)
 - Инсадон (улица традиционной культуры)
 - Чогеса (храм)

4. График программы

	09:30~10:30	10:30~11:30	11:30~12:30	12:30~14:00	14:00~15:00	15:00~16:00	16:00~17:00
25/09 (пон.)	Прибытие (11:15) и заезд в гостиницу			Обед	< Вводная программа >		
26/09 (вт.)	Церемония открытия 09:10	Улучшение результатов в деятельности государственной службы		Обед	Повышение эффективности гос. администрации		
		< Лекция 1 > Система гос. службы правительства Республики Корея (09:10-12:00)			< Анализ примеров из практики 1 > Лучший пример реализации электронного правительства [г. Сеул и TOPIS]		
27/09 (ср.)	Повышение эффективности гос. администрации			Обед	Повышение эффективности гос. администрации		К.1
	< Лекция 2 > Эволюция административных инноваций в Корее				< Лекция 3 > Повышение компетенций для улучшения результата (14:00-16:30)		“Нанта” (19:00-21:00)
28/09 (четв.)	Повышение эффективности гос. администрации			Обед	Повышение эффективности гос. администрации		
	< Анализ примеров из практики 2 > Лучший пример взаимодействия [СЭЗ Инчхон]				< Анализ примеров из практики 2 > Лучший пример взаимодействия [Глобал кампус Инчхон]		
29/09 (пят.)	Улучшение результатов в деятельности государственной службы			Обед	Улучшение результатов в деятельности государственной службы		Подведение итогов и церемония закрытия (16:30)
	< Лекция 4 > Управление и оценка гос. предприятий				< Лекция 5 > Антикоррупционная политика в Корее (14:00-16:00)		
30/09 (суб.)	Знакомство с культурой 2			Обед	Знакомство с культурой 3		
	Музей новой истории и Кёнбоккун (дворец)				Инсадон и Чогеса (храм)		
1/10 (воскр.)	Выезд из гостиницы (04:00) и отбытие (07:00)						



Ministry of Personnel Management

NHI National Human Resources
Development Institute

Дополнительная информация

Программа для высокопоставленных государственных
служащих Российской Федерации 2017

Дополнительная информация

- ◆ **Форма одежды smart casual** (официальный или полуофициальный стиль при посещении организаций)
- ◆ **Время программы**
 - прибытие до начала программы.
- ◆ **No Smart Phone** (пожалуйста, выключите мобильный!)
- ◆ **Отсутствие Wi-Fi в НИИ**
- ◆ **Зеленый НИИ** (запрет курения)
- ◆ **Гендерный вопрос и употребление спиртных напитков**