

**Добровольное медицинское
страхование.
Налоговые льготы**

НАЛОГОВЫЕ ЛЬГОТЫ



1 Страховые взносы по договорам ДМС включаются в состав расходов на оплату труда в размере, не превышающем 6% от суммы расходов на оплату труда (пп.16, ст.255 НК РФ), при этом договор ДМС должен быть заключен на срок не менее 1 года

2 Страховые взносы и выплаты освобождаются от налога на добавленную стоимость (п.3.пп.7, ст.149 НК)

3 Страховые взносы по договорам добровольного личного страхования работников, заключаемым на срок не менее одного года, предусматривающим оплату страховщиками медицинских расходов этих застрахованных лиц, не подлежат обложению обязательными страховыми взносами (пп.5, п.1. ст. 422 НК РФ)

4 Страховые взносы и выплаты не учитываются при определении налогооблагаемой базы (п.1.пп.3; п.3 ст. 213 НК РФ)

□ ПРИМЕР

Компания (работодатель) приняла решение о страховании сотрудников.

Штатная численность - 50 чел.

Размер з/п - 40 000 руб. в месяц на 1 сотрудника.

$40\,000 \text{ руб.} * 12 \text{ мес.} = 480\,000 \text{ руб. в год} * 50 \text{ чел.} = 24\,000\,000 \text{ руб.} * 6\% \text{ (расходы на оплату труда)} = 1\,440\,000 \text{ руб.}$

$1\,440\,000 \text{ руб.} / 50 \text{ чел.} = 28\,800 \text{ руб.}$

ИТОГО:

1. Налогооблагаемая база компании уменьшается на 1 440 000 руб. (данные расходы учитываются на себестоимость)
2. Экономия по уплате налога на прибыль составит $1\,440\,000 * 20\% = 288\,000 \text{ руб.}$
3. Размер страховой премии на 1-го Застрахованного не должен превышать 28 800 руб.