

Бесплатный курс «Как пережить проверку ГИТ»

Итоги проверки. Стоит ли обжаловать?

Жижерина Ю.Ю.

эксперт по трудовым отношениям

Административная ответственность работодателя

№	Описание правонарушения	Санкции на должностных лиц	Санкции на компанию	Нормы закона
1	Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Штраф в размере от 1 000 до 5 000 рублей	Штраф в размере от 30 000 до 50 000 рублей	Ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ
3	Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем	Штраф в размере от 10 000 до 20 000 рублей	Штраф в размере от 50 000 до 100 000 рублей	Ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ
6	Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством	от 10 000 до 20 000	30 000 до 50 000	Ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ
8	Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, за исключением случаев, предусмотренных ч. 2 - 4 ст. 5.27.1	Штраф в размере от 2 000 до 5 000 рублей	Штраф в размере от 50 000 до 80 000 рублей	Ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ
9	Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение	Штраф в размере от 5 000 до 10 000 рублей	Штраф в размере от 60 000 до 80,000 рублей	Ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ
10	Допуск работника работе без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных медосмотров или при наличии медицинских противопоказаний	Штраф в размере от 15 000 до 25 000 рублей	Штраф в размере от 110 000 до 130 000 рублей	Ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ
11	Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты	Штраф в размере от 20 000 до 30 000 рублей	Штраф в размере от 130 000 до 150 000 рублей	Ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ

Правомерно ли **«сложение»** штрафов при разных нарушениях?

Верховный Суд отвечает утвердительно (см. Постановление от 09.03.2016 г. № 29-АД16-4, решение от 26.07.2018 г. по делу № 7 Р-422/2018, дело № 21 – 1753/16 Решение от 14.09.2017 г.

«Умножение» штрафов на количество работников?

в пользу ГИТ Решение от 14.09.2017 г. дело № 21-1749/17, дело № 21 – 1753/16 Решение от 14.09.2017 г.

За задержку зарплаты - однократный штраф Решение от 29.08.2017 г. дело № 12-137/2017, № 12-14/2018 Решение от 06.02.2018 г.

Когда освободят при малозначительности?

(ст. 2.9 КоАП РФ, Пленум Верховного Суда в Постановлении от 24.03.2005 г. № 5)

Не малозначительность:

- в трудовом договоре не указаны условия труда на рабочем месте,
- в локальном акте неправильно определены даты выплаты заработной платы (постановление от 29.01.2016 г. № 4а-53/2016(4а-1286/2015),
- в ПВТР незаконно указаны дополнительные документы, предъявляемые при трудоустройстве (Решение от 22.12.2015 г. по делу № 7-14025/2015),
- в трудовом договоре не указано конкретное время отдыха (Постановление от 26.01.2016 г. по делу № 4а-727-15);
- нарушение сроков выплаты заработной платы (решение от 30.05.2018 г. по делу № 12-224/2018).

Малозначительность:

Собственник не выделил учреждению средств (Постановление от 9.02.2015 г. N 4-"а"-31/2015);

На экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя, отсутствует подпись работника о получении второго экземпляра трудового договора (Решение от 20.06.2018 по делу № 12-358/2018).

Судебная практика по спорам с ГИТ

- Оштрафовать за **повторное аналогичное** административное нарушение нельзя, если лицо совершило его до того, как вступило в силу постановление за первое нарушение (Постановление от 13.01.2016 № 4а-1230/2015 (4а-67/2016))
- ГИТ не вправе привлекать к ответственности **при индивидуальном трудовом** споре (Постановление ВС РФ от 21.03.2016 г. № 55-АД16-1, Постановление ВС РФ от 25.11.2015 г. № 3-АД15-8)
- ГИТ вправе требовать от работодателей заключать с работниками трудовые договоры **вместо гражданско-правовых** (постановление ВС РФ от 25.03.2016 г. № 36-АД16-3; Решение от 08.12.2017 г. № 7/2-584/2017)
- Не забудьте **получить постановление**, если инспектор ГИТ выслал вам его по почте. Иначе оно вступит в силу через 10 суток после возвращения в адрес инспекции (Постановление от 29.01.2016 г. № 4а-6563/2015)
- Компания сможет взыскать **компенсацию за незаконный штраф** (Определение КС РФ от 09.02.2016 г. № 213-О)

Судебная практика ГИТ

- **Не предоставили документы**, потому что не получили распоряжение - действия работодателя незаконны (Решение от 14.03.2017 г. по делу № 12-314/2017)
- Непредставление документов - это **воспрепятствование проверки**, штраф (Постановление от 16.01.2017 г. по делу № 5-17/2017(5-2521/2016))
- Документы предоставлены **не в полном объеме** - штраф (Решение м от 14.09.2016 г. по делу № 12-1391/2016)
- **За невыполнение предписаний** - штраф (Постановление от 24.11.2016 г. по делу № 5-1784/2016)

-

- нарушено требование КоАП РФ о полноте и объективности рассмотрения дела об административном правонарушении (Решение от 29.05.2018 г. по делу № 12-158/2018);
- признание протокола недопустимым доказательством - не указано место совершения правонарушения (Решение от 23.05.2018 г. по делу № 12-253/2018);
- недоказанность обстоятельств, на основании которых вынесено постановление (Решение от 23.05.2018 г. по делу № 12-253/2018)
- вывод должностного лица о виновности не мотивирован (Решение от 27.06.2018 г. по делу № 12-166/2018).

Домашнее задание:

**Посчитать возможный штраф по
выявленным Вами нарушениям**

5-недельный онлайн курс для кадровиков

**Как наладить эффективное кадровое
делопроизводство**

http://zhizherina.ru/index/kak_naladit_kadrovoe_deloproizvodstvo/0-25

Почему эта программа одна из лучших:

- Плотная работа с ведущим курсом, обратная связь по каждому из заданий
- Разные способы взаимодействия: видео, вебинары, трансляции, чат, переписка,
- Тщательная подобранная тематика, актуальные вопросы – 4 модуля по 8 уроков каждый!
- Бонусы!
- Цена!