

ОТКРЫТЫЙ ОТЧЁТ ПРОФКОМА ГБУЗ ПК «Чернушинская РБ» за 2020 г.

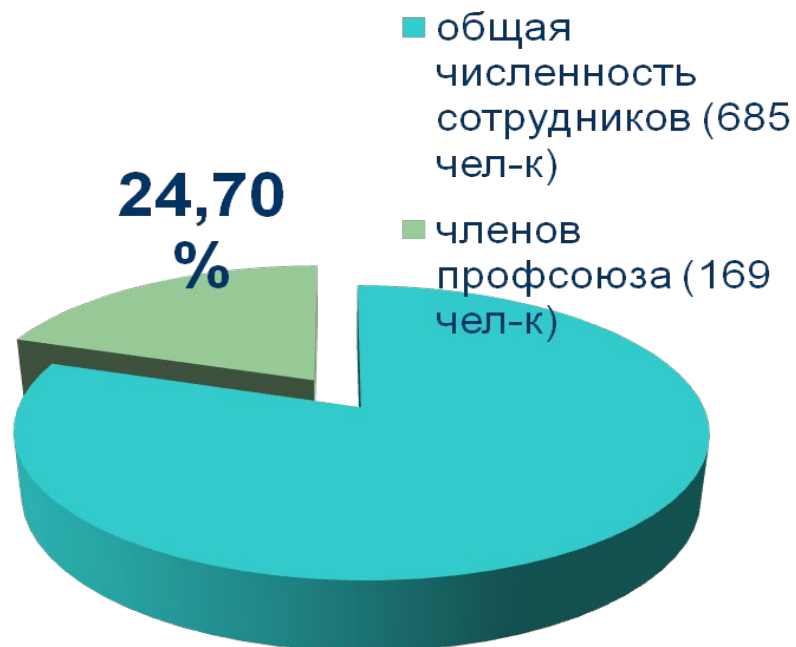


ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Председатель профкома
ГБУЗ ПК «Чернушинская РБ»
Бронникова
Инна Владимировна

Чернушка
февраль, 2021 г.

Профсоюзное членство ГБУЗ ПК «Чернушинская районная поликлиника» на конец 2019/2020 г.



На конец 2020 года членство составило 183 чел-ка (прирост +14); на февраль 2021 г. (прирост + 9 чел-к).

СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
первичной профсоюзной организации
за 2020 год

Отчет составляется каждой первичной профсоюзной организацией по состоянию на 1 декабря и **не позднее 20 декабря** _____ Первичная профсоюзная организация работников _____

I. Общие сведения

Наименование профсоюза	Профсоюз работников здравоохранения РФ		
Наименование первичной профсоюзной организации	ГБУЗ ПК "Чернушинская РБ"		
Адрес первичной профсоюзной организации	617830Пермский край г. Чернушка ул. Коммунистическая 16		
Ф.И.О. председателя ППО, профорганизатора	БРОННИКОВА Инна Владимировна		
Телефон	Факс _____	E-mail _____chrcrb@lpu.perm.ru_____	

II. Профсоюзное членство

№№ п/п	Наименование показателей	Всего	В том числе:	
			женщин	молодежи до 35 лет
1	Всего работающих	665	612	120
2	Из них членов профсоюза	183	179	48
3	В том числе, впервые принятых в члены профсоюза	23	22	9
4	Всего учащихся учебных заведений	0	0	0
5	Из них членов профсоюза	0	0	0
6	В том числе, впервые принятых в члены профсоюза	0	0	0
7	Всего работающих и учащихся	0	0	0
8	Из них членов профсоюза	0	0	0
9	Процент охвата профсоюзным членством работающих и учащихся	27,50%	29,30%	40,00%
10	Членов профсоюза – неработающих пенсионеров	0	0	0
11	Всего членов профсоюза	183	179	48
12	Вышли из профсоюза по собственному желанию (по заявлению)	0	0	0
13	Исключено из профсоюза	0	0	0
14	Снято с учета в связи с увольнением	8	8	3

III. Профсоюзные кадры и актив

№№ п/п	Наименование показателей	Всего	В том числе:	
			женщин	молодежи до 35 лет
1	Председатель ППО	1	1	0
2	В том числе, освобожденный (штатный) председатель ППО	0	0	0
3	Профорганизатор (ППО с численностью до 15 членов профсоюза)	2	2	1
4	Членов профкома (кроме председателя)	6	6	1
5	В том числе, освобожденных (штатных) членов профкома (кроме председателя)	0	0	0
6	Членов всех комиссий профкома	8	8	1
7	Членов ревизионной комиссии ППО	1	1	1
8	Председателей профбюро (филиалы ЛПУ)	0	0	0
9	В том числе, освобожденных (штатных) председателей цеховых комитетов, профбюро	0	0	0
10	Членов профбюро (кроме председателей)	0	0	0
11	Профгруппоргов	14	14	14

Характеристика членства

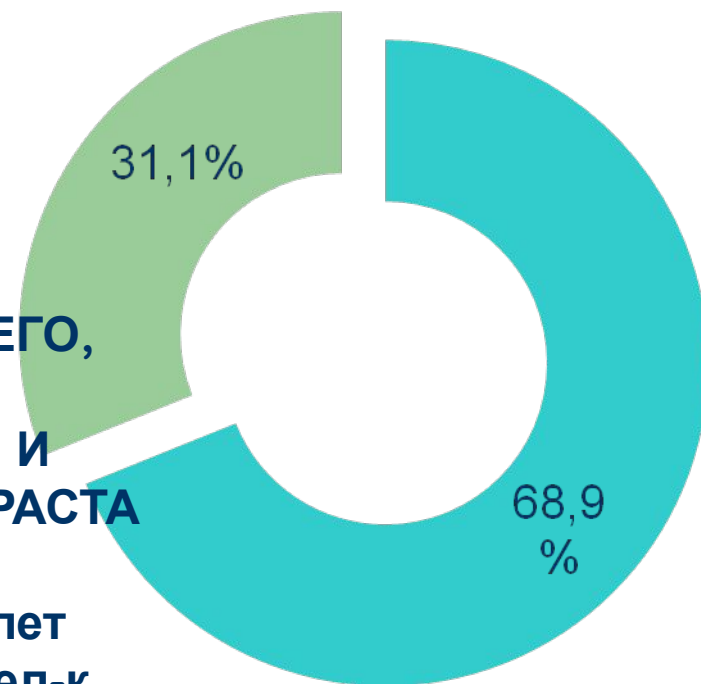


ЖЕНЩИН – 166 (+13) чел-к
МУЖЧИН – 3 (+1) чел-ка

На начало 2020 года
членов профсоюза
уже 173 чел-ка; на
конец 2020 года – 183
чел-ка

**ПОКОЛЕНИЕ СТАРШЕГО,
ЗРЕЛОГО,
ПРЕДПЕНСИОННОГО И
ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА**
– 135 чел-к;
**МОЛОДЁЖЬ до 35-и лет
включительно – 48 чел-к.**

По возрасту



История не прощает ошибок:

- *«Сегодня мы здесь, о чём думали вчера, завтра будем там, о чём думаем сегодня».*

Психолог Михаил Семаго.

Поступления, отчисления и расходная часть

Поступило отчислений за 2020 год: 590 754,47 руб., из них после 33 % отчисления в крайком первичная профсоюзная организация больницы располагала суммой: 395 805,49 руб.

За период 2020 года ушли в перерасход на сумму:

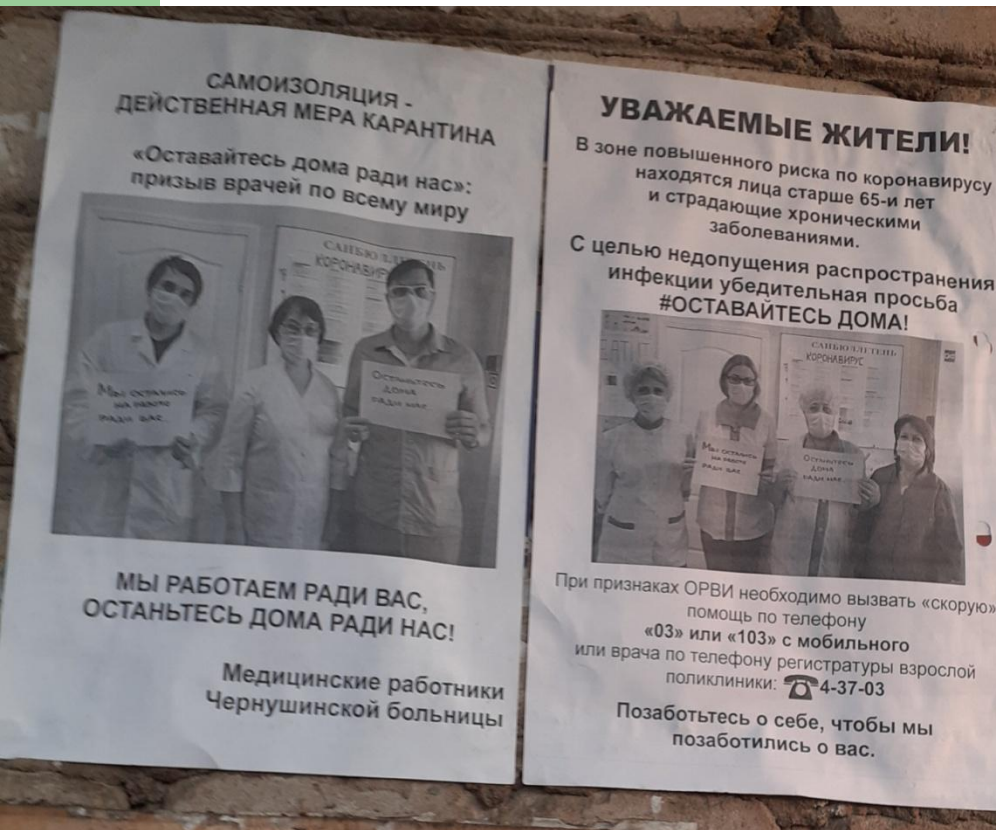
-42 815,56 руб.

с учётом перерасхода за 2018 год (-15 473,76 руб.)

Материальная помощь членам профсоюза

- По вынужденному простоя из-за ситуации с коронавирусной инфекцией (12 000-00 коп.);
 - Юбилеи, похороны и остро нуждающимся (8 000- 00 коп.);
 - на сборы первоклассников к Дню Знаний (9 500-00 коп.)
- на общую сумму:
29 500 руб.

НАШ ВРАГ - КОРОНАВИРУС



Материальная помощь -
кому оплачивалось 2/3
от оклада

По вынужденному
простою из-за ситуации
с коронавирусной
инфекцией в период с
апреля по май 2020 гг.
включительно (12 чел-к)
на сумму:

- 12 000-00 коп.

НА СБОРЫ ПЕРВОКЛАСНИКА



- Приобретение подарочных сертификатов для 19 детей в магазин канцелярии «Листок» на общую сумму 9 500-00 коп. (Девять тысяч пятьсот рублей 00 коп.).

Премирование профсоюзного актива

- ❖ За II полугодие 2019 г.: 4 членов профкома (Шуфаевой С. В., Фёдоровой Е.М., Смирновой А.Ю., Килиной Е.В.), 14 профоргов (Мансуровой Е.Р., Лыкасовой О.А., Караниной Т.А., Плишкиной Н.М., Машарибовой К.В., Деткиной Е.А., Кривцевой С.Г., Султановой Д.Р., Копытовой Е.В., Суконкиной Г.А., Гергедава О.В., Верзун Г.А., Соловьевой И.П.) и 2 членов информационной группы (Паршаковой Е. А., Вшивковой Е.Л.) Сумма премиального фонда – 6 500-00 коп.
- ❖ В рамках праздничных мероприятий, посвящённых Дню матери, премировано участие из числа членов профсоюза в районном празднике *«Женщина – чьё имя Мать»*, инициированном Чернушинским Комитетом солдатских матерей для чествования матерей, чьи сыновья служат в рядах Российской Армии или уже отслужили, на сумму: 1 000



Комитет
солдатских
матерей
России

«Женщина - чьё имя Мать»



Приняли участие в
праздничном мероприятии,
приуроченном к Дню матери.

Организатором является
Комитет солдатских матерей в
г. Чернушке.

Цель: чествование женщин,
чьи сыновья служат в рядах
Российской Армии или уже
отслужили.



Маяк Приуралья
(Чернушка)
27.11.2020 г.

Ко Дню матери традиционно собрался за столом комитет солдатских матерей. Это те, чьи дети ушли в армию и в мирное время не вернулись домой. Уже не стало и некоторых мам, вместо них пришли сёстры погибших. "Мы уже сроднились, как одна семья, - говорят они. - Нас немного, но пусть больше никто не пополнит наши ряды". Нынче без концертных номеров и долгих речей они вспомнили ушедших. На встречу пригласили матерей-медиков, ведущих бой с коронавирусом, чьи дети служат сейчас в армии.

Кунгурова Лариса Викторовна работает медицинским регистратором в детской поликлинике с 1998 года. Она очень ответственный человек и пользуется заслуженным авторитетом в коллективе, являясь активистом профсоюзного движения в чернушинской больнице. А в семье Лариса Викторовна прекрасная хозяйка, любящая жена и мама.



Вместе со своим супругом, Максимом Михайловичем воспитывают двоих сыновей. И пока младший, Тимофей, учится в третьем классе, его брат, Антон, служит, подавая хороший пример своему брату, который учится в той же школе, что и заканчивал он.

Антон всегда активен. Так наряду с освоением в Краевом политехническом колледже в г. Чернушке специальности техника по электрическому и электромеханическому оборудованию юноша параллельно освоил ещё три смежные, участвовал в интеллектуальных играх, был неоднократным победителем и призёром различных соревнований и олимпиад в сфере информационных технологий, включая международного уровня. За достигнутые успехи юношу отметили знаком отличия «Гордость Пермского края» в номинации «Интеллект». Антон инициативен и умеет вести за собой, проявляя свои лидерские качества и ответственность. В ноябре 2019 года юноша был призван в ряды Российской Армии рядовым в военную часть Свердловской области и по настоящее время Антон продолжает служить уже по контракту в Оренбуржье в звании ефрейтора.

За время её несения юноша также был награждён нагрудным знаком - «Долг и Честь». В октябре он приезжал домой, получив заслуженный отпуск. Мама потчевала сыночка вкусными обедами и пирожками, радуясь долгожданной встрече. Они подолгу душевно говорили, обсуждая планы на будущее. Были и слёзы: слёзы счастья от встречи и слёзы расставания. И снова мама ждёт...как может ждать только мать



#ПРОФСОЮЗНЫЕ_МЫ

18 ноября – День профсоюзного активиста
в Пермском крае



Благодарственными письмами Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ награждены активисты профсоюзного движения ГБУЗ ПК «Чернушинская РБ»:

- 1.) Габзалилова Винера Фатхулловна (профорг терапевтического отделения и ПСО);
- 2.) Верзун Галина Анатольевна (профорг женской консультации);
- 3.) Вилисова Наталья Васильевна (профорг отделения СВА и ФАПов);
- 4.) Деткина Елена Анатольевна (профорг детского поликлинического отделения);
- 5.) Закирова Эльза Фаридовна (активист профгруппы отделения анестезиологии и реанимации);
- 6.) Змеева Наталья Петровна (активист профгруппы отделения анестезиологии и реанимации);
- 7.) Исламова Наилия Муратовна (активист профгруппы рентгенологического отделения);
- 8.) Каранина Татьяна Анатольевна (член профкома, профорг поликлинического отделения);
- 9.) Кобелева Марина Александровна (активист профгруппы детского поликлинического отделения);
- 10.) Копытова Елена Васильевна (профорг хирургического отделения);
- 11.) Кривцева Светлана Григорьевна (профорг фтизиатрического отделения);
- 12.) Кунгурова Лариса Викторовна (активист профгруппы детского поликлинического отделения);
- 13.) Лыкасова Оксана Александровна (профорг клинко-диагностической лаборатории);
- 14.) Мансурова Елена Рафиковна (профорг стоматологического отделения);
- 15.) Машарибова Кристина Викторовна (профорг хозотделения);
- 16.) Плишкина Наталья Михайловна (профорг АУП);
- 17.) Суконкина Галина Анатольевна (профорг физиотерапевтического отделения);
- 18.) Султанова Динара Рашитовна (профорг отделения реанимации);
- 19.) Трандина Светлана Владимировна (профорг родильного отделения);
- 20.) Усанина Алёна Валерьевна (активист профгруппы детского поликлинического отделения);
- 21.) Федотов Сергей Николаевич (активист профгруппы хозотдела);
- 22.) Фёдорова Елена Михайловна (член профкома);
- 23.) Шильяева Ольга Михайловна (активист профгруппы стоматологического отделения);
- 24.) Шишигина Елена Владимировна (активист профгруппы детского поликлинического отделения);
- 25.) Шуфаева Светлана Владимировна (член профкома).

«За верность профсоюзу» - за непрерывность членства в профсоюзе работников здравоохранения, безупречную работу, принципиальность в отстаивании профессиональных интересов.



ШАРТИНОВА
*Расима Зиевна,
фельдшер ВОП,
50 лет непрерывного
членства
в профсоюзе
работников
здравоохранения*

ВЕРЗУН
*Галина Анатольевна,
старшая м/сестра
женской консультации
45 лет непрерывного
членства
в профсоюзе
работников
здравоохранения*

Пощрение на сумму 1 000

КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

Ежегодная акция

«В театр – всей семьёй»

Приобретение 120 билетов членам профсоюза и их родственникам на спектакль «К нам едет президент» (комедия) Куединского народного театра «Маски» на сумму: 12 000-00 коп. (Двенадцать тысяч рублей 00 коп.)



Международный день солидарности женщин в борьбе за равноправие и эмансипацию (8 Марта) и День защитника Отечества (23 февраля)

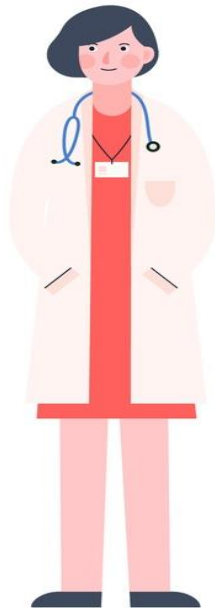


Приобретены подарочные сертификаты номиналом 300 рублей в промышленный магазин «Товары для дома» для 173 членов профсоюза в количестве на сумму: 51 000 00

К Дню медицинского работника



День медицинского работника



Пополнение: подарки на профгруппы



Уч. приказом №15/Фин.Г.Ф. от 10 февраля 2006 г. № 25/н

В кассу для оплаты в срок _____ г. по ч. _____ 2009 в сумме _____

Руководитель _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

Главный бухгалтер _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

ПЛАТЕЖНАЯ ВЕДОМОСТЬ № _____
на выдачу материальных средств

Форма по ОКУД _____ КОДЫ 0504403

за _____ 2009 г. Дата _____

Учреждение _____ по ОКПО _____

Структурное подразделение _____ по ОКЕИ 383

Единица измерения: руб.

Дебет счета Кредит счета Расходный кассовый ордер № Дата

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Табельный номер	Сумма	Расписка в получении
1	2	3	4	5
05.20	Термопот телерон Panasonic КХ-Т6 1611 на 6 литров (4)	1 шт.	1299-00	ПСО Генерала Б.Ф.
05.20	Термопот телерон Panasonic КХ-Т6 1611 на 6 литров (4)	1 шт.	1299-00	Полковника В.Ф.
06.20	Сушилка для белья настенная Ferrel "House Plus" 165х110 см (1 шт.)	1 шт.	1299-00	Иванова Д.Ф.
06.20	Термопот "Centek" ст. 1004 (6 литров) из нержавеющей стали	1 шт.	3370-00	Хирурга С.Ф.
06.20	Телефон "Philips" СВ 2891/30 (спинин, с зарядной станцией)	1 шт.	3690-00	Доктора Т.Ф.
06.20	Мобильный телефон "Mitsubishi" MC620 СВВ-Н белый (20 л., 2006г) беспроводной	1 шт.	4750-00	Врача И.Ф.

- НА СУММУ: 16 618 руб.**
- термопот (6 литров) - 1 шт. (женская консультация);
 - микроволновая печь – 1 шт. (перевязочный кабинет поликлиники);
 - утюг паровой с функцией «капля стоп» – 1 шт. (взрослое поликлиническое отделение);
 - сушилка для ветоши – 1 шт. (хирургия гнойная);
 - беспроводные телефоны – 2 шт. (терапевтическое отделение и ПСО).

Индивидуальные подарки в профгруппы

Приятного чаепития: на сумму 21 350-00 коп.

- Чай с пиалой (детское поликлиническое отделение, стоматология, роддом, АУП, СВА и ФАПы, хозотдел, лаборатория, фтизиатрия, ФТО) 110 шт. – **18 370-00 коп.**
- Чай с кружкой (приёмное и реанимационное отделение, хирургия) 20 шт. – **2 980-00 коп.**

От спонсоров:

- Тарелки глубокие (приёмное и реанимационное отделение) 10 шт. – **564-00 коп.**
- Аккумуляторные батарейки (терапевтическое и ПСО) 4 шт. – **360-00 коп.**



Спонсоры. Нас уважают!

☞ номер газеты «Вестник Чернушки» (к профессиональному празднику медиков СМП) – 50 шт.

Статья «Спасибо врачам!» (о праздновании профессионального праздника работников Чернушинской СМП) в рубрике «Эхо праздника». // газета «Вестник Чернушки», № 18 (704), 21.05.2020. – С. 4. Тираж 10 000 экз.

☞ номер газеты «Вестник Чернушки» (к Дню Победы фельдшерам СВА и ФАПов) – 50 шт.

Статья Андрианова В.Ф. (учитель-краевед) Сражалась за раненых (о жизненном и профессиональном пути Нины Ивановны Кузнецовой, главном враче Рябковской больницы с 1932-1961 гг., заведующей Райздравотделом в период с 1942-1951 гг., основательнице Чернушинской райбольницы) в рубрике «К 75-летию Великой Отечественной войны» // газета «Вестник Чернушки» № 16 (702), 30.04.2020 г. – С. 2. Тираж 10 000 экз.

☞ номер газеты «Вестник Чернушки» (к профессиональному празднику – Дню медицинского работника) – 70 шт.

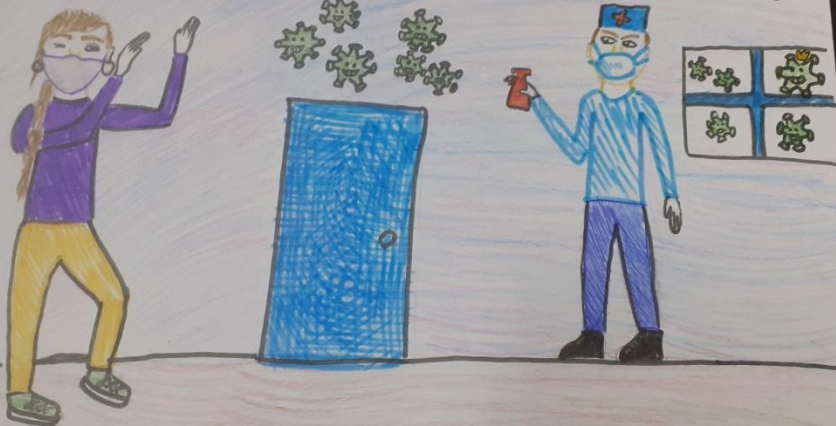
Статья Чернушинское здравоохранение: вчера и сегодня (об истории Рябковской больницы и её роли в становлении Чернушинского здравоохранения) в рубрике «У истоков». // газета «Вестник Чернушки», № 20 (706), 04.06.2020. – С. 2. Тираж 10 000 экз.



Безвозмездная помощь в организации *Дня медицинского работника (21 июня)*

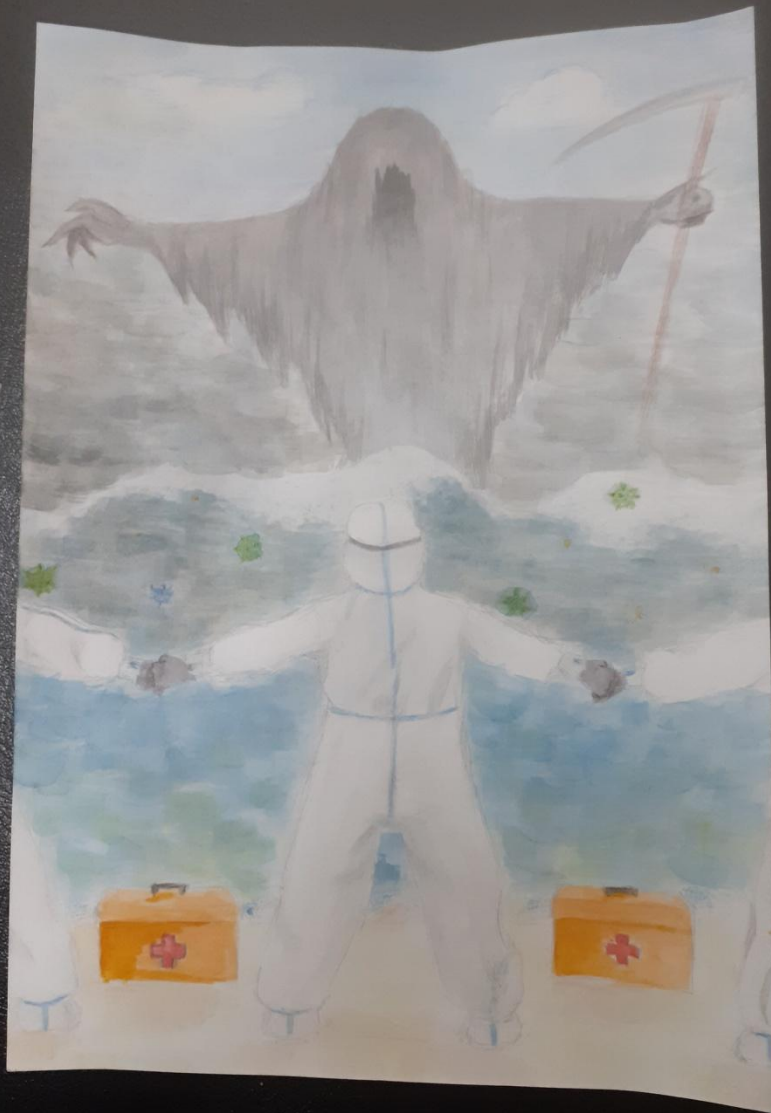
- Совету ветеранов Чернушинского здравоохранения оказана помощь в проведении заседания, приуроченного к Дню медицинского работника, и праздничного чаепития.
- Помощь в создании музыкального поздравления с презентацией рисунков учащихся МБУ ДО «Чернушинская детская школа искусств» (ДШИ) на тему **«Спасибо врачам!»** в рамках акции *«СпасибоВрачам»*, организованной местным отделением партии «Единая Россия» Чернушинского городского округа совместно с Советом сторонников.

МЫ ПОБЕДИМ ЭТОТ КОРОНАВИРУС!



Спасибо врачам!

СПАСИБО ВРАЧАМ



СПАСИБО ВРАЧАМ!

Новогодние хлопоты



Оплачены детские новогодние утренники
на сумму: **51 000 руб.**

- ❖ Представление уличное «**КО**нЁлка» от конно-спортивного клуба «Пегас» (п. Азинский).

100 билетов по 300 руб. = 30 000 руб.;

В стоимость входит:

- ❖ Катание детей на пони и в санях по посёлку;
- ❖ Пользование инвентарём на улице (мангал, стол, 10 литров кипятка).

Выделены деньги на новогодние чаепития в
профгруппах на сумму: **9 150 руб.**,
исходя из 50 рублей на человека.



**на общую сумму: 178 159.25
рублей**

- ❖ **Оплачены 265 детских подарков для детей от 0 до 18 лет включительно на сумму: 126 212.25 руб.**
- ❖ **Оплачены подарки для 185 взрослых на сумму: 51 947руб.**

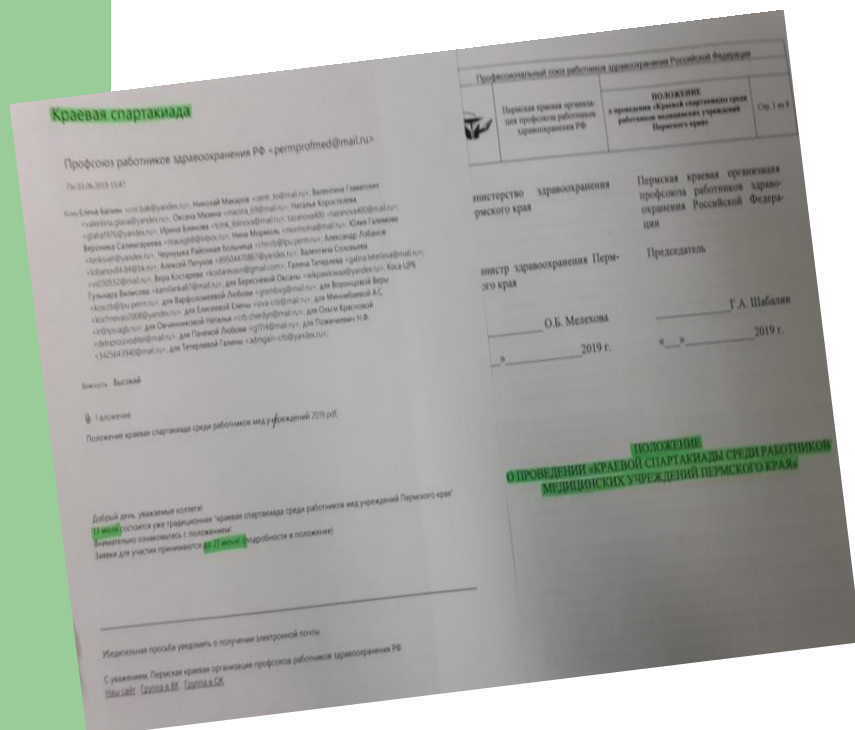
ПРЕДЛОЖЕНИЕ: покупать подарки на сумму 500-600 руб. на каждого члена профсоюза вне зависимости от количества детей.

Расходы на физкультуру и спорт

Самостоятельное проведение соревнований в рамках Дня медицинской сестры (12 мая).

Запланирована сумма: 6 650 руб.
(переведена с 2019 года из статьи расходов на хозяйственные нужды).

Мероприятие не состоялось ввиду введения карантина по COVID-19.



Хозяйственные расходы профоргана

- **Отсутствуют.**

Профсоюзный дисконт Пермского края

Официальный запуск социального проекта в Пермском крае:
январь 2018 года.

Оформлены
дисконтные
карты
на новых членов
профсоюза

на общую сумму:
3 750 руб.

С ЗАБОТОЙ О ВАС
ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

**УНИКАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА
«ДИСКОНТНАЯ КАРТА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА»**

**ДИСКОНТНАЯ КАРТА
ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА**
№ 1008800000001
ИВАНОВ
Иван Иванович

ЧТО ДАЕТ КАРТА?
СКИДКИ ДО 50%
**СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЭКОНОМИЯ
ДО 3000 РУБ.**

ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА КАРТА ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

СВЫШЕ 250 ПАРТНЕРОВ
ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
(ПЕРЕКРЕСТОК, ГАЛАМАРТ, НЕФТЕХИМПРОМ, ЛИСТОК И ДР.)

**300 000 ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ
УЖЕ ПОЛЬЗУЮТСЯ КАРТАМИ**

ПАРТНЕРЫ: Лечебно-диагностический центр ЛАБ ДИАГНОСТИКА, МЕГАФОН, БэбиБай, JUMP TRAMP, AUTODOCS.RU, ЛистОк!, КРИМ ТУР, ВСК СТРАХОВОЙ ДОМ, ПЕРЕКРЕСТОК, НЕФТЕХИМПРОМ, ГАЛАМАРТ, ВЕЗЁТ, ЦЕНТР СИТОВАН ЭЛЕКТРОНИКА

**ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ У ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ВАШЕЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

ПКОПРЗ.РФ

Новое в 2021 году:



ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Утверждено постановлением
Президиума №8-8 от 06.05.2021 г.

СТРАХОВАНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Включение в программу по страхованию не предусматривает для членов профсоюза каких-либо дополнительных взносов

**СТРАХОВКА ЗАЩИЩАЕТ ОТ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ТРАВМ
И ТРАВМ В БИТУ**



**РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА ВСЕХ РАБОТАЮЩИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА
ПЕРМСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**СТРАХОВАЯ ВЫПЛАТА
ОТ 2 ДО 100 ТЫС. РУБ.**



Минимальный профсоюзный стаж
для включения в программу по
страхованию составляет 1 год

Для получения страхового
пособия необходимо подготовить:

- ходатайство профкома
- справка о членстве/
профсоюзная карточка
- заявление о выплате пособия
- акт о несчастном случае (Н1)
- листок нетрудоспособности

**ПОСОБИЕ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ
В ТЕЧЕНИЕ 10 ДНЕЙ**



**ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
В ПРОФКОМЕ ЛПУ**



Страхование членов профсоюза
действует с 1.07.2021 по 31.12.2021

г.Пермь, Комсомольский проспект, 37 оф.50
тел. 8(342)212-90-62
e-mail: permprofmed@mail.ru



Расходы на обучение информационной группы – бесплатные

- Участие операторов ЭВМ, ответственных за ведение сайта профсоюзной группы,
- **Вшивковой Елены Леонидовны** и
- **Паршаковой Елены Александровны**
- на бесплатных занятиях онлайн-курса для уровня продвинутных и начинающих на тему:
«Профсоюзы в социальных сетях: будущее начинается сегодня».

ЗАДАЧА ИНФОРМИРОВАНИЯ И НАЛАЖИВАНИЯ СВЯЗИ МЕЖДУ ЧЛЕНАМИ ПРОФСОЮЗА:

К концу 2020 года вовлечь ВСЕХ членов профсоюза путём их регистрации в группе «ВКонтакте» с целью использования ими материалов, размещаемых первичной профсоюзной организацией.



2021 год: под знаком кадрового и организационного укрепления профсоюзов

Дистанционка (предложения по конфликтологии)

УЧЕБА



И снова – глаза в глаза

Онлайн-обучение по мотивации, конфликтологии, социальному партнерству и эффективным коммуникациям прошло еще для двух групп профсоюзных лидеров.

В составе слушателей были представители краевых организаций Росхимпрофсоюза, Нефтегазстройпрофсоюза, профсоюзов строителей, работников госучреждений, здравоохранения, образования, культуры.

Как поддержать членов профсоюза в кризис? Как учитывать интересы разных групп? Чем сегодня мотивировать сотрудников? Что такое нематериальная мотивация? На эти вопросы слушатели искали ответы вместе с Ларисой Чепуляй, Кошкфлит и переговоры – темы второго дня обучения. Традиционно занятие прошло не как лекция, а как тренинг. Алена Андрианова постоянно вовлекала участников в обсуждение: как управлять конфликтом, зачем делать комплименты, чего можно добиться, задавая «правильные» вопросы и многое другое.

Светлана ЧАДОВА, директор Регионального учебного центра профсоюзов Фото предоставлено автором

7

№39–40 (1593–1594) • 11 НОЯБРЯ 2020

ПРОФСОЮЗНЫЙ

КУРЬЕР

УЧЕБА

на дистанции

Получаем новые знания. Идем вперед

МНЕНИЯ, ОТЗЫВЫ



Наталья ПЕГУШИНА, председатель ПО ВЗП ОСП «Березниковская»:

– Эмоциональное выгорание – это когда не хочешь никого ни видеть, ни слышать. Думаю, что эти эмоции знакомы многим коллегам, которым приходится пропускать через себя волю негатива, быть «жилеткой», психоналитиком и т. д. Поэтому вопрос «переклещивания», «перенастройки», «поиска источника энергии» лично для меня очень актуален. И если вы можете, научите на тренингах сбрасывать этот негатив – будет здорово!

Само по себе обучение и есть источник энергии, который дает толчок, импульс к действию, вдохновляет. После обучения по-новому посмотрела на некоторые вопросы, проблемы, увидела свои «пробелы» в общении и сделала кое-какие выводы.

Например, буду искать решения, как сделать так, чтобы член профсоюза ассоциировал себя с профорганизацией, говорил «мы», а не «они». Думаю, здесь помогут бы какие-то командообразующие тренинги. Необходимо максимальное погружение человека в процесс, вовлечение. Понравилась идея проводить при аступлении

С апреля по октябрь в рамках антикризисной акции Пермского крайсовпрофа, направленной на решение проблемы мотивации профсоюзного членства и повышение численности профрайдов, Региональный учебный центр профсоюзов организовал онлайн-обучение 15-ти групп слушателей по 12-часовой программе.

Ведущие преподаватели:

Лариса ЧЕПУЛЯ, Светлана ГОЛДОБИНА, Елена АНДРИАНОВА. Темы – «Мотивация профсоюзного членства», «Конфликтология», «Эффективные коммуникации. Социальное партнерство» и др. Обучено 198 руководителей первичных профсоюзных организаций и профсоюзных активистов из 10 отраслей – Электропрофсоюза, Профавиа, Росхимпрофсоюза, Нефтегазстройпрофсоюза, профсоюзов работников здравоохранения, культуры, образования и науки, жизнеобеспечения, потребкооперации, связи.

Андрей ЧЕРЕМНЫХ, специалист по организационной работе Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ:

– Важно работать над своими лидерскими качествами. Люди пойдут только за сильным лидером. И еще: как добиться того, чтобы в коллективном договоре отдельной статьей прописывать интересы членов профсоюза?



Людмила ТОКАРОВА, ПО «Березниковская» ООО ПСК:

– Попробовать перейти к горизонтальному менеджменту в работе с профактивом. Для этого научиться слушать людей, не навязывая своего оценочного суждения. Буду стараться не думать за других их потребности!

Надежда БЕЛОНОГОВА, ППО «Сибур-Химпром», член профкома:

– Никаких источников финансирования от предприятия по типу договора пожертвования быть не должно! Мы избавимся от «карманных» профсоюзов и будем действительно защищать своих сотрудников.

Марина МАРАМЫГИНА, член профкома ППО Нытвенской РБ:

– Во время семинара у меня возникла мысль: устроить конкурс рассказов или пла-

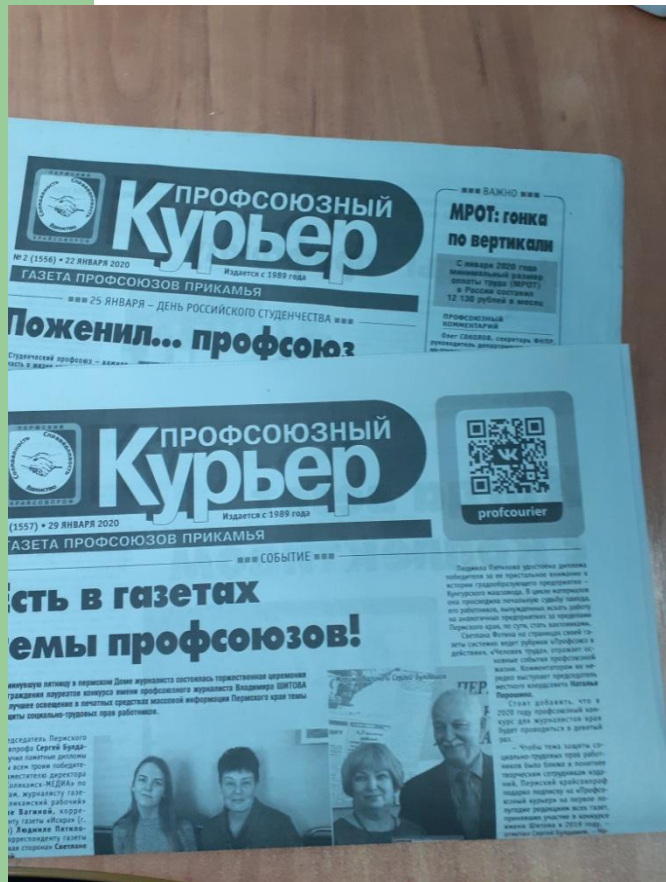
Николай ГУРЫЛЕВ, председатель ППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз», «Служба корпоративной защиты»:

– Огромное спасибо за очень интересный и познаватель-

Основной дидактический принцип ведения работы

**СКАЖИ МНЕ – И Я ЗАБУДУ,
ПОКАЖИ – МОЖЕТ БЫТЬ,
Я ЗАПОМНЮ,
НО СДЕЛАЙ МЕНЯ УЧАСТНИКОМ
– И Я ПОСТИГНУ.**

Газета «Профсоюзный курьер»



Оформление подписки на 10 экземпляров газеты на I и II полугодие 2020 года составило: 7 440 руб.

В этом году на данную статью затрат будет больше, т.к. заказываем не 10 экземпляров, как обычно, а 15 экз., в связи с профнеобходимостью: наличие в публикациях юридической информации, касающейся ситуации с выплатами по COVID, и количества профгрупп (14) и растущим членством.

ПРОФСОЮЗ КАК УГРОЗА

Надо же!
Американская компания «Amazon», крупнейшая в мире на рынке платформ электронной коммерции, вывесила вакансию «информационного аналитика», в задачи которого должен входить поиск и анализ угроз, исходящих от профсоюзных объединений.



Пермская краевая организация
профсоюза работников здравоохранения РФ

ЧЛЕН
ПРОФСОЮЗА



НЕ ЧЛЕН
ПРОФСОЮЗА

Получает бесплатную юридическую помощь в трудовых спорах по трудовому и пенсионному законодательству

НУЖЕН СОВЕТ
ЮРИСТА

Оплачивает услуги юриста из своего кармана

Пользуется профсоюзным контролем за предоставлением гарантий и компенсаций по охране труда, СОУТ

РАБОТА ВО
ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ

Сам защищает свои трудовые права

Получает материальную помощь

ТРУДНАЯ
СИТУАЦИЯ

Решает свои проблемы и трудные жизненные ситуации самостоятельно

Пользуется профсоюзной скидкой на сан.кур. лечение

ОТДЫХ И
ЛЕЧЕНИЕ

Покупает путевку за полную стоимость

Получает компенсацию за сан.кур. лечение до 20%

МАТ.ПОМОЩЬ ЗА
САН.КУР. ЛЕЧЕНИЕ

Не имеет материальной помощи

Участует в культурно-массовых и спортивных мероприятиях

ПРОВЕДЕНИЕ
ДОСУГА

Организует свой досуг самостоятельно

Активно влияет на содержание локальных актов учреждения через профком

УЧАСТИЕ В УПРАВЛЕНИИ
УЧРЕЖДЕНИЕМ

Знакомится и разбирается с локальными актами сам

Обращается с вопросами за помощью в профком или к специалистам краевого комитета

НУЖЕН СОВЕТ
СПЕЦИАЛИСТА

Ищет специалиста "чтобы спросить"

Преимущества членов профсоюза

- Члены профсоюза дополнительно имеют возможность получить квалифицированную бесплатную юридическую помощь *по вопросам трудового права и связанным с ним отраслей права (пенсионного, возмещения вреда здоровью и т.д.)* в краевых членских организациях.
- Задавайте вопросы с помощью сайта Пермского крайсовпрофа www/permsovprof.ru , рубрика *«Вопрос-ответ»*.
- Звоните на «горячую линию» (342) 212-54-10, 212-84-20 (по вопросам соблюдения трудового законодательства); (342) 212-48-45, 212-26-39 (по вопросам соблюдения требований охраны труда).
- Пишите письма по электронной почте proftrud@mail.ru
- Почтовый адрес: 614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, с пометкой «Правовая инспекция».

Работа крайкома в 2020 году:

Информационный листок



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Профсоюзный охват в системе здравоохранения Пермского края

36%

В 2020 ГОДУ КРАЕВОЙ КОМИТЕТ ОБРАТИЛСЯ

- ✉ ЦК Профсоюза
 - ✉ Главный федеральный инспектор по Пермскому краю
 - ✉ ТФОМС Пермского края
 - ✉ Прокуратура Пермского края
 - ✉ Минздрав Пермского края
 - ✉ Губернатор Пермского края
 - ✉ Правительство Пермского края
 - ✉ Крайсовпроф
 - ✉ Председатели ппо
- ВСЕГО**
>100 обращений

34 командировки в территории края 

95 письменных жалоб
получили юристы крайкома 



исковых заявлений в суды
различных инстанций

88

19 случаях юристы непосредственно
участвовали в судебных разбирательствах 

ЗАДАЧИ НА 2021 ГОД:

Календарь рабочих и праздничных дней в 2020 году

26 92 5 243

■ Праздничные ■ Выходные ■ Сокращенные рабочие ■ Рабочие

Январь				Февраль				Март							
Пн	6	13	20	27	Пн	3	10	17	24	Пн	2	9	16	23	30
Вт	7	14	21	28	Вт	4	11	18	25	Вт	3	10	17	24	31
Ср	1	8	15	22	29	Ср	5	12	19	26	Ср	4	11	18	25
Чт	2	9	16	23	30	Чт	6	13	20	27	Чт	5	12	19	26
Пт	3	10	17	24	31	Пт	7	14	21	28	Пт	6	13	20	27
Сб	4	11	18	25	Сб	1	8	15	22	29	Сб	7	14	21	28
Вс	5	12	19	26	Вс	2	9	16	23	Вс	1	8	15	22	29

Апрель				Май				Июнь							
Пн	6	13	20	27	Пн	4	11	18	25	Пн	1	8	15	22	29
Вт	7	14	21	28	Вт	5	12	19	26	Вт	2	9	16	23	30
Ср	1	8	15	22	29	Ср	6	13	20	27	Ср	3	10	17	24
Чт	2	9	16	23	30	Чт	7	14	21	28	Чт	4	11	18	25
Пт	3	10	17	24	Пт	1	8	15	22	29	Пт	5	12	19	26
Сб	4	11	18	25	Сб	2	9	16	23	30	Сб	6	13	20	27
Вс	5	12	19	26	Вс	3	10	17	24	31	Вс	7	14	21	28

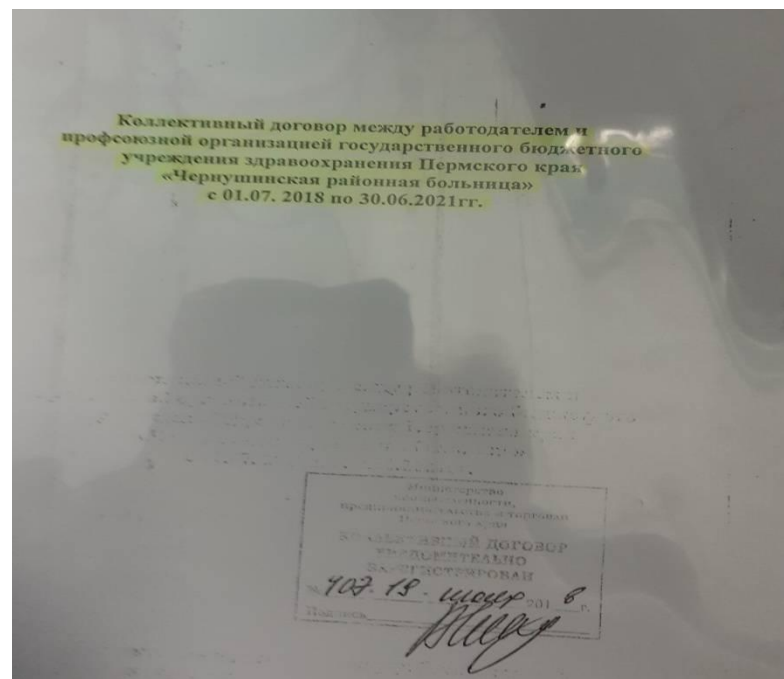
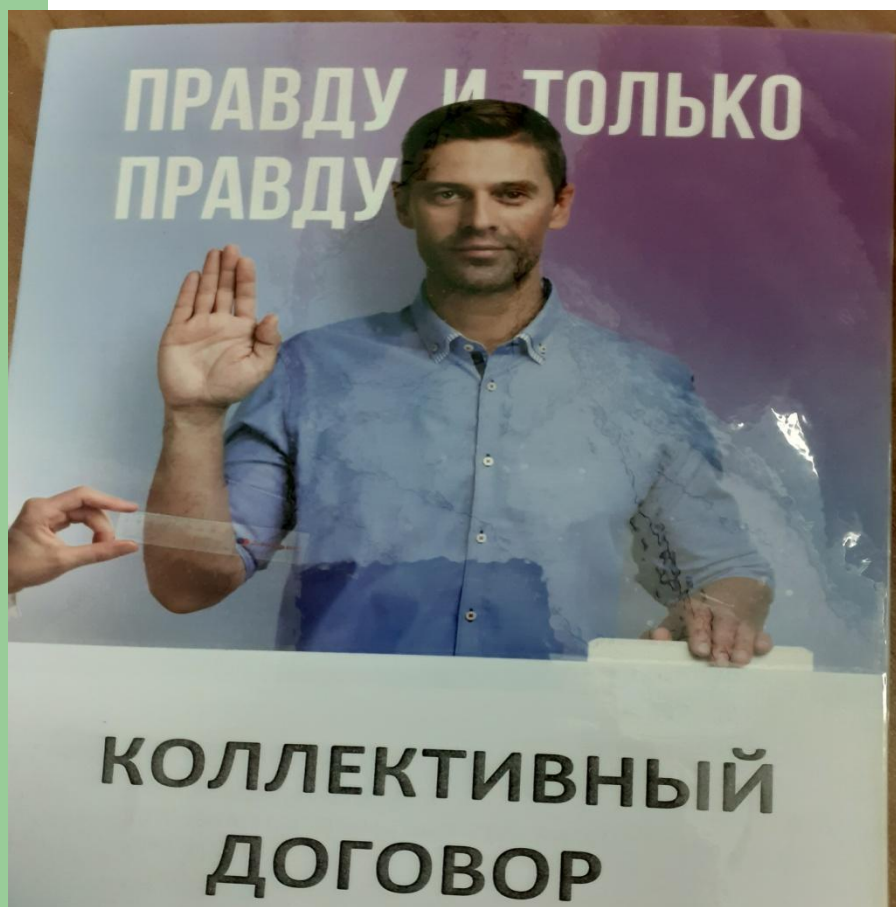
Июль				Август				Сентябрь								
Пн	6	13	20	27	Пн	3	10	17	24	31	Пн	7	14	21	28	
Вт	7	14	21	28	Вт	4	11	18	25	Вт	1	8	15	22	29	
Ср	1	8	15	22	29	Ср	5	12	19	26	Ср	2	9	16	23	30
Чт	2	9	16	23	30	Чт	6	13	20	27	Чт	3	10	17	24	
Пт	3	10	17	24	31	Пт	7	14	21	28	Пт	4	11	18	25	
Сб	4	11	18	25	Сб	1	8	15	22	29	Сб	5	12	19	26	
Вс	5	12	19	26	Вс	2	9	16	23	30	Вс	6	13	20	27	

Октябрь				Ноябрь				Декабрь								
Пн	5	12	19	26	Пн	2	9	16	23	30	Пн	7	14	21	28	
Вт	6	13	20	27	Вт	3	10	17	24	Вт	1	8	15	22	29	
Ср	7	14	21	28	Ср	4	11	18	25	Ср	2	9	16	23	30	
Чт	1	8	15	22	29	Чт	5	12	19	26	Чт	3	10	17	24	31
Пт	2	9	16	23	30	Пт	6	13	20	27	Пт	4	11	18	25	
Сб	3	10	17	24	31	Сб	7	14	21	28	Сб	5	12	19	26	
Вс	4	11	18	25	Вс	1	8	15	22	29	Вс	6	13	20	27	

1.) Принять новый коллективный договор:

- ✓ по изменениям, принятым в Соглашении о взаимодействии между Министерством здравоохранения Пермского края и Пермской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения РФ в области социально-трудовых отношений и социальной защиты работников учреждений здравоохранения Пермского края на 2020-2022 годы
- ✓ по «молочному вопросу»;
- ✓ по «дежурантам»;
- ✓ по изменениям пенсионной реформы

У нас должно быть
более 60 % членства, чтобы решать
вопросы в пользу работников



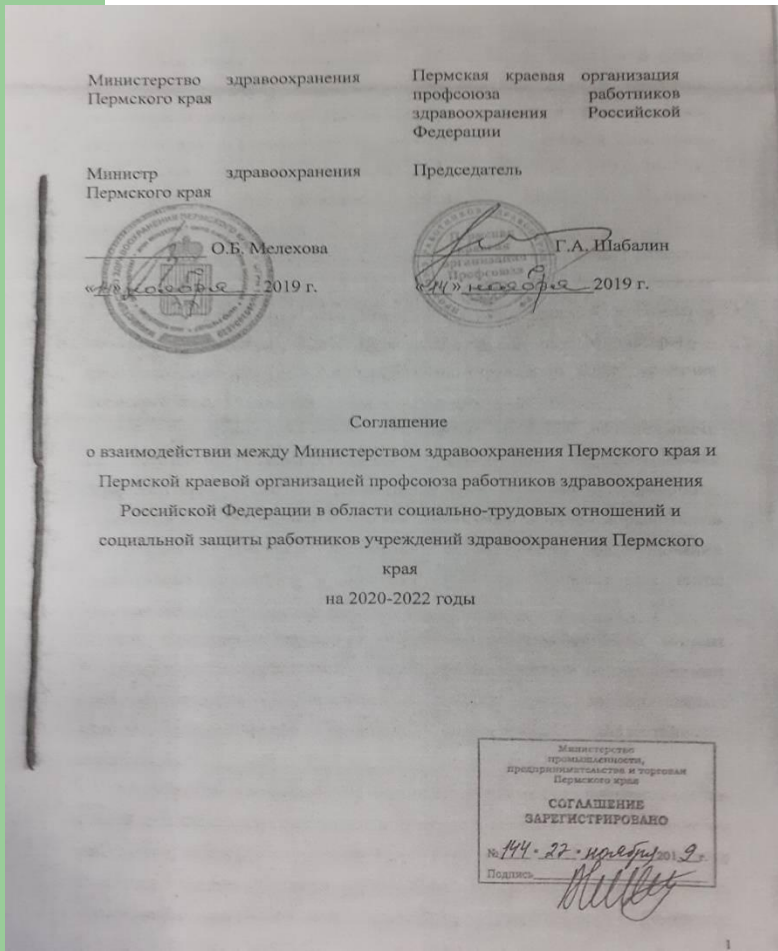
Достижения профсоюза:

- Внесена поправка и принята в Соглашении о взаимодействии между Министерством здравоохранения Пермского края и Пермской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения РФ в области социально-трудовых отношений и социальной защиты работников учреждений здравоохранения Пермского края на 2020-2022 годы должность **«фельдшер ВОП», выполняющий функциональные обязанности врача общей практики, с получением права** на дополнительный отпуск в количестве 3 календарных дней за непрерывный стаж работы с ЛПУ в должности первичного звена свыше 3-х лет.

Заявка фельдшера Шартиновой Расимы Зиевны.

- Сформировали группу в «ВКонтакте» для размещения материалов, освещающих деятельность первичной профсоюзной организации ГБУЗ ПК «Чернушинская РБ» и крайкома.

С 01 января 2020 года вступило в силу двухстороннее соглашение



На фото: ШАБАЛИН Геннадий Алексеевич - председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Пермского края на подписании Соглашения с министром в здравоохранения Пермского края МЕЛЕХОВОЙ Оксаной Борисовной.

Было- стало

Приложение № 5а
коллективному договору
ЛПУЗ ИК «Чернушинская РЦ»
с 01.07.2012г. по 30.06.2013г.

Список должностей медицинского персонала, имеющих право на дополнительный отпуск в количестве 3 календарных дней за непрерывный стаж работы в ЛПУ на должностях первичного звена свыше 3 лет.

1	Врачи – педиатры участковые
2	Врачи – терапевты участковые
3	Врачи общей практики
4	Медицинские сестры участковые врачей – педиатров участковых
5	Медицинские сестры участковые врачей – терапевтов участковых
6	Медицинские сестры врачей общей практики
7	Заведующие сельскими врачебными амбулаториями
8	Средний медицинский персонал сельских врачебных амбулаторий
9	Заведующие ФАП
10	Медицинские сестры ФАП
11	Старшие врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи
12	Врачи и средний медицинский персонал выездных бригад скорой и неотложной медицинской помощи
13	Средний медицинский персонал выездных бригад станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, перешедший на должности среднего медицинского персонала по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или на работу в качестве старших фельдшеров подстанций скорой и неотложной медицинской помощи

Фельдшера, выполняющие функции врача общей практики

труда, которая превышает 7 календарных дней, заменять денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, определенных коллективным договором;

4.1.6. в целях соблюдения принципов равенства прав и возможностей, закрепленных в статье 2 Трудового кодекса РФ, учитывая часть 3 статьи 41 Трудового кодекса РФ, дающей право на установление льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, предусматривать в коллективном договоре, с учетом финансово-экономического положения учреждения, предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 3 календарных дня врачам-терапевтам участковым и врачам – педиатрам участковым центральных районных больниц, расположенных в сельской местности, за непрерывную работу в указанных учреждениях и на территориальных участках свыше трех лет, а также фельдшерам, выполняющим функции врача общей практики;

4.1.7. включать в состав комиссии, осуществляющей нормирование труда в Учреждении, представителя выборного органа работников с освобождением его от работы на время работы комиссии и сохранением средней заработной платы;

4.2. Стороны договорились разрешить Учреждениям самостоятельно:

4.2.1. на основании коллективного договора при обязательном наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, допускать увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной:

при 36-часовой рабочей неделе – до 12 часов,

при 30-часовой рабочей неделе и менее – до 8 часов;

«Молочный вопрос»

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Пермского края
«Чернушинская районная больница»

ПРИКАЗ

№ 44 от 13.01.2020 г.

О замене молока денежной компенсацией для работников,
занятых на работах с вредными условиями труда

В соответствии со ст.222 ТК РФ, Порядком осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, утвержденными Приказом Минздрава России от 16.02.2009 № 45н, с целью обеспечения непрерывности производства приказываю:

1. По письменному заявлению работников заменить выдачу работникам по установленным нормам молока компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока, в порядке, предусмотренном коллективным договором.
2. Размер компенсационной выплаты по согласованию с первичной профсоюзной организацией или иным представительным органом работников установить эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% в розничной торговле г. Чернушка в размере 23 рубля за 0,5 л молока за смену.
3. Главному бухгалтеру Тихончук Н.И. компенсацию выплачивать не реже одного раза в месяц, следующего за отчетным периодом.
4. Главному бухгалтеру Тихончук Н.И. индексацию компенсационной выплаты производить пропорционально росту цен на молоко в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории г. Чернушки – 1 раз в год.
5. Контроль исполнения приказа возложить на инженера по ОТ Муллагалиеву В.Ф.

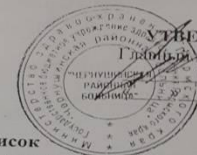
Главный врач

Д.Г. Старцев

Согласовано: Сорокина О.Б.

Бронникова И.В.

Муллагалиева В.Ф.



УТВЕРЖДАЮ
Главный врач

Д.Г. Старцев
2019г.

Список
профессий и должностей работающих,
имеющих право на бесплатное получение молока

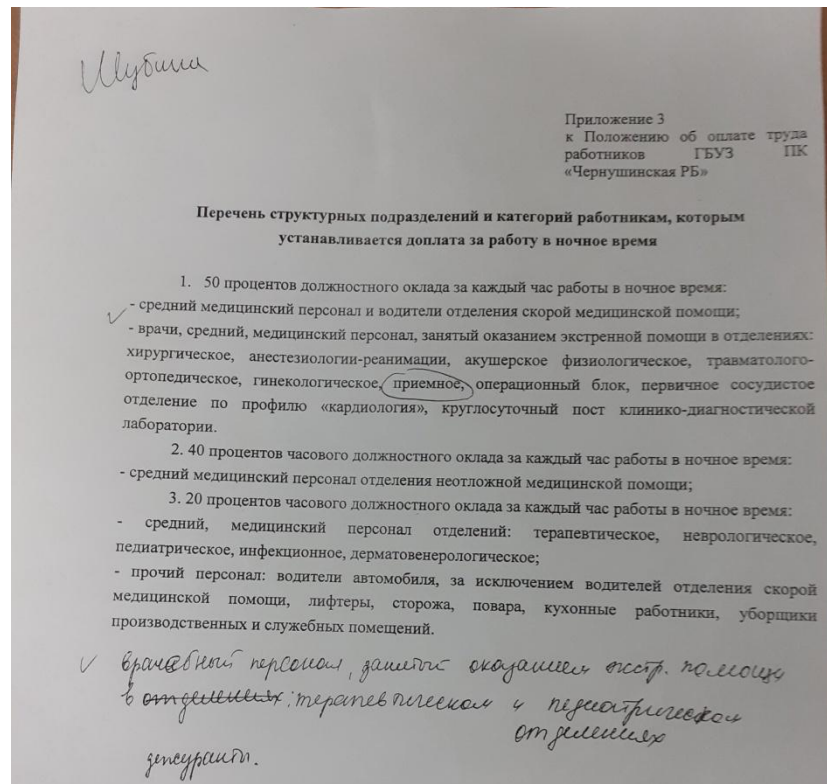
Молоко 0,5 л в смену

№ п/п	Наименование отделения, подразделения, должности	Количество должностей
Лаборатория		
	<i>СПИД-лаборатория</i>	
	Врач-клинической лабораторной диагностики	0,5
	Клинико-диагностическая лаборатория	
	Заведующий КДЛ-врач-клинической лабораторной диагностики	1
	врач-клинической лабораторной диагностики	1
	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	23,5
	Лаборант	
	<i>Лаборатория клинической микробиологии</i>	1,25
	Врач-бактериолог	
	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	1
	2	
	Стоматологическая поликлиника	
	Зубной техник	
	Хозяйственная группа	3
	Маляр	
	Слесарь-сантехник	2
	Дезинфектор	4,5
	Рентгенкабинет	1
	Заведующая кабинетом-врач-рентгенолог	
	Врач-рентгенолог	1
	Рентгенлаборант	5
	ИТОГО:	10,25
		57

Инженер по ОТ

В.Ф.Муллагалиева

Вопрос о «дежурантах»



2.) Сотрудничество в процессе СОУТ (спецоценка условий труда) с инженером по охране труда (ОТ) и юристом (соответствие профстандартам, т.е. профессиональным требованиям).

Приложение №1
Согласовано:
Гл.врач ГБУЗ ДХ «Чернушинская РБ»
Старцев Д.Г.
27.12.2019 год

Перечень рабочих мест на аттестацию по СОУТ

№п/п	Наименование структурного подразделения предприятия	Рабочее место (должность)	категория	РМ
1	Аминкавский ФАП	Заведующий ФАП - фельдшер		1
		Уборщик служебных помещений 1 разряда	1	1
2	Отделение организации медицинской помощи несовершеннолетним в общеобразовательных организациях	Заведующий отделением организации медицинской помощи несовершеннолетним в общеобразовательных организациях-врач-педиатр		1
3	Поликлиническое отделение	Старшая медицинская сестра		1
4	Отделение профилактики при поликлиническом отделении	Медицинская сестра (ВК)		1
		Старший фельдшер		1
6	Женская консультация	Старшая медицинская сестра		1
7	Родильное отделение	Старшая акушерка		1
		Буфетчик 3 разряд		1
9	Инфекционное отделение	Старшая медицинская сестра		1
10	Хирургическое отделение	Старшая медицинская сестра		1
11	Операционный блок	Старшая медицинская сестра		1
12	Педиатрическое отделение	Старшая медицинская сестра		1
13	Геронтологическое отделение	Старшая медицинская сестра		1
		Буфетчик 3 разряд		1
14	Приемное отделение	Старшая медицинская сестра		1
15	Физиотерапевтическое отделение	Старшая медицинская сестра		1
		Фельдшер (кабинет здорового ребенка)		1
17	АУП	Медсестра (кабинет здорового ребенка)		1
		Психолог		1
		Врач-эпидемиолог		1
18	Отделение платных услуг	Архивариус		1
		Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин		1
		фельдшер		1
Итого				24

19. Составили: Мулдагалеева В.Ф. 1/25

Составил: _____

оказательный вариант 27.12.19

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

Москва № 145н

14 января 2020г

**Об утверждении профессионального стандарта
«Специалист в области клинической лабораторной диагностики»**

В соответствии с пунктом 16 Правил разработки и утверждения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 4, ст. 293; 2014, № 39, ст. 5266; 2016, № 21, ст. 3002; 2018, № 8, ст. 1210), приказываю:

Утвердить прилагаемый профессиональный стандарт «Специалист в области клинической лабораторной диагностики».

Министр _____ *М.А. Топилин*

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № **50603**

от **03 июля 2018**

Пора менять или меняться

Приложение № 2 к коллективному договору ГБУЗ ПК «Чернушинская РБ» с 01.07.2018г. по 30.06.2021г.

Положение о материальной помощи членам профсоюза ГБУЗ ПК «Чернушинская РБ»

1. Материальная помощь выделяется сотрудникам, состоящим в профсоюзе работников здравоохранения более 1 года, из числа работников учреждения, более 1 года не имеющим взысканий, по ходатайству профсоюзной группы при следующих обстоятельствах:

- 1.1. часто и длительно болеющим работникам, для приобретения лекарств;
- 1.2. остро нуждающимся работникам по заявлению;
- 1.3. для приобретения памятного адреса, цветов, подарка в честь юбилейной даты 55 лет - для женщин, 55 лет, 60 лет для мужчин.
- 1.4. в связи с собственной свадьбой.

2. Материальная помощь выделяется без учёта стажа работы в учреждении при следующих обстоятельствах:

- 1.1. на похороны близких родственников;
- 1.2. в экстренных случаях: пожар, ограбление (по ходатайству профгруппы, предоставлению справки об ущербе из ОВД).

3. Материальная помощь членам профсоюза выплачивается в размере до 500 рублей.

Профсоюз

- ✓ не подменяет функции органов соцзащиты населения;
- ✓ не выполняет услуг службы социальных участков;
- ✓ не выполняет банковские услуги;
- ✓ не выполняет услуг «няни»;
- ✓ не занимается вопросами отдыха и оздоровления детей.

А ты позаботился об оздоровлении своего ребёнка?



ОТПУСК

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОТПУСКА В УДОБНОЕ ВРЕМЯ

В связи с началом летнего сезона и массовым использованием ежегодных отпусков сообщаем, что в соответствии с Федеральным законом от 09.03.2021 N 34-ФЗ "О внесении изменений в статью 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации" ежегодный отпуск в любое время должен предоставляться по желанию сотрудников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет. При этом хотя бы один ребенок должен быть младше четырнадцати лет.

Ранее льготой были вправе воспользоваться только многодетные работники, имеющие детей младше 12 лет.

Учитывая Федеральный закон от 09.03.2021 N 34-ФЗ "О внесении изменений в статью 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации" с 20 марта 2021 г. многодетные родители с детьми до 18 лет могут перенести время отпуска даже в течение года и после утверждения графика отпусков.

При этом следует учитывать мнение Министерства труда и социальной защиты РФ, изложенное в письме от 27 февраля 2020 г. № 14-2/ООГ-1439 «О порядке предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для работника время», согласно которому обеспечения права работника на выплату заработной платы своевременно и в полном размере работодатель вправе установить разумный срок для подачи заявления на ежегодный оплачиваемый отпуск работниками, имеющими право использовать ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время года.

По нашему мнению, учитывая нормы ст. 136 Трудового кодекса РФ, разумным сроком можно считать не менее 4 рабочих дней до начала отпуска.



Готовь сани летом...

ГАЗЕТА «МЯК ПРИВРАЛЬЯ»
№ 24 (11552)
от 30 мая 2019 г.

3

к сведению

Летний отдых

Послезавтра в Чернушинском районе стартует оздоровительная кампания. Первым откроет двери загородный лагерь «Чайка», смена там начнётся 1 июня. Всего в летних лагерях смогут отдохнуть свыше трёх тысяч маленьких чернушан.

Лагерь дневного пребывания откроются во всех городских и сельских школах и в Школе искусств. В них пойдут почти две тысячи школьников. 900 ребят проведут каникулы с пользой в профильных сменах спортивной, экологической, творческой и интеллектуальной направленности. В лагерь труда и отдыха получат путёвки 80 старшеклассников. Ещё 370 детей смогут отдохнуть и поправить здоровье на базе загородного лагеря «Чайка» и местного профилактория.

Всего в Прикамье обеспечат отдых и оздоровление не менее 280 тысячам детей. На эти цели в региональном и местных бюджетах предусмотрено 740 млн рублей, что на 49 млн больше, чем в прошлом году. Во время летних каникул в регионе будут работать 1240 загородных, санаторных, профильных и тематических лагерей и объединений. Особое внимание в Пермском крае уделяется летнему оздоровлению и занятости детей из семей, которые оказались в сложной жизненной ситуации.

На организацию детского летнего отдыха краевой бюджет выделил Чернушинскому району свыше 11 миллионов рублей, ещё 1 миллион 900 тысяч рублей – доля районной казны.

Бесплатные путёвки предусмотрены для льготных категорий детей: из малоимущих многодетных семей, дети-инвалиды, дети из малоимущих семей, находящиеся в социально опасном положении. А также бесплатные путёвки предоставляются в школьные лагеря дневного пребывания.

Полная стоимость отдыха в «Чайке» (21 день) составляет - 19 742,10 рубля, в профилактории «Здоровье» - 27 114,24 рубля за 24 дня.

За 20% от стоимости путёвка предоставляется детям из малоимущих семей, из семей, находящихся в социально опасном положении, детям из семей, находящихся в группе риска социального опасного положения.

За 30% от стоимости путёвку могут приобрести семьи, в которых среднедушевой доход на 1 человека не превышает двух прожиточных минимумов (менее 20 196,00 рубля).

За 70% от стоимости путёвку предоставляют семьям, в которых среднедушевой доход на 1 человека не превышает трёх прожиточных минимумов (больше 20 196,00 рубля, но меньше 30 294,00 рубля).

За предоставлением путёвок на летний отдых родители должны обратиться в Управление образования Чернушинского района.

ДЕТСКИЙ ЛЕТНИЙ ОТДЫХ
Чернушинское управление образования
специалист
ЛУКИНЫХ Елена Михайловна
Адрес: ул. Нефтяников 1, (II этаж), каб. № 209
приём по предварительной записи
4-96-63 (каб.)
ЭТО ВАЖНО!

Заявление подаётся январём следующего года. Пакет документов формируется в зависимости от статуса семьи.
Стоимость путёвки определяется статусом семьи.

Для себя любимых...

- Оздоровление работников бюджетных организаций из средств бюджета Пермского края.
- Оплата стоимости путёвки **от 10 до 30 %** производится исходя от размера заработной платы,
- **не превышающей сумму ежемесячного дохода свыше 50 тысяч рублей.**

Под лежащий камень вода не течёт.

- Прошли оздоровление работники ГБУЗ ПК «Чернушинская РБ» в соответствии с номером и датой регистрации заявления на санаторно-курортное лечение в Книге учёта:
- В 2019 году получили путёвки в МУП «Здоровье» г. Чернушка **10** медработников, из них **7** человек являлись членами профсоюза, причём **1** человек из числа членов профсоюза оздоравливался уже повторно.
- В 2020 году получили путёвки в ООО «СП «Чайка»» г. Чайковский **11** медработников, из них только **2** человека являлись членами профсоюза.

Что делать:

НАПИСАТЬ заявление установленного образца, к которому прикладывается:

- 1.) Медицинская справка на получение путёвки по Форме № 070/у.
- 2.) Справка о среднемесячной заработной плате за предшествующий год.

Заявление обновляется ежегодно, за исключением поданных документов в приложении.

ОТДАТЬ. Заявление с приложенными документами регистрируется в **Книге учёта ответственным за её ведение – педиатром ФЁДОРОВОЙ Еленой Михайловной.**

ЖДАТЬ. Ответственное лицо за ведение протоколов заседаний комиссии по распределению путёвок на санаторно-курортное лечение (СКЛ) является экономист **МЕНЬКОВА Оксана Степановна.**

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КРЕДО

- *«Мечты сбываются,
когда желание
становится
действием»* И. Хилл.

Благодарю за внимание!



**ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ**

