



НОВОСИБИРСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОТКРЫТЫЙ КОЛЛЕДЖ

Государственное пенсионное обеспечение в РФ.

По дисциплине: «Организация работы
органов власти»

Выполнила: студентка 1 курса

Вышинская Арина, группа 11-П

ВВЕДЕНИЕ

- В современной России пенсионное обеспечение - первоочередная социально-экономическая проблема, затрагивающая жизненно важные интересы престарелых, инвалидов и семей, потерявших кормильца. Государственная пенсионная система Российской Федерации переживает кризис, которая предоставляет гражданам лишь некоторые минимальные гарантии и не обеспечивает российским

1. История пенсионной системы в РФ

- Древняя Русь.
- Нечто похожее на пенсионное обеспечение, существовало еще в Древней Руси. Правда, тогда это касалось в основном воинов, которые не могли уже служить из-за полученных в боях увечий или старости. Но, конечно, никакой пенсионной системы и никаких законов не существовало, все зависело только от доброй воли правящих особ.
- Начало XVII века.
- В XVII веке царь Алексей Михайлович Романов, человек просвещённый и милосердный, впервые ввёл денежные выплаты для отставных воинов — так называемые «лечебные», причем сумма выплат зависела от тяжести полученного в бою увечья. Впрочем, чаще уходящим на покой воинам предоставлялась во владение земля — с неё и следовало кормиться.

1. История пенсионной системы в РФ

- 1720
- Но основы пенсионного законодательства на территории нашей страны были заложены только при знаменитом младшем сыне Алексея Михайловича — Петре Первом. В 1720 году он подписал «Устав Морского Русского Военного Флота», где помимо прочего говорилось и о том, как следует поступать с моряками, ставшими негодными к службе по инвалидности или старости. Им полагалось списание с корабля, устройство в наземную, более спокойную, службу с повышением в чине. Если же человек оказывался негоден уже ни к какой службе, ему полагалось до конца жизни бесплатно жить и питаться в госпитале, а не захочет — получить годовое жалование и самому устраивать свою судьбу. Вдовам и сиротам погибших моряков тоже выплачивалась пенсия — как сказали бы сейчас, «по потере кормильца».
- 1762 — 1796
- При Екатерине II появилось понятие, до сих пор используемое в трудовом и пенсионном законодательстве — выслуга лет (трудовой стаж). Теперь для получения пенсии требовалось отслужить не менее 20 лет.
- 1796 — 1801
- Сын Екатерины, Павел I, добавил новые правила: пенсия назначалась только за «беспорочную» службу (то есть, без взысканий), а военным пенсионерам при поступлении на гражданскую службу полагались государственные надбавки, чтобы содержание было не меньше пенсии.
- XIX век
- Все это время пенсия оставалась особой милостью власти. Лишь в 20-х годах XIX столетия появилась идея о том, что пенсия... Нет, не неотъемлемое право, как считается сейчас, а заслуженное вознаграждение за достойную службу.
- 1827
- В 1827 году был принят первый российский Пенсионный устав. Тогда же в стране был основан единственный Пенсионный фонд — часть пенсий покрывалась отчислениями от жалования, хотя большую часть расходов на пенсии по-прежнему несла казна. В те годы и вплоть до революции 1917 года размер пенсии зависел от того, к какому разряду был причислен гражданский или военный служащий.

1. История пенсионной системы в РФ

- Пенсии в СССР
- После 1917 года с установлением советской власти был взят курс на то, чтобы сделать пенсии массовыми, обязательными для всех. Получилось это не сразу, хотя с первых лет после революции начали выплачиваться пенсии по инвалидности и потере кормильца. В 1917 году вышло постановление «О выдаче процентных надбавок к пенсиям военно-увечных», в 1918 году — постановление «Об утверждении Положения о социальном обеспечении трудящихся»
- 1920-е
- В годы НЭПа снова стало возрождаться пенсионное обеспечение по принципу страхования. В 1920-е годы расширялся круг лиц, которым полагалась пенсия за выслугу лет: в 1924 году в него вошли ученые и преподаватели вузов, в 1925 году — школьные учителя. Размер пенсий назначался исходя из уровня заработной платы, условий труда и состава семьи.
- 1930
- В 1930 году в СССР было принято Положение о пенсиях и пособиях по социальному страхованию, которое заменяло систему государственного пенсионного обеспечения системой социального страхования.
- 1932
- В 1932 году был установлен возраст выхода на пенсию по старости: женщинам — с 55 лет, мужчинам — с 60 лет. С тех пор пенсионный возраст в нашей стране был и остается одним из самых низких в мире.
- 1990-е годы
- В 1990-х годах экономика страны находилась на спаде, равно как и благосостояние подавляющего большинства граждан. Нелегко оказалось в новых условиях пенсионерам. Чтобы пенсионная система страны сохранила жизнеспособность, потребовался ряд преобразований.
- Так, в 1997 году была создана система персонифицированного учета пенсионных прав граждан. Появились лицевые счета, на которых в электронном виде фиксировалась вся информация о трудовой деятельности человека. Именно эта система, пройдя усовершенствование и модернизацию, стала основой современной пенсионной системы России.

1. История пенсионной системы РФ.

- Наше время
- 2012
- Переход к рыночной модели экономики отразился на пенсионной системе введением нового элемента — накопительной части трудовой пенсии. Средства, поступающие на нее, были выведены за пределы солидарной системы и не использовались для выплат пенсионерам, а вкладывались в инвестиционные активы.
- В 2012 году был принят крайне важный для дальнейшего развития пенсионного обеспечения в России документ «Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы». Основными новшествами, введенными этой стратегией, стали усиление роли трудового стажа в формировании пенсии (через систему пенсионных коэффициентов) и возможность существенно увеличить свою пенсию за счет более позднего выхода на неё.
- 2018
- Этот год ознаменовался, так называемой «Пенсионная Реформа». Данная реформа означает, что пенсия по старости складывается из страховой ее части и накопительной. Введены такие понятия как индивидуальные пенсионные коэффициенты (пенсионные баллы), фиксированная выплата к страховой пенсии, повышающие коэффициенты.
- Так, по общему правилу пенсия по старости назначается и выплачивается застрахованным лицам при достижении возраста:
 - 65 лет для мужчин,
 - 60 лет - для женщин.
- Новое пенсионное законодательство предусматривает, что для получения пенсии также необходимы следующие обязательные условия:
 - 1. наличие минимального страхового стажа (пенсионной реформой предусмотрено ежегодное повышение минимального стажа работы с 5 лет в 2015 году до 15 лет к 2024 году);
 - 2. величина пенсионных баллов (ИПК) (С 2015 года пенсия назначается при наличии пенсионных баллов не ниже 6,6 с последующим ежегодным увеличением на 2,4 до 30 баллов к 2025 году).
- Напомним, что для расчета страховой пенсии введены пенсионные баллы, которыми оценивается каждый год трудовой деятельности гражданина. Количество пенсионных баллов зависит от суммы страховых взносов, уплачиваемых работодателем в Пенсионный фонд за каждого работника в период осуществления последним трудовой деятельности. Количество баллов, в свою очередь, напрямую зависит от факта официального трудоустройства. Чем выше «белая» зарплата, тем больше баллов можно заработать.

2. Правовые основы пенсионного обеспечения РФ.

- Пенсионное обеспечение в Российской Федерации регламентируется целым рядом законодательных актов. К числу законодательных актов, регулирующих отношения в сфере пенсионного обеспечения, относятся:
 - - Конституция Российской Федерации;
 - - Трудовой кодекс Российской Федерации;
 - - Налоговый кодекс Российской Федерации;

2. ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

- В соответствии с Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в РФ»[4] пенсия по государственному пенсионному обеспечению выплачивается:
 - федеральным государственным служащим;
 - - военнослужащим;
 - - участникам Великой Отечественной войны;
 - - гражданам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда»;
 - - гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф;
 - - нетрудоспособным гражданам.
- Закон устанавливает четыре вида пенсий:
 - - пенсия за выслугу лет;
 - - пенсия по старости;
 - - пенсия по инвалидности;
 - - социальная пенсия.

2. Правовые основы пенсионного обеспечения РФ.

- Налоговый кодекс РФ в ст. 213.1[11] устанавливает особенности определения налоговой базы по договорам негосударственного пенсионного обеспечения и договорам обязательного пенсионного страхования, заключаемым с негосударственными пенсионными фондами. В гл. 24 НК РФ[12] содержатся положения, регламентирующие налогообложение в сфере обязательного пенсионного страхования.
- Трудовой кодекс РФ устанавливает порядок исчисления стажа работы, необходимого для определения страхового стажа, который дает право на трудовую пенсию.

3 Пенсионный фонд РФ

- Пенсионный Фонд РФ – это централизованный фонд государства, обеспечивающий формирование и распределение финансовых ресурсов в целях пенсионного обеспечения граждан РФ.
- До 1991 г. в Российской Федерации не существовало самостоятельного (обособленного) бюджета пенсионной системы и средства на выплату пенсий выделялись из государственного бюджета, где они были лишь одним из многих направлений расходования. Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР) был создан в связи с принятием Закона РФ «О государственных пенсиях в Российской Федерации» от 20 ноября 1990 г. Статьей 8 указанного Закона предусматривается, что финансирование выплаты пенсий, назначенных в соответствии с настоящим Законом, осуществляется, Пенсионным фондом РФ за счет страховых взносов работодателей, граждан и ассигнований из федерального бюджета.
- Пенсионный фонд был образован в целях государственного управления финансами пенсионного обеспечения.

3. Пенсионный фонд РФ

- ПФР обеспечивает:
- - целевой сбор и аккумуляцию страховых взносов, а также финансирование расходов, предусмотренных Положением;
- - организацию работы по взысканию с работодателей и граждан, виновных в причинении вреда здоровью работников и других граждан, сумм
- государственных пенсий по инвалидности вследствие трудового увечья, профессионального заболевания или по случаю потери кормильца;
- - капитализацию средств ПФР, а также привлечение в него добровольных взносов (в том числе валютных ценностей) физических и юридических лиц;
- - контроль с участием налоговых органов за своевременным и полным поступлением в ПФР страховых взносов, а также контроль за правильным и рациональным расходованием его средств;
- - В соответствии со ст. 118 ГК РФ [14] порядок управления фондом и порядок формирования его органов определяются уставом.
- - организацию и ведение индивидуального (персонифицированного) учета застрахованных лиц в соответствии с Федеральным законом «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» [15], а также организацию и ведение государственного банка данных по всем категориям плательщиков страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации (России);
- - разъяснительную работу среди населения и юридических лиц по вопросам, относящимся к компетенции ПФР, а также ряд других функций. ПФР может принимать участие в финансировании программ социальной защиты пожилых и нетрудоспособных граждан.

3. Пенсионный фонд РФ

- Средства ПФР формируются за счет:
- 1) страховых взносов работодателей и граждан, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью, частной практикой (нотариусов, аудиторов, частных детективов), адвокатов, а также других категорий работающих граждан. Размер тарифа страхового взноса устанавливается ежегодно;
- 2) ассигнований из республиканского бюджета Российской Федерации на выплату государственных пенсий и пособий военнослужащим и приравненным к ним по пенсионному обеспечению гражданам, их семьям социальных пенсий, пособий на детей в возрасте старше полутора лет, на индексацию указанных пенсий и пособий, а также на предоставление льгот в части пенсий, пособий и компенсаций гражданам, пострадавшим от чернобыльской катастрофы, на расходы по доставке и пересылке пенсий и пособий;
- 3) средств, возмещаемых ПФР Государственным фондом занятости населения Российской Федерации в связи с назначением досрочных пенсий безработным;
- 4) средств, взыскиваемых с работодателей и граждан в результате предъявления регрессных требований;
- 5) добровольных взносов (в том числе валютных ценностей) физических и юридических лиц, а также доходов от капитализации средств ПФР и других поступлений.
- Наибольшей проблемой Пенсионного фонда РФ в настоящее время является недостаточность денежных средств - при достаточно высоком тарифе страховых взносов. Дефицит бюджета ПФР обусловлен целым рядом причин: задолженность предприятий и организаций по уплате страховых взносов, задолженность федерального бюджета по возмещению Пенсионному фонду РФ затрат на выплату пенсий и пособий военнослужащим и другим категориям граждан. Именно недостаточность денежных средств не позволяет своевременно повышать минимальный размер пенсии по старости, своевременно индексировать установленные размеры пенсий, обеспечивать своевременную их выплату

4. Сравнительный анализ пенсионного обеспечения РФ и Норвегии.

- Россия.
- В каждом государстве имеются свои особенности систем пенсионного страхования, которые составляют необходимый и существенный параметр общественного устройства. В современный период трудно представить то, что было бы, если люди пенсионного возраста не получали бы пенсионных выплат. На основе анализа зарубежного и российского опыта применения различных пенсионных систем выявим тенденции и преимущества каждой из них и определим возможность для применения западных систем в условиях российского общества. Данный вопрос очень актуален, поскольку пенсионная система России в последние годы претерпевает множество изменений, ориентированных на западные системы.
- Пенсия представляет собой гарантированную ежемесячную денежную выплату, направленную на обеспечение граждан в старости, в случае полной или частичной нетрудоспособности, потери кормильца, а также в связи с достижением установленного государством стажа работы.
- Все пенсионные системы можно разделить на два типа:
- накопительные и распределительные системы.

4. Сравнительный анализ пенсионного обеспечения РФ и Норвегии.

- На данный момент времени в России применяется распределительная система пенсионного страхования граждан, основным государственным регулятором и исполнителем которой является Пенсионный фонд РФ. В его функции входит аккумулирование и перераспределение средств граждан РФ. Из 30% социальных взносов работающих граждан 22% поступает в Пенсионный фонд. Из них 16% направляется на выплату страховой части пенсии, а 6% на накопительную часть. В результате страховая часть пенсии переводится в баллы. После накопления, баллы умножаются на различные коэффициенты и перераспределяются в денежное выражение.
- Новая пенсионная реформа коснулась главным образом порядка формирования страховой части пенсии, условия создания накопительной части пенсии не изменились. Кроме того, с 2015 года стал применяться годовой пенсионный коэффициент, который зависит от уровня оплаты труда с максимальным годовым значением в 10 баллов. Данные коэффициенты суммируются на протяжении всей трудовой деятельности человека, и по достижению им пенсионного возраста умножаются на так называемую “стоимость пенсионного коэффициента”. Данная величина коэффициента ежегодно рассчитывается Правительством РФ исходя из экономической ситуации в стране и величины поступлений в Пенсионный фонд РФ. Страховая пенсия выплачивается по достижению женщинами 60 лет, а мужчинами 65 лет, при наличии некоторых немаловажных условий.

4. Сравнительный анализ пенсионного обеспечения РФ и Норвегии.

- Условия для получения пенсионных выплат:
- - Стаж работы должен быть не менее 9-ти лет
- - А так же 13,8 пенсионных баллов.
- Если вышеозначенные критерии отсутствуют, то пенсионный возраст автоматически продляется, как у человека, не заработавшего пенсию. С 2016 года стаж ежегодно будет повышаться на 1 год до достижения отметки в 15 лет к 2024 году. Государство полагает, что данные меры позволят частично решить проблемы с безработицей вследствие создания мотивационных условий для рабочей силы, и в результате увеличить объем валового внутреннего продукта, что немаловажно в условиях экономического кризиса.
- . Большинство граждан, в условиях накопительной системы рискуют остаться в будущем без средств, к существованию. Поэтому необходимо разработать смешанную систему пенсионного страхования граждан.

4. Сравнительный анализ пенсионного обеспечения РФ и Норвегии.

- Норвегия
- Согласно результатам рейтинга Global AgeWatch Index 2020 международной благотворительной организации при поддержке ООН Норвегия была признана наиболее благоприятной по уровню качества жизни тех, кому за 60.
- Граждане Норвегии могут получить пенсию из следующих источников:
 - 1. За счет страховой части будущей пенсии
 - 2. За счет накопительной части будущей пенсии
 - 3. За счет собственных накоплений на основании коллективного договора.
- Пенсионный возраст в Норвегии установлен в величине 67 лет, при этом, даже при достижении данного возраста граждане могут зарабатывать пенсию до достижения 70 лет.

4. Сравнительный анализ пенсионного обеспечения РФ и Норвегии.

- При стаже работы более 40 лет граждане получают право на дополнительную пенсию. Средний размер пенсии норвежских граждан в разы превышает среднюю величину пенсии россиян. Гражданин имеет право на получение дополнительной пенсии, если его годовой доход в течение трех лет превосходил любое среднегодовое значение G после 1966 года. Максимальное количество «пенсионных очков» 5 присваивается лицам с годовым доходом до $6G$. Далее, $1/3$ дохода в сумме между $6G$ и $12G$ считается доходом с правом на пенсию за период расчета. Ежегодный доход, превышающий $12G$, не рассматривается.
- Существуют региональные зоны, различаемые по географическому и экономическому признаку. По аналогии с Россией в Норвегии имеется пенсия по случаю потери кормильца.

4. Сравнительный анализ пенсионного обеспечения РФ и Норвегии

- Уровень налогообложения пенсий значительно ниже, чем налогообложение заработной платы. Накопительная часть пенсии за счет добровольных взносов облагается в размере 28% от сберегательной суммы.
- Однако пенсионеры платят налоги с дополнительной части пенсии, только в период их выплаты. При этом пенсионные накопления в негосударственных пенсионных фондах не облагаются налогом на имущество.
- На первый взгляд пенсионная система Норвегии может показаться идеальной, но на самом деле ряд ученых отмечают множество ее недостатков. Одним из главных недостатков является тот факт, что в Норвегии имеются очень высокие цены на все товары и услуги, она является одной из самых дорогих стран мира. Размер пенсии достаточно высок, но с учетом налогов и иных аспектов, его хватит лишь на удовлетворение основных материальных потребностей граждан Норвегии, и лишь немногим удастся создавать сбережения.
- Таким образом, мы можем сделать вывод о том, что на данный момент не существует идеальной пенсионной системы, в которой отсутствовали бы недостатки и имелись лишь преимущества.
- Переход в России к накопительной системе основан на западном примере. Однако, стоит учесть менталитет российского общества, в основе которого затраты на текущее потребление имеют первостепенное значение, что не позволит сформировать накопительную систему в чистом виде.

5. Проблемы пенсионного обеспечения в РФ.

- В последние годы актуализуется анализ системы пенсионного
- обеспечения, обусловленный опытом реформирования и увеличением
- интереса со стороны государства и населения к проблемам социальной
- справедливости, материального благосостояния, удовлетворения условиями жизни и степенью
- страховой защиты пенсионеров и лиц с социально-пенсионным статусом.
- На базе проведенного исследования установлено, что сегодня не
- устранены значительные проблемы, которые отрицательно влияют на
- пенсионные выплаты:
- 1. В России остается патерналистская база пенсионной системы
- (государство - работник - пенсионер) при отсутствии интереса у
- работодателей и самих работников формировать пенсионный капитал.
- 2. Формируется устойчивая тенденция к увеличению дефицита
- бюджета ПФР РФ и его финансовая зависимость от государственного
- бюджета, то есть величина государственных пенсионных обязательств не совпадает с
- величиной фактически получаемых страховых взносов.
- 3. Не обеспечивают ожидаемого эффекта введение единого
- социального налога и механизм его администрирования. Реальная смена
- страховых взносов налогообложением фонда зарплаты работников не
- разрешила проблему дефицита пенсионного бюджета, а снижение величины
- единого социального налога не разрешило задачу вывода зарплаты «из тени».

5. Проблемы пенсионного обеспечения в РФ.

- 4. Снижаются страховые начала в системе пенсионного обеспечения, которые заявлены в начале пенсионной реформы в виде ее основы. В составе трудовой пенсии увеличивается удельный вес ее базовой части, которая не связана с заработком. Практически отсутствует равное участие социальных партнеров, включая основных плательщиков страховых взносов работодателей, в управлении средствами обязательного пенсионного страхования.
- 5. Досрочные пенсии необоснованно финансируются из общей величины страховых взносов, в т. ч. и из-за отсутствия профессиональных пенсионных систем.
- 6. Потенциал негосударственных институтов в системе пенсионного обеспечения применяется в недостаточной степени, чему мешает в первую очередь неудачная и нерезультативная система налогообложения субъектов негосударственного пенсионного обеспечения.
- Несмотря на увеличение величины пенсионных выплат, система пенсионного обеспечения РФ скрывает очевидное противоречие, которое заключается, с одной стороны, в важности оптимизации затрат ПФР РФ и внедрения 3-х уровневой системы пенсионного обеспечения, которая предусматривает персонализацию пенсионных накоплений, а с другой стороны, в распространении социальных программ и росте социальных затрат страны, в т. ч. за счет институциональной инерции (сохранность пенсий при наличии пятилетнего стажа труда и досрочных пенсий за вредные условия труда) и роста нагрузки на работоспособное население. Поэтому важное значение получает комплексный анализ принципов, механизмов и эффектов улучшения системы пенсионного обеспечения, основанный на эволюционном, институциональном и социально-экономическом подходах, исследовании институционализации механизмов образования, учета и реализации пенсионных прав, оценке социально-экономических эффектов посредством системы социально-демографических и экономических показателей.

5. Проблемы пенсионного обеспечения в РФ.

- При этом многие, в особенности мужчины, не доживают до данного
- возраста. Больше количество смертей происходит от сердечно – сосудистые заболеваний - 57,1 %, травм и несчастных случаев - 13,9 %, онкологических заболеваний -13,6 %. Это говорит о том, что в РФ образовались большие группы населения, условия и образ жизни которых несовместим со здоровым образом жизни (ЗОЖ) и приемлемым качеством жизни. Важным неразрешенным вопросом пенсионного обеспечения остается вопрос высокой «конвертируемости» заработных плат, т. е. их теневые выплаты. Пенсионные отчисления платит далеко не все население. 14,5 % граждан получают заработную плату неофициально.
- Ухудшение пенсионного обеспечения в РФ стало заметно в последние
- несколько лет, что связано с финансовым и экономическим кризисом в
- стране. Сформировавшаяся в РФ современная система пенсионного
- обеспечения имеет целый ряд значительных недостатков и, главное, не
- может гарантировать стабильного исполнения обязательств страны перед пенсионерами в ближайшее будущее. Проблема задержки выплаты
- государственных пенсий в некоторой степени была решена, а вот проблема неадекватности величины пенсии социальным нуждам пенсионеров до сих пор стоит остро.

5. Проблемы пенсионного обеспечения в РФ.

- С 1 января 2019 года в России началась масштабная пенсионная реформа, которая существенно изменит условия выхода на пенсию (прежде всего, в связи с началом повышения пенсионного возраста), а также порядок индексации пенсий неработающим пенсионерам. Правительство считает, что эти изменения позволят сбалансировать пенсионную систему страны и повысить уровень доходов российских пенсионеров — в частности, уже с 1 января 2019 года страховые пенсии увеличились в среднем на 1000 рублей.
- Изменения в пенсионной системе с 2019 года будут осуществляться, прежде всего, с целью выполнения так называемого «майского указа» Владимира Путина от 07.05.2018 № 204 о долгосрочном развитии России на период до 2024 года. Документ предусматривает:
 - - снижение уровня бедности в 2 раза;
 - - обеспечение роста пенсионного обеспечения с темпом выше уровня инфляции (таким образом, пенсии будут расти значительно быстрее, чем это было в предыдущие годы);
 - - разработку и внедрение программы поддержки и повышения качества жизни россиян старшего поколения

Заключение

- Государственное пенсионное обеспечение - это часть системы государственного социального обеспечения, представляющая собой отношения по выплате государством в лице уполномоченных им субъектов пенсий в целях исполнения своих обязательств (признаваемых в определенном, ограниченном величиной пенсии, размере) перед теми гражданами, у которых право на пенсию возникло в результате длительного выполнения обязанностей государственной службы; причинения вреда здоровью при выполнении обязанностей военной службы или иных обязанностей по защите Отечества; причинения вреда здоровью вследствие радиационных или техногенных аварий; отсутствия иных средств к существованию в случае их нетрудоспособности.

1.1 Результаты пенсионной реформы 2010.



Ситуация в России

Результаты пенсионной реформы 2010 г.

Показатель	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Ср.разм пенс (руб/мес)	3116	4199	5191	7594	8273	9154	10313	11151
Ср.пенс. К з/плате (коэфф. замещ)	22,9	24,3	27,9	35,4				

1.2 2 Численность пенсионер (через ПФР) тыс.чел



~~Численность пенсионеров (через ПФР) тыс.чел~~

Всего	31.12.2010	31.12.14
Всего пенсионеров(млн. чел), в том числе	39,71	41,46
Получатели трудовой пенсии, в том числе	36,6	38,0
по старости	32465,6	
по инвалидности	2654,6	
по потере кормильца	1444,2	
Получатели пенсии по гос.пенсионному обеспечению, в том числе	3,1	3,4
социальных пенсий	2763,2	
пенсий федер. гос.граждан. служ	49,2	
пенсий военнослуж. и их семей	60,1	

1.3 Средняя продолжительность жизни для России и Норвегии.



Спасибо за внимание!