

Тема:

Конфликты в межличностных отношениях

03.02.16



**Запишите тему и
число в тетрадь!**



Цель урока:

- Рассмотреть сущность конфликтов, их разнообразие и стратегии поведения в конфликтной ситуации.

**"Если мира нет в
тебе, то
мира вокруг тебя
быть не может"**

Святое Писание

**Запишите в
тетрадь!**

План урока:

- ◆ Как возникает межличностный конфликт
- ◆ «Путешествие в прошлое»
- ◆ Семь раз отмерь...
- ◆ Как не проиграть в конфликте?
- ◆ Стратегия поведения в конфликтной ситуации
- ◆ Как не проиграть в конфликте?

1. Как возникает межличностный конфликт

Общение не всегда таит в себе удовольствие, иногда оно приносит и неприятности.

Если в процессе общения нарушаются правила взаимности, нередко возникают конфликты. В переводе с латинского это слово означает «столкновение». Сталкиваться могут цели, интересы, мнения, взгляды партнеров по общению.

1. Как возникает межличностный конфликт

Межличностный конфликт —

это всегда столкновение нескольких участников, каждый из которых отстаивает свою позицию, выступая против интересов, мнений остальных участников события.

Запишите в тетрадь!

Задание № 1 в РТ на печатной основе:

- **Как ты понимаешь, что такое конфликт?
Запиши не менее
5 синонимов к этому понятию.**

**Выполни задание в тетради, если нет РТ на
печатной основе!!!**

1. Как возникает межличностный конфликт

Запишите в тетрадь!

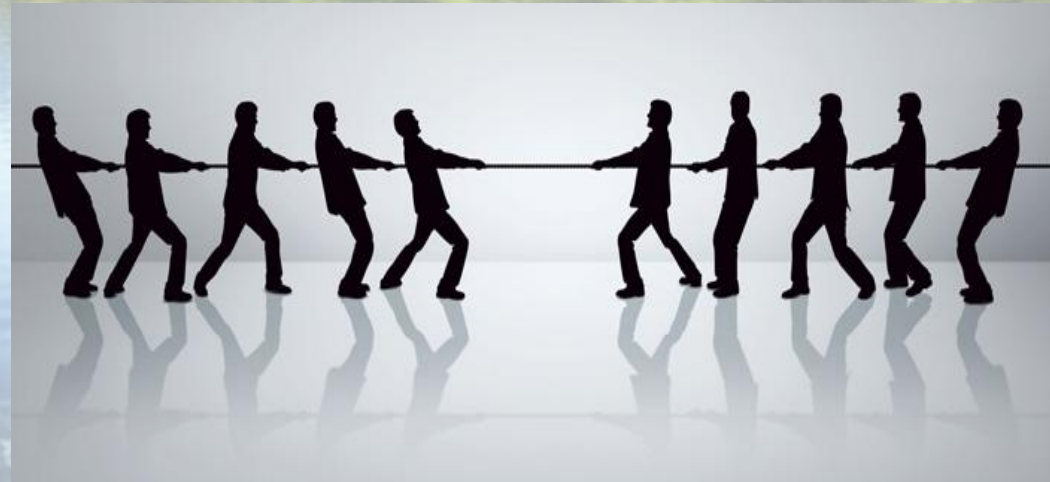
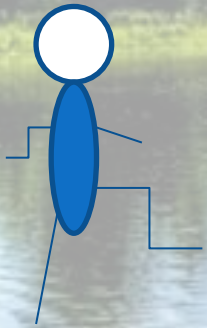
разрешение
конфликта

углубление
конфликта

появление
конфликтного
поведения

осознание
конфликта

возникновение
конфликтной
ситуации



Прочитайте «Путешествие в прошлое» с. 77



2. Семь раз отмерь...

В конфликтной ситуации у участников есть разные варианты поведения. Специалисты выделяют четыре основных варианта: сотрудничество, компромисс, избегание и приспособление.

Конфликты бывают конструктивными и неконструктивными. Их отличие в том, что при конструктивном конфликте стороны не выходят за рамки деловых аргументов, отношения не переходят границ приличия. При неконструктивном конфликте стороны не гнушаются недостойных средств ради достижения цели.

3. Как не проиграть в конфликте?

Даже самый долгий конфликт заканчивается. И тогда наступает последняя стадия – разрешение конфликта.

На заключительной стадии конфликта есть четыре варианта исхода: подчинение, компромисс, прерывание конфликтных действий, интеграция.

Задание № 2 в РТ на печатной основе:

**Заполни таблицу «Плюсы и минусы конфликта».
Сделай не менее трёх развёрнутых выводов из**

Положительные стороны конфликта	Отрицательные стороны конфликта

**Выполни задание в тетради, если нет РТ на
печатной основе!!!**

**Запишите в
тетрадь!**

СТРАТЕГИЯ ПОВЕДЕНИЯ В КОНФЛИКТНОЙ СИТУАЦИИ



3. Как не проиграть в конфликте?

Чаще всего конфликты не проходят бесследно. Они оставляют неприятный осадок.

Принять другого таким, каков он есть, не переставая его любить и не изменяя отношения к нему, составляет сущность прощения.

избежать конфликтов, и они нужны, потому что именно в споре рождается истина.

Ребята, о каком явлении нашей жизни мы сегодня говорили?

Когда случается конфликт? Каковы его причины?

Для разрешения конфликта нужно учитывать интересы и поведение другого человека по общению.

**Домашнее
задание:**

**П.9 - прочитать, ответить
на вопросы с.82-83 (знать
основные понятия темы); в
РТ на печатной основе
выполнить № 3,5 (с.42-44)**