

**От молодого  
специалиста к  
СПЕЦИАЛИСТУ.**

**Авторы:**

- 1. Букина Я.В**
- 2. Ветрова Д.С**
- 3. Воробьева Н.Н**
- 4. Дмитриева И.В**
- 5. Исаева Т.А**
- 6. Кочетова Э.Г**
- 7. Минаева Е.В**
- 8. Русскова А.Е**
- 9. Савельева Е.Л**
- 10. Черняева Л.И**
- 11. Щербак А.Ф**
- 12. Ярцева С.П**

## Цель:

Максимально полное раскрытие потенциала личности молодого специалиста, необходимого для успешной профессиональной реализации образовательной деятельности в современных условиях.

# Задач

1. Адаптировать молодого специалиста в образовательной организации через  
**И:**  
Key-сессии, эмоциональный настрой, организацию комфортной среды для молодого специалиста;
2. «Закрепить» молодого специалиста в педагогической деятельности через создание комфортных условий: материальные и нематериальные поощрения, вовлечение в коллективные мероприятия;
3. Сформировать квалифицированного специалиста через привитие интереса к педагогической деятельности, обучение(КПК), посещение уроков молодым специалистом, информативные встречи, круглые столы;
4. Решить проблему снижения заработной платы после окончания квалификационной категории «молодой специалист» через построение горизонтальной карьеры (участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, семинарах, педагогических советах, создание портфолио, получение 1 категории);

СРОК  
РЕАЛИЗАЦИИ  
3 ГОДА

Мероприятия	Срок	Ответственный
АДАПТАЦИЯ 1 год		
Экскурсия по ОО	Август	Директор Наставник
Знакомство с нормативной базой ОО	Август-сентябрь	Наставник
Диагностика молодого специалиста с целью определения уровня готовности работать по данной специальности	Сентябрь	Педагог-психолог
Планирование работы с молодым специалистом	Сентябрь	Наставник

Мероприятия	Срок	Ответственный
Посещение молодым специалистом уроков более опытных коллег	В течение года	Наставник, молодой специалист
Посещение молодым специалистом родительских собраний	В течение года	Наставник, молодой специалист
Key-сессии по направлениям работы	Сентябрь-октябрь	Администрация школы, наставник
Тематическое мероприятие («Посвящение в учителя»)	Октябрь	МО, администрация школы, наставник

Мероприятия	Срок	Ответственный
Помощь в выборе темы по самообразованию	Январь	Наставник
Диагностика молодого специалиста с целью выявления дефицита профессиональных компетенций	Декабрь	Педагог-психолог
Участие в обучающих мастер-классах	В течение года	Наставник, педагог-психолог, учителя-стажисты
Оценка результатов проведённой работы	Май	Педагог-наставник

Мероприятия	Срок	Ответственный
Становление 2 год		
Координирование во вновь вышедших нормативных документах	В течение года	Наставник
Проведение молодым специалистом родительских собраний (помощь в организации)	В течении года	Наставник, молодой специалист



Мероприятия	Срок	Ответственный
Становление 2 год		
Проведение совместных мероприятий : родитель-ученик-учитель	Декабрь	Наставник, молодой специалист
Участие молодого специалиста в проведении мастер-классов, пед. советов и семинаров	Январь-май	Наставник, молодой специалист, ШМО
Проведение открытых уроков молодым специалистом	Апрель	Наставник, молодой специалист
Диагностика с целью выявления затруднений	Май	Педагог-психолог

Мероприятия	Срок	Ответственный
Свободное владение профессией 3 год		
Оказание консультативной помощи по мере необходимости.	В течение года	Наставник
Помощь в создании качественного портфолио	В течение года	Наставник
Участие в конкурсах профессионального мастерства	В течение года	Наставник



# КРАЕВОЙ КОНКУРС «УЧИТЕЛЬ ГОДА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ»



А ТЫ ВЗЯЛ СЕБЕ  
НАСТАВНИКА?!