

# Мотивация профсоюзного членства

Особенности вовлечения в  
Профсоюз

# Мотивация профсоюзного членства -



- это совокупность внешних и внутренних движущих сил, побуждающих людей вступать в профессиональный союз и находиться в его рядах.

*Возьмемся за руки, друзья, Чтоб не пропасть по одиночке!*



# Потребность

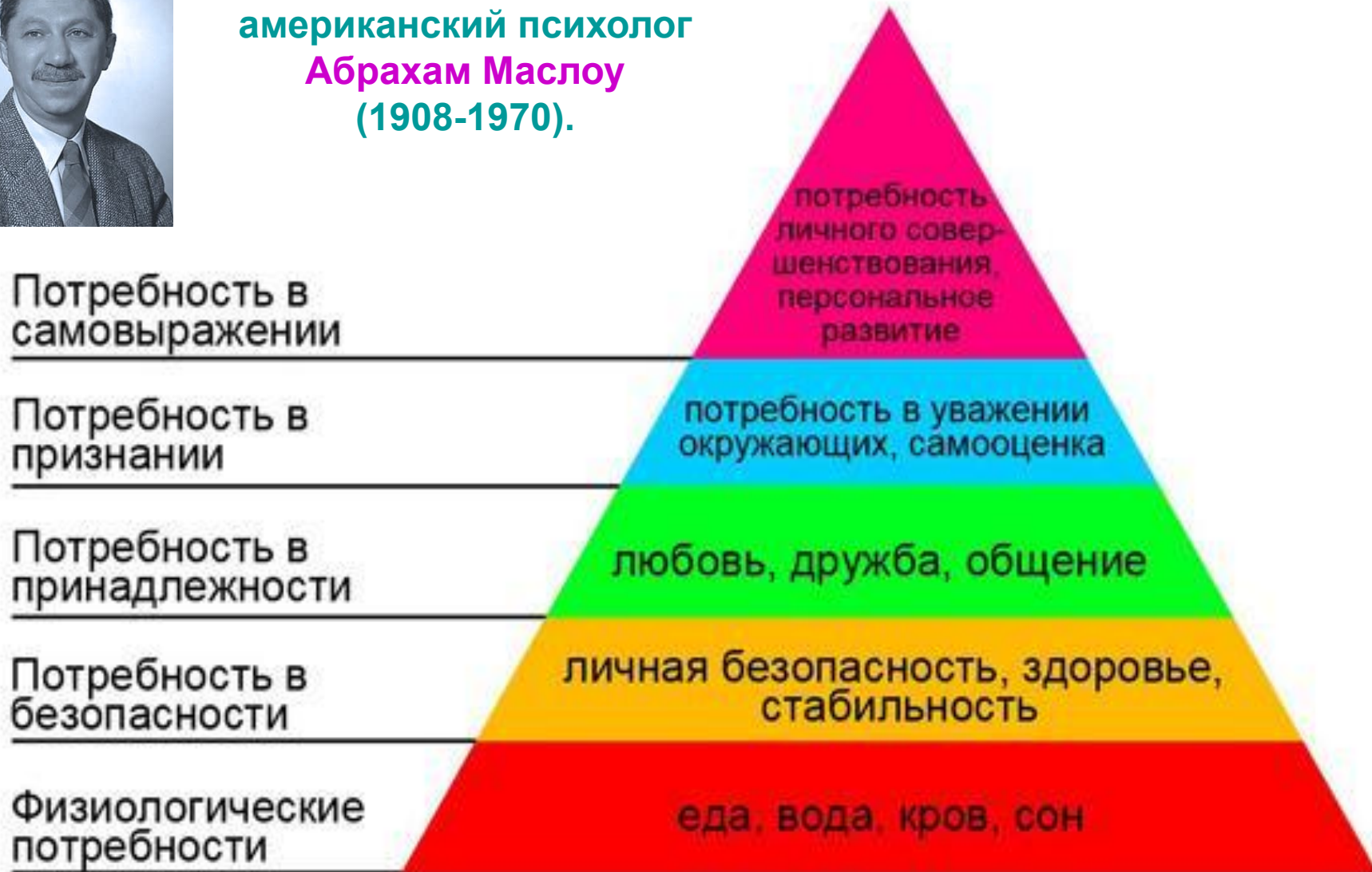
- состояние нужды в определенных объектах или условиях, необходимых для жизни и развития организма, личности, социальной группы, общества в целом.



# Потребности как основа мотивации



Выдающийся  
американский психолог  
**Абрахам Маслоу**  
(1908-1970).



# 1. Физиологические потребности



**Желание иметь хороший заработок**



**Желание иметь убежище  
(свою квартиру, комнату в общежитии)**



**Покупать качественные продукты**



**Желание иметь заботиться  
о своем здоровье.**



**Полноценно отдыхать  
и хорошо одеваться**





## 2. Потребность в безопасности



**Желание иметь стабильное место работы, не испытывать страха быть уволенным**



**Желание работать без стрессов и конфликтов. Корректное поведение руководителей и их поддержка**



**Желание иметь удобный график работы. Не чувствовать себя психологически униженным и наказанным.**



**Уверенность в завтрашнем дне: гарантии пенсионного, медицинского обслуживания и страхования**



**Желание иметь безопасные и комфортные условия труда (охрана труда)**





# 3. Потребность в принадлежности



Стремление занять достойное место в коллективе



Потребность в любви и создании семьи



Потребность в совместной деятельности, где проявляются привязанность и корпоративное сознание



Потребность ощущать себя частью социальной группы, где разделяют ваши интересы (хобби, клубы по интересам)



Установление хороших отношений с окружающими, получение от них поддержки, внимания к себе



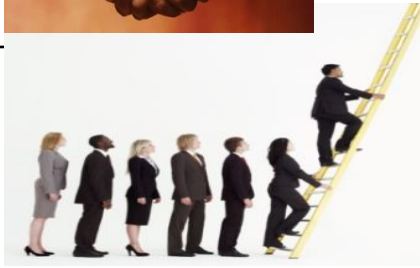
# 4. Потребность в признании



Желание профессионального, личностного роста.  
Потребности в самоуважении,  
чувстве собственного достоинства



Желание чувствовать компетентность,  
уважение со стороны коллег, руководства



Служебный рост, престиж,  
стремление к власти



Потребность в гармонии, красоте, порядке.  
Желание в признании уникальности (слава, успех)



Личные достижения и высокая оценка другими людьми  
(потребность в неформальном общении с коллегами,  
руководством и др.)



# 5. Потребность в самовыражении



Возможность реализовать свои идеи, цели, способности и потенциал.



Самосовершенствование человека: «Кто я этом мире?», «Какой след я оставляю после себя?»



Стремление к знаниям, науке и новым открытиям



Потребность в самореализации и саморазвитии  
Желание участвовать в общественной работе.



Желание созидать (творить что-то новое):  
сочинять музыку, писать стихи, создавать проекты и т.д.



Духовное самопознание (религия),  
Расстановка приоритетов, ценностей.  
Самоидентификация

# Для чего нам нужно знать классификацию потребностей?

Институт профсоюзного движения провел исследование, которое показало, что у среднестатистического гражданина:





# **ДЕЛОВАЯ ИГРА**

**Средства  
удовлетворения  
потребностей человека  
в рамках профсоюзной  
работы**

# 1 Средства удовлетворения физиологических

## потребностей в рамках профсоюзной работы

1. Работа Профкома через коллективный договор по вопросам стабильной заработной платы;
2. Участие Профкома при распределении премии и начисления надбавок;
3. Материальная помощь;
4. Дисконтные карты (скидки в магазин и спортзал и др.);
5. Кассы взаимопомощи;
6. Сотрудничество с банками по ипотеке, кредитам;
7. Наличие корпоративной инфраструктуры (транспорт, обеды в столовой, средства связи и т.д.);
8. Компенсация за проезд к месту отдыха (авиа, ж/д);
9. Оказание помощи в организации оздоровления детей;
10. Предоставление возможности коммерческой деятельности на территории предприятия (репетиторство, платные кружки), т.е. дополнительные заработки (в т.ч. Молодым специалистам);
11. Беспроцентные ссуды;
12. Обеспечивать молодежи доступность, бесплатность занятий спортом, самодеятельностью (в т.ч. технической).

# 2 Средства удовлетворения потребностей **безопасности** в рамках профсоюзной работы

1. Решение через коллективный договор вопросов занятости, условий найма и увольнения работников;
2. Решение через коллективный договор вопросов охраны и условий труда (выдачи спецодежды, молока и др.);
3. Бесплатная юридическая помощь;
4. Обеспечение защиты индивидуальных и коллективных трудовых прав членов профсоюза;
5. Помощь в оформлении документов в комиссию по трудовым спорам и в суд;
6. Помощь профкома в различных видах социального страхования (медицинское, пенсионное и др.);
7. Помощь Профкома в оформлении документов в Гос. Медико-социальную экспертизу при несчастных случаях или профзаболеваниях;
8. Контроль ПК в предоставлении РД отгулов;
9. Содействие с РД в создании уюта в учреждении, мест для отдыха и питания работников;
10. Помощь ПК при аттестации на квалификационную категорию;
11. Помощь ПК, чтобы было корректное поведение руководителей учреждения, демонстрация поддержки с их стороны;



## Средства удовлетворения потребностей в **принадлежности и причастности** в рамках профсоюзной работы

1. Необходимо поддерживать похвалой за хорошую работу. Людям важно осознавать, что они работают хорошо и по-своему индивидуальны.
2. Адаптация и информирование "новых" работников об истории и традициях учреждения (организации) и Профсоюза;
3. Разработка и распространение профсоюзной символики;
4. Наставничество;
5. Совместное проведение досуга (вечера, экскурсии, туристические походы и т. п.);
6. Привлечение работников к коллективному анализу проблем профсоюзной организации;
7. Создание в коллективе кружков, секций по интересам.
8. Развитие и поддержание традиций профсоюзной организации:
  - поздравление с вступлением в профсоюз,
  - участие в профсоюзных акциях,
  - организация спортивных и культурных мероприятий,
  - празднование коллективом юбилеев, с днем свадьбы, рождением ребенка и др.
  - торжественные проводы работников на пенсию и т.д.

# 4

## Средства удовлетворения потребностей в признании в рамках профсоюзной работы

1. Проведение конкурсов и соревнований («Лучший по профессии» и т.д.);
2. Содействие ПК в обучении и повышении квалификации, которая повышает уровень компетенции (в смете 6% на обучение);
3. Обеспечивать молодежи доступность, бесплатность занятий спортом, самодеятельностью (в т.ч. технической).
4. Участие профсоюзного комитета в определении круга лиц, поощряемых от имени предприятия;
5. Ходатайство профорганизации о награждении наградами: государственными, федеральными, республиканскими, органов местного самоуправления;
6. Разработать эффективную модель социально-психологического стимулирования активистов;
7. Торжественное награждение лучших профсоюзных активистов;
8. Использование Доски Почета и уголка объявлений для обнародования благодарности профкома;
9. Включение в резерв руководящих кадров Профсоюзных организации вышестоящего уровня;
10. Использование СМИ для продвижения профактивистов, обобщение опыта работы, сообщение о нем;
11. Поощрение профсоюзного актива организации, ведущего эффективную производственную и общественную работу

# 5

## Средства удовлетворения потребностей **самовыражения** в рамках профсоюзной работы

1. Вовлечение в профсоюзный актив, поручить возглавить комиссию ПК (использование каких-либо навыков сотрудников – общение, публичное выступление и др.);
2. Направление на профсоюзную учебу, курсы повышения квалификации;
3. Ходатайствовать перед ТОП на обучение в ФНПР по квоте;
4. Широкое информирование коллектива о заслугах и успехах профсоюзного активиста;
5. Проводить конкурсы личного творчества «Мое хобби», «Мой огород» и др.;
6. Поощрение и развитие у членов Профсоюза творческих способностей, в участии в инновационной деятельности;
7. Участие Профкома в программе резерва кадров:
  - *На должность начальника цеха;*
  - *Стать помощником депутата - работа в команде;*
  - *Поддержка на выборах;*
  - *Войти в состав 3-х сторонней комиссии (расширение круга знакомых);*



<b>Тип мотивации</b>	<b>Девиз</b>
<b>Потребительский</b> - (интерес – получить от профсоюза или посредством его конкретные материальные блага)	<b>Дайте!</b>
<b>Страховочный</b> - (интерес – иметь защиту на случай увольнения, несправедливых действий, руководства, возникновения тяжелых жизненных обстоятельств и т.д.)	<b>Защитите!</b>
<b>Солидарный</b> - (интерес – иметь возможность совместно добиваться своих целей в социально-трудовой сфере, быть частью коллектива в работе и отдыхе)	<b>Мы вместе!</b>
<b>Карьерный</b> - (интерес – возможность проявить в профсоюзной деятельности свои деловые качества, показать себя как лидера и специалиста; в профсоюзах, построенных по профессиональному признаку, подтвердить статус как специалиста данной профессии)	<b>Оцените!</b>
<b>Творческий</b> - (интерес – в рамках профсоюзной работы заниматься интересным делом, добиваться общественно значимых целей)	<b>Сумею!</b>

# Общие выводы

ответственному по привлечению в Профсоюз

- Неудовлетворение потребностей 1 и 2 уровней вызывает у людей страх, тревожность, беспомощность, а это приводит к неврозам, болезни.
- Успех без признания (морального и материального) приводит к разочарованию и напряженности.

Когда мы приглашаем работника пополнить профсоюзные ряды, то мы должны быть уверены,

что для него это на самом деле ВЫГОДНО!