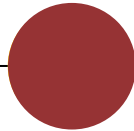


**Гендерное измерение  
государственной политики  
в сфере высшего  
образования в России**

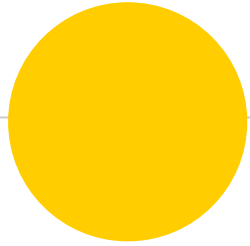




?

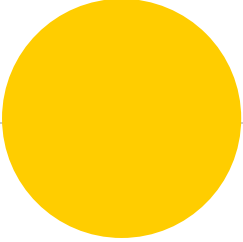
# АКТУАЛЬНОСТЬ

- Россия занимает 53 место в индексе гендерного неравенству (Gender inequality index, Human development reports, 2018)
- В среднем руководящие должности занимает 66% мужчин и 34% женщин (и.о. председателя Совета по профессиональным квалификациям при президенте РФ, 2018)
- Участие России в проекте 5-100, одна из задач которого — новые меритократические механизмы отбора кадров и усиление конкурентоспособности



# Цель

Понять, как государственный проект «5-100» влияет на представительство женщин в руководстве высших учебных заведений в сравнении с ВУЗами, не участвующими в нём



# Организация теоретической части

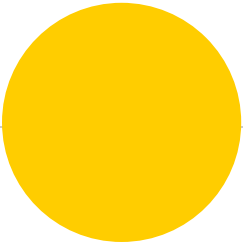
---

**Глава 1. Основные теоретические подходы  
гендерной социологии к изучению гендерного  
равенства**

1.1 Теоретико-методологические подходы к  
изучению гендерных отношений

1.2 Политика и гендер

1.3 Понятие «гендер» в рамках изучения  
гендерного (не)равенства управленческих  
структур



# Теоретические подходы

---

- ⦿ индивидуальный уровень теории (рассматривает положение конкретного индивида);
- ⦿ институциональный уровень теории (рассматривает структуру общества и пытается найти в ней особые механизмы воздействия);
- ⦿ глобальный уровень теории (рассматривает в совокупности обстановку во всем мире, делая глобальные выводы).



# Теоретические ПОДХОДЫ

---

**Структурно-конструктивистский подход в рамках  
гендерной социологии (С. Риджуэй)**

- ◎ феномен «стеклянного потолка» (Д. Лорбер)
- ◎ феномен «Сальери» (Д. Лорбер)
- ◎ «эффект евангелиста Матфея» (Р.К. Мертон)



## План эмпирического исследования



# Влияние теории на

## МЕТОДОЛОГИЮ

- подобные исследования должны иметь «выраженную политическую и идеологическую цель» — угнетенная группа, то есть женщины, должны осознавать те барьеры, которые существуют и пытаться от них освободиться;
- женский опыт из первых рук, то есть попытка получить уникальную информацию от конкретной женщины для восстановления тех механизмов, которые могут ее ущемлять;
- рефлексивность — осознание своей позиции и отчет в своей предвзятости (Здравомыслова, Темкина).



На управленческие должности  
чаще поставят молодого  
мужчину, чем молодую  
женщину по вполне понятной  
перспективе: женщины все-  
таки выходят замуж и  
рожают, но в целом это  
совершенно не критично

“

*кандидат  
политических наук,  
доцент, Москва*



## Анализ интервью

*«..программа нацелена на поднятие рейтингов ряда университетов, которые снабжаются деньгами в ущерб другим вузам. Она построена на искусственных критериях..»*

к. философ. наук, профессор кафедры социальной философии, Екатеринбург

*«Всем сотрудникам стало сложно, увеличилась нагрузка, из-за дополнительных требований стало меньше людей приходит в управленческий состав..»*

к. полит. наук, доцент, Москва

*«Ну и - к сожалению – или к счастью – факторы личных знакомств, «блата», связей и т. д. тоже часто имеют решающее значение...»*

к. соц. наук, доцент, Владивосток

*«Традиционные гендерные стереотипы, остающиеся сильными в вопросах принятия управленческих решений высокого уровня; в остальном – особых барьеров не вижу»*

к. соц. наук, доцент, Владивосток



# Основные источники

- 12 лекций по гендерной социологии : учебное пособие / Е. А. Здравомыслова, А. А. Тёмкина. — СПб. : Издательство Европейского университета в Санкт-Петербурге, 2015. — 768 с.
- Айвазова С.Г. Гендерный дискурс в поле консервативной политики // Женщина в российском обществе 2017. No 4 (85). С. 3—13
- Багирова А. П. Гендерная асимметрия в российском высшем образовании: опыт количественного анализа / А. П. Багирова, С. Э. Сурина // Стратегии развития социальных общностей, институтов и территорий : материалы III Международной научно-практической конференции, Екатеринбург, 21-22 апреля 2017 г. : в 2-х т.— Екатеринбург : Изд-во Урал. ун-та, 2017. — Т. 1. — С. 204-207.
- Гофман И. Гендерный дисплей // Жеребкин С. (ред.) Введение в гендерные исследования. Ч. 2: Хрестоматия. Харьков: ХЦГИ; СПб.: Алетейя, 2001. — С. 306–335.
- Ельникова Г.А. Гендерная асимметрия в современной социокультурной реальности // Научные ведомости. 2012. №2 (121). — С.23-31.
- Тёмкина А., Роткирх А. Советские гендерные контракты и их трансформация в современной России // Социологические исследования. 2002. No 11. — С. 4–15 .