

# Итоговое тестирование



[do.mefi.ru](http://do.mefi.ru)

# 1. Открыть план занятий



**Учебный портал**  
Московского Экономико-Финансового Института

поиск

Мои курсы | Документация | Успеваемость | Сервисы | Слушатель

Слушатель > Обучение > Мои курсы > Управление персоналом

## Управление персоналом

**Управление персоналом**

Ограничение времени обучения:	Без ограничений
Тип:	Дистанционный
Режим прохождения:	Регламентированный

**Описание курса**

Управление персоналом самостоятельная функция менеджмента, выделившаяся в результате развития поведенческой школы. Поведенческая школа менеджмента начала свое формирование в 1923 году с Э. Мэйо, который определил значимость человеческих отношений в менеджменте, представители бихевиористического направления создали теорию потребностей, сформировали сущность социального воздействия, мотивации, лидерства и выделили особую управленческую функцию - управления персоналом. Предметом курса является система знаний, связанных с целенаправленным воздействием на персонал организации для обеспечения его эффективного функционирования. Основной целью дисциплины является раскрытие содержания и организационных форм проведения работы в области управления персоналом.

[Скачать теоретическую часть учебно-методического комплекса](#)  
[Семинарское занятие по дисциплине](#)

Учебный курс  
План занятий

## 2. Выбрать тестовое задание

[Слушатель](#) > [Обучение](#) > [Мои курсы](#) > [Управление персоналом](#) > [План занятий](#)

**Управление персоналом** > **План занятий**

Общий прогресс



Тест

**Итоговое тестирование**

Время выполнения: Не ограничено

### 3. Ознакомиться с условиями тестирования и приступить к выполнению

Учебный портал Московского Экономико-Финансового Института

<b>Название:</b>	Итоговое тестирование
<b>Режим прохождения:</b>	нельзя пропускать вопросы, нельзя возвращаться назад
<b>Количество вопросов:</b>	30
<b>Количество попыток:</b>	2
<b>Ограничение по времени, мин:</b>	60

Приступить к выполнению?

Ok Отмена

## 4. Выбрать вариант ответа и нажать «Сохранить»

В один тест могут быть включены вопросы различных типов. На слайде представлен самый простой тип вопроса: из множества вариантов ответа только один правильный.

Тема: Итоговое тестирование

Осталось 59 мин.

**Вопрос № 1**  
Диапазон баллов: от 0 до 1  
«Аутплейсмент» это ...

- Совокупности методов, с помощью которых кадровые службы оказывают заинтересованным лицам из числа увольняемых помощь в трудоустройстве за счет фирмы в оптимальные сроки и при наиболее благоприятных условиях.
- Процесс, способствующий реализации обучения и развития, повышения компетентности и совершенствованию профессиональных навыков обучающегося.
- Процесс, способствующий реализации обучения и развития, повышения компетентности и совершенствованию профессиональных навыков обучающегося.
- Проявление инициативы повлекшей нарушение технологии производства.

Сохранить

Вопросов: всего - 30, осталось - 29.

# «Несколько верных вариантов»

Тема: Итоговое тестирование

Вопрос № 2

Диапазон баллов: от 0 до 1

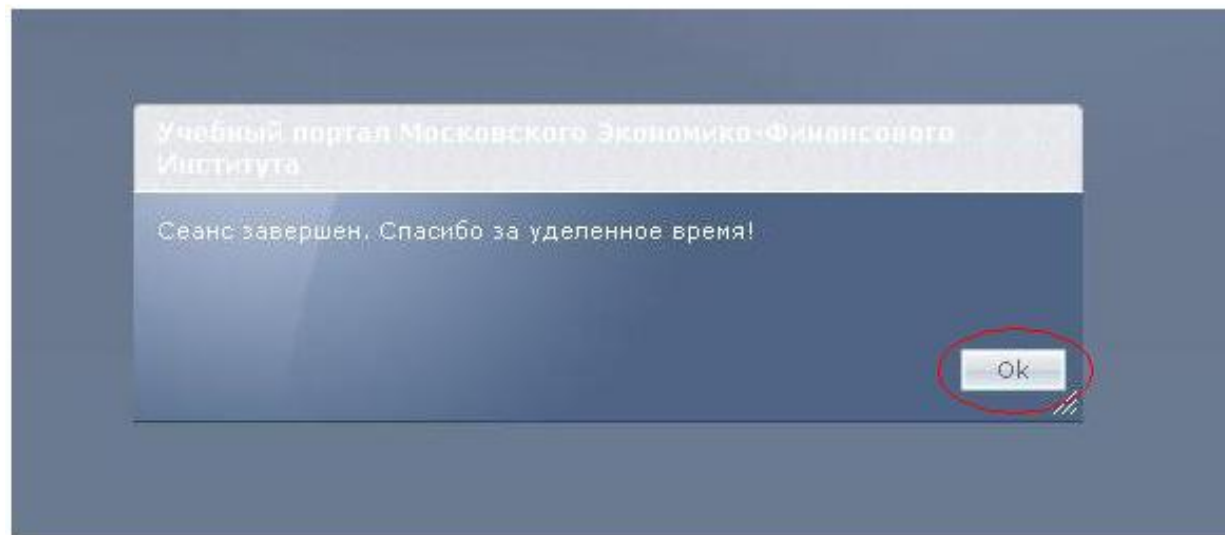
Перечислите цели управления персоналом:

- сокращение штата персонала
- производственно-технические
- коммерческие
- экономические
- социально-психологические

Сохранить

**Среди множества вариантов ответа определенное количество ответов может быть верным. В таком случае, максимальный балл за вопрос студент получает, отметив все верные варианты**

## 5. Завершить тестирование



# Варианты завершения тестирования

- **студент нажал ссылку «прервать тестирование»**; в этом случае сеанс тестирования прекращается, набранные баллы за ответы на вопросы сохраняются; попытка будет считаться израсходованной;
- **студент нажал ссылку «досрочно завершить тестирование»**; доступность этой функции определяет преподаватель; студент может воспользоваться этой функцией, когда он удовлетворен достигнутым результатом и не желает продолжать тестирование; при таком исходе за тест будет выставлена оценка и записан протокол ответов;
- **истекло время, отведенное на тестирование**; если студент не успел ответить на все вопросы теста за время, установленное преподавателем, сеанс тестирования принудительно прекращается и попытке присваивается статус «прервана лимитом времени»; при этом оценка за тест также выставляется.



## 6. Открыть страницу с результатами

Учебный портал  
Московского Экономико-Финансового Института

МЭФИ

поиск

Мои курсы | Документация | Успеваемость | Сервисы | Слушатель

Слушатель | Обучение | Мои курсы | Управление персоналом | План занятий

**Управление персоналом** > План занятий

Общий прогресс

Оценки

Учебный курс  
План занятий

**Итоговое тестирование**  
Время выполнения: Не ограничено

Тест

**3**

Оценки представлены в  
числовом выражении:

- "2" - неудовлетворительно;
- "3" - удовлетворительно;
- "4" - хорошо;
- "5" - отлично;
- "1" - тестирование прервано.