

НОВОСИБИРСКИЙ  
ГОРОДСКОЙ ОТКРЫТЫЙ КОЛЛЕДЖ

# Государственное пенсионное обеспечение в РФ.

По дисциплине: «Организация работы  
органов власти»

Выполнила: студентка 1 курса  
Вышинская Арина, группа 11-П

# ВВЕДЕНИЕ

- В современной России пенсионное обеспечение - первоочередная социально-экономическая проблема, затрагивающая жизненно важные интересы престарелых, инвалидов и семей, потерявших кормильца. Государственная пенсионная система Российской Федерации переживает кризис, которая предоставляет гражданам лишь некоторые минимальные гарантии и не обеспечивает российским пенсионерам достойный уровень жизни.

# 1. История пенсионной системы в РФ

- Древняя Русь.
- Нечто похожее на пенсионное обеспечение, существовало еще в Древней Руси. Правда, тогда это касалось в основном воинов, которые не могли уже служить из-за полученных в боях увечий или старости. Но, конечно, никакой пенсионной системы и никаких законов не существовало, все зависело только от доброй воли правящих особ.
- Начало XVII века.
- В XVII веке царь Алексей Михайлович Романов, человек просвещенный и милосердный, впервые ввёл денежные выплаты для отставных воинов — так называемые «лечебные», причем сумма выплат зависела от тяжести полученного в бою увечья. Впрочем, чаще уходящим на покой воинам предоставлялась во владение земля — с неё и следовало кормиться.

# 1. История пенсионной системы в РФ

- 1720
- Но основы пенсионного законодательства на территории нашей страны были заложены только при знаменитом младшем сыне Алексея Михайловича — Петре Первом. В 1720 году он подписал «Устав Морского Русского Военного Флота», где помимо прочего говорилось и о том, как следует поступать с моряками, ставшими негодными к службе по инвалидности или старости. Им полагалось списание с корабля, устройство в наземную, более спокойную, службу с повышением в чине. Если же человек оказывался негоден уже ни к какой службе, ему полагалось до конца жизни бесплатно жить и питаться в госпитале, а не захочет — получить годовое жалование и самому устраивать свою судьбу. Вдовам и сиротам погибших моряков тоже выплачивалась пенсия — как сказали бы сейчас, «по потере кормильца».
- 1762 — 1796
- При Екатерине II появилось понятие, до сих пор используемое в трудовом и пенсионном законодательстве — выслуга лет (трудовой стаж). Теперь для получения пенсии требовалось отслужить не менее 20 лет.
- 1796 — 1801
- Сын Екатерины, Павел I, добавил новые правила: пенсия назначалась только за «беспорочную» службу (то есть, без взысканий), а военным пенсионерам при поступлении на гражданскую службу полагались государственные надбавки, чтобы содержание было не меньше пенсии.
- XIX век
- Все это время пенсия оставалась особой милостью власти. Лишь в 20-х годах XIX столетия появилась идея о том, что пенсия... Нет, не неотъемлемое право, как считается сейчас, а заслуженное вознаграждение за достойную службу.
- 1827
- В 1827 году был принят первый российский Пенсионный устав. Тогда же в стране был основан единственный Пенсионный фонд — часть пенсий покрывалась отчислениями от жалования, хотя большую часть расходов на пенсии по-прежнему несла казна. В те годы и вплоть до революции 1917 года размер пенсии зависел от того, к какому разряду был причислен гражданский или военный служащий.

# 1. История пенсионной системы в РФ

- Пенсии в СССР
- После 1917 года с установлением советской власти был взят курс на то, чтобы сделать пенсии массовыми, обязательными для всех. Получилось это не сразу, хотя с первых лет после революции начали выплачиваться пенсии по инвалидности и потере кормильца. В 1917 году вышло постановление «О выдаче процентных надбавок к пенсиям военно-увечных», в 1918 году — постановление «Об утверждении Положения о социальном обеспечении трудящихся»
- 1920-е
- В годы НЭПа снова стало возрождаться пенсионное обеспечение по принципу страхования. В 1920-е годы расширялся круг лиц, которым полагалась пенсия за выслугу лет: в 1924 году в него вошли ученые и преподаватели вузов, в 1925 году — школьные учителя. Размер пенсий назначался исходя из уровня заработной платы, условий труда и состава семьи.
- 1930
- В 1930 году в СССР было принято Положение о пенсиях и пособиях по социальному страхованию, которое заменяло систему государственного пенсионного обеспечения системой социального страхования.
- 1932
- В 1932 году был установлен возраст выхода на пенсию по старости: женщинам — с 55 лет, мужчинам — с 60 лет. С тех пор пенсионный возраст в нашей стране был и остается одним из самых низких в мире.
- 1990-е годы
- В 1990-х годах экономика страны находилась на спаде, равно как и благосостояние подавляющего большинства граждан. Нелегко оказалось в новых условиях пенсионерам. Чтобы пенсионная система страны сохранила жизнеспособность, потребовался ряд преобразований.
- Так, в 1997 году была создана система персонифицированного учета пенсионных прав граждан. Появились лицевые счета, на которых в электронном виде фиксировалась вся информация о трудовой деятельности человека. Именно эта система, пройдя усовершенствование и модернизацию, стала основой современной пенсионной системы России.

# 1. История пенсионной системы РФ.

- Наше время
- 2012
- Переход к рыночной модели экономики отразился на пенсионной системе введением нового элемента — накопительной части трудовой пенсии. Средства, поступающие на нее, были выведены за пределы солидарной системы и не использовались для выплат пенсионерам, а вкладывались в инвестиционные активы.
- В 2012 году был принят крайне важный для дальнейшего развития пенсионного обеспечения в России документ «Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы». Основными новшествами, введенными этой стратегией, стали усиление роли трудового стажа в формировании пенсии (через систему пенсионных коэффициентов) и возможность существенно увеличить свою пенсию за счет более позднего выхода на неё.
- 2018
- Этот год ознаменовался, так называемой «Пенсионная Реформа». Данная реформа означает, что пенсия по старости складывается из страховой ее части и накопительной. Введены такие понятия как индивидуальные пенсионные коэффициенты (пенсионные баллы), фиксированная выплата к страховой пенсии, повышающие коэффициенты.
- Так, по общему правилу пенсия по старости назначается и выплачивается застрахованным лицам при достижении возраста:
  - 65 лет для мужчин,
  - 60 лет - для женщин.
- Новое пенсионное законодательство предусматривает, что для получения пенсии также необходимы следующие обязательные условия:
  1. наличие минимального страхового стажа (пенсионной реформой предусмотрено ежегодное повышение минимального стажа работы с 5 лет в 2015 году до 15 лет к 2024 году);
  2. величина пенсионных баллов (ИПК) (С 2015 года пенсия назначается при наличии пенсионных баллов не ниже 6,6 с последующим ежегодным увеличением на 2,4 до 30 баллов к 2025 году).
- Напомним, что для расчета страховой пенсии введены пенсионные баллы, которыми оценивается каждый год трудовой деятельности гражданина. Количество пенсионных баллов зависит от суммы страховых взносов, уплачиваемых работодателем в Пенсионный фонд за каждого работника в период осуществления последним трудовой деятельности. Количество баллов, в свою очередь, напрямую зависит от факта официального трудоустройства. Чем выше «белая» зарплата, тем больше баллов можно заработать.

## 2. Правовые основы пенсионного обеспечения РФ.

- Пенсионное обеспечение в Российской Федерации регламентируется целым рядом законодательных актов. К числу законодательных актов, регулирующих отношения в сфере пенсионного обеспечения, относятся:
  - - Конституция Российской Федерации;
  - - Трудовой кодекс Российской Федерации;
  - - Налоговый кодекс Российской Федерации;



## 2. Правовые основы пенсионного обеспечения РФ.

- В соответствии с Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в РФ»[4] пенсия по государственному пенсионному обеспечению выплачивается:
  - федеральным государственным служащим;
  - - военнослужащим;
  - - участникам Великой Отечественной войны;
  - - гражданам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда»;
  - - гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф;
  - - нетрудоспособным гражданам.
- Закон устанавливает четыре вида пенсий:
  - - пенсия за выслугу лет;
  - - пенсия по старости;
  - - пенсия по инвалидности;
  - - социальная пенсия.

## 2. Правовые основы пенсионного обеспечения РФ.

- Налоговый кодекс РФ в ст. 213.1[11] устанавливает особенности определения налоговой базы по договорам негосударственного пенсионного обеспечения и договорам обязательного пенсионного страхования, заключаемым с негосударственными пенсионными фондами. В гл. 24 НК РФ[12] содержатся положения, регламентирующие налогообложение в сфере обязательного пенсионного страхования.
- Трудовой кодекс РФ устанавливает порядок исчисления стажа работы, необходимого для определения страхового стажа, который дает право на трудовую пенсию.

## 3 Пенсионный фонд РФ

- Пенсионный Фонд РФ – это централизованный фонд государства, обеспечивающий формирование и распределение финансовых ресурсов в целях пенсионного обеспечения граждан РФ.
- До 1991 г. в Российской Федерации не существовало самостоятельного (обособленного) бюджета пенсионной системы и средства на выплату пенсий выделялись из государственного бюджета, где они были лишь одним из многих направлений расходования. Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР) был создан в связи с принятием Закона РФ «О государственных пенсиях в Российской Федерации» от 20 ноября 1990 г. Статьей 8 указанного Закона предусматривается, что финансирование выплаты пенсий, назначенных в соответствии с настоящим Законом, осуществляется, Пенсионным фондом РФ за счет страховых взносов работодателей, граждан и ассигнований из федерального бюджета.
- Пенсионный фонд был образован в целях государственного управления финансами пенсионного обеспечения.

# 3. Пенсионный фонд РФ

- ПФР обеспечивает:
- - целевой сбор и аккумуляцию страховых взносов, а также финансирование расходов, предусмотренных Положением;
- - организацию работы по взысканию с работодателей и граждан, виновных в причинении вреда здоровью работников и других граждан, сумм
- государственных пенсий по инвалидности вследствие трудового увечья, профессионального заболевания или по случаю потери кормильца;
- - капитализацию средств ПФР, а также привлечение в него добровольных взносов (в том числе валютных ценностей) физических и юридических лиц;
- - контроль с участием налоговых органов за своевременным и полным поступлением в ПФР страховых взносов, а также контроль за правильным и рациональным расходованием его средств;
- - В соответствии со ст. 118 ГК РФ [14] порядок управления фондом и порядок формирования его органов определяются уставом.
- - организацию и ведение индивидуального (персонифицированного) учета застрахованных лиц в соответствии с Федеральным законом «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» [15], а также организацию и ведение государственного банка данных по всем категориям плательщиков страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации (России);
- - разъяснительную работу среди населения и юридических лиц по вопросам, относящимся к компетенции ПФР, а также ряд других функций. ПФР может принимать участие в финансировании программ социальной защиты пожилых и нетрудоспособных граждан.

# 3. Пенсионный фонд РФ

- Средства ПФР формируются за счет:
- 1) страховых взносов работодателей и граждан, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью, частной практикой ( нотариусов, аудиторов, частных детективов), адвокатов, а также других категорий работающих граждан. Размер тарифа страхового взноса устанавливается ежегодно;
- 2) ассигнований из республиканского бюджета Российской Федерации на выплату государственных пенсий и пособий военнослужащим и приравненным к ним по пенсионному обеспечению гражданам, их семьям социальных пенсий, пособий на детей в возрасте старше полутора лет, на индексацию указанных пенсий и пособий, а также на предоставление льгот в части пенсий, пособий и компенсаций гражданам, пострадавшим от чернобыльской катастрофы, на расходы по доставке и пересылке пенсий и пособий;
- 3) средств, возмещаемых ПФР Государственным фондом занятости населения Российской Федерации в связи с назначением досрочных пенсий безработным;
- 4) средств, взыскиваемых с работодателей и граждан в результате предъявления регрессных требований;
- 5) добровольных взносов ( в том числе валютных ценностей) физических и юридических лиц, а также доходов от капитализации средств ПФР и других поступлений.
- Наибольшей проблемой Пенсионного фонда РФ в настоящее время является недостаточность денежных средств - при достаточно высоком тарифе страховых взносов. Дефицит бюджета ПФР обусловлен целым рядом причин: задолженность предприятий и организаций по уплате страховых взносов, задолженность федерального бюджета по возмещению Пенсионному фонду РФ затрат на выплату пенсий и пособий военнослужащим и другим категориям граждан. Именно недостаточность денежных средств не позволяет своевременно повышать минимальный размер пенсии по старости, своевременно индексировать установленные размеры пенсий, обеспечивать своевременную их выплату

## 4. Сравнительный анализ пенсионного обеспечения РФ и Норвегии.

- Россия.
- В каждом государстве имеются свои особенности систем пенсионного страхования, которые составляют необходимый и существенный параметр общественного устройства. В современный период трудно представить то, что было бы, если люди пенсионного возраста не получали бы пенсионных выплат. На основе анализа зарубежного и российского опыта применения различных пенсионных систем выявим тенденции и преимущества каждой из них и определим возможность для применения западных систем в условиях российского общества. Данный вопрос очень актуален, поскольку пенсионная система России в последние годы претерпевает множество изменений, ориентированных на западные системы.
- Пенсия представляет собой гарантированную ежемесячную денежную выплату, направленную на обеспечение граждан в старости, в случае полной или частичной нетрудоспособности, потери кормильца, а также в связи с достижением установленного государством стажа работы.
- Все пенсионные системы можно разделить на два типа:
- накопительные и распределительные системы.

## 4. Сравнительный анализ пенсионного обеспечения РФ и Норвегии.

- На данный момент времени в России применяется распределительная система пенсионного страхования граждан, основным государственным регулятором и исполнителем которой является Пенсионный фонд РФ. В его функции входит аккумулирование и перераспределение средств граждан РФ. Из 30% социальных взносов работающих граждан 22% поступает в Пенсионный фонд. Из них 16% направляется на выплату страховой части пенсии, а 6% на накопительную часть. В результате страховая часть пенсии переводится в баллы. После накопления, баллы умножаются на различные коэффициенты и перераспределяются в денежное выражение.
- Новая пенсионная реформа коснулась главным образом порядка формирования страховой части пенсии, условия создания накопительной части пенсии не изменились. Кроме того, с 2015 года стал применяться годовой пенсионный коэффициент, который зависит от уровня оплаты труда с максимальным годовым значением в 10 баллов. Данные коэффициенты суммируются на протяжении всей трудовой деятельности человека, и по достижению им пенсионного возраста умножаются на так называемую “стоимость пенсионного коэффициента”. Данная величина коэффициента ежегодно рассчитывается Правительством РФ исходя из экономической ситуации в стране и величины поступлений в Пенсионный фонд РФ. Страховая пенсия выплачивается по достижению женщинами 60 лет, а мужчинами 65 лет, при наличии некоторых немаловажных условий.

## 4. Сравнительный анализ пенсионного обеспечения РФ и Норвегии.

- Условия для получения пенсионных выплат:
- - Стаж работы должен быть не менее 9-ти лет
- - А так же 13,8 пенсионных баллов.
- Если вышеозначенные критерии отсутствуют, то пенсионный возраст автоматически продляется, как у человека, не заработавшего пенсию. С 2016 года стаж ежегодно будет повышаться на 1 год до достижения отметки в 15 лет к 2024 году. Государство полагает, что данные меры позволят частично решить проблемы с безработицей вследствие создания мотивационных условий для рабочей силы, и в результате увеличить объем валового внутреннего продукта, что немаловажно в условиях экономического кризиса.
- . Большинство граждан, в условиях накопительной системы рискуют остаться в будущем без средств, к существованию. Поэтому необходимо разработать смешанную систему пенсионного страхования граждан.



## 4. Сравнительный анализ пенсионного обеспечения РФ и Норвегии.

- Норвегия
- Согласно результатам рейтинга Global AgeWatch Index 2020 международной благотворительной организации при поддержке ООН Норвегия была признана наиболее благоприятной по уровню качества жизни тех, кому за 60.
- Граждане Норвегии могут получить пенсию из следующих источников:
  - 1. За счет страховой части будущей пенсии
  - 2. За счет накопительной части будущей пенсии
  - 3. За счет собственных накоплений на основании коллективного договора.
- Пенсионный возраст в Норвегии установлен в величине 67 лет, при этом, даже при достижении данного возраста граждане могут зарабатывать пенсию до достижения 70 лет.

## 4. Сравнительный анализ пенсионного обеспечения РФ и Норвегии.

- При стаже работы более 40 лет граждане получают право на дополнительную пенсию. Средний размер пенсии норвежских граждан в разы превышает среднюю величину пенсии россиян. Гражданин имеет право на получение дополнительной пенсии, если его годовой доход в течение трех лет превосходил любое среднегодовое значение  $G$  после 1966 года. Максимальное количество «пенсионных очков» 5 присваивается лицам с годовым доходом до  $6G$ . Далее,  $1/3$  дохода в сумме между  $6G$  и  $12G$  считается доходом с правом на пенсию за период расчета. Ежегодный доход, превышающий  $12G$ , не рассматривается.
- Существуют региональные зоны, различаемые по географическому и экономическому признаку. По аналогии с Россией в Норвегии имеется пенсия по случаю потери кормильца.

# 4. Сравнительный анализ пенсионного обеспечения РФ и Норвегии

- Уровень налогообложения пенсий значительно ниже, чем налогообложение заработной платы. Накопительная часть пенсии за счет добровольных взносов облагается в размере 28% от сберегательной суммы.
- Однако пенсионеры платят налоги с дополнительной части пенсии, только в период их выплаты. При этом пенсионные накопления в негосударственных пенсионных фондах не облагаются налогом на имущество.
- На первый взгляд пенсионная система Норвегии может показаться идеальной, но на самом деле ряд ученых отмечают множество ее недостатков. Одним из главных недостатков является тот факт, что в Норвегии имеются очень высокие цены на все товары и услуги, она является одной из самых дорогих стран мира. Размер пенсии достаточно высок, но с учетом налогов и иных аспектов, его хватит лишь на удовлетворение основных материальных потребностей граждан Норвегии, и лишь немногим удается создавать сбережения.
- Таким образом, мы можем сделать вывод о том, что на данный момент не существует идеальной пенсионной системы, в которой отсутствовали бы недостатки и имелись лишь преимущества.
- Переход в России к накопительной системе основан на западном примере. Однако, стоит учесть менталитет российского общества, в основе которого затраты на текущее потребление имеют первостепенное значение, что не позволит сформировать накопительную систему в чистом виде.

# 5. Проблемы пенсионного обеспечения в РФ.

- В последние годы актуализуется анализ системы пенсионного
- обеспечения, обусловленный опытом реформирования и увеличением
- интереса со стороны государства и населения к проблемам социальной
- справедливости, материального благосостояния, удовлетворения условиями жизни и степенью
- страховой защиты пенсионеров и лиц с социально-пенсионным статусом.
- На базе проведенного исследования установлено, что сегодня не
- устранены значительные проблемы, которые отрицательно влияют на
- пенсионные выплаты:
- 1. В России остается патерналистская база пенсионной системы
- (государство - работник - пенсионер) при отсутствии интереса у
- работодателей и самих работников формировать пенсионный капитал.
- 2. Формируется устойчивая тенденция к увеличению дефицита
- бюджета ПФР РФ и его финансовая зависимость от государственного
- бюджета, то есть величина государственных пенсионных обязательств не совпадает с
- величиной фактически получаемых страховых взносов.
- 3. Не обеспечивают ожидаемого эффекта введение единого
- социального налога и механизм его администрирования. Реальная смена
- страховых взносов налогообложением фонда зарплаты работников не
- разрешила проблему дефицита пенсионного бюджета, а снижение величины
- единого социального налога не разрешило задачу вывода зарплаты «из тени».

# 5. Проблемы пенсионного обеспечения в РФ.

- 4. Снижаются страховые начала в системе пенсионного обеспечения, которые заявлены в начале пенсионной реформы в виде ее основы. В составе трудовой пенсии увеличивается удельный вес ее базовой части, которая не связана с заработком. Практически отсутствует равное участие социальных партнеров, включая основных плательщиков страховых взносов работодателей, в управлении средствами обязательного пенсионного страхования.
- 5. Досрочные пенсии необоснованно финансируются из общей величины страховых взносов, в т. ч. и из-за отсутствия профессиональных пенсионных систем.
- 6. Потенциал негосударственных институтов в системе пенсионного обеспечения применяется в недостаточной степени, чему мешает в первую очередь неудачная и нерезультативная система налогообложения субъектов негосударственного пенсионного обеспечения.
- Несмотря на увеличение величины пенсионных выплат, система пенсионного обеспечения РФ скрывает очевидное противоречие, которое заключается, с одной стороны, в важности оптимизации затрат ПФР РФ и внедрения 3-х уровневой системы пенсионного обеспечения, которая предусматривает персонализацию пенсионных накоплений, а с другой стороны, в распространении социальных программ и росте социальных затрат страны, в т. ч. за счет институциональной инерции (сохранность пенсий при наличии пятилетнего стажа труда и досрочных пенсий за вредные условия труда) и роста нагрузки на работоспособное население. Поэтому важное значение получает комплексный анализ принципов, механизмов и эффектов улучшения системы пенсионного обеспечения, основанный на эволюционном, институциональном и социально-экономическом подходах, исследовании институционализации механизмов образования, учета и реализации пенсионных прав, оценке социально-экономических эффектов посредством системы социально-демографических и экономических показателей.

## 5. Проблемы пенсионного обеспечения в РФ.

- При этом многие, в особенности мужчины, не доживают до данного
- возраста. Больше количество смертей происходит от сердечно – сосудистые заболеваний - 57,1 %, травм и несчастных случаев - 13,9 %, онкологических заболеваний - 13,6 %. Это говорит о том, что в РФ образовались большие группы населения, условия и образ жизни которых несовместим со здоровым образом жизни (ЗОЖ) и приемлемым качеством жизни. Важным неразрешенным вопросом пенсионного обеспечения остается вопрос высокой «конвертируемости» заработных плат, т. е. их теневые выплаты. Пенсионные отчисления платит далеко не все население. 14,5 % граждан получают заработную плату неофициально.
- Ухудшение пенсионного обеспечения в РФ стало заметно в последние
- несколько лет, что связано с финансовым и экономическим кризисом в
- стране. Сформировавшаяся в РФ современная система пенсионного
- обеспечения имеет целый ряд значительных недостатков и, главное, не
- может гарантировать стабильного исполнения обязательств страны перед пенсионерами в ближайшее будущее. Проблема задержки выплаты
- государственных пенсий в некоторой степени была решена, а вот проблема неадекватности величины пенсии социальным нуждам пенсионеров до сих пор стоит остро.

# 5. Проблемы пенсионного обеспечения в РФ.

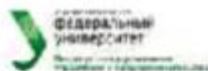
- С 1 января 2019 года в России началась масштабная пенсионная реформа, которая существенно изменит условия выхода на пенсию (прежде всего, в связи с началом повышения пенсионного возраста), а также порядок индексации пенсий неработающим пенсионерам. Правительство считает, что эти изменения позволят сбалансировать пенсионную систему страны и повысить уровень доходов российских пенсионеров — в частности, уже с 1 января 2019 года страховые пенсии увеличились в среднем на 1000 рублей.
- Изменения в пенсионной системе с 2019 года будут осуществляться, прежде всего, с целью выполнения так называемого «майского указа» Владимира Путина от 07.05.2018 № 204 о долгосрочном развитии России на период до 2024 года. Документ предусматривает:
  - - снижение уровня бедности в 2 раза;
  - - обеспечение роста пенсионного обеспечения с темпом выше уровня инфляции (таким образом, пенсии будут расти значительно быстрее, чем это было в предыдущие годы);
  - - разработку и внедрение программы поддержки и повышения качества жизни россиян старшего поколения

# Заключение

- Государственное пенсионное обеспечение - это часть системы государственного социального обеспечения, представляющая собой отношения по выплате государством в лице уполномоченных им субъектов пенсий в целях исполнения своих обязательств (признаваемых в определенном, ограниченном величиной пенсии, размере) перед теми гражданами, у которых право на пенсию возникло в результате длительного выполнения обязанностей государственной службы; причинения вреда здоровью при выполнении обязанностей военной службы или иных обязанностей по защите Отечества; причинения вреда здоровью вследствие радиационных или техногенных аварий; отсутствия иных средств к существованию в случае их нетрудоспособности.



# 1.1 Результаты пенсионной реформы 2010.



## Ситуация в России

### Результаты пенсионной реформы 2010 г.

Показатель	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Ср.разм пенс (руб/мес)	3116	4199	5191	7594	8273	9154	10313	11151
Ср.пенс. К з/плате (коэфф. замещ)	22,9	24,3	27,9	35,4				

# 1.2 Численность пенсионер (через ПФР) тыс.чел



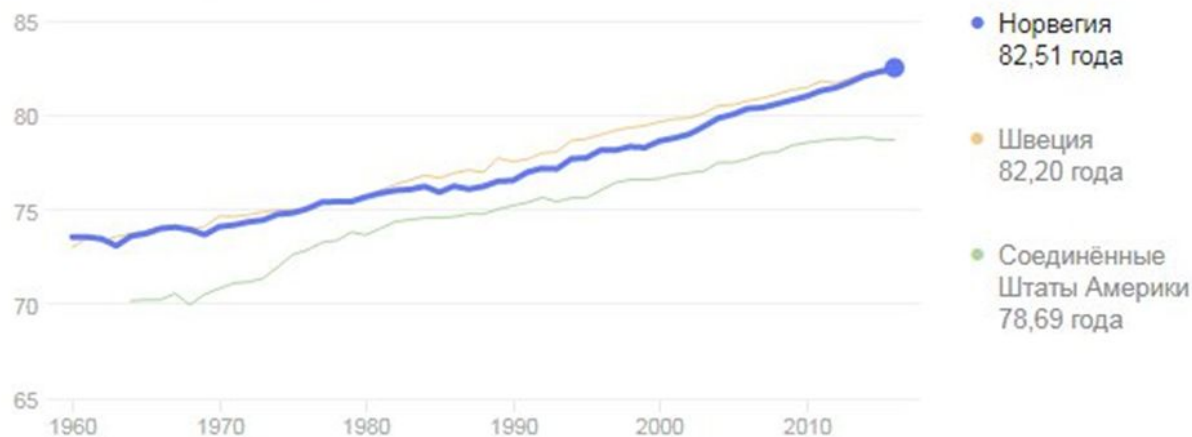
## ~~Численность пенсионеров (через ПФР) тыс.чел~~

Всего	31.12.2010	31.12.14
Всего пенсионеров(млн. чел), в том числе	39,71	41,46
Получатели трудовой пенсии, в том числе	36,6	38,0
по старости	32465,6	
по инвалидности	2654,6	
по потере кормильца	1444,2	
Получатели пенсии по гос.пенсионному обеспечению, в том числе	3,1	3,4
социальных пенсий	2763,2	
пенсий федер. гос.граждан. служ	49,2	
пенсий военнослуж. и их семей	60,1	

# 1.3 Средняя продолжительность жизни для России и Норвегии.

Норвегия / Средняя продолжительность жизни

82,51 года (2016 г.)



 Больше статистики

Похожие запросы

 Россия  
71,59 года

 Финляндия  
81,78 года

 Швеция  
82,20 года

**Спасибо за внимание!**