



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ОГБПОУ «ТОМСКИЙ ПРОМЫШЛЕННО-ГУМАНИТАРНЫЙ КОЛЛЕДЖ» 2020 год





МИССИЯ

Подготовка специалистов нового поколения на основе современных производственных и образовательных технологий для экономического роста Томской области и личного успеха

ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ:

создание условий для подготовки квалифицированных кадров на основе современных международных стандартов и передовых производственных технологий для экономики Сибири и Дальнего Востока

ЗАДАЧИ:

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями
2. Формирование кадрового потенциала ОГБПОУ «ТПГК» для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс
3. Реализация основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ
4. Формирование условий для создания опережающей подготовки кадров на базе ОГБПОУ «ТПГК», минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда

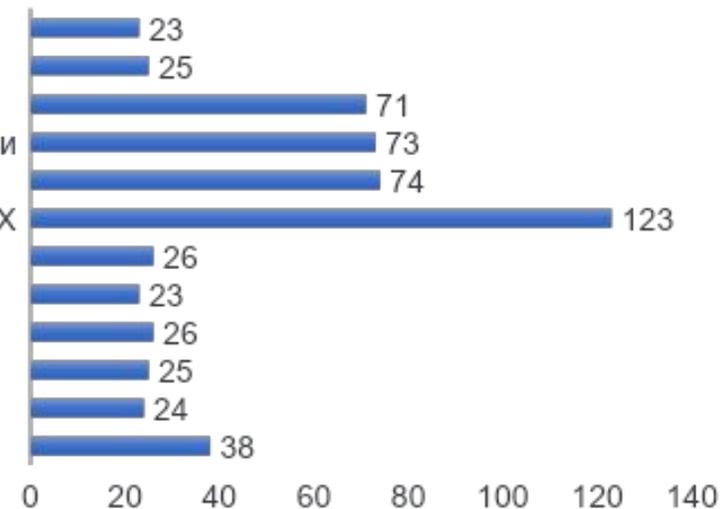


Характеристика ОГБПОУ «Томский промышленно-гуманитарный колледж»

Численность обучающихся по ППССЗ	340
Численность обучающихся по ППКРС	235
в т.ч. в СФ	135
ИТОГО	575

Численность слушателей МФЦПК	3500
в т.ч. в профподготовка	342

Повар кондитер
Сварщик
Сварочное производство
Оснащение средствами автоматизации
Технология аналитического контроля
Сооружение и эксплуатация ГНП и ГНХ
Аппаратчик-оператор
Мастер КИПиА
Лаборант
Слесарь КИПиА
Автомеханик
Продавец



География обучающихся



▶ Студенты очной формы обучения

▶ Слушатели программ дополнительного профессионального образования



Характеристика ОГБПОУ «Томский промышленно-гуманитарный колледж»

Предприятия – партнеры, входящие в систему наставничества

ООО «Монолит-Строй»
АО «Томская генерация»
АО «Томск РТС»
ООО «Томснефтехим»
ООО «Луквис»
АО «ТОМЗЭЛ»

Договоры о сотрудничестве в области организации и проведения производственной практики

АО «Томская генерация»
ООО «Томскводоканал»
ООО «Томснефтехим»
ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии испытаний Томской области»
АО НПЦ «Полюс»

Студенты–стажеры предприятий

Предприятие	Кол-во чел	Специальность
ООО «Автоматизация производств»	2	Оснащение ср.автомат
АО «Полюс – Красноярск»	3	Оснащение ср.автомат
ООО «Томскнефтехим»	2	Аппаратчик – оператор
ОАО «Луквис»	6	Сварочное производство
ООО «Стройгаз Консалтинг - ГСМ» (Санкт – Петербург)	5	Сооружение ГНП и ГНХ

Трудоустройство выпускников 2020





Преподаватели и мастера ПО	Количество
Отделение СПО	
Всего	24
Имеют первую, высшую категорию	15 (62,5%)
СФ ОГБПОУ «ТПГК»	
Всего	6
Имеют первую, высшую категорию	2 (33,3%)
МФЦПК	
Всего	26

Награды	Количество
Почетная грамота Министерства просвещения/образования и науки	25 (47%)
Звание «Почетный работник среднего профессионального образования»	11 (21%)
Лауреат премии Томской области в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры	13 (25%)

ЭКСПЕРТНОЕ СООБЩЕСТВО

Эксперты ДЭ – **21 чел.**

в т.ч. из числа работодателей – **9 чел.**

Эксперты с правом проведения регионального чемпионата WSR – **6 чел.**

Повышение квалификации, стажировки, переподготовка:

курсы повышения квалификации – **13 чел.**

в Академии WSR – **10 чел.**

общеобразовательные – **4 чел.**

стажировки – **12 чел.**

Средний возраст педагогов – 49,5 лет

Молодые педагоги (до 35 лет) – 9 чел



ДОХОДЫ ОРГАНИЗАЦИИ:

ЦЕЛЕВЫЕ СУБСИДИИ: 7 849 162

Бюджет	Внебюджет план/факт
68 659 600	120 193 000 / 54 409 000

РАСХОДОВАНИЕ СРЕДСТВ:

Статьи расходов	бюджет		внебюджет	
	план	факт	план	факт
Оплата труда	45 696 621	30 957 027	48 200 000	31 994 744
Текущий ремонт помещений	900 000	900 000	5 475 911	10 475 911
Приобретение материалов	789 123	711 712	6 000 000	4 833 000
Приобретение основных средств	600 000	580 897	20 000 000	15 522 765



Задача: Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями

№	Наименование показателя	2020		2021	2022	2023	2024
		план	факт	план	план	план	план
1	Количество мастерских, оснащенных современной материально-технической базой по одной из компетенций	2	3	3	4	5	5
2	Общий объем средств, направленных на развитие МТБ	13,5	16,5	13,9	14,2	14,2	14,5
3	Объем внебюджетных средств колледжа, направленный на развитие МТБ	9,0	9,0	9,2	9,4	9,4	9,4



Задача: Формирование кадрового потенциала ОГБПОУ «ТПКК» для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс

№	Наименование показателя	2020		2021	2022	2023	2024
		план	факт	план	план	план	план
1	Количество преподавателей, прошедших повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс Россия	13	14	14	15	16	17
2	Количество преподавателей (мастеров производственного обучения) - сертифицированных в качестве региональных экспертов Ворлдскиллс	4	5	5	5	6	6
3	Численность работодателей-сертифицированных экспертов ДЭ	9	9	9	9	10	10



Задача: Реализация основных профессиональных образовательных программ, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ

№ п/п	Наименование показателя	2020		2021	2022	2023	2024
		план	факт	план	план	план	план
1	Численность студентов, принятых на обучение по профессиям, специальностям из перечня ТОП-50	75	100	100	100	100	100
2	Численность студентов, принятых на обучение по профессиям, специальностям из перечня ТОП-регион	75	100	100	100	100	100
3	Количество студентов, которые будут проходить итоговую (промежуточную) аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена	36	82	85	85	85	85
4	Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии/специальности	82	82	83	84	85	85
5	Доля студентов, вовлеченных в различные формы наставничества	55	55	55	60	65	70
6	Количество призеров, в том числе получивших медальоны Регионального чемпионата «Молодые профессионалы»	5	5	4	4	4	4
7	Доля студентов выпускных групп, обладающих стандартными цифровыми навыками	65	65	70	75	80	90
8	Доля студентов, вовлеченных в реализацию исследовательских, творческих, социальных проектов, Флагманских программ	60	60	65	70	75	80
9	Количество реализованных студенческих проектов, выполненных совместно со школьниками области	3	3	4	4	5	5



Задача: Формирование условий для создания опережающей подготовки кадров на базе ОГБПОУ «ТПГК», минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда

№ п/п	Наименование показателя	2020		2021	2022	2023	2024
		план	факт	план	план	план	план
1	Реализация краткосрочных программ целевого назначения	53	58	59	61	62	64



Основные и дополнительные показатели программы развития ОГБПОУ «ТПГК» 2018-2024 год

Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение	Дата	Период, год						
				2018	2019	2020 план/факт	2021	2022	2023	2024
Численность студентов, принятых на обучение по профессиям, специальностям из перечня ТОП-50	Дополнительный	50	01.2018	50	75	75/100	100	100	100	100
Численность студентов, принятых на обучение по профессиям, специальностям из перечня ТОП-регион	Дополнительный	50	01.2018	50	75	75/100	100	100	100	100
Количество студентов, которые будут проходить итоговую (промежуточную) аттестацию с использованием механизма ДЭ	Основной	0	01.2018	18	24	36/82	85	85	85	85
Количество мастерских, оснащенных современной материально-технической базой по одной из компетенций	Основной	2	01.2018	2	2	2/3	3	4	4	4
Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии/специальности	Основной	80	01.2018	80	81	82	83	84	85	85
Реализация краткосрочных программ целевого назначения	Дополнительный	51	01.2018	51	52	53/58	59	61	62	64
Доля студентов, вовлеченных в различные формы наставничества	Основной	45	01.2018	50	50	55	55	60	65	70
Количество преподавателей, прошедших повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс Россия	Основной	8	01.2018	10	12	13/14	14	15	16	17



Основные и дополнительные показатели программы развития ОГБПОУ «ТПГК» 2018-2024 год

Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение	Дата	Период, год						
				2018	2019	2020 план/факт	2021	2022	2023	2024
Количество преподавателей (мастеров ПО) - сертифицированных в качестве региональных экспертов Ворлдскиллс	Основной	1	01.2018	2	3	4/5	5	5	6	6
Количество призеров, в том числе получивших медальоны Регионального чемпионата «Молодые профессионалы»	Дополнительный	5	01.2018	5	5	5	4	4	4	4
Численность работодателей-сертифицированных экспертов демонстрационного экзамена	Дополнительный	7	01.2018	8	8	9	9	9	10	10
Доля студентов выпускных групп, обладающих стандартными цифровыми навыками	Дополнительный	45	01.2018	45	60	65	70	75	80	90
Доля студентов, вовлеченных в реализацию исследовательских, творческих, социальных проектов, Флагманских программ	Дополнительный	50	01.2018	50	55	60	65	70	75	80
Количество реализованных студенческих проектов, выполненных совместно со школьниками области	Дополнительный	2	01.2018	2	3	3	4	4	5	5
Общий объем средств, направленных на развитие МТБ	Дополнительный	13,2	01.2018	13,2	13,5	13,5/16,5	13,9	14,2	14,2	14,3
Объем внебюджетных средств колледжа, направленный на развитие МТБ	Дополнительный	8,7	01.2018	8,7	9,0	9,0	9,2	9,4	9,4	9,4

1. Совершенствование инфраструктуры колледжа в соответствии с требованиями современных стандартов и передовыми технологиями производства

- 1.1. Развитие регионального специализированного центра компетенций (СЦК)
- 1.2. Оснащение Центров проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ)
- 1.3. Ввод в эксплуатацию спортивного зала, строительство автодрома, спортивной площадки в СФ

2. Формирование кадрового потенциала

- 2.1. Повышение квалификации и стажировка педагогических работников и представителей предприятий (в том числе для проведения обучения и оценки по стандартам Ворлдскиллс)
- 2.2. Формирование группы экспертов в том числе работодателей для проведения регионального чемпионата Ворлдскиллс и демонстрационных экзаменов
- 2.3. Формирование команды наставников из числа педагогов колледжа и работодателей
- 2.4. Обеспечение освоения модульных программ формирования востребованных ИКТ–компетенций педагога

3. Создание условий для реализации ОПОП, ДПО и ПП

- 3.1. Формирование профиля компетенций для конкретных производств
- 3.2. Разработка и совершенствование содержания ОПОП, независимая аттестация обучающихся в форме демонстрационного экзамена
- 3.3. Аккредитация двух профессий в СФ, всех профессий и специальностей головной организации
- 3.4. Участие в конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах Ворлдскиллс

4. Опережающая профессиональная подготовка рабочих и специалистов

- 4.1. Расширение перечня предоставляемых образовательных услуг
- 4.2. Разработка и реализация содержания обучения в соответствии с Регламентами предприятий
- 4.3. Апробация модульных программ специализированных цифровых компетенций
- 4.4. Трансфер опыта оказания качественных образовательных услуг