



**САМАРСКИЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ**

*ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ*



## **ЛЕКЦИЯ**

**ДИСЦИПЛИНА:**

**«Основы управления в правоохранительных органах»**

**Тема № 3:**

**«Методы управления в  
правоохранительных органах»**

**Кафедра управления и информационно-технического  
обеспечения деятельности УИС, разработчик профессор кафедры  
Ежова Олеся Николаевна**

# Учебные вопросы

1. **Содержание понятия «метод управления», классификация методов.**
2. **Характеристика основных методов управления в правоохранительных органах.**
3. **Специфика применения методов управления в деятельности УИС. Методы, способствующие повышению мотивации сотрудников УИС к выполнению служебной деятельности.**

# Основные категории науки социального управления

**Цель  
управления**

*Желаемое, возможное и необходимое состояние управляемой социальной системы (объекта управления), которое должно быть достигнуто в будущем*

**Задача  
управления**

*Один из этапов достижения цели социального управления, включающий подэтапы: анализ ситуации, выработку управленческого решения, его исполнение и контроль результатов*

**Функция  
управления**

*Область управленческой деятельности как продукт разделения и специализации труда при решении задач социального управления*

**Процесс  
управления**

*совокупность последовательных и взаимосвязанных решений, а также их реализация, направленная на достижение конечного результата деятельности*

# Основные категории науки социального управления

**Закон  
управления**

*Общий, существующий и необходимый набор связей, явлений, рассматриваемый наукой социального управления*

**Принцип  
управления**

*Основное правило, которым необходимо руководствоваться при осуществлении процесса управления социальной системой*

**Метод  
управления**

*- это способ организующего воздействия субъекта на конкретный объект управления, с помощью которого достигаются цели, решаются поставленные*

**Средство  
управления**

*Разновидность нормативного, методического, информационно – справочного и материально – технического обеспечения реализации метода управления*

# Метод управления

**Метод  
управления**

```
graph TD; A([Метод управления]) --> B(как пути достижения целей управления, способы осуществления управленческой деятельности); A --> C(как методы осуществления функции управления);
```

**как пути достижения  
целей управления,  
способы  
осуществления  
управленческой  
деятельности**

**как методы  
осуществления  
функции управления**



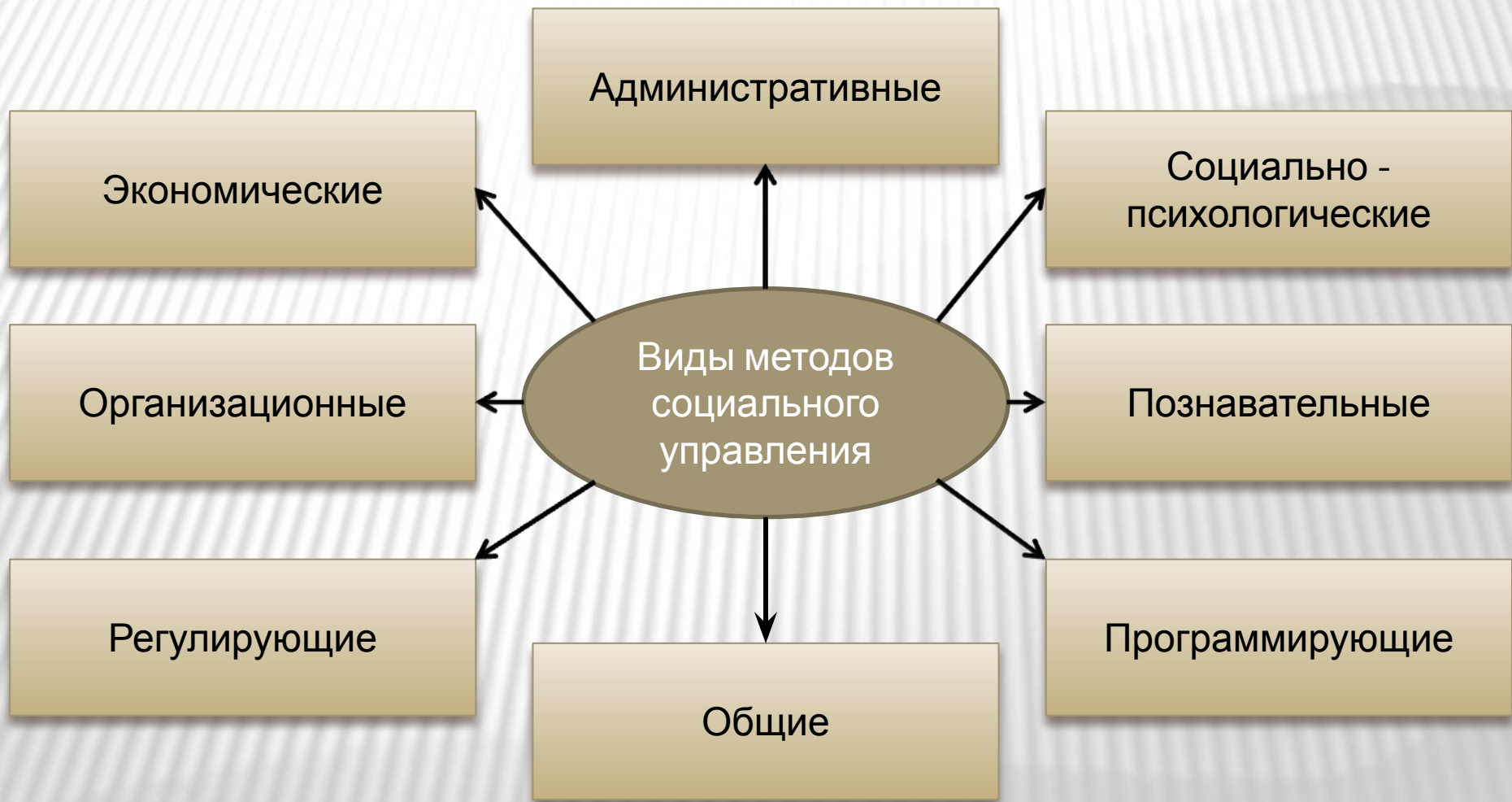
# Общая классификация методов управления



# Основания для классификации методов управления

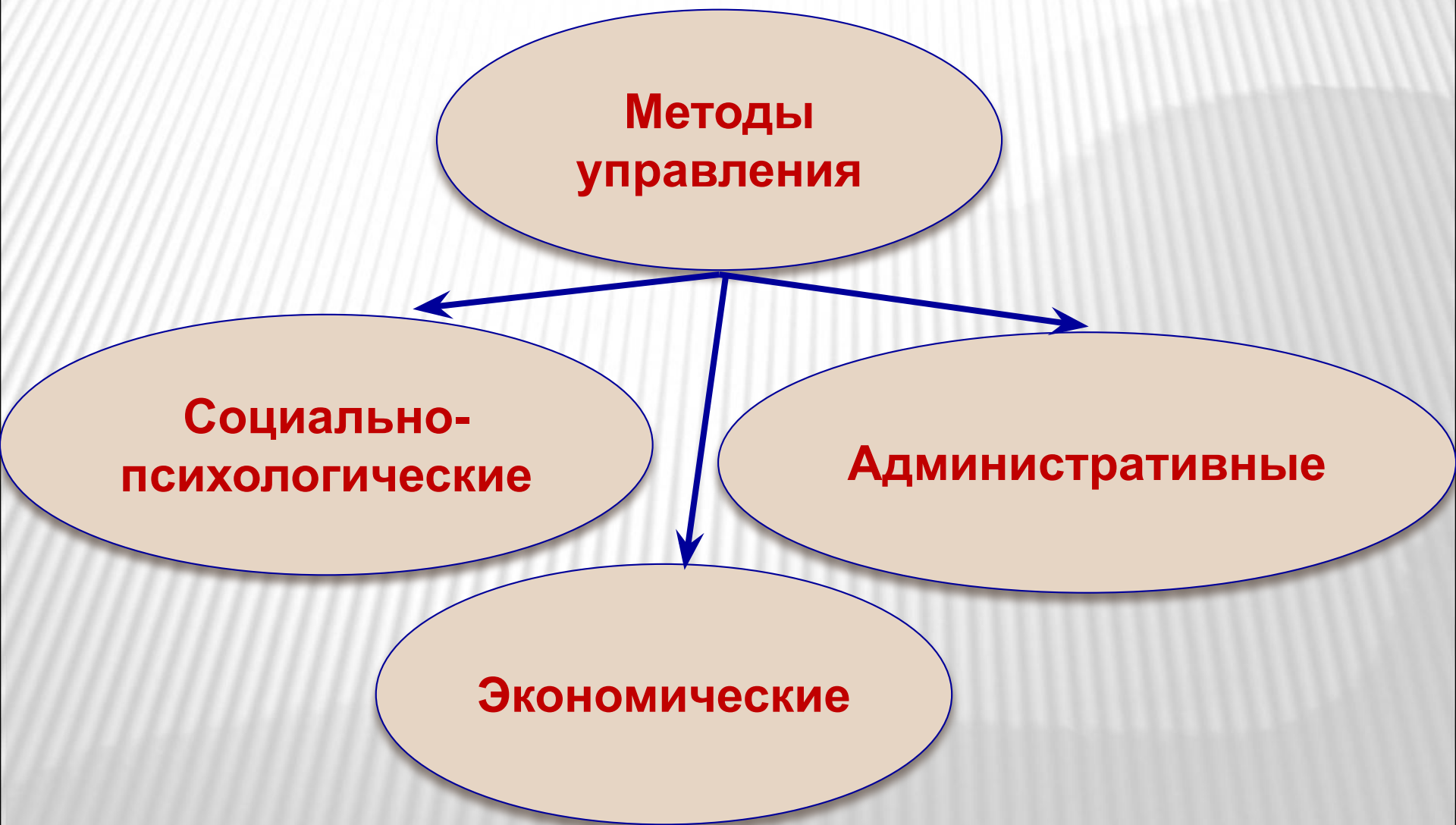
- *по масштабам применения;*
- *по отраслям и сферам применения.;*
- *по роли на различных этапах жизнедеятельности организации;*
- *по степени опосредованности воздействия;*
- *по уровню обобщения управленческих знаний;*
- *по управленческим функциям;*
- *по содержанию;*
- *по конкретным объектам управления и характеру поставленной производственной задачи*

# ВИДЫ МЕТОДОВ СОЦИАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ





# Классификация методов управления по характеру воздействия



# Учет информации



# Характеристики методов управления



# В зависимости от содержания решаемой задачи

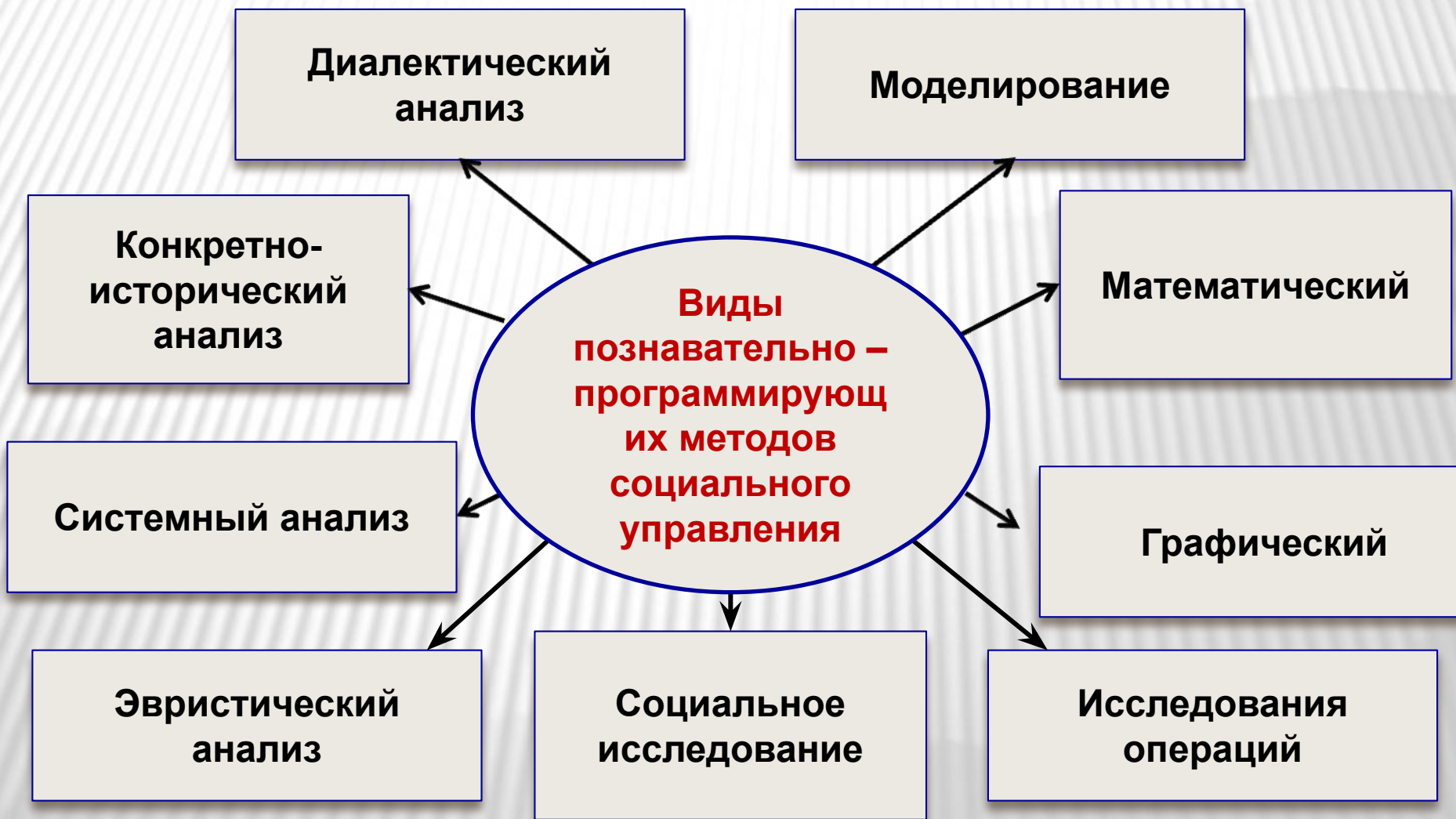
**Форма  
выражения  
методов  
управления**

```
graph TD; A([Форма выражения методов управления]) --> B(Правовая); A --> C(Неправовая);
```

**Правовая**  
(документирует факт  
применения метода)

**Неправовая**  
(устное согласование  
действий, передача  
осведомительной  
информации, создание  
условий работы и т.д.)

# ПОЗНАВАТЕЛЬНО-ПРОГРАММИРУЮЩИЕ МЕТОДЫ СОЦИАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ





# АДМИНИСТРАТИВНЫЕ МЕТОДЫ

## *Виды* *административных методов*

Организационно –  
распорядительного  
воздействия

Установление  
ответственности за  
достижение результата

Приказы

Указания

Распоряжения

Постановления

Дисциплинарная

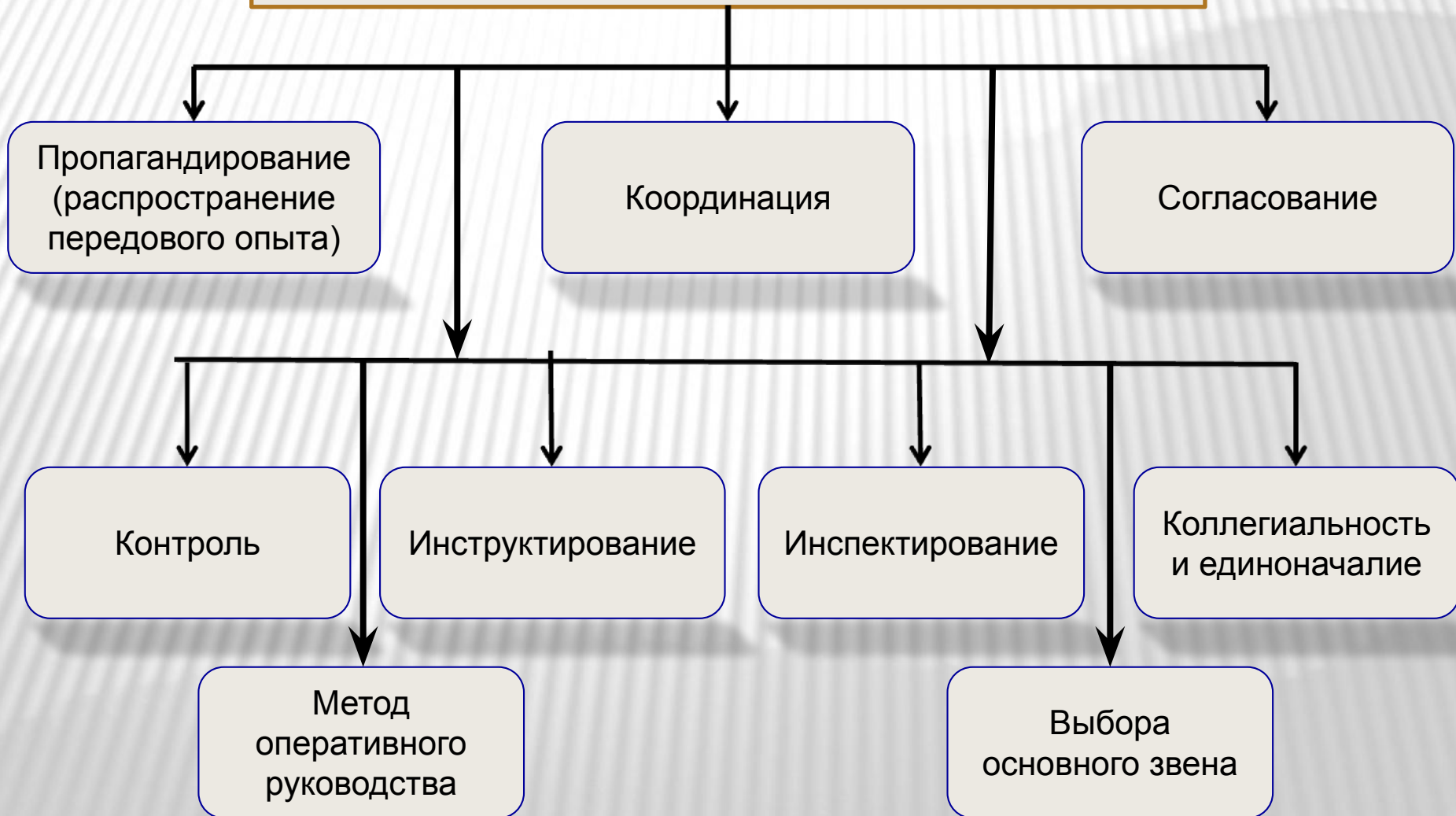
Гражданско-  
правовая

Административная

Уголовная

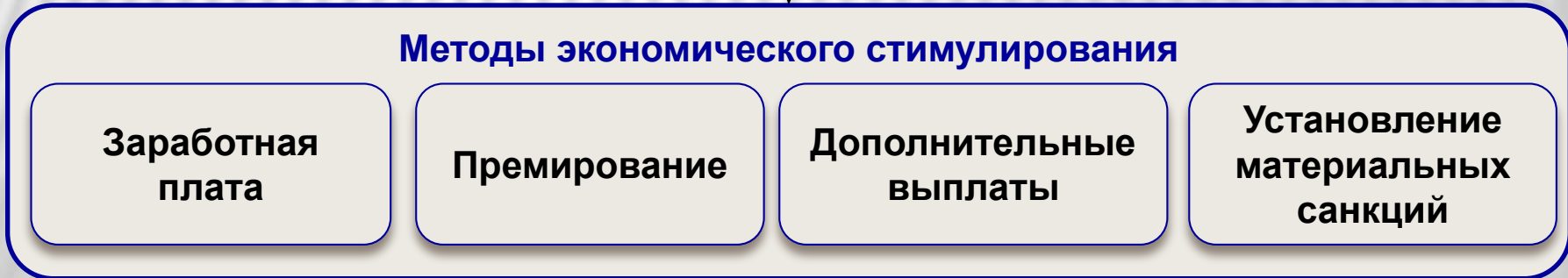
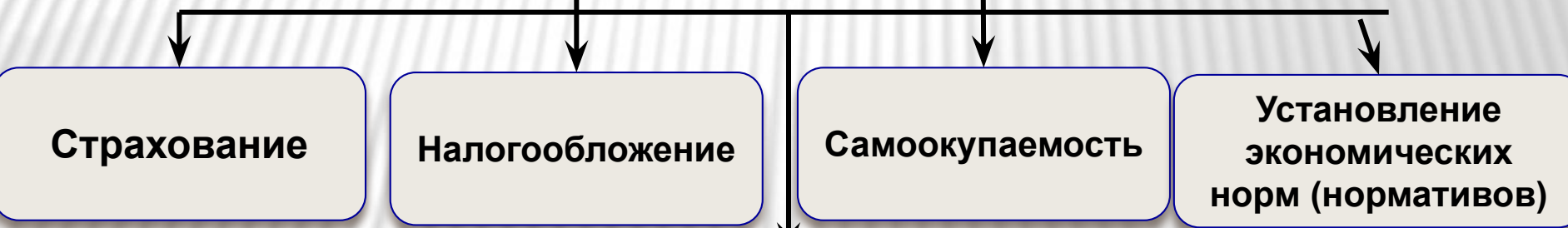
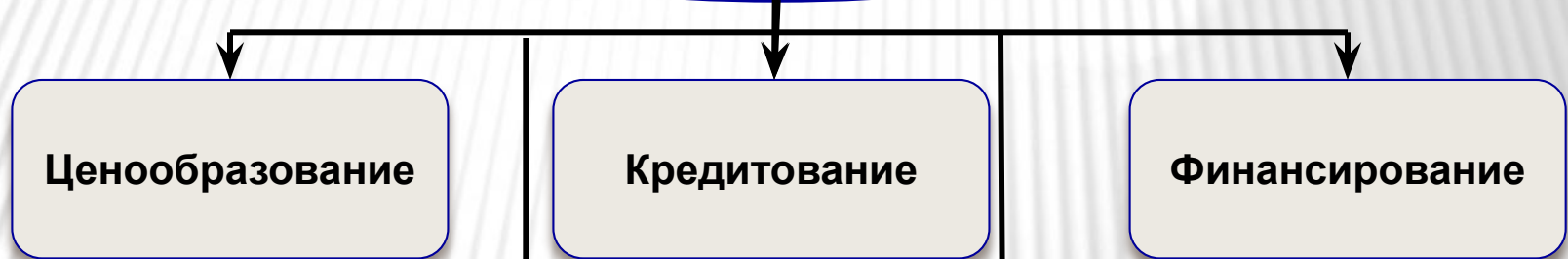
# ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕТОДЫ СОЦИАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ

## Виды организационных методов



# ЭКОНОМИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ

## Виды экономических методов управления



# СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ

(по направленности)

**Методы  
повышения  
служебной  
активности**  
*(обмен  
опытом,  
новаторство  
, почин и т.  
д.);*

**Методы  
социальной  
преемственности**  
*(посвящение в  
профессию,  
присяга,  
чествование  
ветеранов,  
торжественное  
собрание,  
смотры и т.д.)*

**Методы  
социального  
нормирования**  
*(устав  
общественных  
организаций,  
кодексы чести  
и т.д.)*

# СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ

(по характеру объектов)

**методы  
управления  
социально-  
массовыми  
процессами**

**методы  
управления  
группами  
людей**

**методы  
управления  
внутригруп  
повыми  
явлениями и  
процессами**

**методы  
управления  
индивидуально-  
личностным  
поведением**



# СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ

## Виды социально-психологических методов управления

Метод комплектования малых групп

*Выявление симпатий и антипатий в группе*

*Определение места каждого члена группы на основе психологической совместимости*

Методы гуманизации труда

*Использование психологического метода воздействия цвета, музыки*

*Исключение монотонности*

*Расширение творческих способностей*

Методы психологической активности

*Формирование мотивов труда*

*Создание в коллективе условий, способствующих мотивации работников*

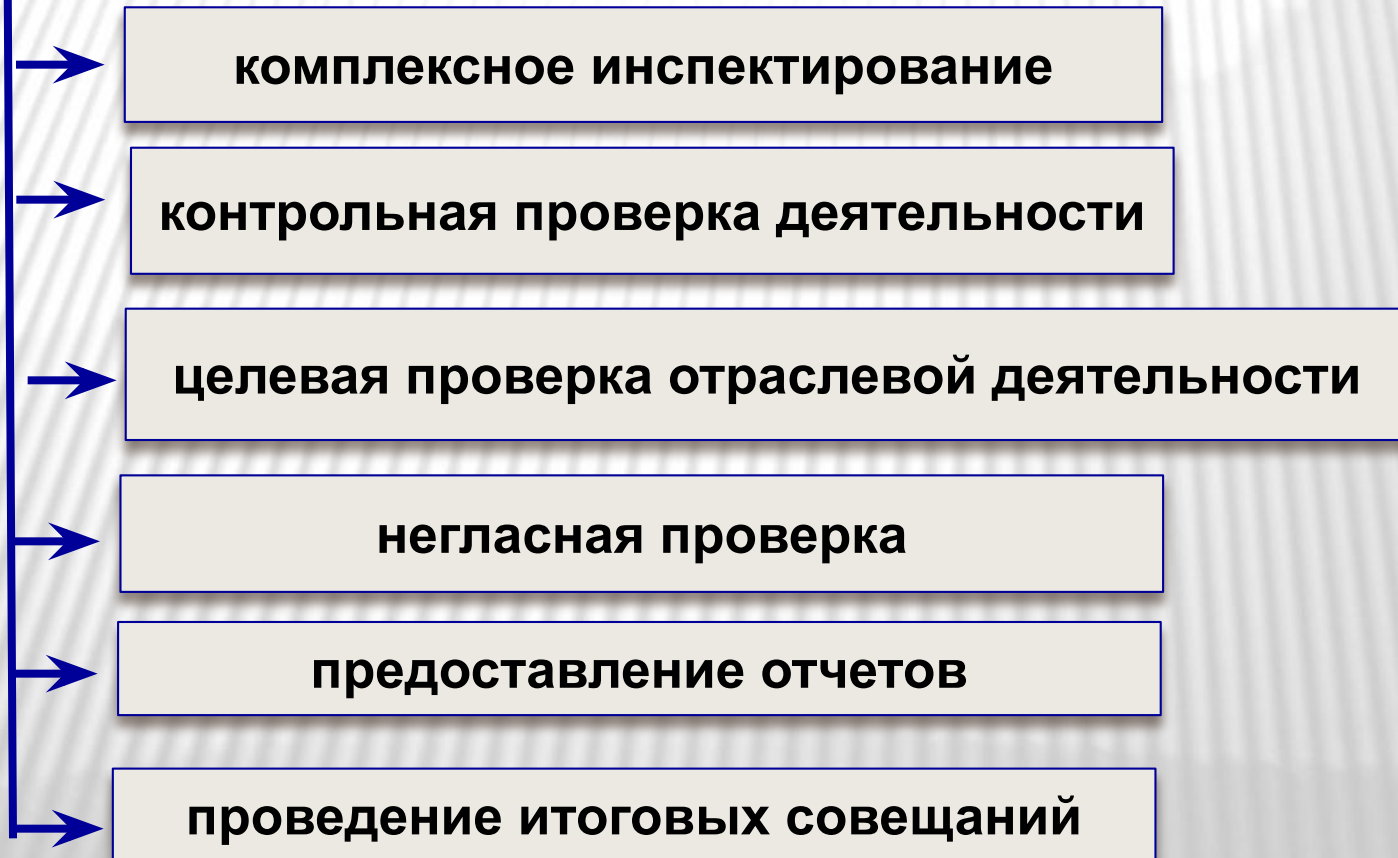
Методы профессионального отбора и обучения

*Отбор обладающих психологическими характеристиками, соответствующими выполняемой работе*

*Развитие необходимых психологических характеристик*

# МЕТОДЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ НА ЭТАПЕ КОНТРОЛЯ

## *Виды методов, используемых на этапе контроля в процессе управления*



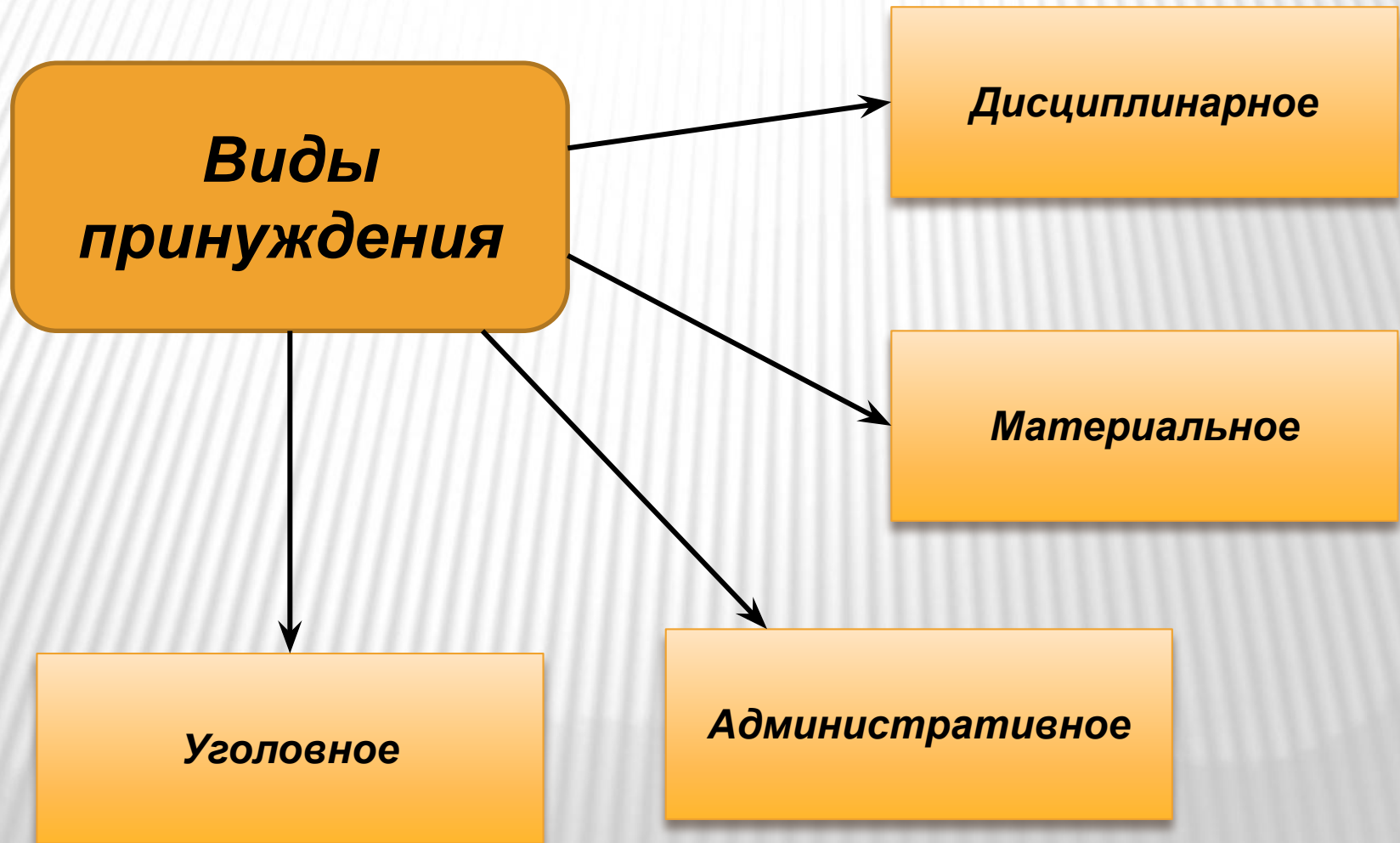
# МЕТОД УБЕЖДЕНИЯ

---

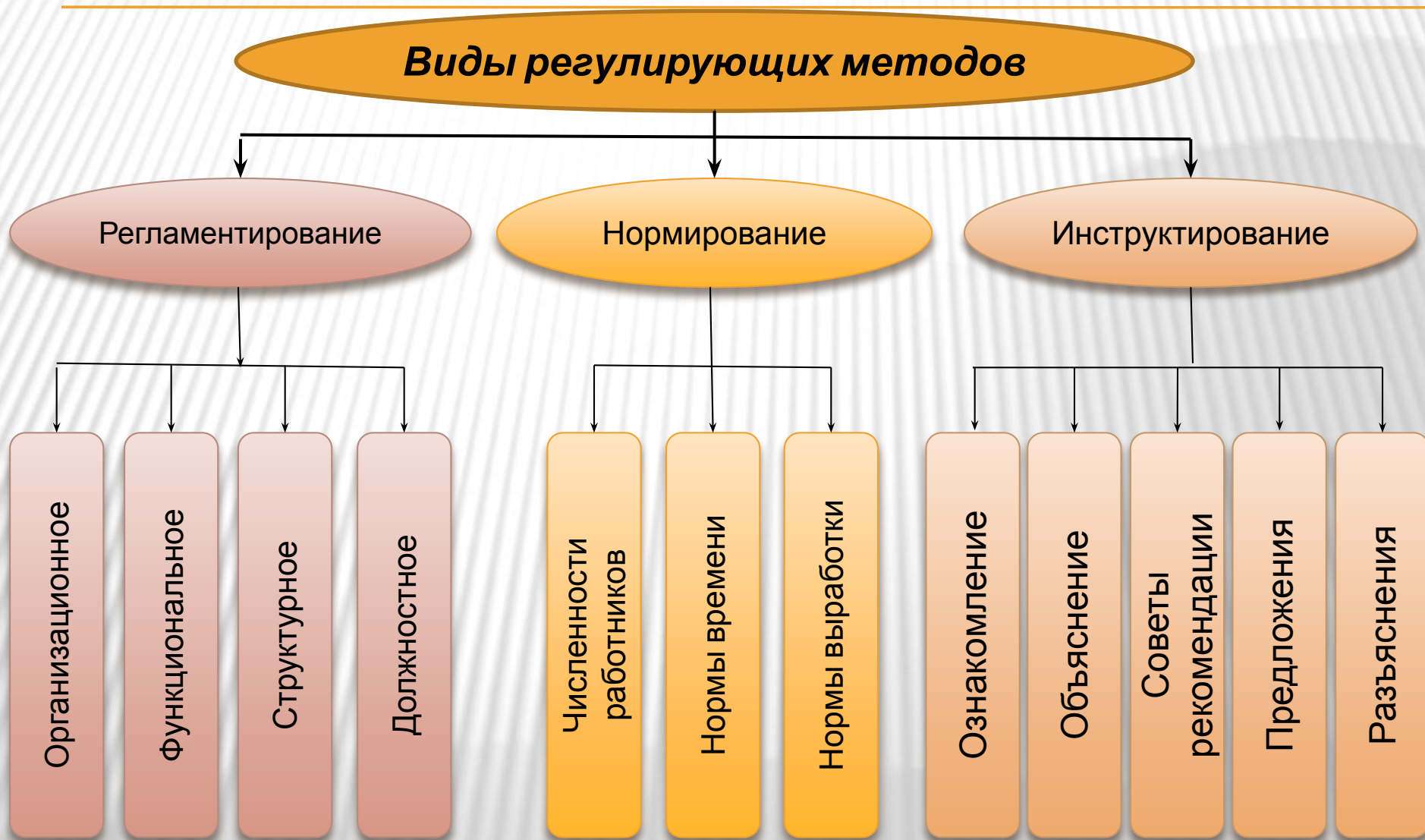


# МЕТОД ПРИНУЖДЕНИЯ

---



# РЕГУЛИРУЮЩИЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ





# Вопросы и задания для самостоятельной подготовки

- Какие цели управления в ПО являются наиболее важными и сложными для руководителей различных организационных звеньев?
- Какие методы управления в ПО являются наиболее ценными и надежными для руководителей различных организационных звеньев?
- Какие управленческие решения в ПО являются наиболее важными и сложными для руководителей различных организационных звеньев?
- Какие компоненты процессов управления в ПО являются наиболее важными и полезными для руководителей различных организационных звеньев?
- Какие результаты управления в ПО являются наиболее желательными и ожидаемыми для руководителей различных организационных звеньев?

# Вопросы и задания для самостоятельной подготовки

Заполнить в тетради таблицу, отражающую особенности следующих методов управления: экономические, административные (организационно-распорядительные) и социально-психологические

<b>Метод управления</b>	<b>Главная особенность</b>	<b>Форма выражения</b>

# Вопросы и задания для самостоятельной подготовки

## *Темы рефератов и сообщений:*

- Проблемы реализации руководителями правоохранительных органов различных методов управления, направленных на эффективность деятельности.
- Методы принуждения и убеждения: особенности использования.
- Средства управления в правоохранительных органах.
- Виды служебной информации в правоохранительных органах.
- Факторы, влияющие на эффективность использование методов управления.

# ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МЕТОДОВ УПРАВЛЕНИЯ

---

## **Субъективные факторы**

- компетентность руководителей и управленческого аппарата,
- научная подготовленность,
- уровень профессиональной подготовленности,
- наличие управленческих навыков,
- умение принимать правильные управленческие решения,
- гибкость в использовании методов управления,
- деловые и личные особенности подчиненных,
- состав коллектива,
- социально-психологическое состояние коллектива и т.д.

## **Объективные факторы:**

- объективные процессы в обществе,
- конкретно-исторические условия,
- характер управляемых объектов,
- содержание решаемых задач и т.д.