

СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ ТЕОРИИ МОТИВАЦИИ.

Существует один единственный способ заставить кого-либо сделать что-то. Всего один. Надо заставить человека захотеть сделать это. Запомните, других способов нет.
Дейл Карнеги



СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ ТЕОРИИ МОТИВАЦИИ.



Мотивация - это внутреннее состояние человека, связанное с потребностями, которое активизирует, стимулирует и направляет его действия к поставленной цели. Мотивация делает поведение человека целенаправленным. Цель - это то, что может привести к ликвидации состояния потребности в чем-либо.

Теории
мотивации.

Содержательные
теории.

Процессуальные
теории.

ВИДЫ СОДЕРЖАТЕЛЬНЫХ ТЕОРИЙ МОТИВАЦИИ.



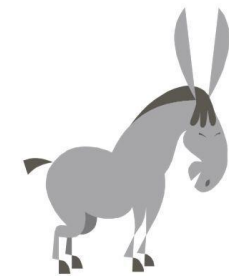
ТЕОРИЯ ИЕРАРХИИ ПОТРЕБНОСТЕЙ МАСЛОУ.



Абрахам Маслоу
(1908-1970)

Мотивация

Мотивация ОТ
(избегание)



Мотивация К
(стремление)



Твои Правила:
Избегание проблем или стремление к лучшему будущему?

ТЕОРИЯ ИЕРАРХИИ ПОТРЕБНОСТЕЙ МАСЛОУ.



ЕДА, ВОДА

СОН



ПОЛОВОЕ
ВЛЕЧЕНИЕ



ПЕРВИЧНЫ
Е
ПОТРЕБНОС
ТИ

ВТОРИЧНЫ
Е
ПОТРЕБНОС
ТИ

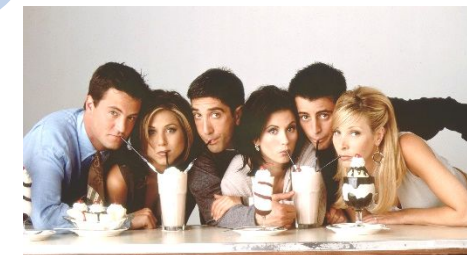


РАЗВИТИЕ ЛИЧНОСТИ



ИСКУССТВО

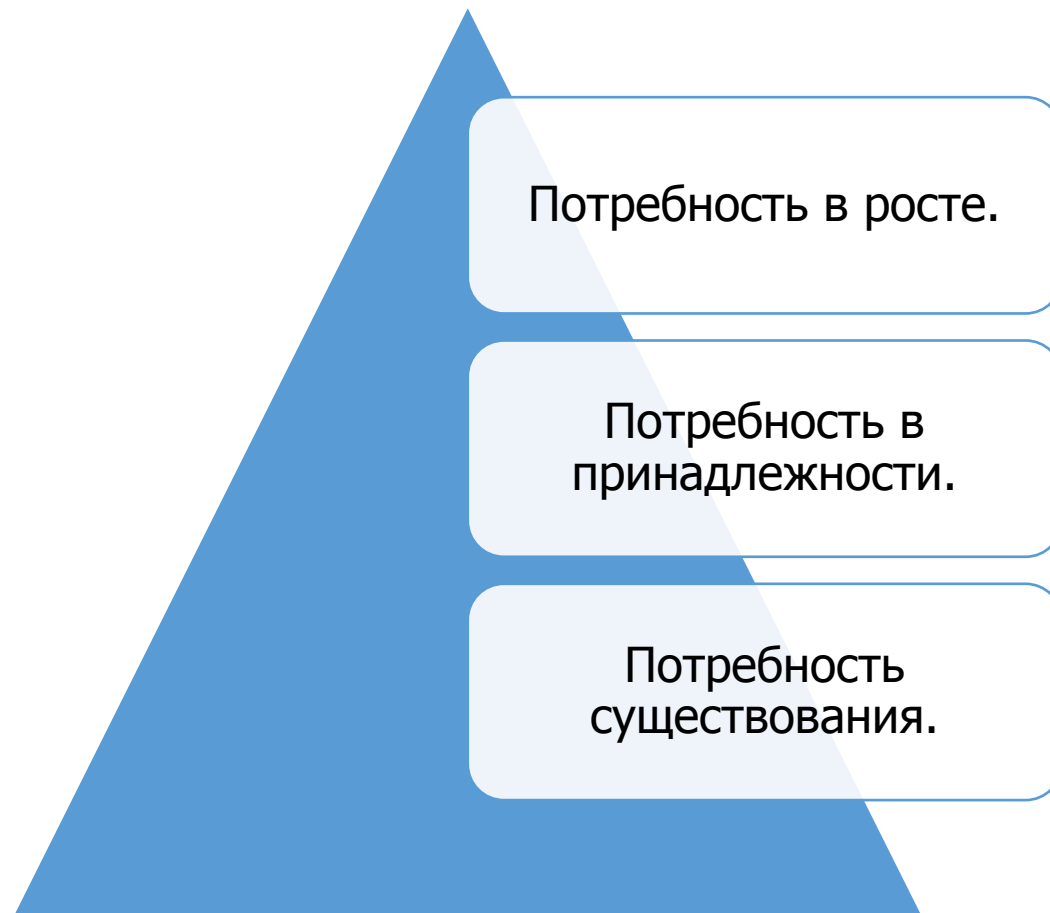
ДРУЖБА



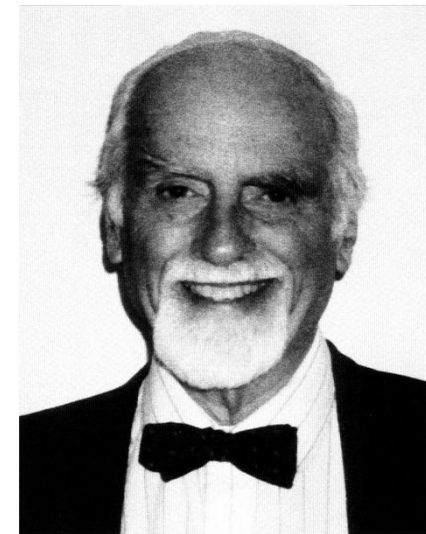
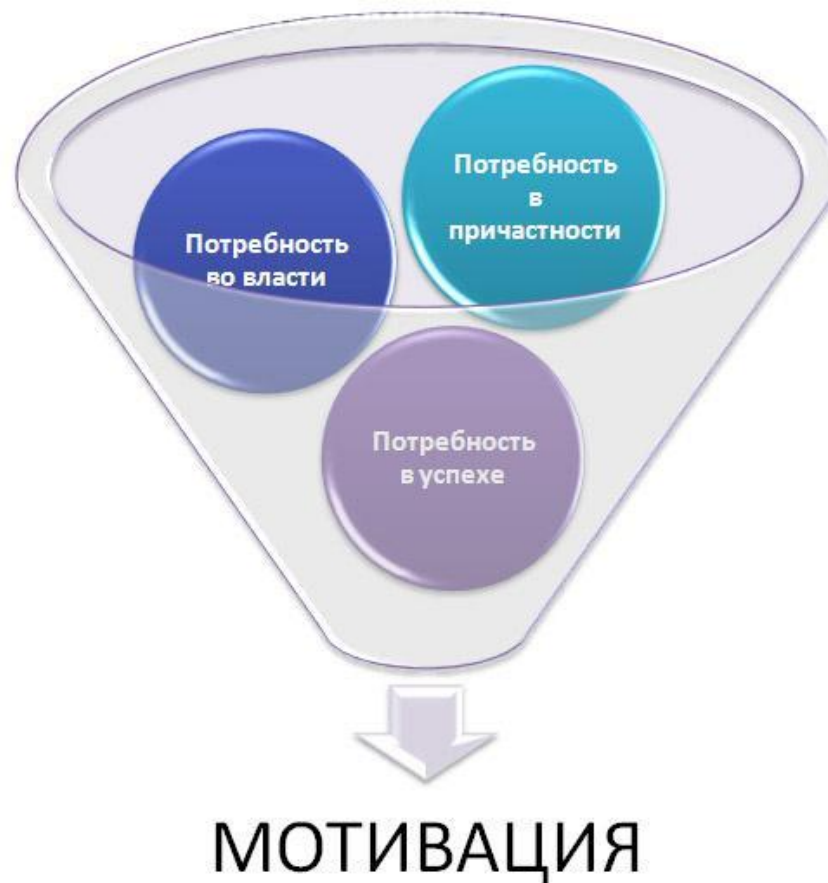
ТЕОРИЯ ПОТРЕБНОСТЕЙ АЛЬДЕРФЕРА.



Альдерфер Клейтон
(1940-1915)



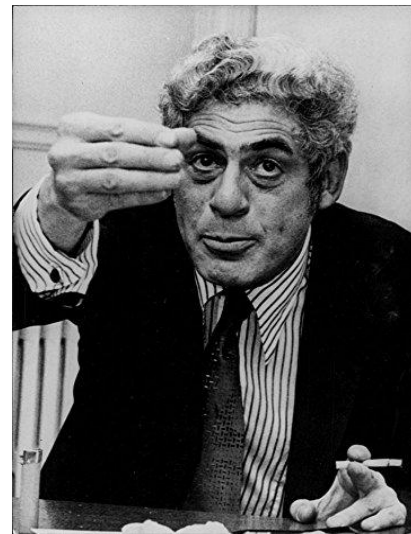
ТЕОРИЯ ПРИОБРЕТЕННЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ МАККЛЕЛЛАНДА .



Дэвид Макалелланд
(1917-1998)



ТЕОРИЯ ДВУХ ФАКТОРОВ ГЕРЦБЕРГА.



Фредерик Ирвин Герцберг
(1923-2000)



ТЕОРИЯ ДВУХ ФАКТОРОВ ГЕРЦБЕРГА.

Гигиенические факторы



Отношения в коллективе



Нравственный климат в организации



Вознаграждение



Социальный статус



Стабильность рабочего места



Физические условия труда

ДВУХФАКТОРНАЯ МОДЕЛЬ ГЕРЦБЕРГА

Мотивирующие факторы



Достижение целей



Признание



Интересное содержание труда



Самостоятельность (свой участок работы) и ответственность



Продвижение по служебной лестнице



Возможность личностной самореализации

ОСНОВНЫЕ МОМЕНТЫ.

Основа теории	Критика теории	Защита теории
Иерархия потребностей А. Маслоу		
Разделение всех человеческих потребностей на пять иерархических групп. Необходимость последовательного удовлетворения потребностей (сначала низший уровень, потом высший)	Не учитывается индивидуальность, слишком строгая иерархия, слишком низкое влияние высшей группы потребностей	Группировка потребностей, выделение первичных и вторичных потребностей. Как основа для дальнейших исследований
Теория ERG К. Альдерфера		
Выделение трёх иерархических групп потребностей, причём движение возможно как от низших потребностей к высшим («фрустрация») и от высших к низшим («регрессия»)	Слишком высокий уровень обобщения	Является не такой жёсткой как теория А. Маслоу
Теория социальных потребностей Д. Мак-Клелланда		
Введение трёх уровней потребностей (власти, успеха, причастности)	Выступает в качестве дополнением к теории А. Маслоу	Учитывается индивидуальность человека
Двухфакторная теория Ф. Герцберга		
Выделение двух групп факторов оказывающих влияние на мотивацию к труду (гигиенических – отрицательное влияние и мотиваций – положительное влияние)	Специфика и узость опрошенного контингента	Подробно рассмотрены факторы, которые могут оказать положительное и отрицательное влияние на мотивацию к труду