

Тема 10.

# Производительность труда и эффективность труда

# ПЛАН

- 10.1. Эффективность труда. Сущность производительности, производительности труда и ее значение для социально-экономического развития общества.
- 10.2. Показатели и методы измерения производительности труда.
- 10.3. Факторы изменения производительности труда и их классификация.
- 10.4. Резервы роста производительности труда и их выявление. Программы управления производительностью труда.

10.1. Эффективность труда. Сущность производительности, производительности труда и ее значение для социально-экономического развития общества.

**Эффективность труда** — это социально-экономическая категория, которая определяет степень достижения той или иной поставленной цели, соотнесенной со степенью использования ресурсов.

Чтобы найти общий **показатель эффективности труда (Э)** можно использовать формулу:

$$\text{Эффективность} = \frac{\text{Результат}}{\text{Ресурсы (затраты)}}$$

## *Частные показатели эффективности труда:*

- 1) производительность труда и ее изменения;
- 2) качество работы;
- 3) квалификация работника;
- 4) затраты живого труда на полученную прибыль;
- 5) экономия живого труда;
- 6) экономия средств на заработную;
- 7) рациональное использование рабочего времени.

**Производительность** — это продуктивность, эффективность, полезный эффект, плодотворность.



**Производительность труда** — это показатель среднего объема продукта труда работника на единицу времени.

**Производительность труда (ПТ)** измеряется количеством работы (продукции, оборота, услуг), производимых одним работником в единицу времени (час, смену, неделю, месяц, год), и рассчитывается по формуле:

$$ПТ = \frac{O}{Ч}$$

- где **O** — объем работы в единицу времени;
- **Ч** — число работников (или **Зтр** – затраты труда).

*Целью трудовой деятельности* является получение продукта труда, т. е. производство и сбыт конкретной продукции, продажа товаров или оказание услуги.

Для работника и трудового коллектива имеет значение продуктивность этого труда, выраженная *уровнем полученного объема работы на единицу трудозатрат*, в том числе в единицу времени. И чем выше этот уровень, тем меньше приходится затрат на единицу времени, так как при высокой продуктивности труда, наблюдаемой при увеличении объема работы, снижается уровень издержек, особенно постоянных.

# Повышение производительности труда - объективный экономический закон развития человеческого общества.

ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ЯВЛЯЕТСЯ:

непременным условием прироста производства конкурентоспособной продукции, развития производства и увеличения ВВП

главным источником увеличения национального дохода

важной предпосылкой повышения номинальной и реальной заработной платы работников, уровня жизни и снижения инфляции в стране

одним из условий снижения издержек на производство продукции

условием повышения качества продукции

необходимой предпосылкой сокращения рабочего времени и расширения границ свободного времени для развития человека

фактором понижения цены относительно мировых цен

фактором повышения конкурентоспособности продукции

фактором, оказывающим решающее воздействие на улучшение всех экономических показателей производства

обобщающим показателем развития производительных сил в стране

10.2. Показатели и методы измерения производительности труда.

*Основными показателями, используемыми для измерения производительности труда, являются:*

- ❖ Выработка продукции — показатель производительности труда, измеряемый количеством продукции, объемом работ или услуг, производимых работником в единицу времени. В общем виде показатель выработки характеризуется отношением объема произведенной за какой-то период времени работы к затратам труда за соответствующий период. Затраты труда могут характеризоваться количеством отработанных человеко-часов или средней численностью работников.

❖ Трудоемкость продукции – показатель производительности труда, измеряемый затратами труда (рабочего времени) на производство единицы продукции или работы. Исчисляется трудоемкость в человеко-часах или в человеко-днях.

*В зависимости от цели, места, периода исчисления показателя трудоемкости различают следующие ее виды:*

- по объекту исчисления – трудоемкость операции, трудоемкость детали, трудоемкость готового изделия, трудоемкость всего выпуска продукции,
- по месту формирования и учета затрат труда - индивидуальная, бригадная, цеховая, заводская, отраслевая, народно-хозяйственная трудоемкость,
- по функциональному признаку – технологическая трудоемкость, трудоемкость обслуживания, трудоемкость управления, полная трудоемкость.

## *Существуют следующие четыре метода измерения производительности труда:*

- натуральный метод – используются показатели, выраженные в физических единицах измерения (штуки, тонны, литры, кубические метры и т.п.),
- условно-натуральный метод – все разновидности производимой продукции с помощью переводных коэффициентов приводятся к единым условным показателям (условные тонны топлива, условные декалитры молока и т.п.),
- трудовой метод – основан на применении норм трудовых затрат – нормо-часов или нормо-дней,
- стоимостный метод – все виды продукции, работ и услуг выражаются в денежных единицах, что делает их сопоставимыми.

## *Исчисление производительности труда на макроуровне осуществляют при помощи показателей:*

- валовой национальный продукт – совокупная стоимость конечных товаров произведенных на производствах, принадлежащих гражданам данной страны,
- валовой внутренний продукт – совокупная стоимость конечных товаров произведенных на производствах, расположенных на территории данной страны,
- чистый национальный продукт – это валовой национальный продукт за вычетом амортизационных отчислений,
- национальный доход – это чистый национальный продукт за вычетом налогов.

## *На микроуровне используют следующие показатели:*

- товарная продукция – стоимость готовой и предназначенной для реализации продукции,
- валовая продукция – это стоимость продукции (готовой и незавершенной) рассматриваемая в рамках определенного временного периода,
- реализованная продукция – стоимость фактически реализованной за отчетный период продукции,
- чистая продукция – это часть стоимости реализованной продукции после вычета из нее стоимости материальных и энергетических ресурсов, а также суммы амортизации основных фондов,
- условно-чистая продукция или добавленная стоимость – это стоимость чистой продукции, но с учетом амортизационных отчислений,
- валовой доход – обобщающий показатель конечных результатов деятельности предприятия.

### 10.3. Факторы изменения производительности труда и их классификация.

*Факторы производительности труда - это объективные и субъективные причины, обуславливающие изменение этого показателя.*

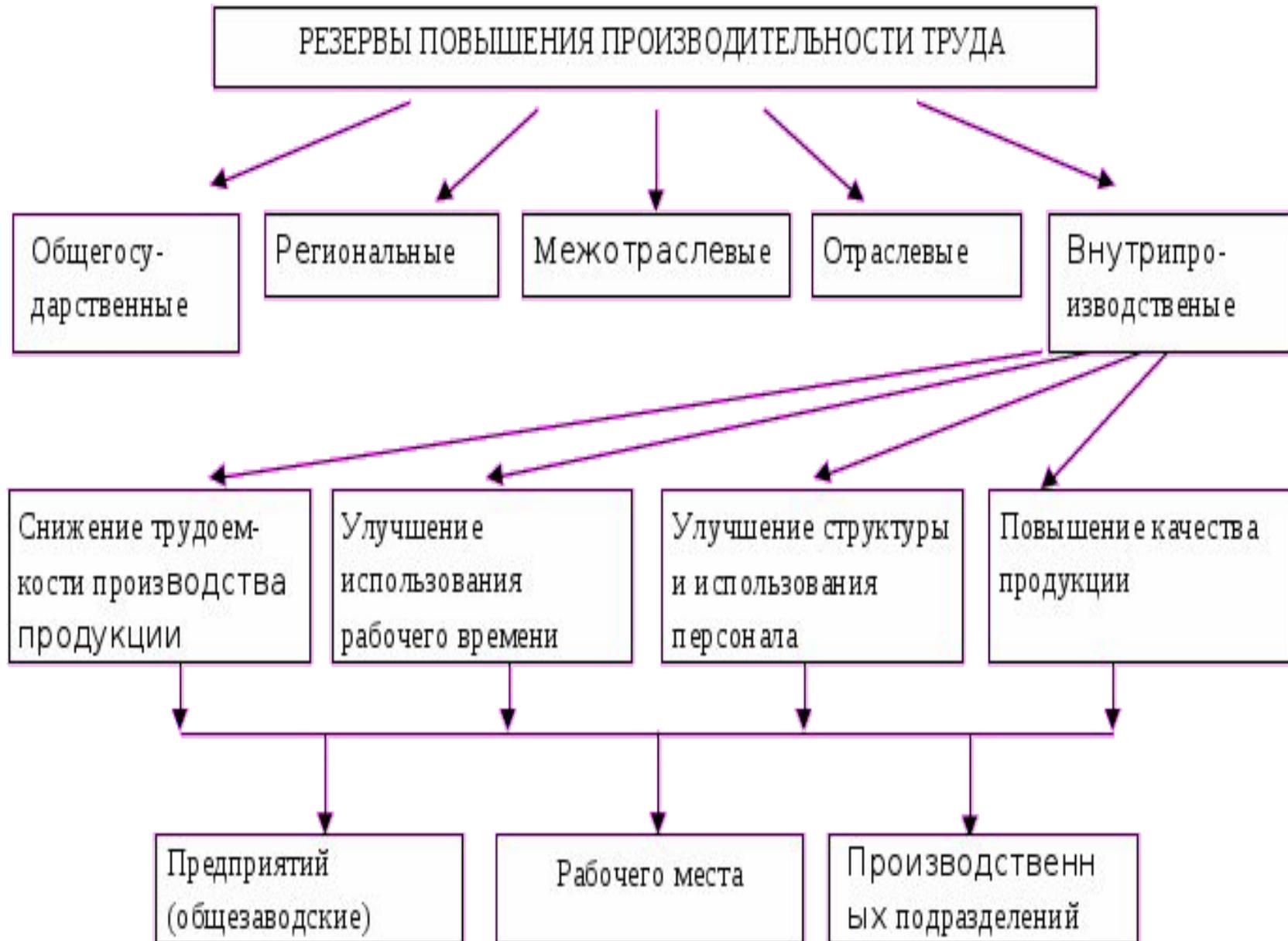
Факторы производительности труда объединяются в следующие группы:

- 1) Факторы основного капитала. Их роль обусловлена качеством, уровнем развития и степенью использования инвестиций и долгосрочных материальных активов.
- 2) Социально-экономические факторы. Причем вклад каждого индивидуума в общий совокупный труд неодинаков: одни в коллективе всегда производят больше среднего значения, а другие - меньше среднего. Однако применяемые ныне коллективные методы расчета производительности труда не учитывают этого.

3) Организационные факторы. Они охватывают комплекс мер по организации труда и управлению, менеджменту персонала. С развитием экономики возрастает роль этой группы факторов.

Действие общеэкономических факторов связано с общественным разделением труда, в том числе международным, наличием и использованием трудовых ресурсов, структуре производства. Межотраслевые и отраслевые факторы роста производительности труда связаны с особенностями организации производства - его специализацией, концентрацией и комбинированием, с межпроизводственной кооперацией. Факторы роста производительности труда на рабочем месте включают прежде всего комплекс мер по устранению потерь рабочего времени и более рациональному его использованию.

## 10.4. Резервы роста производительности труда. Программы управления производительностью труда.



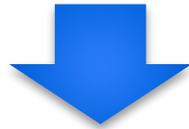
*На разных уровнях и в каждый период времени могут быть задействованы различные резервы.*

- Резервы снижения трудоемкости продукции характеризуют возможности сокращения затрат на производство продукции данного вида. Эти резервы имеют решающее значение для роста производительности труда, так как они безграничны. Границы же, конечно, существуют: ограниченность инвестиций, ресурсов, состояние экологии в каждый момент времени.
- Резервы фонда рабочего времени – это возможности более полного его использования и увеличение полезно затраченного времени. Эти резервы не безграничны. Их величина определяется возможностями сокращения потерь рабочего времени и его нерационального использования. Реализация резервов фонда рабочего времени требует значительно меньших затрат по сравнению с резервами снижения трудоемкости.

- Народнохозяйственные резервы связаны с рациональным размещением производительных сил и вложением инвестиций в отдельные программы, преимущественным развитием перспективных и эффективных отраслей, выравниваем уровня социально-экономического развития отдельных районов, развитием хозяйственного механизма и стимулов к труду, внедрением прогрессивных методов управления и т.д.
- Региональные резервы позволяют повысить ПТ на предприятиях, расположенных в самом регионе. Эти резервы связаны с лучшим использованием техники, технологии и имеющейся рабочей силы на основе более рационального размещения производств, использования местных источников сырья (топлива, энергии и т.п.).
- Отраслевые резервы обусловлены специализацией, концентрацией и комбинированием производств; совершенствованием техники и технологии, организации производства, труда и управления; внедрением новой продукции, распространением передового опыта, совершенствованием хозяйственного механизма и механизма материального стимулирования труда, вымыванием нерентабельных производств и т.д.

- Межотраслевые резервы определяют использованием возможностей одной отрасли для повышения производительности труда в других. Например, повышение качества продукции в сырьевых отраслях дает значительный эффект (экономии) в других отраслях.
- Внутрипроизводственные резервы связаны с совершенствованием и наиболее эффективным применением техники, рабочей силы, сокращением (ликвидацией) различных потерь и нерационального использования ресурсов, вымыванием нерентабельных производств, развитием персонала и стимулов к труду и применением эффективных методов управления и т.д.
- По времени реализации резервы подразделяются на текущие, реализация которых предусмотрена в плановом периоде, и перспективные, т.е. используемые в последующие 5-10 лет.

*Программы управления производительностью  
труда на предприятии включают в себя такие  
этапы*



измерения и оценка достигнутого уровня  
производительности на предприятии в целом и  
по отдельным видам работы в частности;

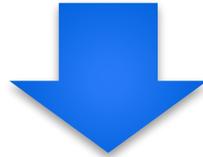


поиск и анализ резервов повышения  
производительности на основе информации,  
полученной в ходе измерения и оценки;

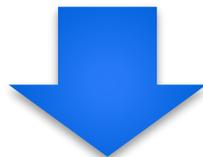




разработка плана использования резервов повышение производительности труда, которая должен включать конкретные сроки и мероприятия по их реализации, предусматривать финансирование затрат на эти мероприятия и ожидаемый экономический эффект от их внедрения, определять ответственных исполнителей;

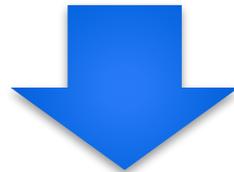


разработка систем мотивации работников к достижению; запланированного уровня производительности;





контроль за реализацией мероприятий, предусмотренных  
планом и всей программой, и регулирования их  
выполнения;



измерения и оценка реального влияния предвиденных  
мероприятий на рост производительности труда.

*Следовательно, управление производительностью труда на предприятии - это фактически часть общего процесса управления предприятием, включает в себя планирование, организацию, мотивацию, руководство, контроль и регулирования Эта работа основывается на постоянном анализе соотношения полезного эффекта от определенной трудовой деятельности, с одной стороны, и затрат на эту деятельность - с другой.*