



## **Основные направления работы в области охраны труда в ОАО «РЖД»**

Семенченко Н.В.,  
начальник отдела охраны труда  
Октябрьской дирекции управления движением  
5 декабря 2016 г.



**Организация и проведение  
инструктажей по охране труда**



# Положения Трудового кодекса Российской Федерации по вопросам обучения в области охраны труда

## Статья 212 ТК РФ Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

- Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда
- Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда

## Статья 214 ТК РФ Обязанности работника в области охраны труда

- Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны

## Статья 225 ТК РФ Обучение в области охраны труда

- Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели – индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти
- Государство содействует организации обучения по охране труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность

# Нормативные документы, регламентирующие порядок проведения инструктажей и обучения по охране труда

## Государственные документы:

ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда»

Постановление Минтруда и Минобразования России от 13 января 2003г. № 1/29 «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»

## Документы ОАО «РЖД»:

Стандарт ОАО «РЖД» СТО РЖД 1.15.011 – 2015 «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Организация обучения»

**Специальное обучение по охране труда – процесс приобретения необходимых знаний, овладение навыками и компетенцией в области охраны труда отдельными категориями руководителей и специалистов в обучающих организациях, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности и аккредитацию на право оказания услуг в области обучения вопросам охраны труда**

**Инструктажи по охране труда проводят только назначенные приказом работодателя работники, на которых возложены обязанности по проведению инструктажей, прошедшие обучение по охране труда и проверку знания в обучающих организациях**

**Регистрация целевого инструктажа по охране труда должна производиться в отдельном журнале**



# Виды инструктажей по охране труда



## Вводный инструктаж по охране труда



Проводится до начала работы со всеми принимаемыми на работу лицами, а также командированными в подразделение работниками и работниками сторонних организаций, выполняющими работы на выделенном участке (в порядке, определенном в договоре), обучающимися образовательных учреждений, проходящими производственную практику, и другими лицами, участвующими в производственной деятельности подразделения



**Вводный инструктаж проводит специалист по охране труда**



Проводится по программе и инструкции вводного инструктажа

# Виды инструктажей по охране труда



## Первичный инструктаж по охране труда



Проводится после вводного инструктажа до начала самостоятельной работы:

- со всеми вновь принятыми в подразделение работниками, включая работников, выполняющих работу на условиях срочного трудового договора, на период выполнения сезонных работ или другой регулярной работы в свободное от основной работы время (совместители);
- с работниками, переведенными в установленном порядке из другого производственного подразделения, командированными из другого структурного подразделения, либо работниками, которым приказом по подразделению поручается выполнение новой для них работы, на которую в производственном подразделении разработана другая инструкция по охране труда;
- обучающимися образовательных учреждений, проходящими производственную практику (практические занятия);
- с командированными работниками сторонних организаций и другими лицами, участвующими в производственной деятельности подразделения



**Первичный инструктаж на рабочем месте проводит руководитель производственного подразделения (начальник железнодорожной станции, заместитель начальника железнодорожной станции)**



Проводится по программе первичного инструктажа и инструкции по охране труда

# Виды инструктажей по охране труда



## Повторный инструктаж по охране труда



Проводят со всеми работниками (за исключением работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте):

- не реже одного раза в шесть месяцев;
- с работниками, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда - не реже одного раза в три месяца



**Повторный инструктаж проводят руководители станции в форме беседы индивидуально или с группой работников станции, работающих в пределах общего рабочего места (зоны)**



Проводится по программе первичного инструктажа и инструкции по охране труда

# Виды инструктажей по охране труда

## Внеплановый инструктаж по охране труда



Внеплановый инструктаж проводят:

- при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также правил и инструкций по охране труда ОАО "РЖД";
- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, железнодорожного подвижного состава, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления или привели к тяжким последствиям (несчастный случай на производстве, авария, крушение, взрыв, пожар, отравление);
- по требованию должностных лиц государственной инспекции труда, территориальных органов Ростехнадзора и других органов государственного надзора и контроля;
- при перерывах в работе, связанной с движением поездов, и других работах, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда, более чем на 30 календарных дней, для остальных работ - 60 дней;
- по решению работодателя (или уполномоченного им лица), руководителя подразделения;
- при поступлении из аппарата управления ОАО "РЖД", железной дороги других филиалов организационно-распорядительных документов о мерах по предупреждению травм, аварий, крушений, взрывов, пожаров, отравлений, происшедших в других подразделениях

Проводит руководитель производственного подразделения не позднее трех суток после имевшего место нарушения требований охраны труда или получения подразделением информации о происшедших несчастных случаях в других подразделениях



Проводится по соответствующей для данной профессии или данного вида работ инструкции по охране труда с учетом всех обстоятельств и причин, вызвавших необходимость его проведения





## Целевой инструктаж по охране труда



Целевой инструктаж проводят:

- при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности работника (проведение погрузочно-разгрузочных работ, уборка территорий, разовые работы вне цеха, участка, на железнодорожных путях, вблизи железнодорожного подвижного состава и другие работы);
- при работах непосредственно на железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями по специальности работника, если по характеру и условиям выполняемых работ требуется соблюдение дополнительных требований (мер) безопасности;
- ликвидации последствий аварий, крушений, катастроф, снежных заносов, паводков и других стихийных бедствий;
- при проведении в подразделении массовых мероприятий;
- при изменении метеорологических условий (туман, снегопад, сильный дождь, гроза, сильный ветер, ураган) для работников, выполняющих работы вне помещений на высоте, непосредственно на железнодорожных путях и вблизи железнодорожного подвижного состава;
- при производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск, распоряжение или другие специальные документы



**Целевой инструктаж проводит непосредственный руководитель работ**

# Обучение по охране труда

**1** Специальное обучение по охране труда руководителей и специалистов в обучающих организациях – **в течение месяца с даты приема на работу или назначения на должность**

**2** Обучение по охране труда руководителей, специалистов и других работников при поступлении на работу и назначении на должность - **в течение месяца с даты приема на работу или назначения на должность**

**3** Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой для работников, занятых на работах, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда – **не менее двух и не более четырнадцати смен (рабочих дней)**

**4** Обучение по охране труда при повышении квалификации, профессиональной переподготовке и технической учебе



# Программы обучения по охране труда

**1**

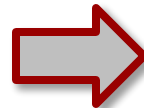
Для руководителей и специалистов, проходящих специальное обучение в обучающих организациях



**не менее 40 часов**

**2**

Для руководителей и специалистов, не связанных с организацией, руководством и проведением работ на рабочих местах



**не менее 40 часов**

**3**

Для работников, к которым предъявляют дополнительные (повышенные) требования безопасности труда



**не менее 20 часов**

**4**

Для остальных работников



**не менее 10 часов**

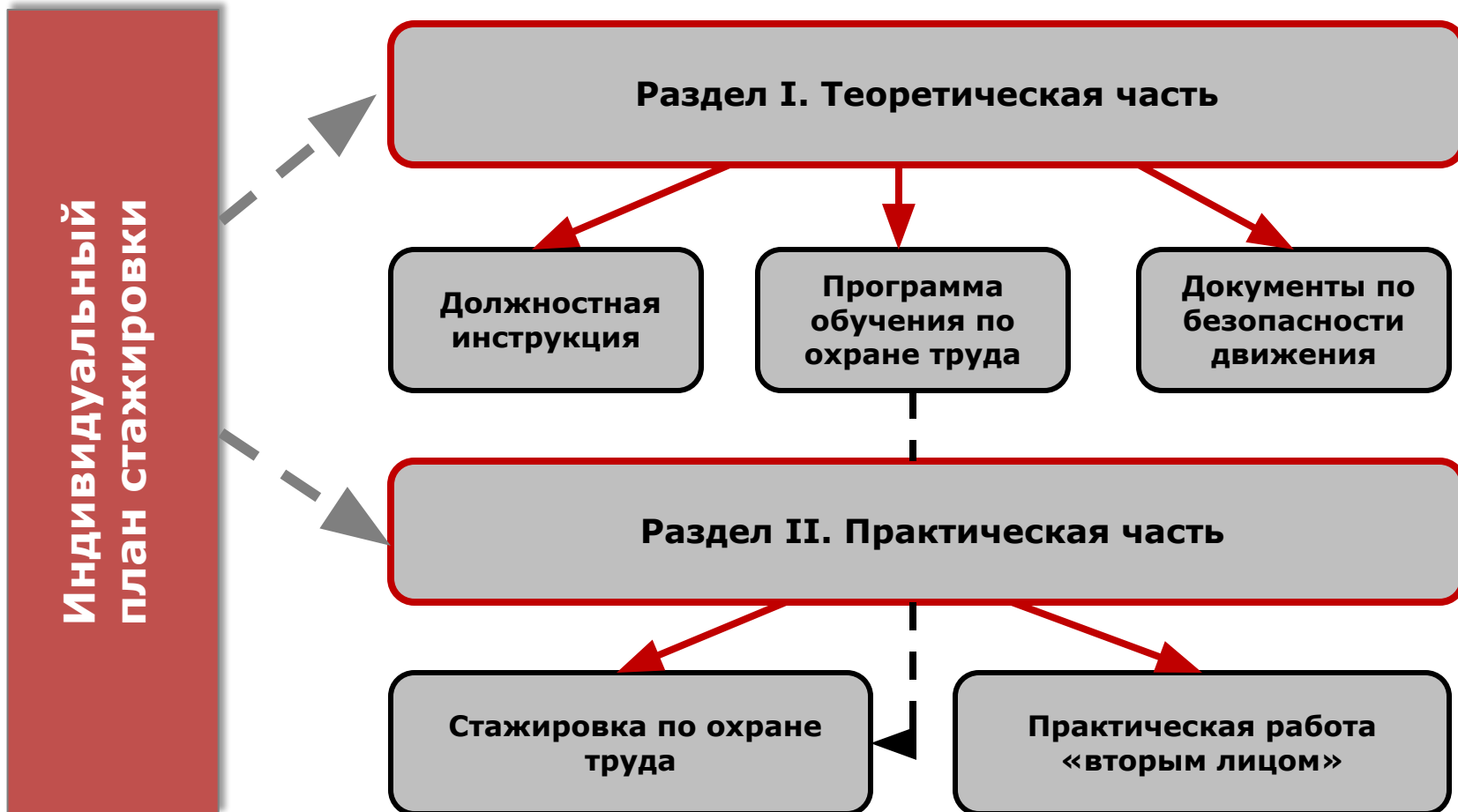
# Нормативные документы ОАО «РЖД» по организации стажировки работников, связанных с движением поездов и маневровой работой

## Документы Центральной дирекции:

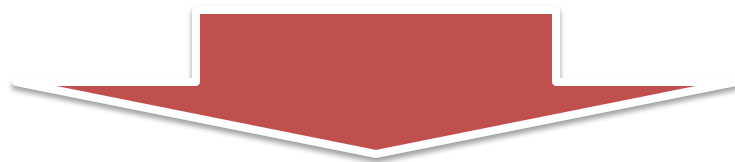
Распоряжение ОАО «РЖД» от 30 декабря 2014г. № 3206р «Об утверждении Положения о стажировке работников Центральной дирекции управления движением – филиала ОАО «РЖД», связанных с движением поездов и маневровой работой»

Распоряжение ОАО «РЖД» от 14 сентября 2016г. № 1898р «О внесении изменений в Положение о стажировке работников Центральной дирекции управления движением, связанных с движением поездов и маневровой работой»

# Индивидуальный план стажировки



**Организация работы по системе информации «Человек на пути»**



# Нормативные документы ОАО «РЖД», регламентирующие организацию работы по системе информации «Человек на пути»

Распоряжение ОАО «РЖД» от 14 марта 2016г. № 410р «Об утверждении Положения об организации в ОАО «РЖД» работы по системе информации «Человек на пути»

**Направлена на предупреждение случаев травматизма по причине наезда подвижного состава на работающих и граждан, находящихся на железнодорожных путях, обеспечение контроля за соблюдением правил нахождения на железнодорожных путях, а также на уменьшение количества случаев, влияющих на ухудшение функционального состояния машиниста и снижение его работоспособности**

Распоряжение ОАО «РЖД» от 1 сентября 2016г. № 1800р «Об утверждении Положения о дополнительном премировании работников филиалов ОАО «РЖД», за предупреждение случаев производственного травматизма, связанного с наездом подвижного состава»

**В круг премируемых не могут включаться работники органов управлений филиалов ОАО «РЖД», региональных дирекций и структурных подразделений**

**Дополнительное премирование производится при выявлении фактов нарушений требований безопасности при нахождении на железнодорожных путях работников филиалов ОАО «РЖД» или подрядных организаций, подтвержденных протоколом разбора и отражения соответствующих данных в системе информации «Человек на пути»**

**Размер дополнительной премии составляет 500 рублей и начисляется независимо от наличия у работника производственных упущений и дисциплинарных взысканий, при отсутствии нарушения требований безопасности при нахождении на железнодорожных путях**



# Схема передачи информации дежурным по железнодорожной станции по системе информации «Человек на пути»





# Порядок действий начальников железнодорожных станций

**1** Проверка наличия записей в журнале регистрации нарушений по системе информации «Человек на пути»

**2** Проведение оперативного расследования случая нарушения, работником правил безопасности при нахождении на железнодорожных путях по системе информации «Человек на пути»

**3** Своевременный ввод в систему АСУ ЗМ отказов /ответов на поступившие замечания

Если сообщение о нарушении передано ошибочно – в СУТОЧНЫЙ срок отклонение замечания в АСУТ НБД ЗМ

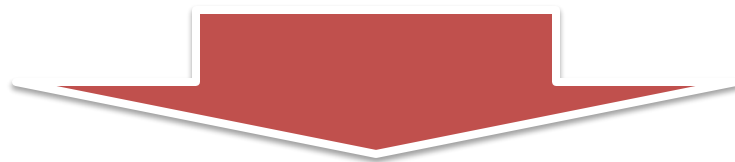
Если нарушение допущено работником станции - в течение 3 рабочих дней внесение информации о принятых мерах в АСУТ НБД ЗМ

**4** Направление материалов расследования по нарушениям, допущенным работниками станций, в отдел безопасности движения и охраны труда (отдел охраны труда дирекции)

**5** Заполнение граф 8,9 журнала регистрации нарушений по системе информации «Человек на пути»



**Комплексная оценка состояния охраны  
труда на производственном объекте  
КСОТ- П**



# Методика организации КСОТ-П

## Распоряжение ОАО «РЖД» от 16.01.2015 № 62р «Об организации и проведении работ по внедрению в ОАО «РЖД» Комплексной системы оценки состояния охраны труда на производственном объекте»



ФИЛИАЛ ОАО «РЖД»  
ЦЕНТРАЛЬНАЯ ДИРЕКЦИЯ  
УПРАВЛЕНИЯ ДВИЖЕНИЕМ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

№ 62р от 16.01.2015 г.

Об организации и проведении работ по внедрению в Центральной дирекции управления движением Комплексной системы оценки состояния охраны труда на производственном объекте

В целях повышения эффективности контроля за состоянием охраны труда, выработки единых подходов в организации и проведении работ по внедрению в Центральной дирекции управления движением (далее – Центральная дирекция) Комплексной системы оценки состояния охраны труда на производственном объекте согласно требованиям распоряжения ОАО «РЖД» от 16.01.2015 № 62р «Об организации и проведении работ по внедрению в ОАО «РЖД» Комплексной системы оценки состояния охраны труда на производственном объекте»:

1. Образовать рабочую группу Центральной дирекции по вопросам внедрения Комплексной системы оценки состояния охраны труда на производственном объекте и контролю за выполнением Плана мероприятий по внедрению в ОАО «РЖД» Комплексной системы оценки состояния охраны труда на производственном объекте на 2015 год, утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 16.01.2015 № 62р (далее – План мероприятий ОАО «РЖД»):

2. Утвердить прилагаемые:

состав рабочей группы Центральной дирекции по вопросам внедрения Комплексной системы оценки состояния охраны труда на производственном объекте и контролю за выполнением Плана мероприятий ОАО «РЖД» (далее – Рабочая группа);

план мероприятий по внедрению в Центральной дирекции Комплексной системы оценки состояния охраны труда на производственном объекте на 2015 год (далее – План мероприятий Центральной дирекции);

3. Начальникам дирекций управления движением обеспечить выполнение планов мероприятий ОАО «РЖД», Центральной дирекции и разработку

УТВЕРЖДАЮ:  
Заместитель главного инженера  
Центральной дирекции  
управления движением  
А.А.Анивин  
«29» 01 2015 г.

С 01.05.2015  
приостановлено  
действие  
СТО РЖД 15.014-2012,  
утвержденного  
распоряжением от  
28.05.2012 № 1039р  
в части проведения  
трехступенчатого  
контроля

МЕТОДИКА ПО ОРГАНИЗАЦИИ КОМПЛЕКСНОЙ СИСТЕМЫ  
ОЦЕНКИ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРОИЗВОДСТВЕННОМ  
ОБЪЕКТЕ И ОПРЕДЕЛЕНИЮ ФАКТОРОВ РИСКОВ ПО ОХРАНЕ  
ТРУДА  
В ДИРЕКЦИЯХ УПРАВЛЕНИЯ ДВИЖЕНИЕМ

2015 год

Распоряжение ЦД П.А.Иванова от 29.01.2015 № 26р «Об организации и проведении работ по внедрению в Центральной дирекции управления движением Комплексной системы оценки состояния охраны труда на производственном объекте»



ФИЛИАЛ ОАО «РЖД»  
ЦЕНТРАЛЬНАЯ ДИРЕКЦИЯ  
УПРАВЛЕНИЯ ДВИЖЕНИЕМ  
ОКТЯБРЬСКОЙ ДИРЕКЦИИ  
УПРАВЛЕНИЯ ДВИЖЕНИЕМ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

№ 26р от 29.01.2015 г.

Об организации в структурных подразделениях Октябрьской дирекции управления движением Комплексной системы оценки состояния охраны труда на производственном объекте

Во исполнение требований распоряжения ОАО «РЖД» от 16.01.2015 № 62р «Об организации и проведении работ по внедрению в ОАО «РЖД» Комплексной системы оценки состояния охраны труда на производственном объекте», распоряжения Центральной дирекции управления движением от 29.01.2015 № ЦД-26р «Об организации и проведении работ по внедрению в Центральной дирекции управления движением Комплексной системы оценки состояния охраны труда на производственном объекте», телеграфного распоряжения заместителя главного инженера Центральной дирекции управления движением А.А.Анивина от 03.04.2015 № 3242 и в целях повышения эффективности контроля за состоянием охраны труда, заинтересованности работников в повышении культуры безопасности труда, введения визуализированного контроля за состоянием охраны труда в структурных подразделениях Октябрьской дирекции управления движением (далее – Дирекция):

1. Внедрить с 01 мая 2015 года во всех структурных подразделениях Дирекции «Комплексную систему оценки состояния охраны труда на производственном объекте» в 5-ти цветном отображении в соответствии с «Методикой по организации Комплексной системы оценки состояния охраны труда на производственном объекте (КСОТ-П)» и определению факторов рисков по охране труда в дирекциях управления движением, утвержденной 12.05.2015 заместителем главного инженера Центральной дирекции управления движением А.А.Анивиным (далее – Методика по КСОТ-П).

2. Руководителям структурных подразделений:

2.1. Ознакомиться лично и обеспечить ознакомление с Методикой по КСОТ-П руководителей, специалистов и работников железнодорожных станций.



Реализация методики в структурных подразделениях Октябрьской дирекции управления движением



# Цели и задачи КСОТ-П

## Целью КСОТ-П является:

- Ведение визуального контроля за состоянием охраны труда;
- Вовлечение не только руководителей, но и всех работников в управление охраной труда и предупреждение случаев производственного травматизма;
- Выявление рисков и предупреждение о них работников ;
- Оценка факторов рисков и несоответствий на рабочих местах и выработка мероприятий по их минимизации

## Основной задачей КСОТ-П является:

Выработка у работников поведенческих навыков по выявлению факторов рисков и опасностей, которые могут привести к травмированию

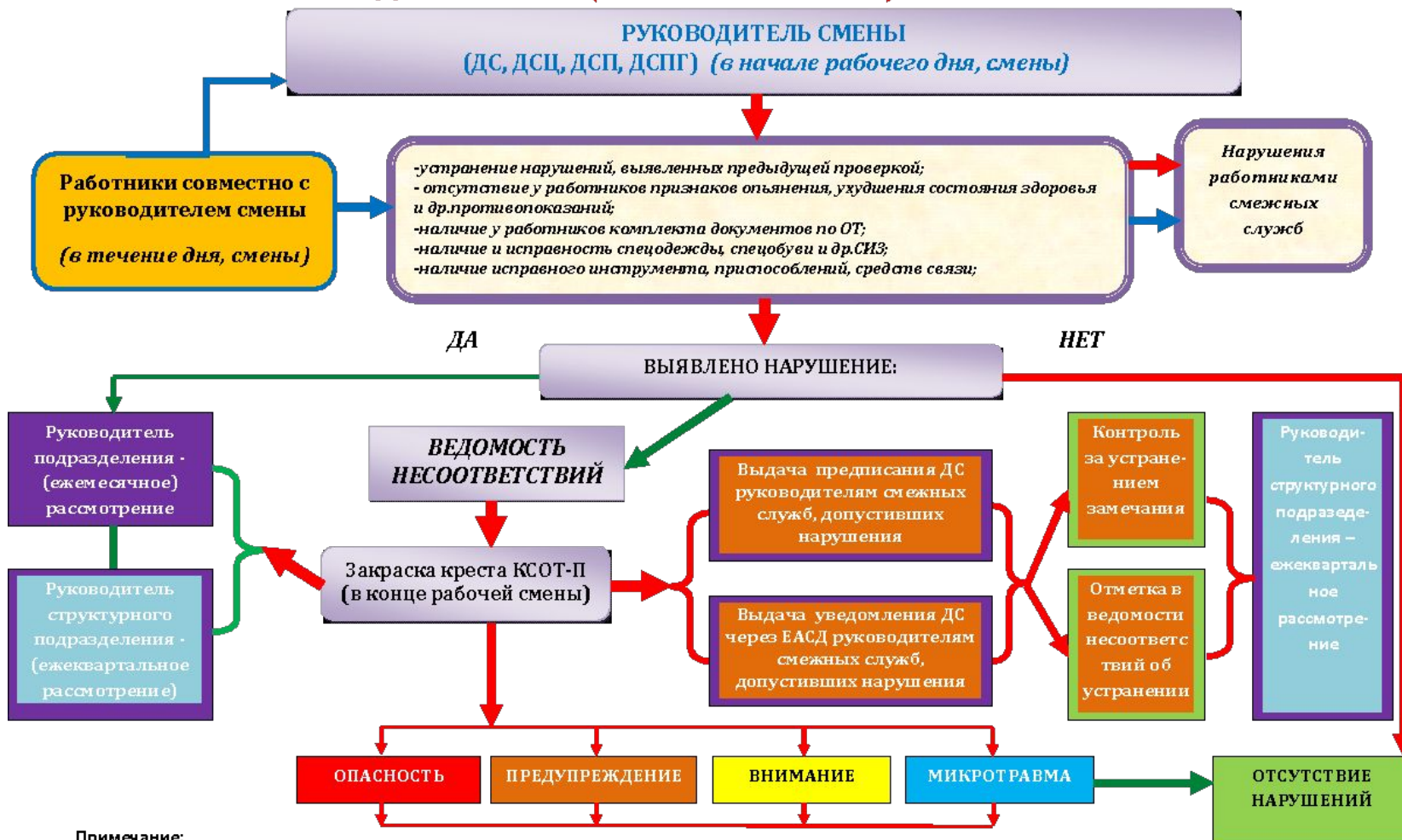
## Основным принципом КСОТ-П является:

Привлечение внимания работника к ячейке, закрашенной определенным цветом, и возможность получить информацию о возникших несоответствиях и рисках на его рабочем месте и обезопасить себя в процессе трудовой деятельности





## АЛГОРИТМ ЕЖЕДНЕВНОГО (ЕЖЕСМЕННОГО) КОНТРОЛЯ ПО КСОТ-П



Примечание:

Руководитель

- руководитель линейного уровня  
(начальник станции)

Руководитель

- руководитель структурного подразделения  
(начальник центра, начальник станции структурной)

# Уровни контроля КСОТ-П

**Ежемесячный контроль**



## Контрольный лист №1 – 40 вопросов

Применение № 1 к Методике утверждена в...  
 разработана ОАО ТЭЦ от ... 201... г. № ...

**Контрольный лист по охране труда №1 для проведения ежемесячного контроля за состоянием охраны труда в производственном подразделении**

Наименование структурного подразделения: \_\_\_\_\_ Наименование проекта, участка: \_\_\_\_\_  
 Должность, должность проверяющего: \_\_\_\_\_ ФИО проверяющего: \_\_\_\_\_  
 Дата составления контрольного листа: "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

№	Специфический фактор	Существуют ли требования охраны труда (СДАНЕТ)	Выполняются ли требования (Соблюдены ли требования)	Срок исполнения в течение месяца	Примечание по устранению (обращению в органы охраны труда)
1. Проводятся ли инструктажи, включая вводный, вводные на рабочем месте?					
1	Целевой инструктаж по охране труда производим классифицирован?		примечание: не проводится Целевой		
2	Все работники системы проходят инструктаж до начала работы на действующей?				
3	Старшие специалисты-инженеры, бригадиры производят инструктаж для рабочих по вопросам охраны труда?				
4	Все работники системы проходят вводный инструктаж на станции?				

Проводит руководитель производственного подразделения (начальник станции, уполномоченный по охране труда)

**Ежеквартальный контроль**



## Контрольный лист № 2 – 50 вопросов

Применение № 2 к Методике утверждена в...  
 разработана ОАО ТЭЦ от ... 201... г. № ...

**Контрольный лист по охране труда №2 для проведения ежеквартального контроля за состоянием охраны труда в производственном подразделении**

Наименование структурного подразделения: \_\_\_\_\_ Наименование проекта, участка: \_\_\_\_\_  
 Должность, должность проверяющего: \_\_\_\_\_ ФИО проверяющего: \_\_\_\_\_  
 Дата составления контрольного листа: "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

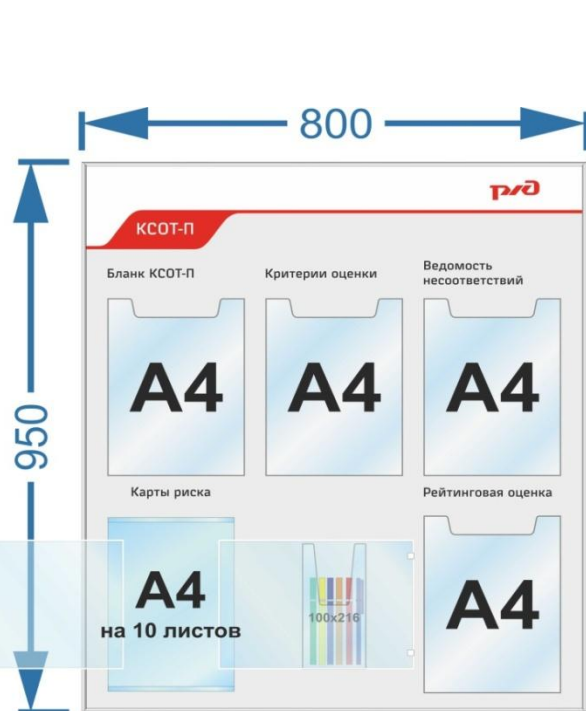
№	Специфический фактор	Существуют ли требования охраны труда (СДАНЕТ)	Выполняются ли требования (Соблюдены ли требования)	Срок исполнения в течение квартала	Примечание по устранению (обращению в органы охраны труда)
1. Организовано ли обучение работников в период смены требований охраны труда?					
1	Соблюдены ли сроки обучения в период смены требований охраны труда на действующей по охране труда на действующей, обслуживаемой объектах?				
2	Соблюдены ли сроки проведения инструктажа и инструктажей до начала работы (вводный, вводный, вводный, вводный)?				
3	Соблюдены ли сроки проведения инструктажа и инструктажей до начала работы (вводный, вводный, вводный, вводный)?				
4	Организовано ли обучение работников в период смены требований охраны труда?				
5	Организовано ли обучение работников в период смены требований охраны труда?				
6	Организовано ли обучение работников в период смены требований охраны труда?				
7	Организовано ли обучение работников в период смены требований охраны труда?				

Проводит комиссия под председательством начальника структурного подразделения (или по его поручению заместителя)

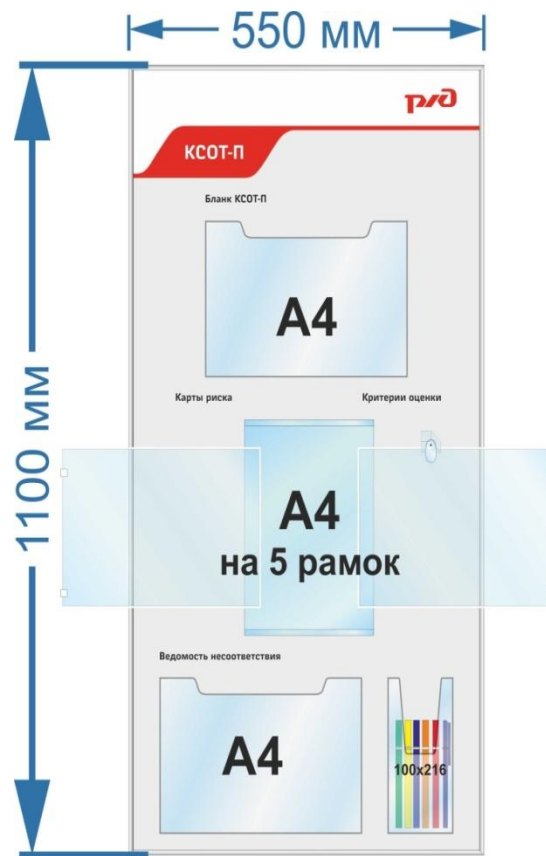
Персональный состав комиссии утверждается локальным нормативным документом соответствующего подразделения

# Требования к стендам КСОТ-П

Технические требования к стенду «Комплексная система оценки состояния охраны труда на производственном объекте (КСОТ-П) утверждены ЦЗС В.А. Гапановичем 02.07.2015 г.



для административного здания  
структурного подразделения



для станций





**Режимы управления охраной труда**



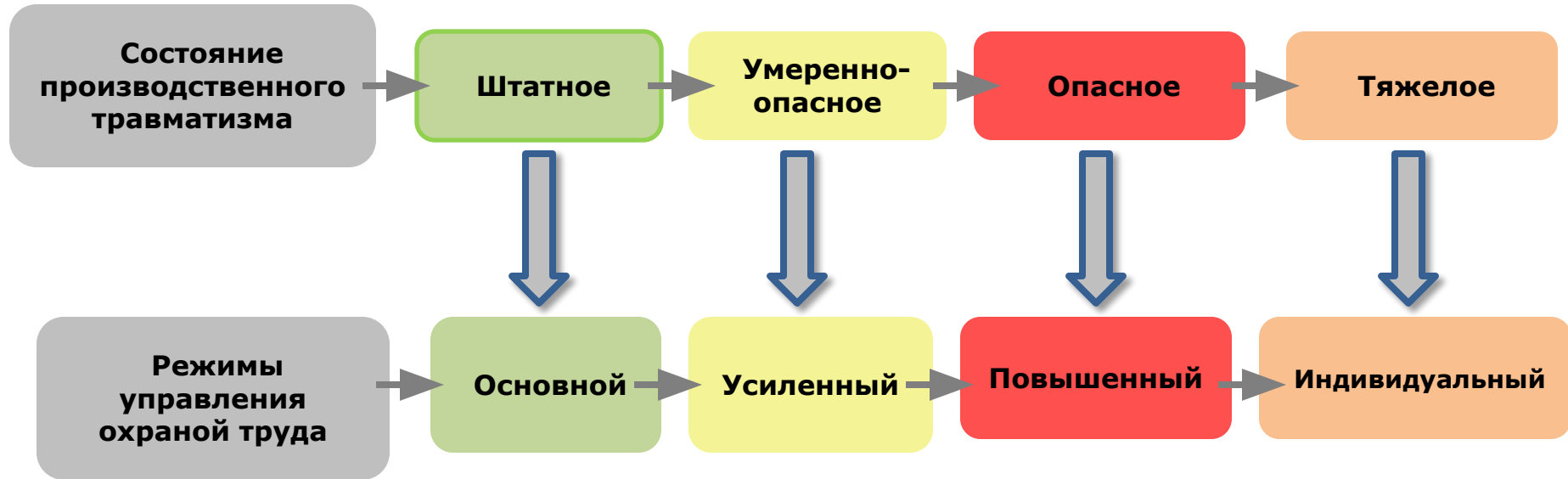
# Нормативные документы, регламентирующие режимы управления охраной труда

## Документы ОАО «РЖД»:

**Распоряжение ОАО «РЖД» от 10 сентября 2014г. №2119р  
«О совершенствовании системы управления охраной труда В ОАО «РЖД»**

**Распоряжение ОАО «РЖД» от 23 июня 2015г. № 1555р  
«О внесении изменений в распоряжение ОАО «РЖД»  
от 10 сентября 2014 г. №2119р»**

# Режимы управления охраной труда в зависимости от уровня производственного травматизма



# Режимы управления охраной труда

## 1. Критерии оценки производственного травматизма

Уровень производственного травматизма не превышает уровень прошлого года
Центральный уровень - рост травматизма > 20% Региональный уровень – рост травматизма > 10% Линейный уровень – рост травматизма
Центральный уровень - рост смертельного травматизма Региональный уровень – рост тяжелого или смертельного травматизма Линейный уровень – допущен тяжелый случай или легкий групповой
Только для линейного уровня Допущен смертельный или групповой с тяжелым исходом случай травматизма

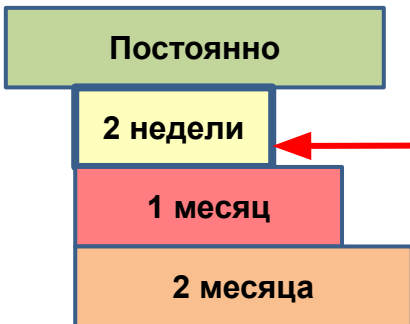
## 2. Режимы управления

Состояние производственного травматизма	Режим управления	Уровни управления
I Штатное	Основной	Центральный
		Региональный
		Линейный
II Умеренно - опасное	Усиленный	Центральный
		Региональный
III Опасное	Повышенный	Линейный
		Центральный
		Региональный
IV Тяжелое	Индивидуальный	Линейный

## 3. Действия руководителей филиалов и их структурных подразделений

Мероприятия	Должность руководителя подразделения	Центральный		Региональный		Линейный		
		Состояние II умеренно опасное	Состояние III опасное	Состояние II умеренно опасное	Состояние III опасное	Состояние II умеренно опасное	Состояние III опасное	Состояние IV тяжелое
Проведение целевых проверок по охране труда	Начальник						Д	Н
	Гл. инженер		М	Д	Д	Д	Н	Н
	Зам.руковод.		М	Д	Д	Д	Н	Н
Рассмотрение результатов целевых проверок	Начальник		М	Д	Д	Д	Н	Н
	Гл. инженер							
	Зам.руковод.							
Проведение оперативных проверок	Начальник						Д	Н
	Гл. инженер				Д	Д	Н	Е
	Зам.руковод.				Д	Д	Н	Е

## 4. Сроки проведения режимов управления



## Мероприятия на линейном уровне управления

Номер по порядку	Мероприятия	Должность руководителя подразделения	Линейный		
			Состояние II умеренно опасное ----- периодичность	Состояние III опасное ----- периодичность	Состояние IV тяжелое ----- периодичность
1	Проведение целевых проверок по охране труда	Начальник		Д	Н
		Гл. инженер	Д	Н	Н
		Зам.руковод.	Д	Н	Н
2	Рассмотрение результатов целевых проверок	Начальник	Д	Н	Н
		Гл. инженер			
		Зам.руковод.			
3	Проведение оперативных проверок	Начальник		Д	Н
		Гл. инженер	Д	Н	Е
		Зам. руковод.	Д	Н	Е
4	Рассмотрение результатов оперативных проверок в период действия режимов	Начальник		Д	Н
		Гл. инженер	Д		
		Зам.руковод.	Д		

Примечание: Е - ежедневно Н - еженедельно Д - ежедекадно

## Мероприятия на линейном уровне управления

5	Проведение селекторных совещаний (рассмотрение работы в период режимов)	Начальник			
		Гл. инженер			
		Зам. руковод.			
6	Проведение технических занятий с работниками по вопросам охраны труда	Начальник	В	В	В
		Гл. инженер	В	Н	Н
		Зам. руковод.	В	Н	Н
7	Проведение проверки знаний руководителей и специалистов	Начальник			
		Гл. инженер	В	В	В
		Зам. руковод.			
8	Проведение внепланового инструктажа	Начальник			
		Гл. инженер	В	В	В
		Зам. руковод.	В	В	В
9	Проведение оперативного совещания по охране труда	Начальник		М	Д
		Гл. инженер	Е		
		Зам. руковод.			

Примечание: В - вне плана Н - еженедельно Д - ежедекадно М - ежемесячно

**Спасибо за внимание**