

ЛІДЕРСТВО. ТЕОРІЇ ЛІДЕРСТВА

*Виконала
Студентка 5-го курсу
Групи ПСм-1-15-2.0д
Моруга Марія Владиславівна*

ЗМІСТ

1.Визначення поняття “Навчання засноване на дослідженнях”

2.Визначення поняття “Лідерство в різних наукових галузях”

3.Психологічні теорії лідерства:

- ⦿ Концепція авторитарної особистості (Т. Адорно)
- ⦿ Ситуативна теорія лідерства(Е. Хартлі)
- ⦿ Континуум лідерської поведінки Танненбаума – Шмідта



ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТЬ: “НАВЧАННЯ ЗАСНОВАНЕ НА ДОСЛІДЖЕННЯХ” ТА “ЛІДЕРСТВО В РІЗНИХ НАУКОВИХ ГАЛУЗЯХ”

- **Навчання засноване на дослідженнях-** підготовка та залучення студентів до активної науково-дослідницької та творчої діяльності.
- **Лідерство(Загальна психологія)-**це процес соціального впливу, завдяки якому лідер отримує підтримку з боку інших членів спільноти для досягнення мети.
- **Лідерство(Загальна психологія)-**це соціально-психологічний феномен, що пов'язаний з динамічними процесами у малій групі; поняття, яке характеризує відношення домінування і підпорядкованості в групі
- **Лідерство(Соціальна психологія) -** це вплив стосунків у процесі взаємодії, що ґрунтуються на особистісних характеристиках, де простежується факт домінування і підкорення.
- **Лідерство(Соціальна психологія) –** це соціально-психологічний процес в колективі чи групі, побудований на впливі особистого авторитету людини на поведінку їх членів .



- **Лідерство(Соціальна психологія)** - це вплив стосунків у процесі взаємодії, що ґрунтуються на особистісних характеристиках, де простежується факт домінування і підкорення.
- **Лідерство(Соціальна психологія)** – це соціально-психологічний процес в колективі чи групі, побудований на впливі особистого авторитету людини на поведінку їх членів .
- **Політичне лідерство** - це процес взаємодії, в ході якої одні люди (лідери) знають і виражають потреби і інтереси своїх послідовників і через це володіють престижем і впливом, а інші (їх прихильники) добровільно віддають їм частину своїх владних повноважень для здійснення цілеспрямованого представництва і реалізації власних інтересів.
- **Лідерство(Управлінська психологія)**- це тип управлінської взаємодії, який ґрунтується на більш ефективному для даної ситуації поєднанні різних джерел влади і спрямований на спонукання людей до досягнення загальних цілей.
- **Лідерство(Організаційна психологія)**-один із процесів організації малої соціальної групи та управління нею, який сприяє досягненню групової мети в оптимальний термін і з оптимальним ефектом.

А лідер — це учасник групи, який спонтанно висувається на роль неофіційного керівника в умовах певної специфічної і досить значущої ситуації, щоб забезпечити організацією спільної діяльності індивідів для найшвидшого й успішного досягнення спільної мети.

- **Лідерство(І.Ладанов)** — це функція менеджменту. Сутність лідерства полягає в здійсненні цілеспрямованого впливу на виконавців шляхом ведення їх за собою до досягнення мети.

Найчастіше такий вплив відбувається двома каналами:

- **авторитетним** (підлеглі визнають переваги лідера перед іншими відповідно до його становища, досвіду, майстерності, освіти тощо);
- **харизматичних** (харизма — милість Бога) властивостей (людяність, моральність, тобто тих властивостей, які імпонують підлеглим).

ПСИХОЛОГІЧНІ ТЕОРІЇ ЛІДЕРСТВА

1. Концепція авторитарної особистості (Т. Адорно)

стверджує, що до лідерства і влади прагнуть люди з авторитарним типом особистості.

Така особистість дуалістична.

Вона виявляє, з одного боку, своєрідні садистські нахили (володіння безмежною владою приносить особливу насолоду, слабкість інших людей викликає презирство й бажання принизити їх), з іншого - мазохістські (при зіткненні з переважаючою силою така людина раболепствує перед її носієм, захоплюється і поклоняється йому).

2. Ситуативна теорія лідерства (Е. Хартлі)

лідером стає та людина, яка при виникненні в групі якої ситуації має якості, властивості, здібності, досвід, необхідні для оптимального вирішення цієї ситуації в даній групі.

У різних ситуаціях група висуває специфічні вимоги до лідера, тому лідерство може переходити від однієї людини до іншої (емоційний лідер змінює ділового тощо).

Е. Хартлі виявив ряд закономірностей:

- 1) якщо ти став лідером в одній ситуації, твої шанси стати таким в іншій ситуації підвищуються;
- 2) якщо ти проявив себе як лідер, ти придбав авторитет, який може сприяти призначенню тебе на керівну посаду і тим самим закріпленню твого лідерства;
- 3) сприйняття групи стереотипно, і якщо ти став лідером в одній ситуації, вона сприймає тебе таким і в іншій;
- 4) лідером стає той, хто до цього прагне.



Континуум лідерської поведінки Танненбаума - Шмідта

- Лідер приймає для себе той стиль поведінки, який відповідає його поглядам на свою роль у процесі і на виникаючу ситуацію

Демократический стиль, орієнтований на отношения				Авторитарный стиль, орієнтований на работу		
← Свобода для последователей увеличивается				→ Применение власти лидером увеличивается		
1	2	3	4	5	6	7

- Характеристика виділених семи стилів поведінки лідера:

- 1 - лідер дає свободу колективу приймати рішення, а сам тільки затверджує їх;
- 2 - лідер делегує групам право приймати рішення з певних питань;
- 3 - лідер висуває проблеми, просить дати пропозиції і приймає рішення;
- 4 - лідер пропонує рішення сам і вважає можливим їх зміна з урахуванням думки та ініціативи колективу;
- 5 - лідер висуває ідеї і пропонує їх обговорити, приймаючи рішення сам;
- 6 - лідер приймає рішення сам і переконує послідовників у правильності своїх рішень;
- 7 - лідер приймає рішення сам і доводить їх до підлеглих.

УЗАГАЛЬНЕННЯ:

Лідерство є результатом дії як об'єктивних чинників (мети і завдань групи в конкретній ситуації), так і суб'єктивних (потреби, інтереси, індивідуально-психологічні особливості членів групи), а також це дії лідера як ініціатора й організатора групової діяльності.

