

«ЩО ТАКЕ ТРИПАРТИЗМ»

Виконали:
Нетрусова А.
Соселія М.



Трипартизм — це модель соціального партнерства, яка припускає трибічну співпрацю між працівниками, роботодавцями та державою на регіональному, загальнодержавному та територіальному рівнях. Найбільш розвинена система соціального партнерства трипартизму існує у таких європейських країнах, як Німеччина, Швеція, Австрія.

Політичного характеру в контексті функціонування трипартизму в сучасній Україні набуває реальна практика виконання тристоронніх домовленостей. Використання суб'єктами соціального діалогу можливостей досягнення своїх цілей та захисту інтересів в межах законодавства актуалізує проблему трипартизму як політичного інституту в площині взаємодії політики та права.



Принцип трипартизму став головною передумовою успішної діяльності Міжнародної організації праці (МОП), яка була створена у 1919 році. Від моменту заснування перед МОП постало завдання сприяти співпраці між урядами, роботодавцями та працівниками задля досягнення соціальної справедливості шляхом вирішення проблем у сфері праці на міжнародному рівні з метою встановлення “всеохоплюючого і стабільного миру” .





Згідно з досвідом та результатами досліджень трипартизм або соціальне партнерство потрібно розглядати під кутом двох точок зору.

По-перше, з точки зору соціально-філософського розуміння, трипартизм або соціальне партнерство - це результат корпоративських відносин, зацікавлених груп інтересів, у всіх сферах життєдіяльності суспільства в цілому.

По-друге, це процес врегулювання соціально-трудових відносин засобами колективно-договірного регулювання.

Тристоронні консультації на національному рівні з питань економічної та соціальної політики виглядають таким чином:

- тристороннє співробітництво - це засіб вирішення різних економічних і соціальних проблем;
 - тристороннє співробітництво надає змогу соціальним партнерам брати участь у процесі формулювання і прийняття рішень стосовно питань економічної та соціальної політики;
 - тристороннє співробітництво є досить гнучким інструментом, щоб пристосуватися до найрізноманітніших ситуацій за умови, що усі сторони твердо бажають цього досягти
 - головним завданням тристороннього співробітництва є ефективне сприяння вирішенню проблем, що виникають у багатьох країнах із загостренням економічних труднощів та глобалізацією економіки, а також з програм структурного регулювання, спричинених цими факторами; однією з найважливіших ролей тристороннього співробітництва повинно бути намагання примирення вимог соціальної справедливості з вимогами конкуренто-спроможності підприємств і економічного розвитку;
-

Системоутворюючим фактором для трипартизму служить **соціальний діалог** - динамічний процес, що складається із сукупності практичних методів і форм узгодження інтересів суб'єктів, які беруть у ньому участь і забезпечують їхню конструктивну взаємодію. Це створило певні передумови для впровадження ідеї соціального діалогу та трипартизму спочатку сторін соціально-трудових відносин: роботодавців, найманих працівників та держави, а потім й інших соціальних груп, класів, що було можливе лише за умов соціального консенсусу.



ВИСНОВОК

Ефективний трипартизм не може існувати без ринкової економіки. Він підтримує функціонування ринкової економіки маючи, справу з її соціальними наслідками.

Трипартизм, демократія та ринкова економіка нерозривно пов'язані між собою, і жодне з них не може бути повною мірою реалізовано без досягнення двох інших. Фактично трипартизм сприяє втіленню принципів демократії та ринкової економіки при прийнятті рішень щодо державної соціально-економічної політики.
