

**Санкт – Петербургская государственная академия  
ветеринарной медицины**

**Курс по безопасности жизнедеятельности**

**Тема**

**РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЁТ**

**НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ**

**НА ПРОИЗВОДСТВЕ.**

## Учебные вопросы:

1. Требования нормативных правовых актов по расследованию несчастных случаев на производстве.
2. Порядок расследования и учёта несчастных случаев на производстве.

## Нормативные документы.

1. **Федеральный закон от 24.07. 1998 № 125-ФЗ « Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».**
2. **ТК Российской Федерации. от 30.12.2001 № 197 –ФЗ.**
3. **Постановление Правительства РФ от 31.08. 2002 N 653 "О формах документов, необходимых для расследования и учёта несчастных случаев на производстве, и особенностях расследования несчастных случаев на производстве».**
4. **Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73.(ред. от 14.11.2016) «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».**
5. **Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15 апреля 2005 г. N 275 "О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве"**

**несчастный случай на производстве** – случай воздействия опасного производственного фактора при выполнении работником трудовых обязанностей или заданий руководителя работ.

**Требования нормативных правовых актов  
по расследованию несчастных случаев на производстве.**

*Расследованию и учёту подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний):*

- при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя);
- при осуществлении иных правомерных действий совершаемых в интересах работодателя.

**К УКАЗАННЫМ ЛИЦАМ ОТНОСЯТСЯ:**

- работники, выполняющие работу по трудовому договору;
- обучающиеся, проходящие производственную практику;
- лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
  - лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;
  - члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

**Расследуются события, в результате которых  
были получены:**

- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесённые другим лицом;
- тепловой удар;
- ожог;
- обморожение;
- утопление;
- поражение электрическим током, молнией, излучением;
- укусы и другие телесные повреждения, нанесённые животными и насекомыми;
- повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших.

## Расследованию подлежат несчастные случаи произошедшие:

□ В течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов.

В течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы.

При выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни.

□ При следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора.

□ При следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком

□ При следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие).

□ При работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время.

□ При осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

**ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ  
(ст.228 ТК РФ)**

- немедленно организовать первую помощь;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку;
- немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;
- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования;



## Порядок извещения о несчастных случаях

При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжёлом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) **в течение суток** обязан направить извещение по установленной форме:

- в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;

- ❑ работодателю, направившему работника, с которым произошёл несчастный случай;
- ❑ в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

Если НС был квалифицирован, как тяжелый или со смертельным исходом не сразу, работодатель обязан **в течение 3-х суток** направить извещение в установленной форме:

- **в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового;**
- **в территориальное объединение организаций профсоюзов;**
- **в исполнительный орган страховщика.**

## Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев

Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе **не менее трёх человек**.

**специалист  
по охране труда**

**представители  
работодателя**

**представители  
выборного органа  
первичной  
профсоюзной**

Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях, предусмотренных ТК, - должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

**При расследовании тяжелого несчастного случая (в том числе группового), либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включаются:**

- государственный инспектор труда;
- представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию);
- представитель территориального объединения организаций профсоюзов;
- представители исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

**Комиссию возглавляет должностное лицо федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства.**

**В расследовании несчастного случая у работодателя - физического лица принимают участие:**

- работодатель или его полномочный представитель;
- доверенное лицо пострадавшего;
- специалист по охране труда, который может привлекаться к расследованию несчастного случая и на договорной основе.

**Несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошёл несчастный случай.**

В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо.

Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения **сроков** расследования.

**Несчастный случай, произошедший с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя, комиссия формируется работодателем по поручению которого выполнялась работа. При этом, работодатель (его представитель), за которым закреплена данная территория, при необходимости может принять участие в расследовании.**

**Несчастный случай, произошедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту работы по совместительству.**

При групповом НС с числом погибших 5 человек и более, в комиссию включаются представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление госконтроля в области трудового законодательства.

**Возглавляет комиссию – руководитель государственной инспекции труда.**

**Если несчастный случай явился следствием нарушений в работе, влияющих на обеспечение ядерной, радиационной и технической безопасности на объектах использования атомной энергии, то в состав комиссии включается также представитель территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному надзору в области использования атомной энергии.**



# Сроки расследования несчастных случаев

## ЛЕГКИЕ Н/С

расследование н/сл (в том числе групповых), в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесённые в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории лёгких, проводится в течение 3-х дней.

## ТЯЖЕЛЫЕ Н/С

Расследование иных несчастных случаев (групповых н/сл с тяжёлыми последствиями, тяжёлых н/сл., н/сл. со смертельным исходом) проводится в течение 15 дней.

Если работодатель был оповещен о НС не сразу, расследование по заявлению пострадавшего проводится в течение 1 месяца со дня поступления заявления.

*Отсчёт срока расследования н/сл начинается со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию н/сл.* Если возникает необходимость в проведении дополнительных экспертиз, лабораторных исследований и т. п, сроки расследования могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней.

## Формы документов при расследовании несчастных случаев:

- извещение о групповом несчастном случае (тяжёлом н/сл., н/сл. со смертельным исходом);
- акты о н/сл. на производстве формы **Н-1** (для лёгких); (**форма 4** для тяжёлых, ...);
- заключение государственного инспектора труда;
- протокол опроса пострадавшего при н/сл. (очевидца н/сл., должностного лица);
- протокол осмотра места происшествия;
- сообщение о последствиях н/сл. на производстве и принятых мерах;
- журнал регистрации н/сл. на производстве.

# Порядок проведения расследования несчастных случаев

**При расследовании каждого несчастного случая комиссия выявляет и опрашивает:**

- очевидцев происшествия;
- лиц, допустивших нарушения требований охраны труда;
- получает необходимую информацию от работодателя (его представителя);
- по возможности объяснения от пострадавшего.

**По требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счёт собственных средств обеспечивает:**

- выполнение технических расчётов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;
- фотографирование и (или) видеосъёмку места происшествия и повреждённых объектов, составление планов, эскизов, схем;
- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

**Несчастный случай на производстве является страховым случаем,** если он произошёл с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено:**

- что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причинённого его здоровью, то с учётом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа, комиссия (в предусмотренных ТК случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) - устанавливает степень вины застрахованного в процентах.

При расследовании тяжелых (смертельных) НС, групповых тяжелых, срок сообщения о НС устанавливается **в течение суток** с момента происшествия, а не с момента выдачи медицинского заключения.

Медицинская организация, где лечится пострадавший, должна выдать справку о степени тяжести травмы в срок до 3-х суток с момента получения запроса, не дожидаясь результатов лечения.

# Порядок проведения расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда

## Государственный инспектор труда при выявлении:

- сокрытого несчастного случая;
- поступлении жалобы, заявления;
- иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), о несогласии с выводами комиссии по расследованию несчастного случая;
- при получении сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования,
- проводит дополнительное расследование несчастного случая в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов независимо от срока давности несчастного случая.

## **Заключение.**

В ходе занятия были рассмотрены основные требования нормативных документов по вопросу расследования несчастных случаев на производстве, в зависимости от их квалификации, сроки работы комиссий, их состав. Основные документы, оформляющиеся при расследовании несчастных случаев. права и обязанности работников и работодателей по недопущению травматизма на производстве и в быту.

**Спасибо за внимание!**