

**Санкт – Петербургская государственная академия
ветеринарной медицины**

Курс по безопасности жизнедеятельности

Тема

РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЁТ

НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

НА ПРОИЗВОДСТВЕ.

Учебные вопросы:

1. Требования нормативных правовых актов по расследованию несчастных случаев на производстве.
2. Порядок расследования и учёта несчастных случаев на производстве.

Нормативные документы.

1. **Федеральный закон от 24.07. 1998 № 125-ФЗ « Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».**
2. **ТК Российской Федерации. от 30.12.2001 № 197 –ФЗ.**
3. **Постановление Правительства РФ от 31.08. 2002 N 653 "О формах документов, необходимых для расследования и учёта несчастных случаев на производстве, и особенностях расследования несчастных случаев на производстве».**
4. **Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73.(ред. от 14.11.2016) «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».**
5. **Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15 апреля 2005 г. N 275 "О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве"**

несчастный случай на производстве – случай воздействия опасного производственного фактора при выполнении работником трудовых обязанностей или заданий руководителя работ.

**Требования нормативных правовых актов
по расследованию несчастных случаев на производстве.**

Расследованию и учёту подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний):

- при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя);
- при осуществлении иных правомерных действий совершаемых в интересах работодателя.

К УКАЗАННЫМ ЛИЦАМ ОТНОСЯТСЯ:

- работники, выполняющие работу по трудовому договору;
- обучающиеся, проходящие производственную практику;
- лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
 - лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;
 - члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

**Расследуются события, в результате которых
были получены:**

- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесённые другим лицом;
- тепловой удар;
- ожог;
- обморожение;
- утопление;
- поражение электрическим током, молнией, излучением;
- укусы и другие телесные повреждения, нанесённые животными и насекомыми;
- повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших.

Расследованию подлежат несчастные случаи произошедшие:

□ В течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов.

В течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы.

При выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни.

□ При следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора.

□ При следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком

□ При следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие).

□ При работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время.

□ При осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

**ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ
(ст.228 ТК РФ)**

- немедленно организовать первую помощь;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку;
- немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;
- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования;

Порядок извещения о несчастных случаях

При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжёлом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) **в течение суток** обязан направить извещение по установленной форме:

- в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;

- ❑ работодателю, направившему работника, с которым произошёл несчастный случай;
- ❑ в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

Если НС был квалифицирован, как тяжелый или со смертельным исходом не сразу, работодатель обязан **в течение 3-х суток** направить извещение в установленной форме:

- **в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового;**
- **в территориальное объединение организаций профсоюзов;**
- **в исполнительный орган страховщика.**

Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев

Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе **не менее трёх человек**.

специалист
по охране труда

представители
работодателя

представители
выборного органа
первичной
профсоюзной

Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях, предусмотренных ТК, - должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

При расследовании тяжелого несчастного случая (в том числе группового), либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включаются:

- государственный инспектор труда;
- представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию);
- представитель территориального объединения организаций профсоюзов;
- представители исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

Комиссию возглавляет должностное лицо федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства.

В расследовании несчастного случая у работодателя - физического лица принимают участие:

- работодатель или его полномочный представитель;
- доверенное лицо пострадавшего;
- специалист по охране труда, который может привлекаться к расследованию несчастного случая и на договорной основе.

Несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошёл несчастный случай.

В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо.

Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения **сроков** расследования.

Несчастный случай, произошедший с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя, комиссия формируется работодателем по поручению которого выполнялась работа. При этом, работодатель (его представитель), за которым закреплена данная территория, при необходимости может принять участие в расследовании.

Несчастный случай, произошедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту работы по совместительству.

При групповом НС с числом погибших 5 человек и более, в комиссию включаются представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление госконтроля в области трудового законодательства.

Возглавляет комиссию – руководитель государственной инспекции труда.

Если несчастный случай явился следствием нарушений в работе, влияющих на обеспечение ядерной, радиационной и технической безопасности на объектах использования атомной энергии, то в состав комиссии включается также представитель территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному надзору в области использования атомной энергии.

Сроки расследования несчастных случаев

ЛЕГКИЕ Н/С

расследование н/сл (в том числе групповых), в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесённые в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории лёгких, проводится в течение 3-х дней.

ТЯЖЕЛЫЕ Н/С

Расследование иных несчастных случаев (групповых н/сл с тяжёлыми последствиями, тяжёлых н/сл., н/сл. со смертельным исходом) проводится в течение 15 дней.

Если работодатель был оповещен о НС не сразу, расследование по заявлению пострадавшего проводится в течение 1 месяца со дня поступления заявления.

Отсчёт срока расследования н/сл начинается со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию н/сл. Если возникает необходимость в проведении дополнительных экспертиз, лабораторных исследований и т. п, сроки расследования могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней.

Формы документов при расследовании несчастных случаев:

- извещение о групповом несчастном случае (тяжёлом н/сл., н/сл. со смертельным исходом);
- акты о н/сл. на производстве формы **Н-1** (для лёгких); (**форма 4** для тяжёлых, ...);
- заключение государственного инспектора труда;
- протокол опроса пострадавшего при н/сл. (очевидца н/сл., должностного лица);
- протокол осмотра места происшествия;
- сообщение о последствиях н/сл. на производстве и принятых мерах;
- журнал регистрации н/сл. на производстве.

Порядок проведения расследования несчастных случаев

При расследовании каждого несчастного случая комиссия выявляет и опрашивает:

- очевидцев происшествия;
- лиц, допустивших нарушения требований охраны труда;
- получает необходимую информацию от работодателя (его представителя);
- по возможности объяснения от пострадавшего.

По требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счёт собственных средств обеспечивает:

- выполнение технических расчётов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;
- фотографирование и (или) видеосъёмку места происшествия и повреждённых объектов, составление планов, эскизов, схем;
- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошёл с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено:

- что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причинённого его здоровью, то с учётом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа, комиссия (в предусмотренных ТК случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) - **устанавливает степень вины застрахованного в процентах.**

При расследовании тяжелых (смертельных) НС, групповых тяжелых, срок сообщения о НС устанавливается **в течение суток** с момента происшествия, а не с момента выдачи медицинского заключения.

Медицинская организация, где лечится пострадавший, должна выдать справку о степени тяжести травмы в срок до 3-х суток с момента получения запроса, не дожидаясь результатов лечения.

Порядок проведения расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда

Государственный инспектор труда при выявлении:

- сокрытого несчастного случая;
- поступлении жалобы, заявления;
- иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), о несогласии с выводами комиссии по расследованию несчастного случая;
- при получении сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования,
- проводит дополнительное расследование несчастного случая в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов независимо от срока давности несчастного случая.

Заключение.

В ходе занятия были рассмотрены основные требования нормативных документов по вопросу расследования несчастных случаев на производстве, в зависимости от их квалификации, сроки работы комиссий, их состав. Основные документы, оформляющиеся при расследовании несчастных случаев. права и обязанности работников и работодателей по недопущению травматизма на производстве и в быту.

Спасибо за внимание!