

**Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н.  
Толстого»**

**Кафедра экономики и управления**

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ  
РАБОТА (БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА)**

**на тему:**

**«Совершенствование организационной структуры в управлении  
организацией»**

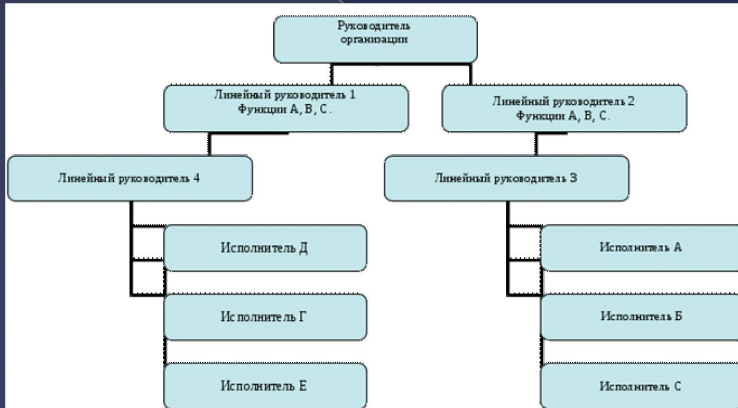
**Выполнена: студентом 4 курса  
группы 621442  
очной формы обучения  
факультета Технологии и бизнеса**

**Тула – 2018**

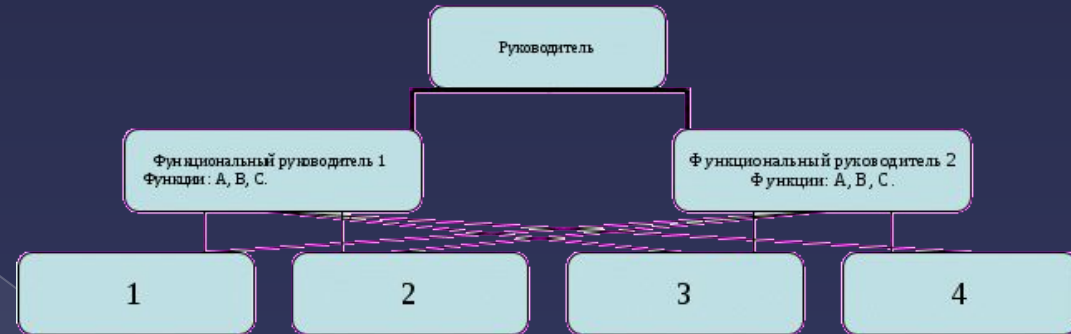
# АКТУАЛЬНОСТЬ, ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ИССЛЕДОВАНИЯ:

- Актуальность темы: проблема выбора типа структуры управления предприятием стала весьма актуальной для предприятий и фирм современной России. Подавляющее большинство неудач в управлении производством объясняется в первую очередь несовершенством организационной структуры управления. Поэтому на современном этапе очень важно совершенствовать организационную структуру управления для повышения эффективности деятельности всего предприятия.
- Цель исследования – разработка мероприятий по совершенствованию организационной структуры управления предприятием.
- Для достижения поставленной цели в работе необходимо решить следующие задачи:
  - - рассмотреть понятие и сущность организационной структуры управления;
  - - изучить типы организационных структур управления предприятий в современных условиях;
  - - провести организационно-управленческий анализ предприятия;
  - - разработать предложения по совершенствованию организационной структуры управления ООО «Тула Марио 7»;
  - - оценить эффективность деятельности ООО «Тула Марио 7» по результатам изменения организационной структуры.

# Типы организационных структур



*Линейная структура управления*



*Функциональная структура управления*



*Линейно-штабная структура управления.*

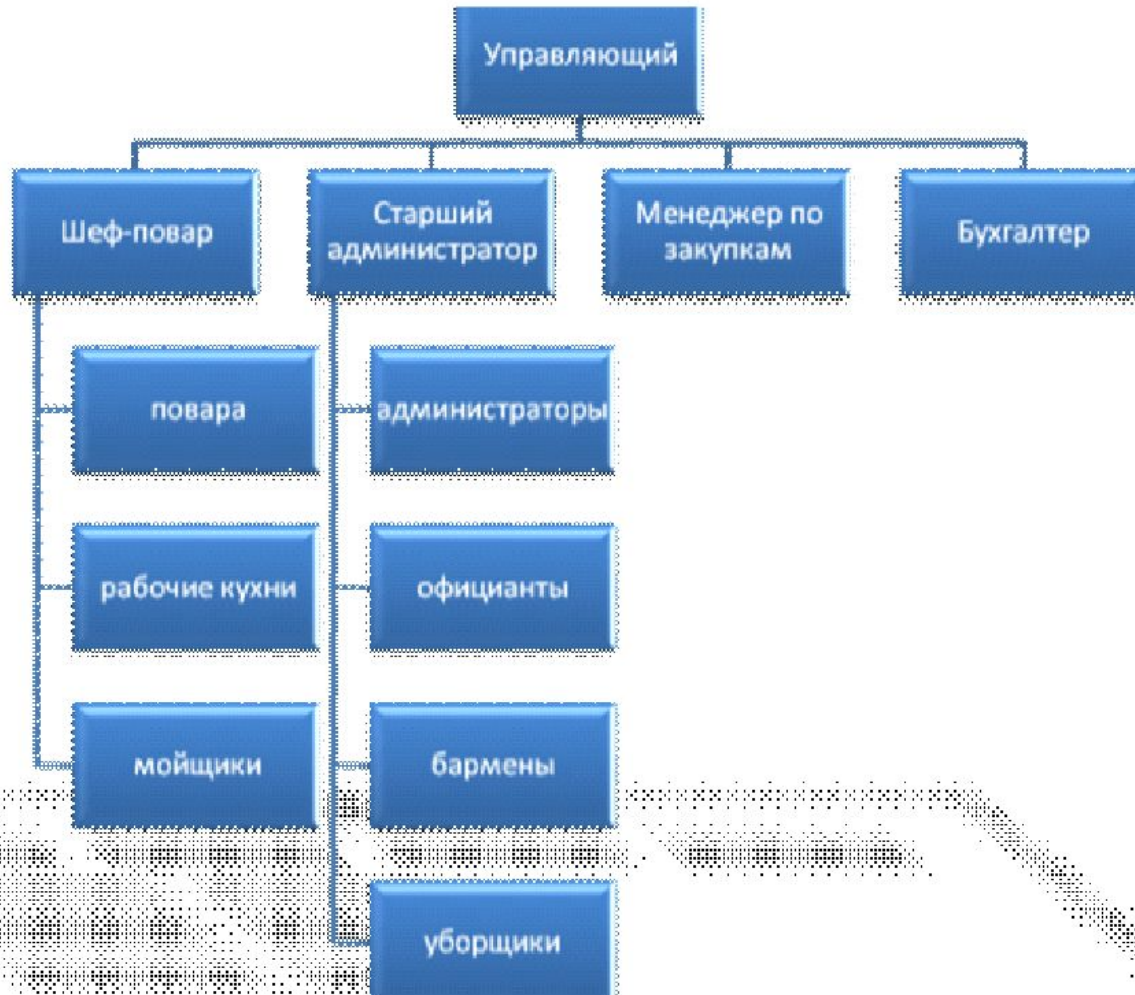


*Региональная дивизиональная структура управления*

# Основные показатели деятельности ООО «Тула-Марио 7» в 2015–2017 годах

Наименование показателя	2015	2016	2017	Изменение 2017/2016		Изменение 2017/2015	
				+/-	%	+/-	%
Товарооборот	143060	149806	148806	-1000	99,33	5746	104,02
Себестоимость товаров и услуг	92989	97524	97914	390	100,40	4925	105,30
Валовая прибыль	50071	52282	50892	-1390	97,34	821	101,64
Коммерческие расходы	6409	7131	5982	-1149	83,89	-427	93,33
Управленческие расходы	13620	13842	13958	116	100,84	338	102,48
Прибыль от продаж	30042	31309	30952	-357	98,86	910	103,03
Прочие доходы	234	245	312	67	127,35	78	133,33
Прочие расходы	56	78	102	24	130,77	46	182,14
Прибыль до налогообложения	30220	31476	31162	-314	99,00	942	103,12
Налог на прибыль	7253	7554	7479	-75	99,00	226	103,12
Чистая прибыль	22967	23922	23683	-239	99,00	716	103,12
Рентабельность деятельности (прибыль от продаж/себестоимость продукции)	32,31	32,10	31,61	-0,49	x	-0,70	x
Рентабельность продаж (прибыль от продаж/объем реализации продукции)	21,00	20,90	20,80	0,20	x	-3,18	x

# Организационная структура кафе «Томато»



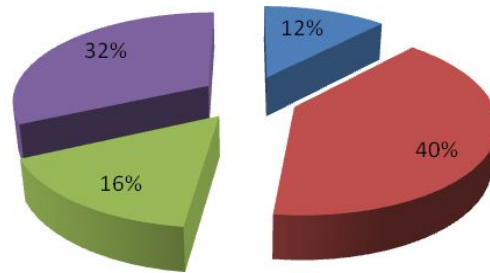
$$\sum_{i=1}^n q_i \cdot A_i$$

# Расчет коэффициента эффективности механизма управления

Показатель	Коэффициент веса ( $q_i$ )	Оценка в баллах ( $A_i$ )	
Длительность управленческого цикла	0,1	7,5	0,75
Непрерывность управленческого цикла	0,1	8,0	0,80
Ритмичность управления	0,13	7,0	0,91
Оперативность принимаемых управленческих решений	0,21	6,3	1,32
Экономичность системы управления	0,13	7,5	0,98
Уровень исполнительности управленческого аппарата	0,07	7,8	0,55
Уровень качества подготовки УР	0,16	8,3	1,33
Уровень использования РВ	0,1	9,3	0,93
Итого	1	-	7,56

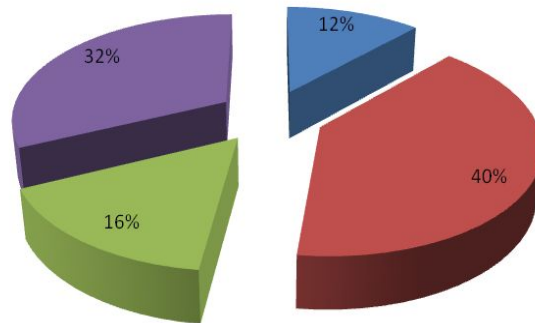
# Штатное расписание ООО «Тула-Марио 7»

№ п/п	Должность	Кол-во штатных единиц, чел.	Оклад, руб. тыс.	Итого по должности, тыс. руб.
1	Управляющий	1	45	45
2	Старший администратор	1	26	26
3	Администратор	1	24	24
4	Бухгалтер	1	18	18
5	Шеф-повар	2	32	64
6	Повар	4	23	92
7	Работник кухни	2	15	30
8	Мойщик	2	10	20
9	Официант	6	18	108
10	Уборщица	2	8	16
11	Менеджер по закупкам	1	18	18
12	Бармен	2	18	36
Итого		25		497



- Административно-управленческий персонал
- Производственный персонал
- Вспомогательный персонал
- Обслуживающий персонал

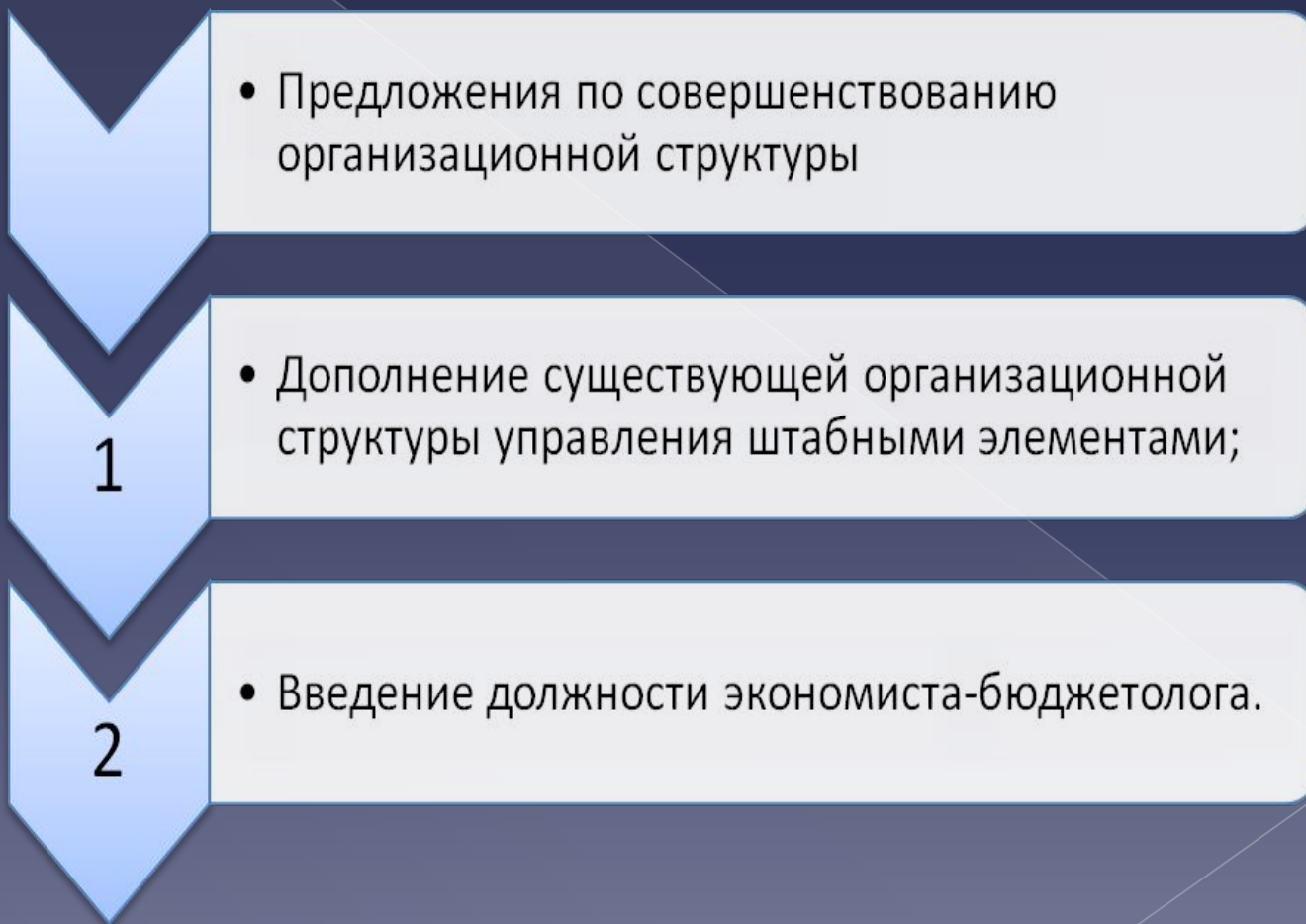
*Структура персонала в 2016 году*



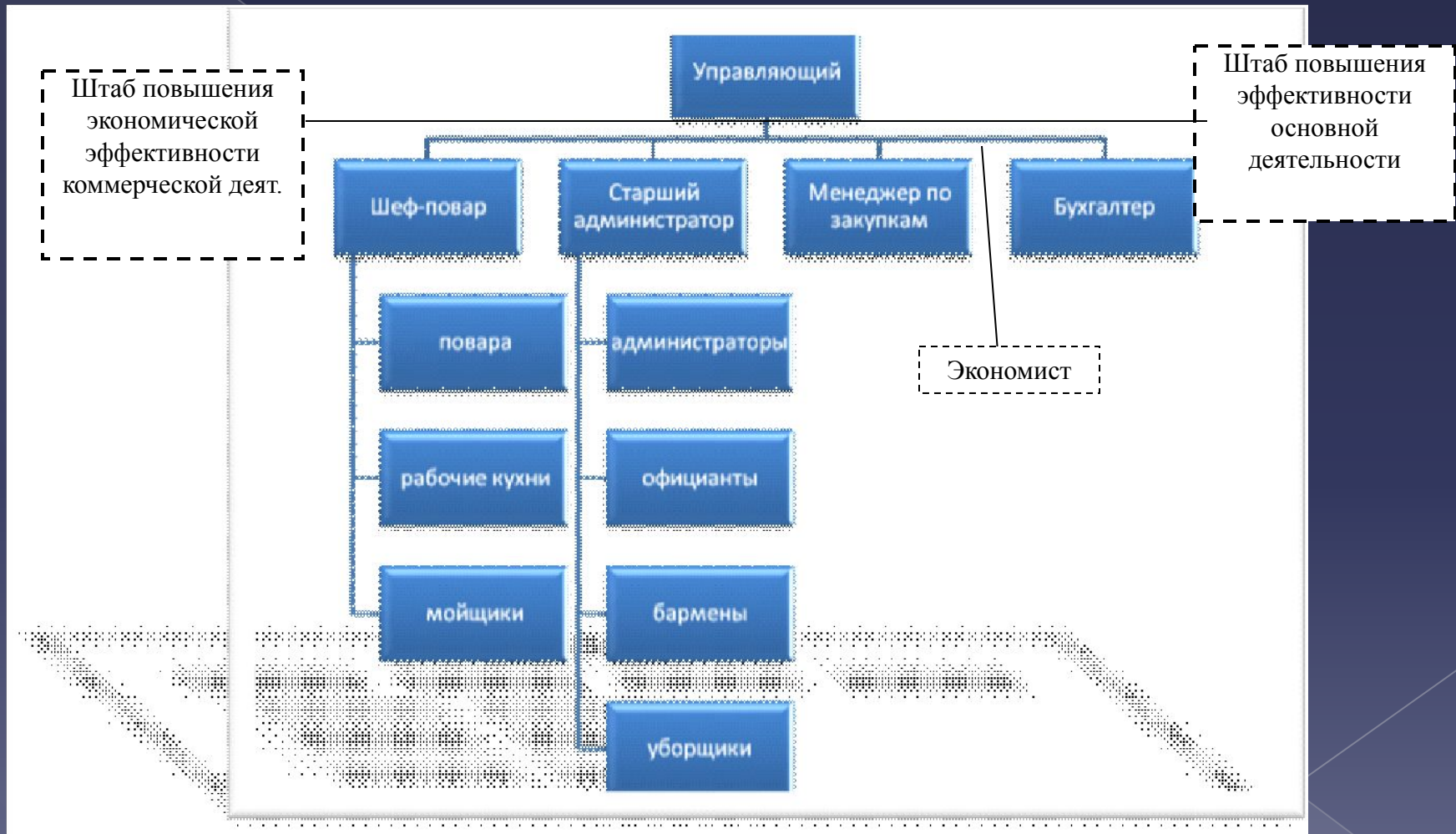
- Административно-управленческий персонал
- Производственный персонал
- Вспомогательный персонал
- Обслуживающий персонал



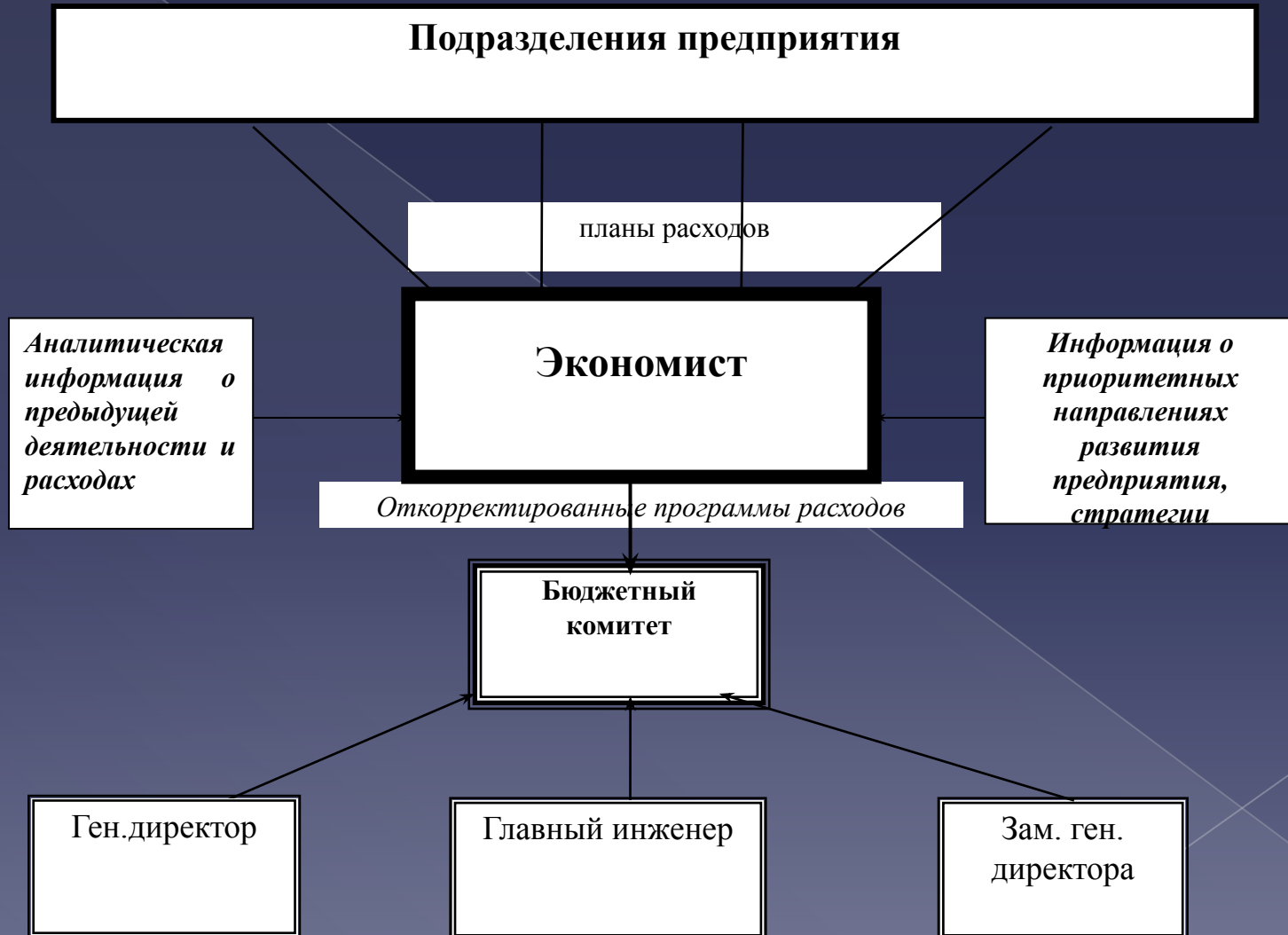
# Предложения по совершенствованию организационной структуры предприятия



# Модернизированная структура управления ООО «Тула Марио 7»



# Организационная структура функционирования экономиста



# Совокупные затраты проекта

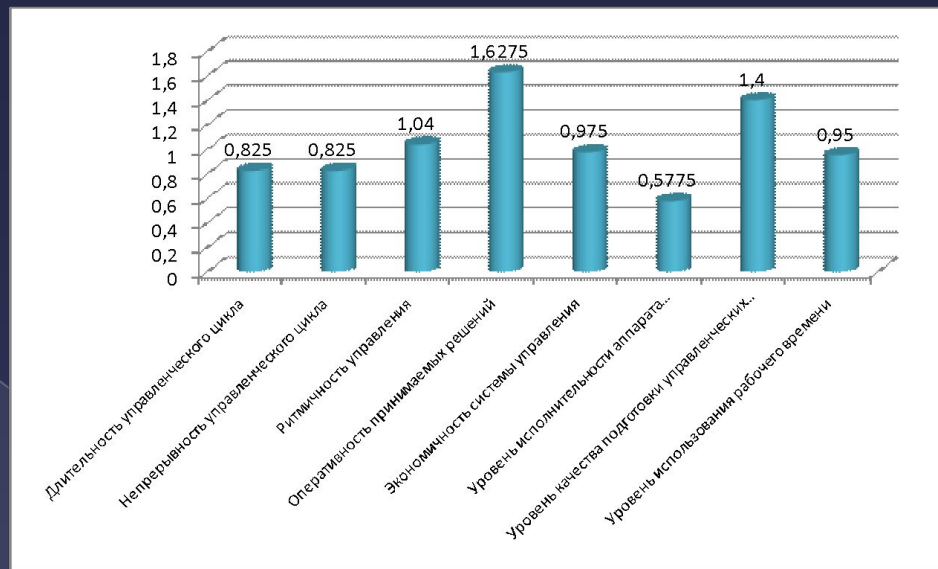
Статья затрат	Сумма, тысяч рублей
Подготовка документации по проекту	40
Заработная плата экономиста - бюджетолога (в год)	300
Отчисления от заработной платы экономиста-бюджетолога	90,6
Подготовка рабочего места экономиста	50
Прочее	50
Итого	530,6

# Прогнозный расчет экономических показателей

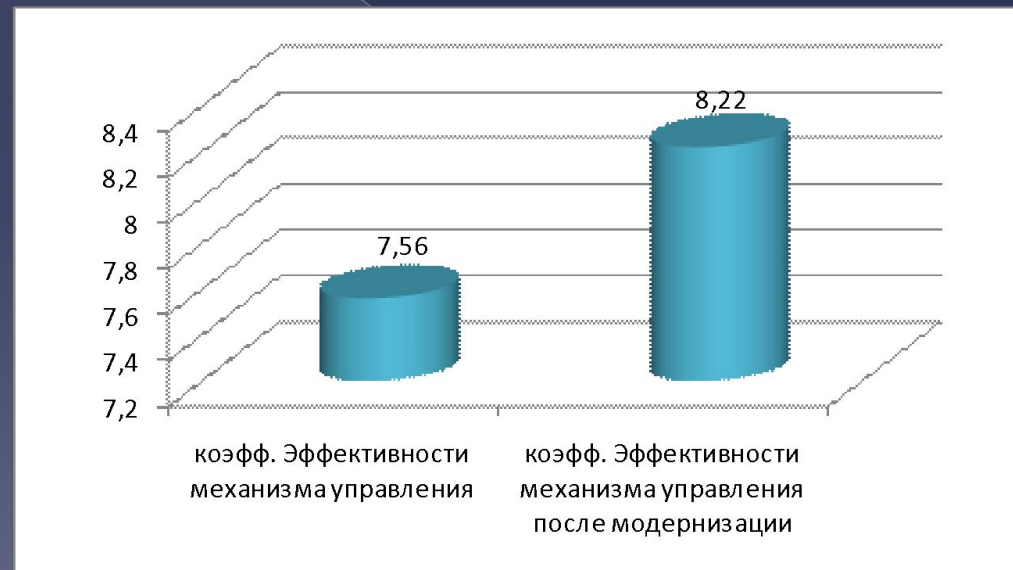
Наименование показателя	2017	Прогноз	Изменение
Товарооборот	148806	163686,6	14880,6
Себестоимость товаров и услуг	97914	107705,4	9791,4
Валовая прибыль	50892	55981,2	5089,2
Коммерческие расходы	5982	5982	0
Управленческие расходы	13958	14488,6	530,6
Прибыль от продаж	30952	35510,6	4558,6
Прочие доходы	312	312	0
Прочие расходы	102	102	0
Прибыль до налогообложения	31162	35720,6	4558,6
Налог на прибыль	7479	7144,12	334,88
Чистая прибыль	23683	28576,51	4893,5
Рентабельность деятельности (прибыль от продаж/ себестоимость продукции)	31,61	32,97	1,36
Рентабельность продаж (прибыль от продаж/ объем реализации продукции)	20,80	21,69	0,89

# Прогноз экономической эффективности проекта

Показатели	До внедрения мероприятий	После внедрения мероприятий	Абсол.откл.
Выручка предприятия, тыс. руб.	148806	163686,6	14880,6
Затраты на проведение мероприятия, тыс.руб.	0	530,6	530,6
Экономический эффект, тыс.руб. (ст.1-ст.2), тыс. руб.		$14880,6 - 530,6 = 14350$	14350
Период окупаемости (ст.2: ст.3), года		$530,6 / 14880,6 = 0,036$	0,1036
Рентабельность инвестированных средств (ст.1:ст.2), рублей на инвестированный рубль		$14880,6 / 530,6 = 28,04$	28,04



*Составляющие коэффициента эффективности механизма управления*



*Значения коэффициента эффективности механизма управления до и после модернизации организационной структуры*

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ**