

**ПРОФЕСІЙНА ДЕФОРМАЦІЯ
ПЕРСОНАЛУ ОРГАНІВ, УСТАНОВ
ВИКОНАННЯ ПОКАРАНЬ ТА ШЛЯХИ ЇЇ
ПРОФІЛАКТИКИ**

Професійна деформація походить від латинського «deformatio», що в перекладі означає «викривлення», має, несумнівно, негативний відтінок.

Професійна деформація - це прояви у особистості під впливом деяких особливостей професійної діяльності таких психологічних змін, які починають негативно впливати на здійснення цієї діяльності і на психологічну структуру самої особистості.

Професійна деформація - набуття таких якостей, навичок та схильностей, які негативно впливають на вирішення поставлених перед співробітником задач.

Професійна деформація - це зміна професійних можливостей та особистісних характеристик співробітника в негативну сторону під впливом умов та досвіду професійної діяльності.

- **Професійна деформація** - змінений особистісний шлях розвитку, який відхиляється від моральних та професійних норм та руйнує цілісність, стійкість особистості, сформованість професійних якостей, знижує рівень її адаптації та ефективність професійного функціонування під впливом змісту професійної діяльності та індивідуально-психологічних особливостей співробітника.
- **Професійна деформація** - викривлення характеру в результаті професійної діяльності, службових та позаслужбових стосунків в колективі, розвиток в духовному світі співробітника УВП негативних морально-психологічних якостей.
- **Деформація особистості професійна** - зміна якостей особистості (стереотипів сприйняття, ціннісних орієнтацій, характеру, способів поведінки та спілкування), які настають під впливом тривалого виконання професійної діяльності.

- **Професійні деформації** - це зміни сталої структури діяльності та особистості, які негативно впливають на продуктивність праці та взаємодію з іншими учасниками цього процесу.
- **Професійні деформації в самому загальному випадку** - це порушення вже засвоєних способів діяльності, руйнування сформованих професійних якостей, поява стереотипів професійної поведінки та психологічних бар'єрів при опануванні нових професійних технологій, нової професії або спеціальності.
- **Професійна деформація** являє собою результат викривлення професійних та особистісних якостей співробітника під впливом ряду негативних факторів діяльності та оточуючого середовища.

ПРОФІЛАКТИКА — система заходів, спрямованих на виявлення, обмеження або нейтралізацію окремих факторів , явищ тощо.

Профілактика професійної деформації - комплекс адміністративно-організаційних, відновлювально-реабілітаційних та психолого-педагогічних заходів, спрямованих на запобігання умов та причин, що сприяють виникненню та розвитку професійної деформації персоналу.

Профілактика професійної деформації - комплекс адміністративно-правових, психолого-педагогічних та організаційно-економічних заходів, спрямованих на виявлення та нейтралізацію умов та причин, що сприяють виникненню та розвитку професійної деформації персоналу.

Профілактика професійної деформації - комплекс юридичних, психологічних, педагогічних, соціально-економічних та медичних заходів, спрямованих на створення нормального морально-психологічного мікроклімату в колективі працівників.

Профілактика професійної деформації - комплекс індивідуальних та групових заходів, спрямованих на недопущення виникнення та розвитку професійної деформації серед персоналу.

Напрямки профілактики професійної деформації

Напрямки роботи щодо зниженню ризику професійної деформації - комплексні заходи, які проводяться з персоналом УВП з метою діагностики, профілактики та попередження його професійної деформації.

АДМІНІСТРАТИВНО-ОРГАНІЗАЦІЙНІ ШЛЯХИ ПРОФІЛАКТИКИ ТА ПОПЕРЕДЖЕННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ ДЕФОРМАЦІЇ - КОМПЛЕКС АДМІНІСТРАТИВНО-ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ЗАХОДІВ, СПРЯМОВАНИХ НА ЗАПОБІГАННЯ УМОВ ТА ПРИЧИН, ЩО СПРИЯЮТЬ ВИНИКНЕННЮ ТА РОЗВИТКУ ПРОФЕСІЙНОЇ ДЕФОРМАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ, А ТАКОЖ ТІ, ЯКІ ВЖИВАЮТЬСЯ У ВИПАДКУ КОНКРЕТНИХ ПРОЯВІВ ПРОФЕСІЙНОЇ ДЕФОРМАЦІЇ ТА НОСЯТЬ ХАРАКТЕР ТЕРМІНОВОГО ВИЗНАЧЕННЯ І УСУНЕННЯ ЧИННИКІВ, ЯКІ ПІДВИЩУЮТЬ РИЗИК ПРОФЕСІЙНОЇ ДЕФОРМАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ: ЗМЕНШЕННЯ ІНТЕНСИВНОСТІ КОНТАКТІВ МІЖ ПЕРСОНАЛОМ ТА МІЖ ПЕРСОНАЛОМ ТА ЗАСУДЖЕНИМИ, ТИМЧАСОВЕ “ВИКЛЮЧЕННЯМ” ПРАЦІВНИКА З ПРОФЕСІЙНОГО СЕРЕДОВИЩА (НАДАННЯ ВІДПУСТОК, ВІДГУЛІВ), ПЕРІОДИЧНІ ЗАМІНИ УМОВ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКА, СТВОРЕННЯ УМОВ ДЛЯ СЛУЖБОВОГО ПРОСУВАННЯ, ІНІЦІАТИВИ ТА ТВОРЧОСТІ, СВОЄЧАСНЕ ВИРІШЕННЯ ЖИТЛОВО-ПОБУТОВИХ ПРОБЛЕМ ТОЩО, ЗАКРІПЛЕННЯ ЗА НОВОПРИБУЛИМ ПРАЦІВНИКОМ НАСТАВНИКА.

ВІДНОВЛЮВАЛЬНО-РЕАБІЛІТАЦІЙНІ ШЛЯХИ ПРОФІЛАКТИКИ ТА ПОПЕРЕДЖЕННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ ДЕФОРМАЦІЇ - КОМПЛЕКС ВІДНОВЛЮВАЛЬНО-РЕАБІЛІТАЦІЙНИХ ЗАХОДІВ, СПРЯМОВАНИХ НА ЗАПОБІГАННЯ УМОВ ТА ПРИЧИН, ЩО СПРИЯЮТЬ ВИНИКНЕННЮ ТА РОЗВИТКУ ПРОФЕСІЙНОЇ ДЕФОРМАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ, А ТАКОЖ ТІ, ЯКІ ВЖИВАЮТЬСЯ У ВИПАДКУ КОНКРЕТНИХ ПРОЯВІВ ПРОФЕСІЙНОЇ ДЕФОРМАЦІЇ ТА НОСЯТЬ ХАРАКТЕР ТЕРМІНОВОГО ВИЗНАЧЕННЯ І УСУНЕННЯ ЧИННИКІВ, ЯКІ ПІДВИЩУЮТЬ РИЗИК ПРОФЕСІЙНОЇ ДЕФОРМАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ: ВІДНОВЛЕННЯ ТА ЗМІЦНЕННЯ ПСИХІЧНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПЕРСОНАЛУ, ПІДТРИМАННЯ ЇХ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ (САНАТОРНО-КУРОРТНЕ ЛІКУВАННЯ, РЕГУЛЯРНІ ЗАНЯТТЯ СПОРТОМ, ВИЌЗДИ НА ВІДПОЧИНОК).

ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГІЧНІ ШЛЯХИ ПРОФІЛАКТИКИ ТА ПОПЕРЕДЖЕННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ ДЕФОРМАЦІЇ - КОМПЛЕКС ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГІЧНИХ ЗАХОДІВ, СПРЯМОВАНИХ НА ЗАПОБІГАННЯ УМОВ ТА ПРИЧИН, ЩО СПРИЯЮТЬ ВИНИКНЕННЮ ТА РОЗВИТКУ ПРОФЕСІЙНОЇ ДЕФОРМАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ, А ТАКОЖ ТІ, ЯКІ ВЖИВАЮТЬСЯ У ВИПАДКУ КОНКРЕТНИХ ПРОЯВІВ ПРОФЕСІЙНОЇ ДЕФОРМАЦІЇ ТА НОСЯТЬ ХАРАКТЕР ТЕРМІНОВОГО ВИЗНАЧЕННЯ І УСУНЕННЯ ЧИННИКІВ, ЯКІ ПІДВИЩУЮТЬ РИЗИК ПРОФЕСІЙНОЇ ДЕФОРМАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ: ФОРМУВАННЯ ТА РОЗВИТОК ПСИХОЛОГІЧНОЇ СТІЙКОСТІ ТА ІНШИХ РИС, ЩО БЛОКУЮТЬ ПРОФЕСІЙНУ ДЕФОРМАЦІЮ ШЛЯХОМ ВПЛИВУ НА ПСИХІКУ (ПСИХОЛОГІЧНА РОБОТА З ПЕРСОНАЛОМ, СТИМУЛЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ ДО ПРОФЕСІЙНОГО ТА ОСОБИСТІСНОГО ЗРОСТАННЯ, ПРОПАГАНДА ПЕДАГОГІКИ СПІВРОБІТНИЦТВА ТА ВІДПОВІДНОГО СТИЛЮ ВЗАЄМОДІЇ ІЗ ЗАСУДЖЕНИМИ), СПРИЯННЯ ПІДВИЩЕННЮ РІВНЯ ПСИХОЛОГІЧНОГО РОЗВИТКУ СЛУЖБОВОГО КОЛЕКТИВУ, СТВОРЕННЯ У НЬОМУ ПОЗИТИВНИХ ТРАДИЦІЙ, ЦІЛЕСПРЯМОВАНА ВИХОВНА РОБОТА З ПЕРСОНАЛОМ.