

Тема 5. Рынок труда и заработная плата

- 1 Рынок труда: сущность и особенности.
2. Структура рынка труда. Виды рынка труда.
3. Зарплата как цена труда.
Государственное регулирование заработной платы.



Рынок труда: сущность и особенности

- **Рынок труда - особая подсистема рыночной экономики, в которой взаимодействуют с одной стороны - работодатели, с другой - наемные работники.**
- В результате этих взаимоотношений формируются объем, структура и соотношение спроса и предложения на рабочую силу.

- **Рынок труда** — это совокупность социально-трудовых отношений между покупателями и продавцами по поводу условий найма и использования рабочей силы.
- Центральным отношением, выражающим сущность данной совокупности, выступает отношение по поводу обмена функционирующей рабочей силы на жизненные средства, т. е. на реальную заработную плату

Особенности функционирования рынка труда

- Первая группа особенностей связана с взаимодействием рынка труда и рынка товаров.
- спрос на рабочую силу является производным, зависимым от спроса на конечную продукцию.

- Вторая группа особенностей функционирования рынка труда связана с особенностями самого товара — рабочая сила. К ним относятся:
- неотделимость собственности на товар - рабочую силу от ее владельца.
- необходимость регламентации взаимоотношений работодателей и наемных работников
- высокая степень индивидуализации сделок
- важная роль неденежных аспектов сделки

Структура рынка труда.

Виды рынка труда

Субъекты рынка труда

- наемные работники (и их союзы),
- работодатели (и их объединения)
- государство (его органы).

Юридические нормы, экономические программы, трехсторонние соглашения и коллективные договоры

- федеральные и региональные программы содействия занятости населения
- институт социального партнерства

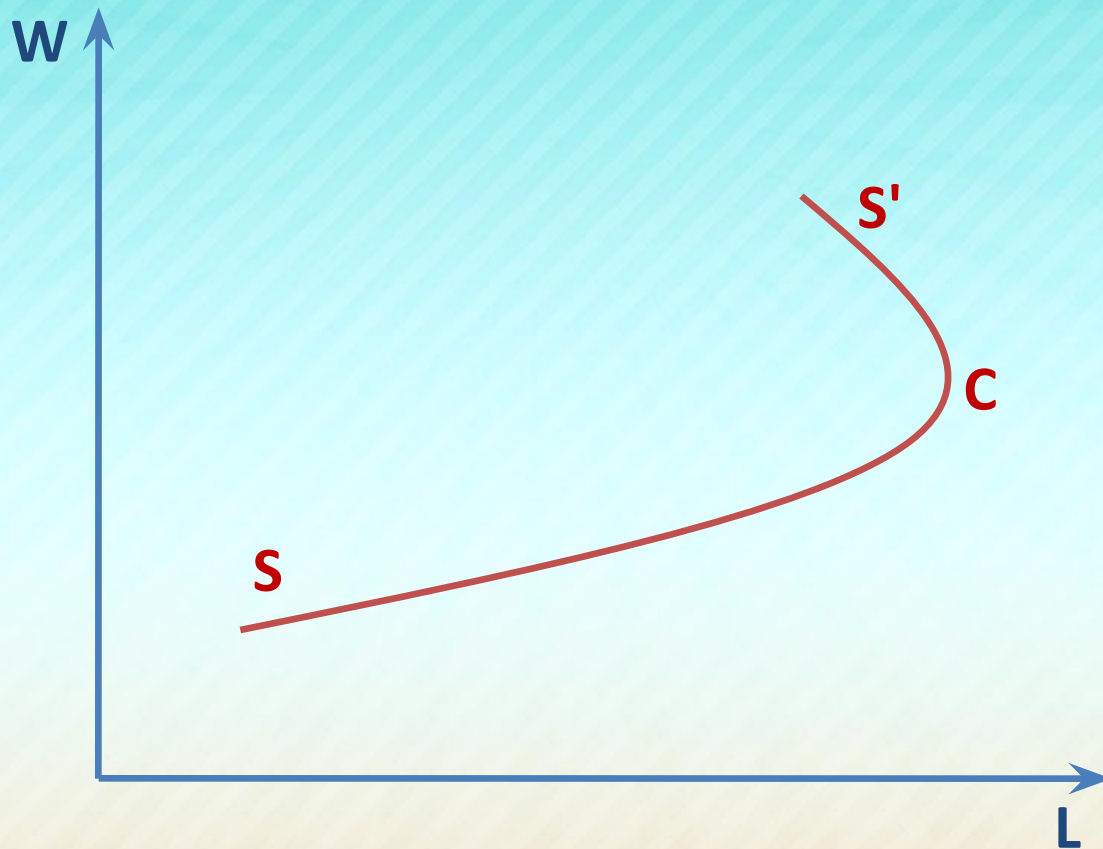
Рыночный механизм

- Включает: спрос на рабочую силу, предложение рабочей силы, цену рабочей силы, конкуренцию
- **Спрос на труд** - отражает общий объем общественных потребностей в рабочей силе, представленных на рынке труда.
- **Предложение труда** - общее количество рабочей силы, характеризуемой численностью и составом

Индивидуальное предложение

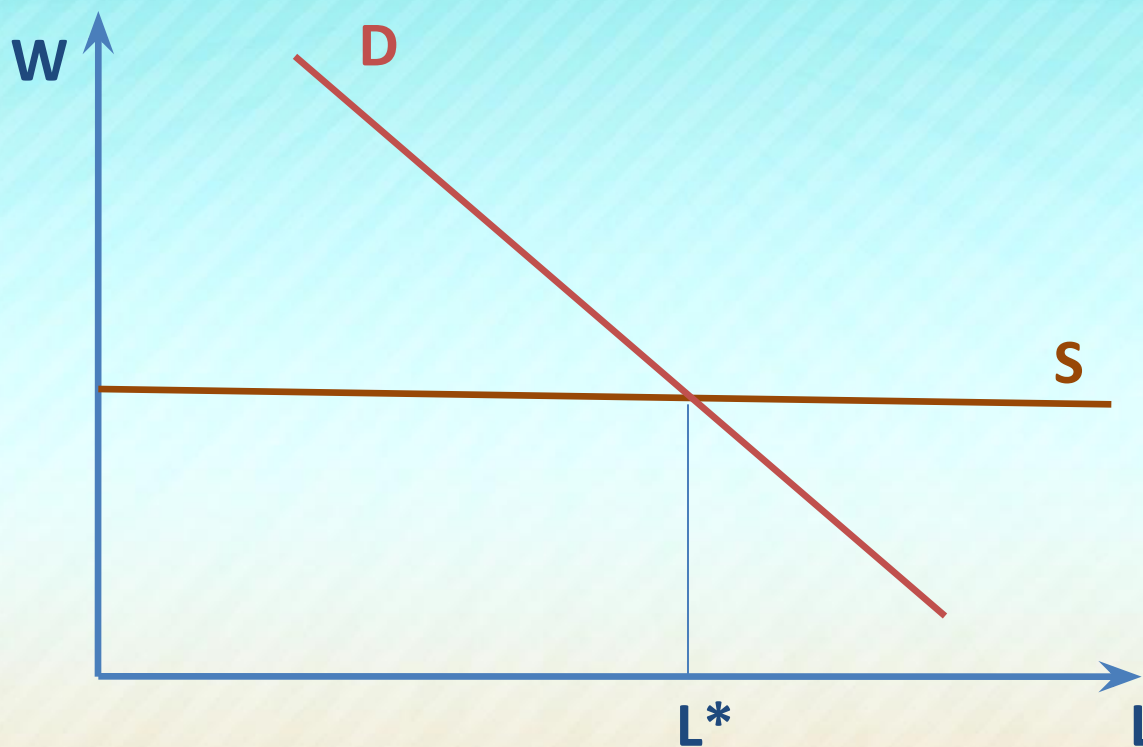
- Кривая предложения труда отдельного работника
- отличается от совокупной кривой предложения труда: не всегда будет восходящей
- зависит от двух явлений: **эффект замещения** и **эффект дохода**

Кривая индивидуального предложения труда

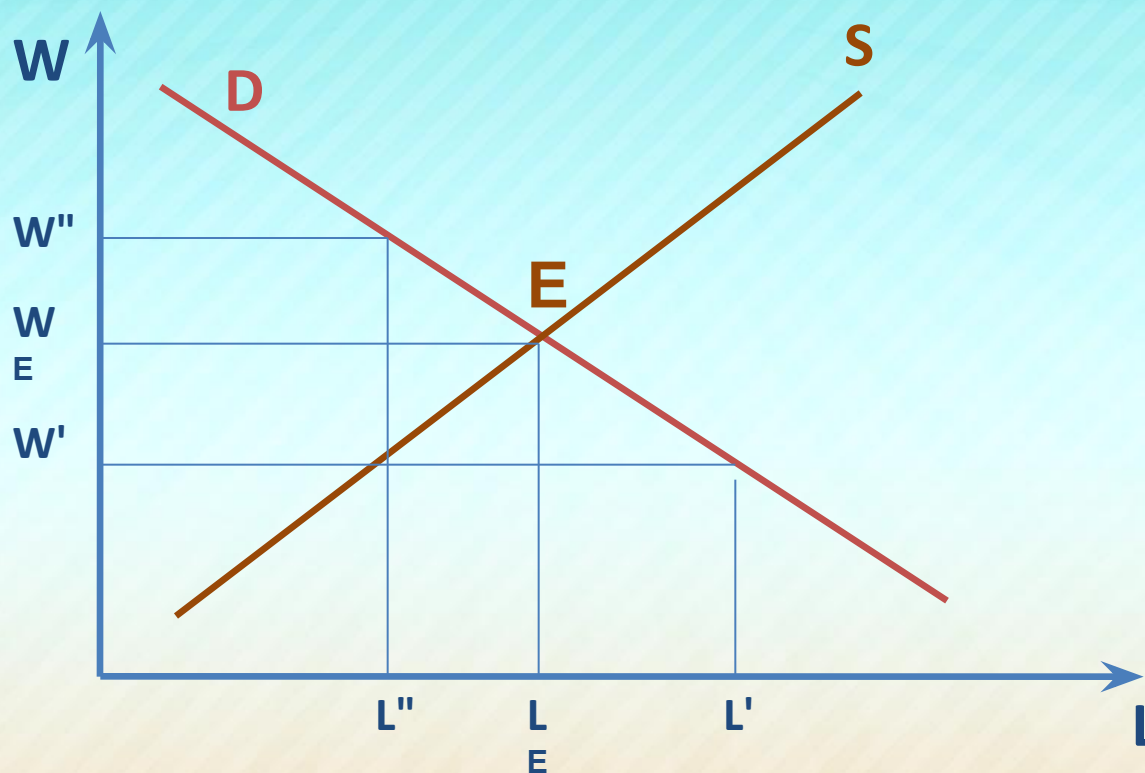


- **Цена рабочей силы** - заработная плата.
- **Конкуренция** - как между нанимателями за привлечение высокопроизводительной рабочей силы, так и между работниками за замещение вакантных рабочих мест, а также между работниками и нанимателями за условия трудового соглашения и оплату труда и т.д.

Графический анализ взаимоотношений работодателей и наемных работников



Графический анализ взаимоотношений работодателей и наемных работников



Безработица и социальные выплаты, связанные с ней,

- Безработица – временная не занятость экономически активного населения
- является обязательной для современного цивилизованного рынка труда

Рыночная инфраструктура

- представляет собой совокупность институтов содействия занятости, профессиональной подготовки и переподготовки кадров, профессиональной ориентации трудоспособного населения

Альтернативные виды деятельности

К ним относятся общественные работы (оплачиваемые), надомный труд, работы по контракту на определенный срок (выполнение определенного заказа), работа в фирмах временной занятости, трудоустройство несовершеннолетних граждан на временную работу и др.
виды гибкой занятости

Современные виды и модели рынка труда

- **Внешний (общенациональный) рынок труда** характеризуется открытостью, доступностью, конкурентностью для всех лиц наемного труда. Заполнение рабочих мест осуществляется путем набора основной массы рабочей силы, подготовленной вне предприятия

Внутрифирменный рынок труда

- характеризуется закрытостью, слабой конкурентностью.
- движение рабочей силы осуществляется в основном в рамках фирмы
- наем основной массы работников осуществляется путем коллективных переговоров после окончания срока действия предыдущего договора

**Заработная плата как цена
труда.**

**Государственное регулирование
заработной платы**

- ***Заработная плата*** как форма цены рабочей силы — это основная часть фонда жизненных средств работников, распределяемая между ними в соответствии с количеством и качеством затраченного труда, реальным вкладом и зависящая от конечных результатов работы предприятия

Основные функции заработной платы

- воспроизводственная, заключающаяся в обеспечении возможности воспроизводства рабочей силы;
- стимулирующая (мотивационная), направленная на повышение заинтересованности в развитии производства;
- социальная, способствующая реализации принципа социальной справедливости;
- учетно-производственная, характеризующая долю труда в совокупных издержках производства

Виды заработной платы

- Номинальная заработная плата (w) - сумма денег, полученная наемным работником
- Реальная (w/P) – совокупность товаров и услуг, которые можно приобрести на эти деньги с учетом их покупательной способности.

Государственное регулирование заработной платы

- система мер и норм законодательного, исполнительного и контролирующего характера, осуществляемых правомочными государственными учреждениями и государственными организациями в целях стабилизации доходов и их роста в зависимости от меняющихся социально-экономических условий развития общества.

Государственное регулирование заработной платы включает

- установление минимального размера оплаты труда;
- обеспечение получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности;
- государственный надзор и контроль за полной и своевременной выплатой заработной платы;
- регулирование налогообложения заработной платы и других видов трудовых доходов;
- обеспечение соблюдения законодательства в сфере заработной платы

Государство осуществляет меры по регулированию заработной платы на двух уровнях

- определяет государственные гарантии, обеспечивающие взаимодействие всех работодателей и работников в целях выработки и согласования условий оплаты труда;
- непосредственно реализует государственные гарантии, установленные работникам организаций государственного сектора экономики, которые финансируются из бюджетов разных уровней.

Вопросы для самоконтроля

1. Какими особенностями обладает рынок труда
2. Как устанавливается равновесие на рынке труда
3. Какое значение имеет социальное партнерство в регулировании рынка труда
4. В чем отличие внутреннего рынка труда от внешнего
5. Какую роль играет государство на рынке труда