

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Владимирской области
«Владимирский авиамеханический колледж»
Специальность 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Дипломная работа
Тема: «Понятие и классификация пособий»

Выполнила: студентка группы ПРО-317

Фадеева Л.М

Руководитель: преподаватель

Завьялова А.Ю.

Владимир 2020

Введение

Актуальность данной темы заключается в том, что пособие является неотъемлемым элементом социального обеспечения. Каждый гражданин Российской Федерации хотя бы раз в жизни имеет право на какой-либо вид пособия.

Предмет исследования составляют правовые нормы, регулирующие отношения по предоставлению пособий, а также положения отечественной юридической науки по данному вопросу.

Цель исследования состоит в комплексном изучении понятия и видов пособий по действующему российскому законодательству.

Задачи исследования:

- дать общее понятие социального пособия;
- изучить классификацию социальных пособий;
- рассмотреть примеры нескольких конкретных видов пособий.

Глава 1. Общая характеристика пособий по действующему российскому законодательству

1.1. Понятие, сущность и виды пособий

Пособия - денежные выплаты, производимые гражданам ежемесячно, единовременно, либо периодически с целью возмещения утраченного ими заработка, либо с целью оказания материальной поддержки.

В отличие от пенсий, выступающих в качестве постоянного и основного источника средств к существованию, пособия, как правило, являются помощью, временно заменяющей утраченный заработок или служащей дополнением к основному источнику средств к существованию (заработку или пенсии)

Отличие пособий от пенсий:

- 1) срок выплаты
- 2) целевое назначение выплаты
- 3) круг лиц, имеющих право на выплаты.

Существуют следующие виды пособий:

- 1) пособие по временной нетрудоспособности;
- 2) пособия гражданам, имеющим детей
- 3) пособие по безработице;
- 4) единовременные пособия гражданам при возникновении поствакцинального осложнения;
- 5) единовременное пособие медицинским работникам, заразившимся вирусом иммунодефицита человека при исполнении служебных обязанностей;
- 6) единовременное пособие гражданам, привлечённым для борьбы с терроризмом
- 7) социальное пособие на погребение;
- 8) пособия в связи с трудовым увечьем и профессиональным заболеванием;
- 9) единовременное пособие военнослужащим и их семьям.



Так же многочисленные пособия в системе социального обеспечения могут быть классифицированы по различным основаниям:

- 1) по целевому назначению
- 2) по продолжительности выплаты пособия
- 3) по роду социального обеспечения, к которым относятся те или иные пособия
- 4) по источнику выплаты пособия

Некоторые виды пособий могут выплачиваться различным категориям получателей из различных источников.

Размеры пособий устанавливаются в твердой денежной сумме или в процентном отношении к заработку гражданина. Если размер пособия определяется в твердой сумме, то он пересматривается в сторону повышения хаотично, вне зависимости от роста цен, либо не изменяется

1.2. Содержание правоотношений по предоставлению пособий

Правоотношения по обеспечению пособиями, социальными компенсациями, льготами - это урегулированные нормами права социального обеспечения отношения граждан, их семей с органами социального обеспечения, по которым граждане, имеющие право на определенный вид пособия, компенсации или льготы и изъявившие желание это право реализовать обязаны представить соответствующие документы в доказательство данного права, а орган социального обеспечения, проверив это право, своим решением о назначении определенного вида пособия, компенсации, льгот обязан его в установленном законом размере и сроки выплачивать, а по льготам - документально обеспечивать пользование ими.

Субъектами данных правоотношений являются граждане и семьи в зависимости от вида пособий, компенсаций и льгот, имеющие на них право.

Другим субъектом является орган социального обеспечения, объектом является определенного вида пособие, компенсация, льгота.

Компенсация по социальному обеспечению - это выплата социально-обеспечительного характера как помощь при потере заработка женщиной, находящейся в неоплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до 3 лет или ребенком-инвалидом до 14 лет, а также работникам, находящимся в вынужденных неоплачиваемых отпусках» из-за остановки производства, и гражданам, пострадавшим от аварии на ЧАЭС, беженцам, вынужденным переселенцам.

Льготы - социально-обеспечительные блага имущественного характера, предоставляемые определенным заслуженным гражданам или инвалидам по сокращению их расходов по транспорту, по оплате жилищно-коммунальных услуг, по протезированию и в других случаях. Все правоотношения по предоставлению пособий, льгот и компенсаций надо классифицировать по срокам длительности их выплаты или предоставления.

Основные разновидности социальной помощи, практикующиеся на территории России, следующие:

1. Социальные пособия.
2. Субсидии.



Глава 2. Отдельные виды пособий, их правовая характеристика

2.1. Пособия гражданам, имеющим детей: правовое закрепление и процедура выплаты

В соответствии с настоящим Порядком гражданам, имеющим детей, назначаются и выплачиваются следующие виды пособий

- а) пособие по беременности и родам;
- б) единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности;
- в) единовременное пособие при рождении ребенка;
- г) единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью;
- д) ежемесячное пособие по уходу за ребенком;
- е) единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву;
- ж) ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву.

Пособия назначаются и выплачиваются следующим категориям лиц:

а) гражданам Российской Федерации, проживающим на территории Российской Федерации;

б) гражданам Российской Федерации, проходящим военную службу

в) постоянно проживающим на территории Российской Федерации иностранным гражданам и лицам без гражданства, а также беженцам;

г) временно проживающим на территории Российской Федерации

Лица, имеющие право на получение пособий, их законные представители или доверенные лица в целях получения пособий обращаются в организации, назначающие указанные пособия, с заявлением и документами, предусмотренными настоящим Порядком, необходимыми для получения пособий.

Так же в 2020 году, в связи с эпидемией были введены новые меры поддержки семьи.

2.2. Пособия по нетрудоспособности: основания возникновения и прекращения

Пособием по временной нетрудоспособности называется денежная сумма, уплачиваемая лицам, которые в установленном порядке признаны временно нетрудоспособными, за счет средств Фонда социального страхования. Целью данного пособия является компенсация утраченного заработка (дохода).

Пособие по временной нетрудоспособности, которая наступила в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, назначает и выплачивает работодатель по месту работы работника.



Расчет пособия по временной не трудоспособности:

На сумму влияют:

- причина утраты здоровья;
- страховой стаж;
- размер заработной платы;
- количество календарных дней нетрудоспособности

Расчет больничного листа производится по формуле:

$СД \times ПТС \times Д = \text{сумма ежемесячного пособия}$

Форма листа нетрудоспособности выдается в медучреждении. В нем указываются:

- Адрес и название медицинской организации.
- ФИО больного.
- Причина потери трудоспособности.
- Тип занятости.
- Данные о среднем доходе, сведения о работодателе, стаже.
- Срок освобождения от работы.

Пособие по временной нетрудоспособности не назначается застрахованному лицу за следующие периоды:

1) за период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением случаев утраты трудоспособности работником вследствие заболевания или травмы в период ежегодного оплачиваемого отпуска;

2) за период отстранения от работы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если за этот период не начисляется заработная плата;

3) за период заключения под стражу или административного ареста;

4) за период проведения судебно-медицинской экспертизы;

5) за период простоя

2.3.Пособие по безработице: порядок предоставления и прекращения

Пособие по безработице – одна из важных форм государственной социальной поддержки граждан.

Это денежная выплата гражданам, оставшимся без работы, нетрудоустроенным и не самозанятым.

В 2020 году в связи с пандемией размер максимального пособия по безработице увеличивается с 8000 до МРОТ (в 2020 году это 12130 рублей).

Статус безработного получают:

- 1)Лица старше 16 лет;
- 2)Трудоспособные граждане, у которых нет постоянной работы и регулярного заработка;
- 3)Зарегистрированные в центре занятости для поиска работы;
- 4)Ищущие работу и готовые ее выполнять.

В первый период размер пособия определяется так:

1) Первые три месяца – 75% среднего заработка, рассчитанного из данных и среднем заработке с последнего места работы:

2) Следующие четыре месяца — 60%;

3) В дальнейшем — 45%.

Лица не могут получить пособие по безработице, если они

- моложе 16 лет;
- получаете пенсию по старости или за выслугу лет;
- находитесь в местах лишения свободы или на исправительных работах;
- работаете по трудовым договорам;
- выполняете оплачиваемую работу или реализуете продукцию по договорам;
- являетесь индивидуальным предпринимателем, нотариусом, адвокатом или самозанятым;
- проходите военную, альтернативную гражданскую службу или службу в иных органах;
- обучаетесь по очной форме обучения;

Заключение

В заключение проделанной работы хотелось бы подвести итог всему вышеописанному.

В отличие от пенсий, выступающих в качестве постоянного и основного источника средств к существованию, пособия являются помощью, временно заменяющей утраченный заработок или служащий дополнением к основному источнику средств к существованию (заработку или пенсии).

Подводя итог можно сказать, что пособия классифицируются следующим образом: по целевому назначению, по продолжительности выплаты, по родам социального обеспечения.

Законодательная закреплённость на сегодняшний день как признак пособий также не утратила своего значения, однако пособия могут устанавливаться не только в федеральном, региональном и муниципальном законодательстве, но и на уровне организаций, предприятий в локальных нормативных актах (коллективных договорах).