

Дисциплина **ЭКОНОМИКА ТРУДА**

ДОЦЕНТ КАФЕДРЫ ЭКОНОМИКИ ТРУДА
И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ,

К.Э.Н., ДОЦЕНТ

МИРГОРОД ЕКАТЕРИНА ЕВГЕНЬЕВНА

Тема 2.

Трудовой потенциал и трудоуые ресурсы общества

Вопрос 1.

Трудовой потенциал общества

Трудовой потенциал общества – совокупная общественная способность к труду, потенциальная трудовая дееспособность общества.

Трудовой потенциал – запасы труда, которыми располагает общество, фирма, человек при данном уровне научно-технического прогресса.

Трудовой потенциал – имеющиеся в данное время и прогнозируемые в будущем трудовые возможности страны, региона, предприятия.

Трудовой потенциал – это вероятные (потенциальные) возможности общества, фирмы, человека по участию в процессе труда.

Трудовой потенциал – предельная величина возможного участия людей в производстве с учетом их физических способностей, навыков, профессиональных знаний.

Трудовой потенциал - обобщающая характеристика меры и качества совокупных способностей к общественно полезной деятельности, которыми определяются возможности отдельного человека, групп людей, всего трудоспособного населения по их участию в труде.

Понятие «трудовой потенциал»
отражает ***три временных аспекта***:

- потенциал накопленный (прошлый);
- использование трудового потенциала (в настоящем);
- возможность развития трудового потенциала в будущем.

Структура трудового потенциала общества включает в себя:

- трудовой потенциал личности;
- трудовой потенциал коллектива предприятия, организации, фирмы;
- трудовой потенциал отрасли, территории, региона.

Уровни трудового потенциала:

- личный (возможности каждого человека);
- локальный (коллектива предприятия, фирмы);
- отрасли, региона;
- совокупный (соединение и взаимодействие личных (групповых) потенциалов).

Трудовой потенциал – одна из ключевых подсистем человеческого потенциала, его ядро.

От формирования, распределения и использования трудового потенциала зависят не только эффективное воспроизводство человеческого потенциала страны, но и возможности ускорения темпов «догоняющего» развития, перехода из разряда «развивающихся экономик» в «развитые».

Качественная сторона трудового потенциала:

- состояние здоровья трудоспособного населения, показатели его психофизиологического развития;
- профессионально-квалификационный уровень трудоспособного населения - уровень общего и профессионального образования, наличие определенных знаний, практического опыта и навыков;
- социально-личностные характеристики.



- Доктор, мне нужно эффективное средство для похудения.
- Нет проблем, я вам пропишу уголь.
- В порошках или таблетках?
- В мешках. Вагоны будете разгружать.

Качественные характеристики раскрывают меру трудоспособности трудового потенциала общества и пригодности к выполнению трудовых функций. Качественные характеристики ТП имеют измерители:

- *психофизиологические* – измеряются состоянием здоровья населения (полное физическое и социальное благополучие населения):
заболеваемость по основным группам болезней – число зарегистрированных заболеваний, количество этих заболеваний на 1000 чел. населения; число случаев девиантного (отклоняющегося от нормы) поведения – наркотики, алкоголизм, суицид; продолжительность жизни;
- *профессионально-квалификационные* – характеризуются численностью населения с разным уровнем образования; удельным весом работников, имеющих разную квалификацию (измеряется тарифным разрядом).
- *социально-личностные*:
 - отношение к труду, которое может быть измерено через добросовестность, ответственность, активность, дисциплинированность работников;
 - интересы и мотивы, побуждающие работников к труду;
 - трудовая этика и социально-нравственное здоровье населения;
 - умение быть конкурентоспособным на рынке труда и др.



После собеседования:
- К себе на работу мы вас ни при каких условиях не возьмем. Но будем платить тройной оклад, если устроитесь на работу к нашим конкурентам.

Трудовой потенциал организации – возможное количество и качество труда, которым располагает персонал организации при данном уровне научно-технического прогресса.

Трудовой потенциал организации больше простой суммы индивидуальных трудовых потенциалов входящих в персонал работников.

В результате разделения и интеграции трудовых процессов, совместности и состязательности людей в труде возникает новое качество трудового потенциала, т.е. проявляются эффекты эмерджентности и синергизма.

Трудовой потенциал работника (ТПР)–
возможности работника, определяющие
границы его участия в трудовой
деятельности, количество и качество труда,
которым располагает работник.

Трудовой потенциал работника включает в себя:

- *психофизиологический потенциал* – способности и склонности человека, состояние его здоровья, работоспособность, выносливость, тип нервной системы и т.

П.;

- *квалификационный потенциал* – объем, глубину и разносторонность общих и специальных знаний, трудовых навыков и умений, обуславливающих способность работника к труду определенного содержания и сложности;

- *социально-личностный потенциал* – уровень гражданского сознания и зрелости, степень усвоения работником норм отношения к труду, ценностные ориентации, интересы, потребности и запросы в сфере труда исходя из иерархии потребностей человека.

Качественные характеристики
трудового потенциала зависят от
состояния образования,
здравоохранения, профессиональной
подготовки, а также от масштабов
финансирования этих систем.

Показатели, характеризующие трудовой потенциал работника, предприятия (организации), общества по его компонентам

Компоненты	<i>Человек</i>	<i>Предприятие</i>	<i>Общество</i>
<u>Здоровье</u>	Трудоспособность, время отсутствия на работе из-за болезней	Потеря рабочего времени из-за болезней и травм, затраты на обеспечение здоровья персонала	Затраты на здравоохранение, смертность по возрастам
<u>Нравственность</u>	Отношение к окружающим	Взаимоотношения между сотрудниками, потери от конфликтов	Отношение к инвалидам, детям и престарелым, преступность, социальная напряжённость
<u>Активность</u>	Стремление к реализации способностей, предприимчивость	Количество изобретений, патентов, рационализаторских предложений на одного работающего	Доходы от авторских прав, количество патентов и международных премий. Темпы НТП

Показатели, характеризующие трудовой потенциал работника, предприятия (организации), общества по его компонентам

Компоненты	<i>Человек</i>	<i>Предприятие</i>	<i>Общество</i>
<u>Организованность</u>	Аккуратность, дисциплинированность, бережливость, обязательность, порядочность	Потери от нарушения дисциплины, чистота	Законодательство, качество дорог, транспорта, соблюдение договоров
<u>Образование</u>	Знания, количество лет учёбы в школе и ВУЗе	Доля специалистов с высшим и средним образованием в общей численности работающих, затраты на повышение квалификации персонала	Среднее количество лет обучения в школе и ВУЗе , доля затрат на образование в гос. бюджете
<u>Профессионализм</u>	Умение, уровень квалификации	Качество продукции, потери от брака	Доходы от экспорта, потери от аварий
<u>Затраты рабочего времени</u>	Время занятости в течение года	Количество сотрудников, фонд рабочего времени на одного сотрудника	Трудоспособность населения, количество занятых, уровень безработицы

Количественная сторона (характеристики) трудового потенциала:

- численность трудоспособного населения (трудовых ресурсов);**
- ресурсы рабочего времени (потенциальный фонд рабочего времени).**

**Фонд рабочего времени –
возможные к отработке
человеко-дни, человеко-часы.**

$$\Phi PV = \sum_{i=1}^n Ч_i * t_i - \sum_{j=1}^m Ч_j * O_j$$

$Ч_i$ – численность i -й категории трудоспособного населения;

t_i – установленная законом продолжительность рабочего времени для i -й категории населения (час/работника в год);

n – количество категорий трудоспособного населения с соответствующей продолжительностью PV ;

$Ч_j$ – численность трудоспособного населения с соответствующей продолжительностью ежегодного отпуска;

O_j – продолжительность ежегодного отпуска, который устанавливается законом для j -й категории населения (часы/год);

m - количество категорий трудоспособного населения с соответствующей продолжительностью отпуска.



Если долго и честно
трудиться по восемь
часов в день, то вам
может повезти - вы
станете боссом и будете
работать по двенадцать
часов в день.

Вопрос 2.

Трудовые ресурсы общества

**Трудовые ресурсы –
часть населения страны,
обладающая необходимым
физическим развитием, здоровьем,
образованием, культурой,
способностями, квалификацией,
профессиональными знаниями для
работы в сфере общественно
полезной деятельности**

**Трудовые ресурсы –
реальные и потенциальные
работники**

**«Трудовые ресурсы – «носители»
трудового потенциала»**

**Критерии выделения
трудовых ресурсов в общей
численности населения:**

- 1. возраст (рабочий,
трудоспособный);**
- 2. состояние здоровья
(трудоспособность).**

К трудовым ресурсам относятся лица трудоспособного возраста за исключением неработающих инвалидов труда и войны 1 и 2 групп и лиц, получающих пенсию по возрасту на льготных условиях (*основная часть*), а также фактически работающие лица нетрудоспособного возраста (*дополнительная часть трудовых ресурсов*).

Состав трудовых ресурсов:

- *основная часть*

(трудоспособное население в рабочем возрасте);

- *дополнительная часть*

(фактически работающие подростки и пенсионеры)

Свыше 96% трудовых ресурсов составляет трудоспособное население в трудоспособном возрасте, т.е. основная часть.

$$TR = TR_0 + TR_D$$

Задача. Расчет численности трудовых ресурсов.

Численность и структура населения района выглядят следующим образом:

Интервалы возраста	Мужское население			Женское население		
	Общая <u>числен-</u> <u>ность</u> тыс. чел.	Неработающие инвалиды 1-й и 2-й гр., % к численности	Неработающие пенсионеры- <u>льготники,</u> % к численности	Общая <u>числен-</u> <u>ность,</u> тыс. чел.	Неработающие инвалиды 1-й и 2-й гр., % к численности	Неработающие пенсионеры- <u>льготники,</u> % к численности
0-15	124,0	0,5	-	117,0	0,5	-
16-39	212,0	1,5	-	211,0	2,0	-
40-54	98,0	2,0	3,0	115,0	4,0	2,5
55-59	31,0	3,0	4,0	40,0	4,0	3,0
60-65	20,0	4,0	4,0	15,0	5,0	3,5
>65	32,0	5,0	6,0	76,0	5,5	4,0

Определить численность трудовых ресурсов района, если известно, что фактически работают в народном хозяйстве 2% общей численности населения возраста 0-15 лет, 10% - мужского населения 60-65 лет, 5%- мужского населения старше 65 лет, 8% -женского населения 55-59 лет, 6% - женского населения 60-65 лет и 1% - женского населения старше 65 лет.

источники пополнения трудовых ресурсов:

-внутренние:

- молодежь, входящая в рабочий возраст (основной и почти единственный источник);

- высвобождающиеся работники, перераспределяемые между секторами и отраслями народного хозяйства и регионами страны;

- пенсионеры, сохранившие трудоспособность (большинство людей, достигших пенсионного возраста, еще в течение 5-10 лет в основном или частично сохраняет общую и профессиональную трудоспособность);

Виды трудового стажа

Вид	Определение	Назначение	Основание
Общий	Время, в течение которого сотрудник работал, вел общественно полезную деятельность, и иные периоды (военная служба, уход за инвалидом и др.)	<p>Определяет право на трудовые пенсии по старости, инвалидности, за выслугу лет, по потере кормильца, досрочную и социальную пенсии</p> <p>До 1 января 2002 года применялся для назначения пенсии по старости</p>	Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ (далее – Закон № 173-ФЗ); Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ; закон России от 12 февраля 1993 г. № 4468-1
Страховой	Время работы, в которое с дохода сотрудника уплачивались страховые взносы в ПФР и ФСС России, и иные периоды (военная служба, уход за инвалидом и др.)	Влияет на право получать трудовую пенсию по старости и пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и по уходу за ребенком и на их размер	Закон № 173-ФЗ; Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ 
Непрерывный	Продолжительность работы по последнему либо всем местам работы без перерывов (увольнений) либо с перерывами, но не превышающими допустимого предела	<p>Устанавливает право на надбавки некоторым категориям работников (систем здравоохранения, МВД, МЧС России и др.)</p> <p>До 1 января 2007 года учитывался при расчете пособия по временной нетрудоспособности</p>	Статья 256 ТК РФ; Федеральный закон от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ 
Специальный	Продолжительность трудовой (иной общественно полезной деятельности), по особым категориям (работники Крайнего Севера, педагоги, медики и др.)	Дает право на досрочную трудовую пенсию по старости или определенные льготы (компенсационные и стимулирующие надбавки к зарплате, дополнительные отпуска и др.)	Статья 317 ТК РФ; Закон № 173-ФЗ; постановление Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781; постановление Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10; постановление Правительства РФ от 30 декабря 1998 г. № 1588 и др.

СНОСКА 1 Период отпуска по уходу за ребенком засчитывается в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности, за исключением досрочного назначения трудовой пенсии по старости (ст. 256 ТК РФ).

СНОСКА 2 Количество и продолжительность перерывов в работе не влияют на общий трудовой стаж.

Вопрос 3.

**Воспроизводство трудового
потенциала общества**

Население –

исторически сложившаяся и непрерывно возобновляющаяся в процессе воспроизводства непосредственной жизни совокупность людей, проживающих на определенной территории, главный материальный и духовный компонент человеческого общества

Воспроизводство населения - исторически и социально-экономически обусловленный процесс непрерывного возобновления поколений людей.

Виды воспроизводства населения определяются особенностями движения численности и состава населения в стране и ее регионах.

Это движение может быть:

- естественным,
- миграционным (механическим) и
- социальным.

Естественное движение происходит вследствие рождаемости и смертности людей.

Миграция – механическое прибытие и выбытие населения путем перемещения его через границы административно-территориальных образований и государств со сменой постоянного места жительства либо с регулярным возвращением к нему.

Социальное движение населения проявляется в изменениях его различных социальных характеристик: образовательной, профессиональной, национальной и др. В процессе воспроизводства происходит не только замещение поколений, но и формирование новой социально-демографической структуры населения.

В естественном движении населения выделяют *типы его воспроизводства* – традиционный (экстенсивный) и современный (интенсивный).

(преобладал на ранних стадиях развития человеческого общества):

- **высокая смертность** из-за низкого уровня медицины, эпидемий, голода;
- **высокая рождаемость**, которая по религиозным и медицинским условиям не регулировалась в обществе в целом и в семье. Высокий уровень смертности нейтрализовывал высокий уровень рождаемости, в результате чего
- **общие темпы роста населения были велики,**
- **преобладала молодая часть населения при низком удельном весе людей старших**

Современный тип воспроизводства населения обусловлен:

- повышением уровня жизни людей;
- достижениями медицины и здравоохранения;
- НТП и связанным с ним ростом производительности;
- эмансипацией женщин и вовлечением их в общественное производство, следствием чего стало:
 - **падение рождаемости;**
 - **снижение детской смертности,**
 - **увеличение средней продолжительности жизни.**

Режимы воспроизводства населения:

- простой;
- расширенный;
- суженный

***Воспроизводство ресурсов для
труда*** – процессы возобновления
количественных и качественных
характеристик трудовых ресурсов

Фазы (стадии) воспроизводства ресурсов для труда:

- фаза производства (формирования) ресурсов для труда,
- фаза их распределения и перераспределения;
- фаза использования.

Фаза производства включает три процесса:

- 1. появление новых ресурсов для труда на основе рождения людей и достижения ими трудоспособного возраста (проходит непрерывно);**
- 2. ежедневное восстановление работоспособности у имеющих работников;**
- 3. получение людьми образования, приобретение специальности и определенной трудовой квалификации**

Фаза распределения и перераспределения ресурсов для труда:

- первичное распределение по видам работ, роду деятельности, предприятиям, организациям, административным районам, регионам страны;
- движение в соответствии со спросом и предложением на рынке труда.

Виды распределения и перераспределения рабочей силы:

- внутрипроизводственное – между подразделениями одного предприятия и между предприятиями одного объединения;
- межпроизводственное:
 - отраслевое – между отраслями;
 - территориальное – с переменой и без перемены места жительства на уровне республики, области, края, района, города, на межгосударственном уровне.

Фаза использования СОСТОИТ В
функционировании экономически
активного населения на предприятиях, в
организациях и в экономике в целом.

Виды движения трудовых ресурсов:
естественное, механическое, социальное
(как в населении).

Режимы воспроизводства:
простой, расширенный, суженный (как в
населении).

Типы воспроизводства:
экстенсивный и интенсивный.

Экстенсивный тип воспроизводства ресурсов для труда – увеличение их численности в отдельных регионах и по стране в целом без изменения качественных характеристик экономически активного населения.

Интенсивный тип связан с изменением их качества: ростом образовательного уровня, квалификации, физических и умственных способностей и т.д.

Интенсивный тип воспроизводства соответствует пониманию того, что квалифицированный труд – это умноженный или даже возведенный в степень простой труд.

Воспроизводство трудовых ресурсов отражает характер воспроизводства населения в целом, т.е. трудовые ресурсы находятся под влиянием тех же процессов, что и все население (демографическая ситуация, рождаемость, смертность, количество регистрируемых браков и разводов, среднее число детей в семье и др.). Воспроизводство трудовых ресурсов определяется воспроизводством всего населения, однако, эти процессы не совпадают, что проявляется, в частности, в следующем:

- * изменение рождаемости отражается на численности трудовых ресурсов только после того, как дети достигнут трудоспособного возраста;
- * выбытие людей из трудоспособного возраста (достижение пенсионного возраста) влияет только на численность трудовых ресурсов.

При прочих равных условиях трудовой потенциал страны увеличивается, если в составе населения возрастает доля мужчин, и уменьшается, если возрастает доля женщин.

Причины:

- возраст работы у мужчин больше на 5 лет, чем у женщин;
- на протяжении рабочей карьеры у женщин существенно выше потери рабочего времени, связанные с рождением и воспитанием детей и т.д.

Сейчас в России женщин – 53%, мужчин – 47%.

Причины: женщины дольше живут; повышенная смертность мужчин; войны.

Баланс трудовых ресурсов является средством оценки трудового потенциала и источником информации о его использовании.

Он представляет собой комплексный метод изучения состава и использования трудовых ресурсов и благодаря этому служит полезным инструментом для объединения всей имеющейся информации о рынке труда.

С помощью баланса трудовых ресурсов раскрываются источники формирования рабочей силы, связи и пропорции в распределении ее по отраслям экономики и видам экономической деятельности, между отдельными регионами страны.

Баланс трудовых ресурсов — система показателей, характеризующих численность трудовых ресурсов и их распределение по основным группам населения: на занятых в экономике, обучающихся с отрывом от работы и на граждан, не занятых трудовой деятельностью и учебой.

Баланс трудовых ресурсов характеризует воспроизводство рабочей силы, отражает численность трудовых ресурсов и их качественный состав (по полу, возрасту, социальным группам, видам занятости, отраслям народного хозяйства и профессиям); дает возможность определить потребность в работниках и их избыток.

статистике решаются следующие задачи:

- анализируется структура распределения трудовых ресурсов;

- прослеживается динамика

перераспределения

трудовых ресурсов между различными отраслями и сферами деятельности;

- добываются сведения о численности и

структуре

незанятого населения;

- определяется уровень занятости населения;

- характеризуются сложившиеся пропорции в

Баланс трудовых ресурсов составляется:

1. по стране в целом;
2. по отдельным субъектам РФ;
3. по краям и областям с распределением на городскую и сельскую местность.

Показатели баланса трудовых ресурсов рассчитываются в среднем за год.

Методология расчета баланса трудовых ресурсов разработана на основе интеграции данных различных *источников информации*: отчетности организаций, обследования населения по проблемам занятости, данных органов исполнительной власти.

В схему баланса трудовых ресурсов введена система дорасчета на неучтенную органами статистики занятость, основанная на использовании, в частности, данных налоговых органов, а также органов, выдающих лицензии на осуществление отдельных видов деятельности.

Кроме того, с целью полноты охвата занятого населения стали привлекаться материалы проводимых статистическими органами обследований индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность в различных отраслях экономики.

Новым в расчете показателей баланса трудовых ресурсов является оценка масштаба межрегиональной трудовой миграции на основе данных обследования населения по проблемам занятости.

В систему балансов трудовых ресурсов

включаются:

- * сводный баланс трудовых ресурсов;**
- * баланс дополнительной потребности в трудовых ресурсах;**
- * баланс рабочего времени;**
- * баланс кадров.**

Баланс трудовых ресурсов состоит из *двух частей*:

* в первой фиксируется численность и состав трудовых ресурсов,

* во второй - их распределение.

Схема баланса трудовых ресурсов:

Часть 1. Источники формирования трудовых ресурсов

всего трудовых ресурсов-

в том числе:

а) трудоспособное население в трудоспособном возрасте;

б) лица старших возрастов и подростки, занятые в экономике, из них:

в) подростки;

г) лица старше трудоспособного возраста, занятые в экономике или признанные безработными.

Схема баланса трудовых ресурсов:

Часть 2. Распределение трудовых ресурсов

а) всего занято в экономике (без лиц в личном подсобном хозяйстве), в том числе:

- в отраслях экономики;
- по найму ведением частного домашнего хозяйства;
- служителей религиозных культов и др.;

б) учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от производства;

в) трудоспособное население в трудоспособном возрасте, не занятое экономической деятельностью или учебой.

Баланс трудовых ресурсов
(среднегодовая численность, тыс. человек)

		В том числе		
		Всего	город	село
1		2	3	4
01	Трудовые ресурсы			
	В том числе:			
02	трудоспособное население в трудоспособном возрасте			
03	лица старших возрастов и подростки, занятые в экономике			
	из них:			
04	лица старших возрастов			
05	подростки			
	<i>Распределение трудовых ресурсов</i>			
06	Всего занято в экономике (без лиц в личном подсобном хозяйстве)			
	В том числе:			
07-29	по отраслям экономики (по ОКОНХ):			
	.			
	.			
	.			
30	служители религиозных культов и др.			
31	по найму ведением частного домашнего хозяйства			
32	Учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от производства			
33	Трудоспособное население в трудоспособном возрасте, не занятое экономической деятельностью и учебой			

Расчет ресурсной части баланса трудовых ресурсов выполняют в такой последовательности:

1. обосновывается численность населения в трудоспособном возрасте (по данным демографического прогноза) с помощью формулы:

$$TR = N_{пр} - (I + П_{п}) + П$$

2. определяется численность работающих пенсионеров в плановом периоде по формуле:

$$П_{пл} = П_{ф} + (Ч_{п} + Ч_{ф}) \cdot K_{т.а.}$$

3. определяется численность занятых в личных (индивидуальных) хозяйствах:

$$ЧГ_{п} = ЧГ_{ф} + Ж - (Д_{п} - Д_{ф})$$

4. вычисляется численность занятых в национальной экономике:

$$З = TR - ЧГ_{п} - У$$

Распределение трудовых ресурсов по отраслям и сферам занятости на плановый период осуществляется с помощью таких расчетов:

$$Ч_{\text{пм}} = Ч_{\text{ф}} \cdot I_o / I_{\text{пп}}$$

$$Ч_{\text{пн}} = Ч_{\text{нн}} / H_{\text{п}}$$

Сумма потребностей в рабочей силе по отраслям в территориальном разрезе сравнивается с соответствующими показателями предыдущего баланса о наличии ресурсов труда в регионе, чтобы выявить степень сбалансированности планов развития отраслей и рабочей сил.

Распределение трудовых ресурсов производится по видам занятости, по сферам приложения труда (материальное и нематериальное производство), отраслям экономики, социальным группам. Там же определяется размещение трудовых ресурсов по территории государства.

Этапы разработки баланса трудовых ресурсов:

1 этап - обосновывается ресурсная часть;

2 этап - обосновывается распределение трудовых ресурсов по видам деятельности и сферами занятости;

3 этап - согласуются две части баланса

Баланс трудовых ресурсов в рыночной экономике остается одним из основных инструментов прогнозирования состояния занятости населения.

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 февраля 2012 г. N 178н "Об утверждении Методики разработки прогноза баланса трудовых ресурсов"

Прогнозный баланс трудовых ресурсов рассчитывается в среднегодовом исчислении как в целом по России, так и в разрезе субъектов Российской Федерации.

В состав трудовых ресурсов включается численность используемой иностранной рабочей силы.

При расчете численности трудовых ресурсов по субъектам Российской Федерации учитывается межрегиональная маятниковая миграция как по работающим, так и по учащимся. Если прогнозируется положительное сальдо, то численность трудовых ресурсов региона увеличивается на величину сальдо, в противном случае - уменьшается.

ВЗАИМОСВЯЗЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОГНОЗА БАЛАНСА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ



Демографическая ситуация –
развернутая характеристика
демографических явлений и процессов.

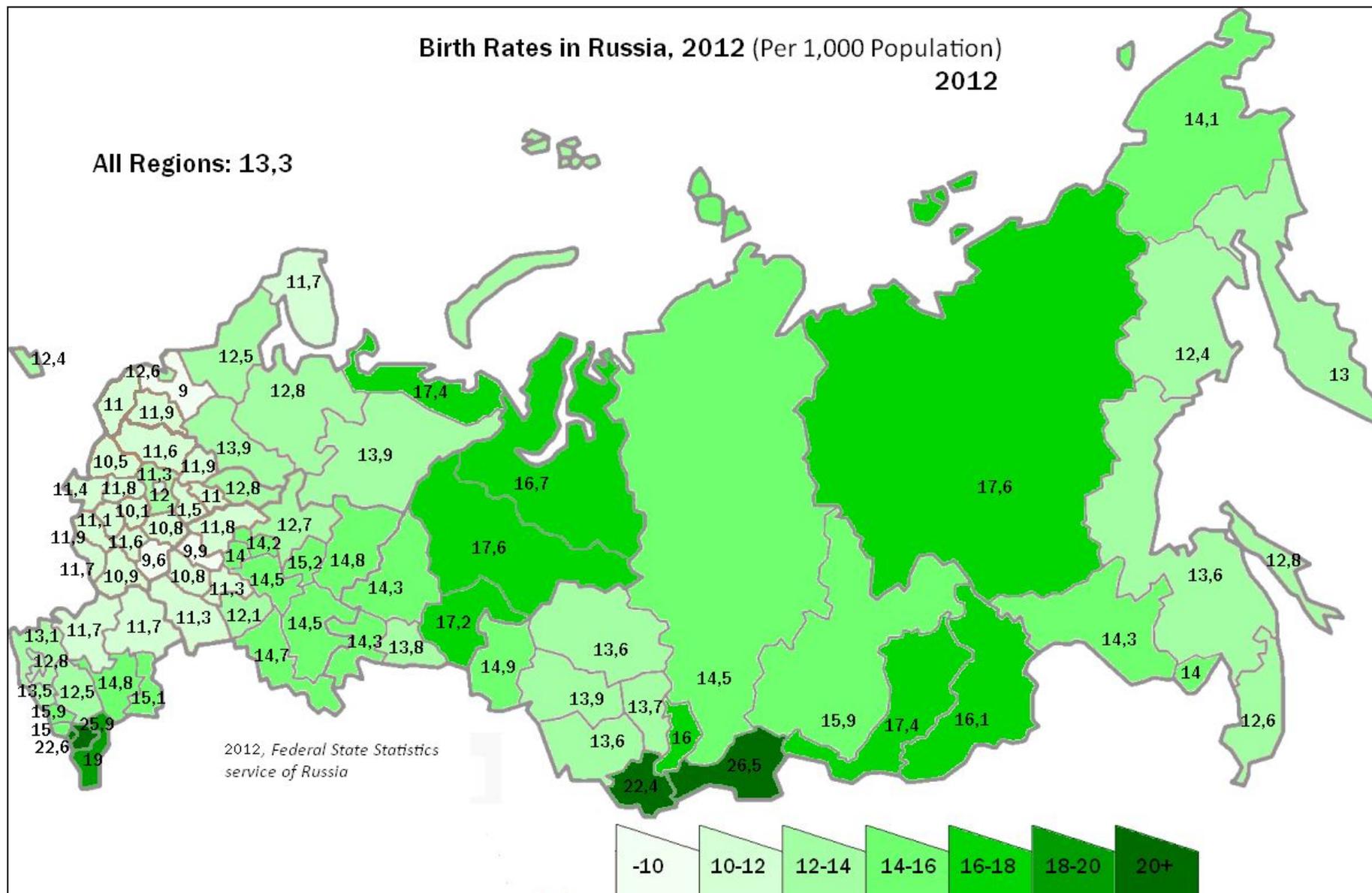
***Демографическая ситуация* в России:**

- * Крайне низкая рождаемость;
- * Относительно высокий уровень смертности населения, в т.ч. по неестественным причинам;
- * Естественная убыль и депопуляция (абсолютное уменьшение численности) населения;
- * Сверхсмертность мужчин в рабочем возрасте;
- * Относительно низкие показатели продолжительности жизни населения (относительно развитых стран) и очень большая их разница у женщин и мужчин (73 и 64 года соответственно);
- * Старение населения и трудовых ресурсов.

Весь послевоенный период в России продолжался непрерывный рост численности населения.

Но после проведения экономических реформ эта тенденция сменилась уменьшением численности населения, даже с притоком беженцев и мигрантов. Если бы их не было, то сокращение численности населения было бы более явным.

Даже для простого воспроизводства населения на каждую женщину должно приходиться 2,15 ребенка.



Коэффициент рождаемости в России на 2012 год (на 1000 жителей)

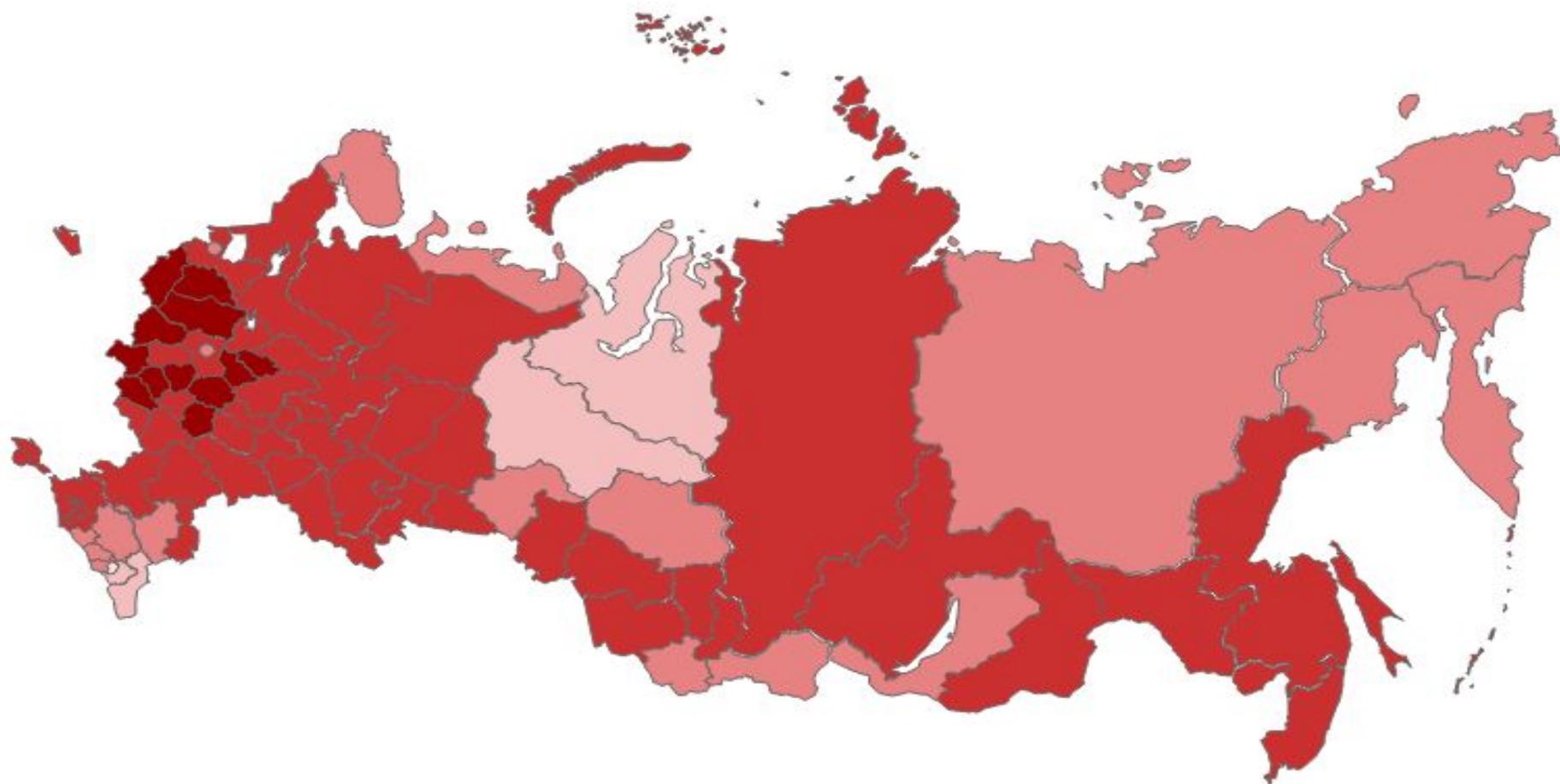
Число родившихся

(чел. на 1000)

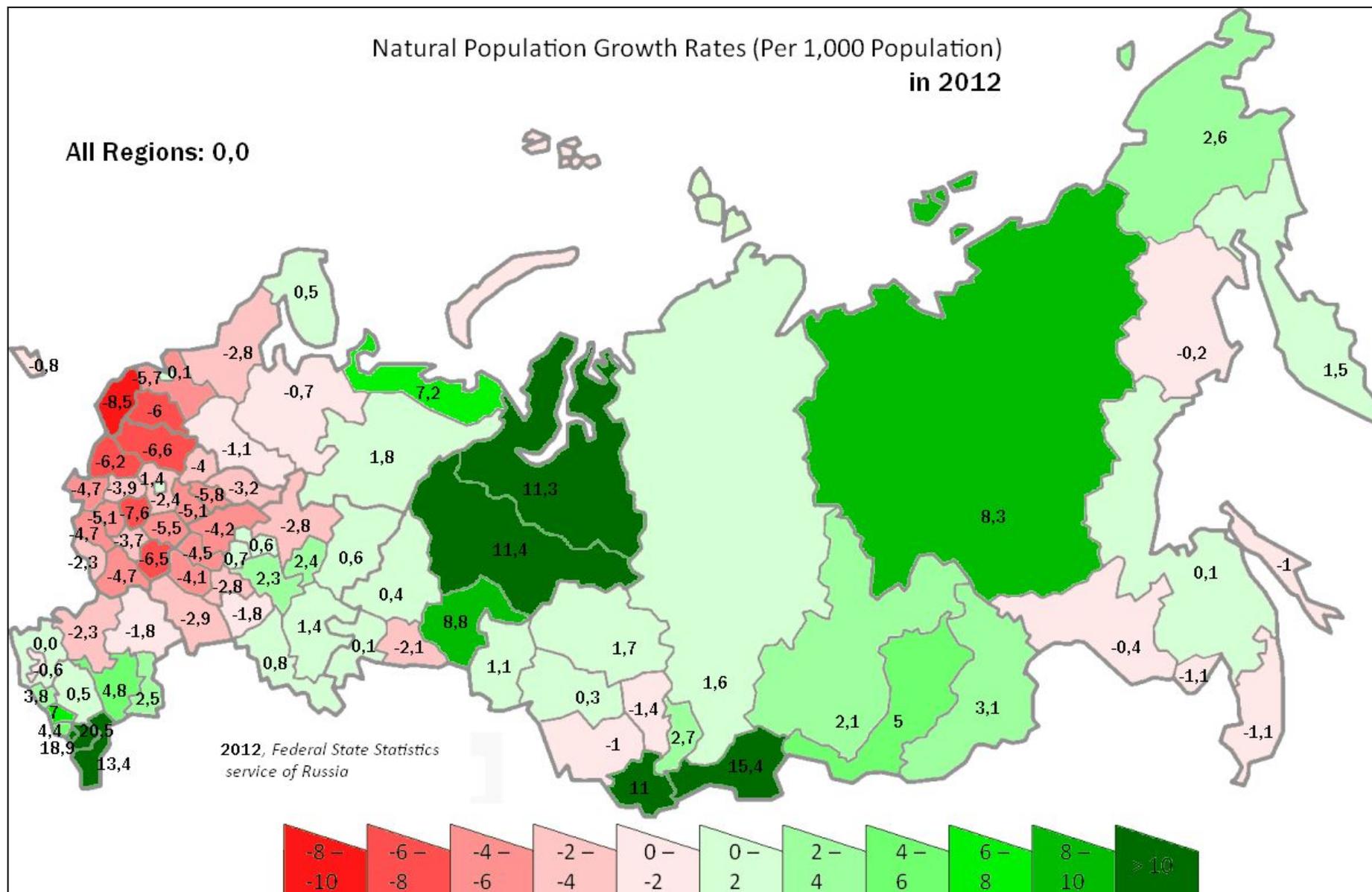


Число родившихся в РФ январь-август 2014г.
<http://www.rosmintrud.ru/2025/atlas>

Число умерших
(чел. на 1000)



Число умерших январь-август 2014г.
<http://www.rosmintrud.ru/2025/atlas>



Коэффициент естественного прироста в России на 2012 год (на 1000 жителей)

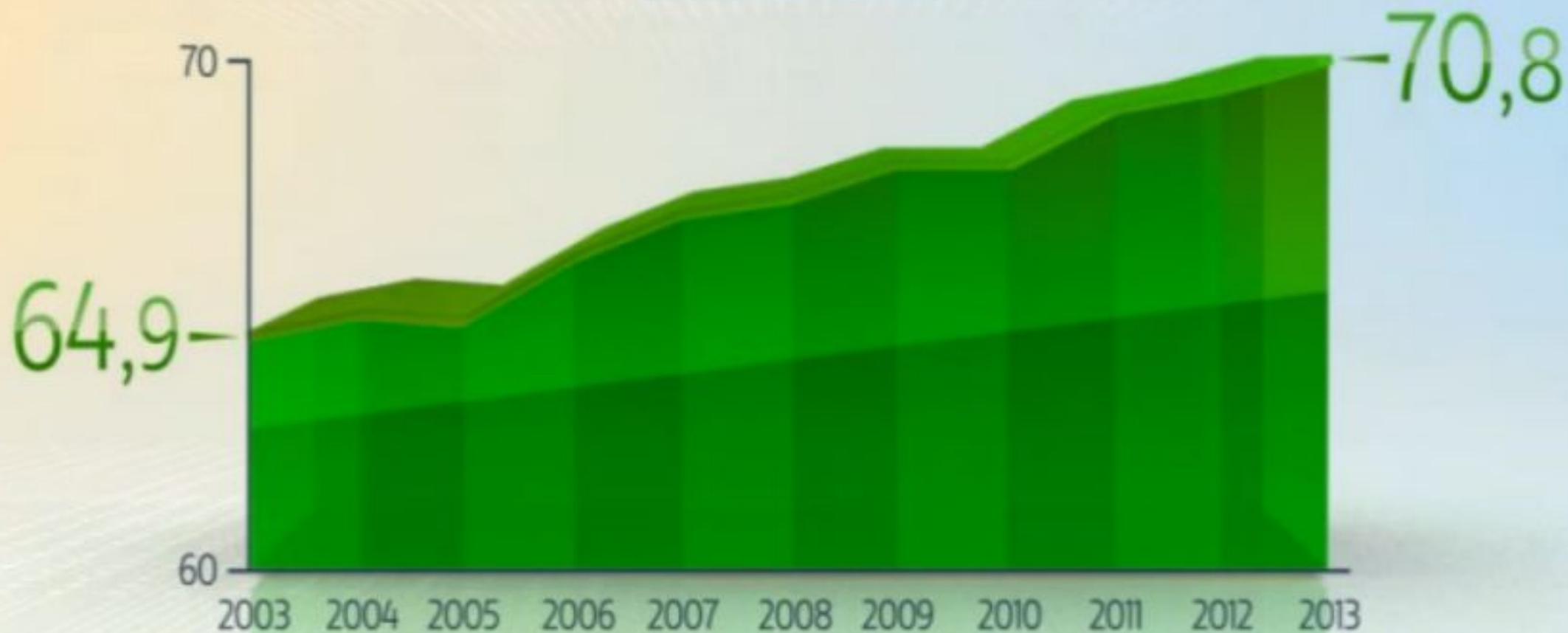


Коэффициент естественного прироста в России (на 1000 жителей)

РОЖДАЕМОСТЬ, СМЕРТНОСТЬ И ЕСТЕСТВЕННЫЙ ПРИРОСТ НАСЕЛЕНИЯ в РФ						
Годы	Всего, человек			На 1000 человек населения		
	родившихся	умерших	естественный прирост	родившихся	умерших	естественный прирост
	Все население					
1950	2745997	1031010	1714987	26,9	10,1	16,8
1960	2782353	886090	1896263	23,2	7,4	15,8
1970	1903713	1131183	772530	14,6	8,7	5,9
1980	2202779	1525755	677024	15,9	11,0	4,9
1990	1988858	1655993	332865	13,4	11,2	2,2
1995	1363806	2203811	-840005	9,3	15,0	-5,7
2000	1266800	2225332	-958532	8,7	15,3	-6,6
2001	1311604	2254856	-943252	9,0	15,6	-6,6
2002	1396967	2332272	-935305	9,7	16,2	-6,5
2003	1477301	2365826	-888525	10,2	16,4	-6,2
2004	1502477	2295402	-792925	10,4	15,9	-5,5
2005	1457376	2303935	-846559	10,2	16,1	-5,9
2006	1479637	2166703	-687066	10,3	15,1	-4,8
2007	1610122	2080445	-470323	11,3	14,6	-3,3
2008	1713947	2075954	-362007	12,0	14,5	-2,5
2009	1761687	2010543	-248856	12,3	14,1	-1,8
2010	1788948	2028516	-239568	12,5	14,2	-1,7
2011	1796629	1925720	-129091	12,6	13,5	-0,9
2012	1902084	1906335	-4251	13,3	13,3	-0,0

Продолжительность жизни в России

число лет



По данным Росстата, 2014

Ожидаемая продолжительность жизни

(число лет)



Ожидаемая продолжительность жизни январь-август 2014 – Всего
<http://www.rosmintrud.ru/2025/atlas>

Продолжительность жизни мужчин и женщин

число лет, 2013 г.



65,1



Мужчины

70,8



В среднем по РФ

76,3



Женщины



По данным Росстата, 2014

Ожидаемая продолжительность мужчин

(число лет)



Ожидаемая продолжительность жизни мужчин январь-август 2014г.
<http://www.rosmintrud.ru/2025/atlas>

Ожидаемая продолжительность жизни женщин

(число лет)



Ожидаемая продолжительность жизни женщин январь-август 2014г.
<http://www.rosmintrud.ru/2025/atlas>

Задание:

Используя данные Росстата,
проанализируйте:

динамику численности населения;

динамику основных демографических
показателей;

динамику возрастной структуры
населения;

динамику показателей, измеряющих
качественные характеристики трудового
потенциала общества.

В последние годы в России значительно повысилась смертность среди граждан в возрасте от 30 до 45 лет. При этом зачастую причиной летального исхода становится употребление алкогольных напитков. При вскрытии погибших пациентов в 70% случаев выявляется алкоголь в крови. Впервые за последние годы увеличилось количество суицидов, алкогольных отравлений, не поставленных при жизни диагнозов пневмонии у асоциальных групп населения.

Ожидаемая продолжительность жизни в России

число лет, на конец года

В I квартале 2015 г.

продолжительность жизни в России достигла 71 года



По данным Росстата, 2015

Продолжительность жизни в разных группах населения

число лет, конец 2014 г.



По данным Росстата, 2015

Субъекты РФ с наибольшей продолжительностью жизни

число лет, конец 2013 г.



По данным Росстата, 2015

Продолжительность жизни в городах и сёлах

число лет, 2013 г.

69,2

70,8

71,3



В сёлах

В среднем по РФ

В городах



По данным Росстата, 2014

Субъекты РФ с наименьшей и наибольшей продолжительностью жизни

число лет, 2012 г.



По данным Росстата, 2014

Число браков и разводов

ТЫС.



По данным Росстата

Число браков и разводов

ТЫС.

1225

647

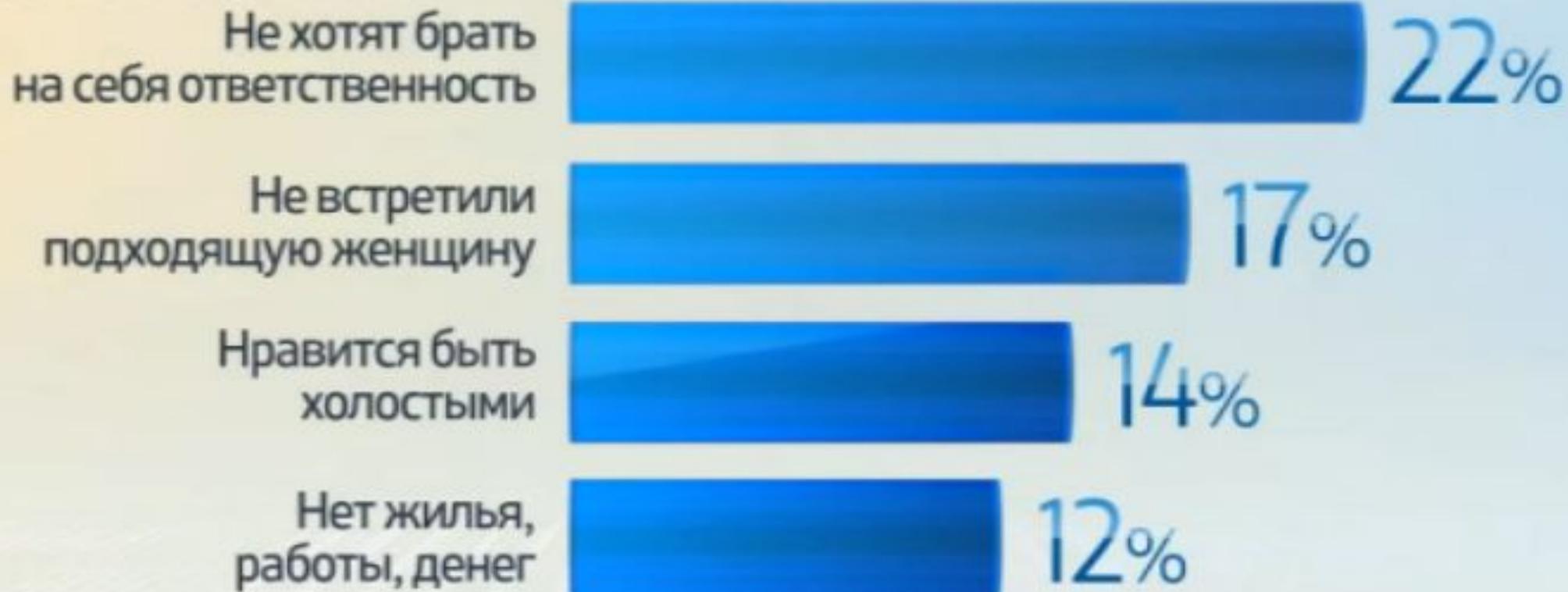
1 развод

– на

2 брака

По данным Росстата

На Ваш взгляд, почему многие мужчины не женятся?



По данным ФОМ, 2014

А почему многие женщины не выходят замуж?

Не встретили
подходящего мужчину



42%

Нравится быть
незамужними



7%

Не хотят брать
на себя ответственность



7%

Не нравятся мужчинам



7%

По данным ФОМ, 2014

Изменение естественного движения населения, смертности и особенно рождаемости обуславливает различия в соотношении численности трудоспособных и нетрудоспособных возрастов, т.е. детей и лиц старше трудоспособного возраста, в общей численности населения. Чем больше нетрудоспособных приходится на одно лицо в трудоспособном возрасте при прочих равных условиях, тем эффективнее должны быть усилия трудоспособного населения.

Однако необходимо учитывать и возрастную структуру нетрудоспособных. Если в этом контингенте увеличивается доля детей, то в будущем можно ожидать увеличения доли трудоспособного населения. Если же велика доля лиц старших возрастов – ожидается уменьшение трудоспособной части населения.

За последнее время в РФ существенно возросла доля людей трудоспособного и старше трудоспособного возраста, но в то же время сократилась доля лиц моложе трудоспособного возраста.

Подобное положение чревато тем, что через одно поколение в стране наступит период сокращения доли людей в трудоспособном возрасте, т.е. возможен дефицит трудовых ресурсов.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ в РФ

(на 1 января 2013 года; тысяч человек)

	1926	1939	1959	1970	1979	1989	2002	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Все население	92681	108377	117534	129941	137410	147022	145167	144134	143801	143236	142863	142748	142737	142857	142865	143056
в том числе в возрасте, лет:																
0-4	14114	13806	13353	9326	10523	12032	6399	6660	6916	7066	7234	7433	7671	7968	8051	8380
5-9	9420	11735	12415	11975	9707	11360	6941	6762	6583	6511	6503	6638	6783	7091	7117	7261
10-14	10994	14158	8501	13202	9512	10592	10406	9314	8604	7940	7458	7056	6891	6610	6601	6567
15-19	10947	9495	8975	12291	12385	9968	12801	12544	12212	11852	11244	10485	9650	8389	8237	7631
20-24	8732	8744	11552	9706	12995	9755	11466	11870	12081	12098	12298	12457	12389	12169	12122	11599
25-29	7324	10454	10591	7102	11902	12557	10613	10797	10879	11054	11130	11358	11667	11982	12012	12328
30-34	5420	8820	11103	11708	8016	12863	9836	10030	10228	10316	10466	10537	10696	10980	11016	11116
35-39	5171	7240	6423	9327	8399	11684	10216	9665	9416	9427	9485	9705	9885	10172	10211	10380
40-44	4348	5315	6177	10925	10485	7663	12546	12155	11641	10925	10325	9800	9409	9241	9251	9340
45-49	3790	4268	7167	6698	9376	7955	11606	11891	11906	12070	12084	11929	11634	10672	10561	10023
50-54	3219	3710	5965	5253	9716	9593	10071	10447	10576	10738	10887	11037	11272	11483	11509	11560
55-59	2787	3332	4751	6874	5596	8399	5347	6466	7737	8724	9164	9501	9755	10022	10063	10215
60-64	2430	2775	3590	5510	5065	8360	7983	6387	5213	4458	4408	5014	5916	7832	7982	8380
65-69	1721	2079	2664	4181	5492	4510	6345	7021	7567	7699	7572	6687	5565	4002	3913	3896
70 и более	2212	2426	4303	5806	8200	9646	12469	12325	12242	12358	12605	13111	13554	14210	14219	14380
Из общей численности - население в возрасте:																
моложе трудоспособного	36854	42072	35094	37145	31974	35995	26327	25136	24349	23671	23073	22842	22854	23126	23209	23568
трудоспособном	47830	56923	68609	72752	82959	83746	88942	89852	90099	90157	90058	89745	89342	87983	87847	87055
старше	7045	9262	13827	19987	22436	27106	29778	29346	29352	29408	29722	29161	29541	31714	31800	32422

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ¹⁾

(на 1 января; тысяч человек)

	1926	1939	1959	1970	1979	1989	2002	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Все население	92681	108377	117534	129941	137410	147022	145167	144134	143801	143236	142863	142748	142737	142857	142865	143056	143347
Из общей численности - население в возрасте:																	
моложе																	
трудоспособного	36854	42072	35094	37145	31974	35995	26327	25136	24349	23671	23073	22842	22854	23126	23209	23568	24110
трудоспособном	47830	56923	68609	72752	82959	83746	88942	89852	90099	90157	90058	89745	89342	87983	87847	87055	86137
старше																	
трудоспособного	7945	9362	13827	19987	22436	27196	29778	29346	29353	29408	29732	30161	30541	31714	31809	32433	33100
% к общей численности населени																	
моложе																	
трудоспособного	39,8	38,8	29,9	28,6	23,3	24,5	18,1	17,4	16,9	16,5	16,2	16,0	16,0	16,2	16,2	16,5	16,8
трудоспособном	51,6	52,5	58,4	56,0	60,4	57,0	61,3	62,2	62,7	62,9	63,0	62,9	62,6	61,6	61,5	60,9	60,1
старше																	
трудоспособного	8,7	8,6	11,8	15,4	16,3	18,6	20,6	20,4	20,4	20,5	20,8	21,1	21,4	22,2	22,3	22,7	23,1

Соотношение населения младше и старше трудоспособного возраста по федеральным округам РФ в 2014 г., %

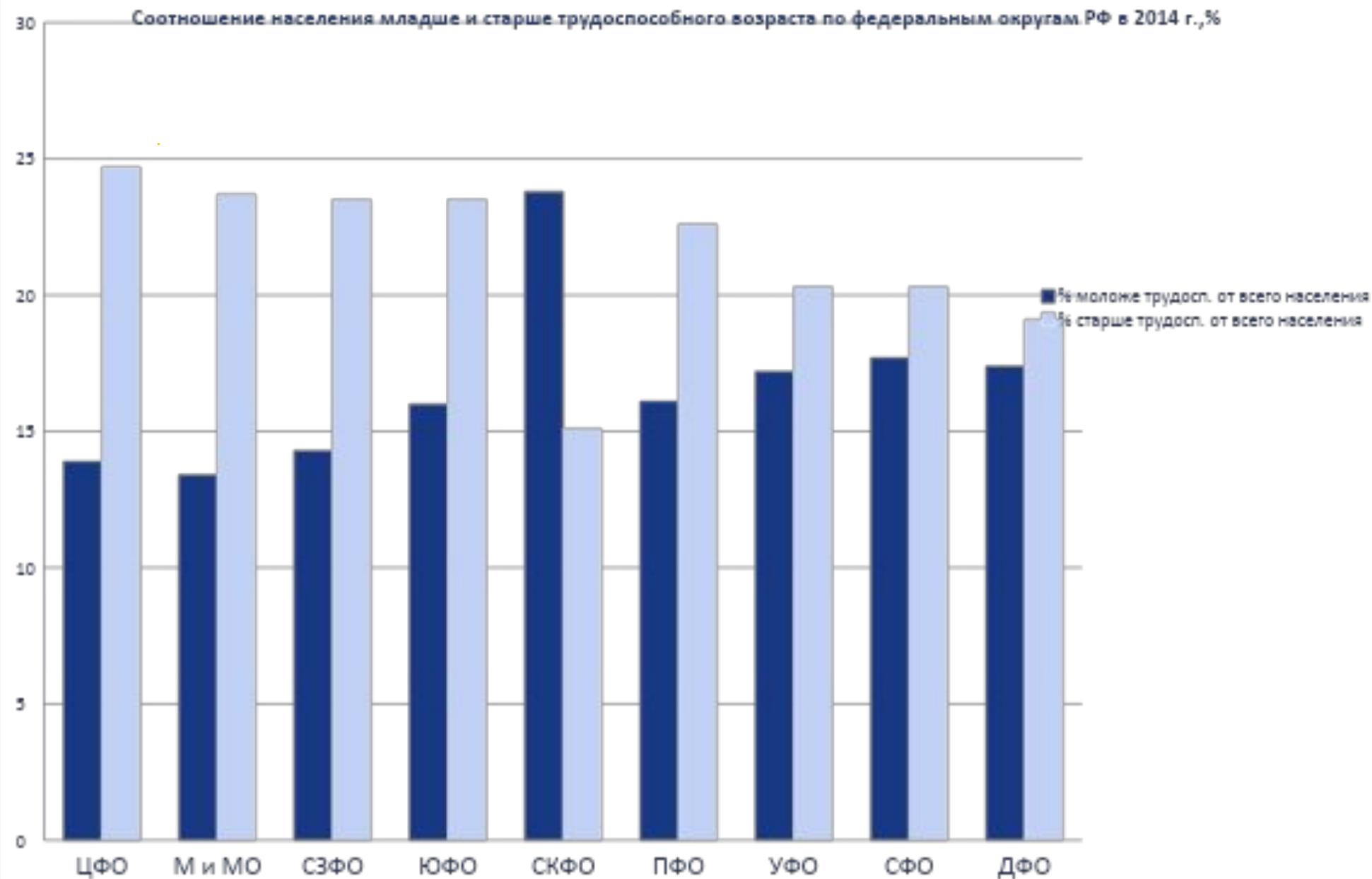


Таблица 2. ЧИСЛЕННОСТЬ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН					
Годы	Все население, млн. человек	в том числе		В общей численности населения, проценты	
		мужчины	женщины	мужчины	женщины
1926	92,7	44,0	48,7	47	53
1939	108,4	51,1	57,3	47	53
1959	117,2	52,2	65,0	45	55
1970	129,9	59,1	70,8	45	55
1979	137,4	63,2	74,2	46	54
1989	147,0	68,7	78,3	47	53
1991	148,3	69,5	78,8	47	53
1996	148,3	69,5	78,8	47	53
2001	146,3	68,3	78,0	47	53
2002	145,2	67,6	77,6	47	53
2003	145,0	67,5	77,5	47	53
2004	144,3	67,0	77,3	46	54
2005	143,8	66,7	77,1	46	54
2006	143,2	66,3	76,9	46	54
2007	142,8	66,0	76,8	46	54
2008	142,8	66,0	76,8	46	54
2009	142,7	65,9	76,8	46	54
2010	142,9	66,1	76,8	46	54
2011	142,9	66,1	76,8	46	54
2012	143,0	66,1	76,9	46	54

Сейчас в РФ
женщин – 53%,
мужчин – 47%.

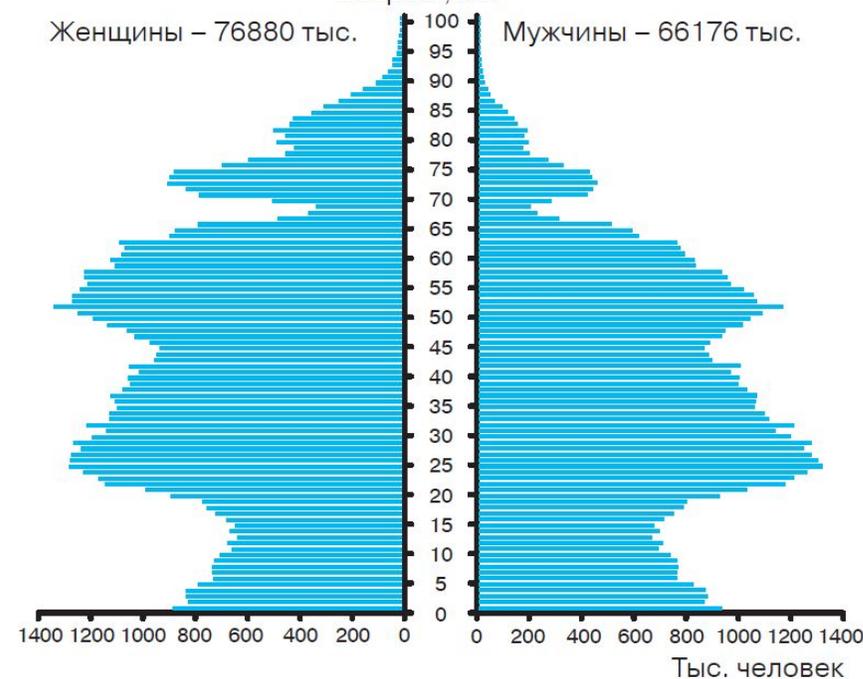
ВОЗРАСТНО-ПОЛОВАЯ СТРУКТУРА НАСЕЛЕНИЯ

(на 1 января 2012 г.)

Возраст, лет

Женщины – 76880 тыс.

Мужчины – 66176 тыс.



При прочих равных условиях трудовой потенциал страны, региона, отрасли, предприятия больше, если *больше удельный вес мужчин*, т.к. возраст работы у мужчин больше на 5 лет, чем у женщин; на протяжении рабочей карьеры у *женщин существенно выше потери рабочего времени*, связанные с рождением и воспитанием детей.

К 2050 году в России
доля населения старше 50 лет
будет более 40%.

Согласно демографическим прогнозам, из-за неблагоприятной половозрастной структуры и старения населения Россия в ближайшие пять лет столкнется с резким сокращением численности населения в трудоспособном возрасте

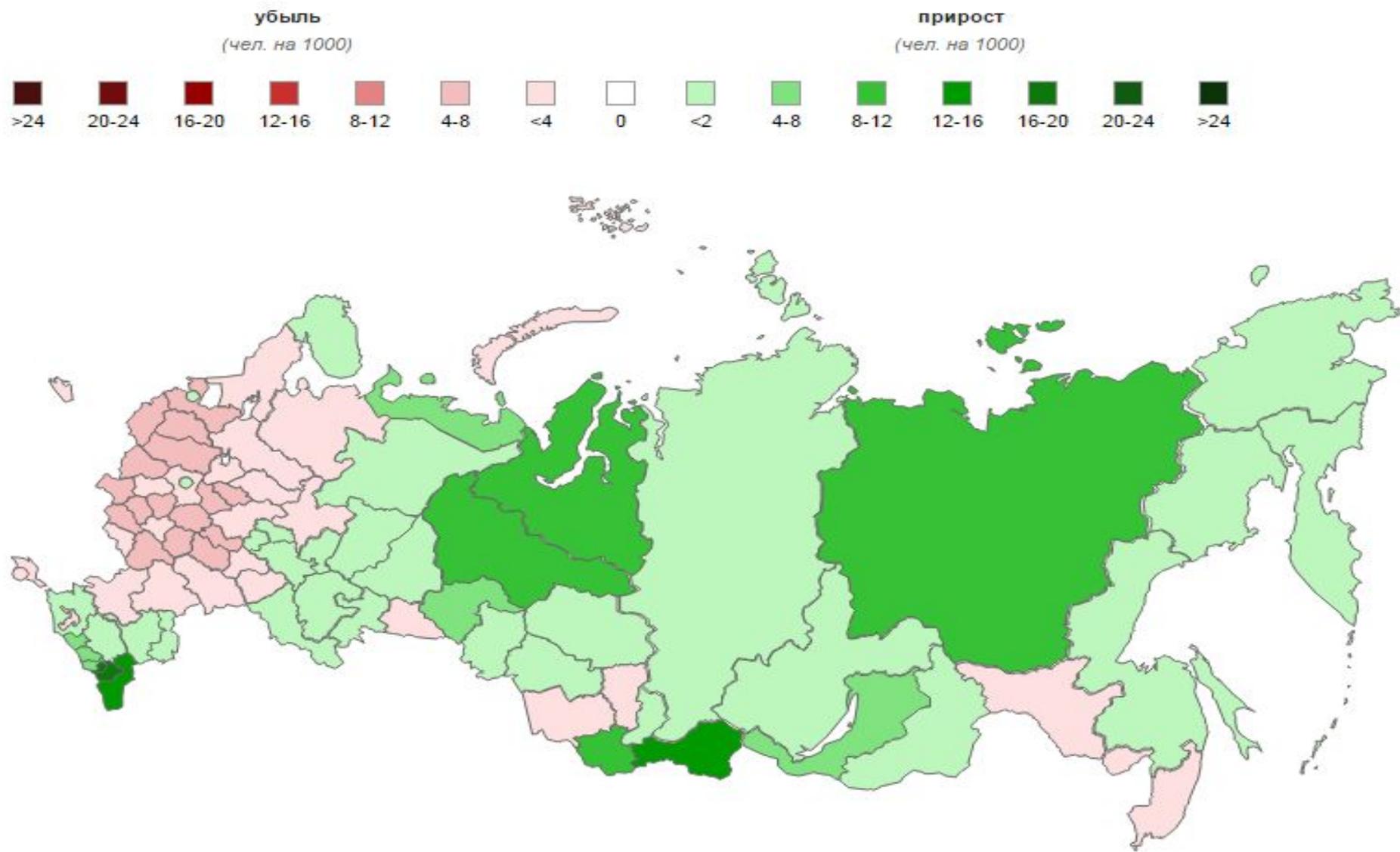
В репродуктивную фазу вступило поколение, рожденное в начале 90-х, - самое малочисленное за послевоенный период. И буквально через 5-10 лет число женщин в активном репродуктивном возрасте (20-29 лет), на которые приходится две трети рождений, сократится почти вдвое. Россию ожидает колоссальное сокращение населения трудоспособных возрастов - к 2020 году на 7-8 миллионов, к 2050 году - более чем на 26 миллионов. Это приведет к острейшим проблемам в экономике, поставит под удар обороноспособность страны (к 2020 году количество мужчин призывного возраста сократится более чем на треть, а к 2050 году - более чем на 40 процентов).

Последствия старения населения:

- возрастание экономической нагрузки на трудоспособное население;
- снижение мобильности населения;
- снижение производительности и эффективности, особенно в производственных отраслях;
- возрастание социальных затрат государства и работодателей (пенсии).

Демографический атлас России

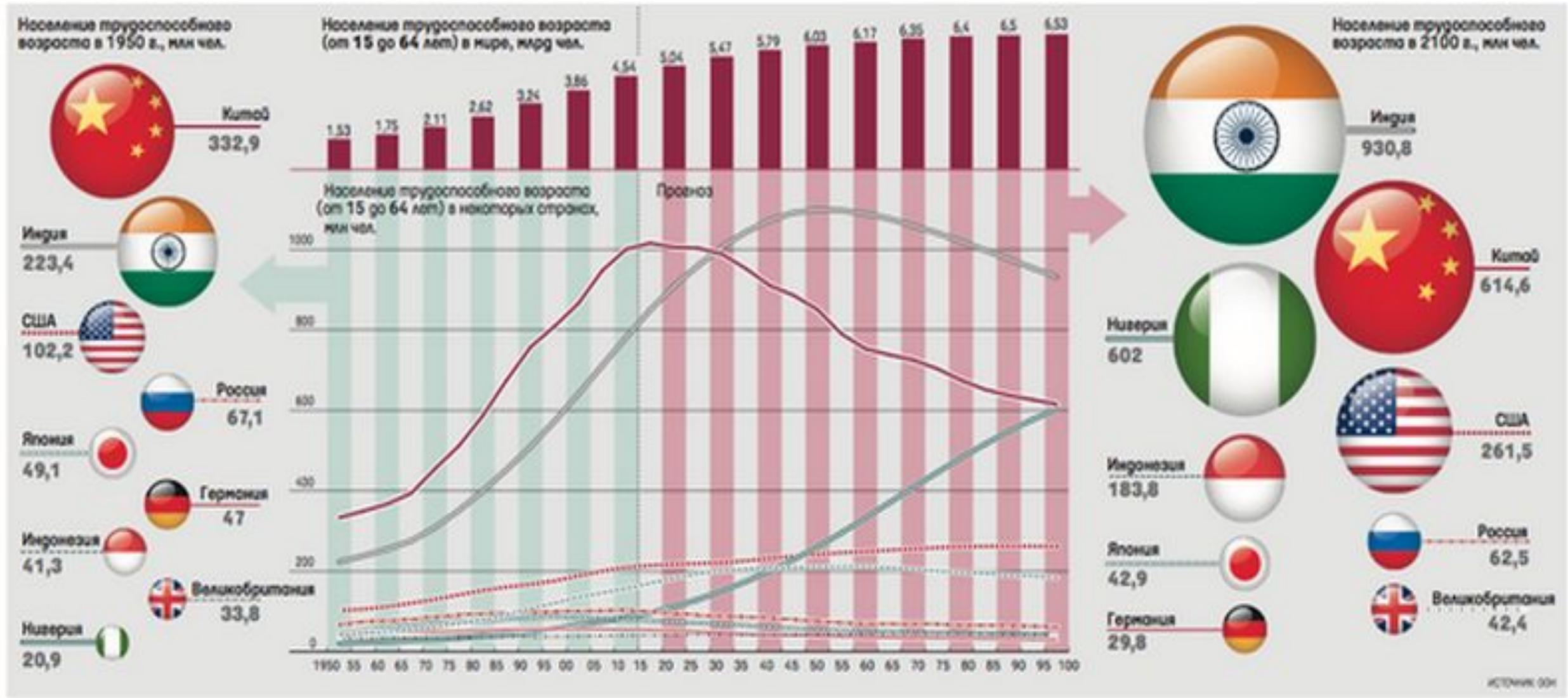
на сайте Минтруда в режиме
онлайн можно наблюдать, как
меняется демографическая
ситуация во всех регионах
страны



Январь-август 2014г.
<http://www.rosmintrud.ru/2025/atlas>

В последние 20 лет
миграционный прирост в
Российской Федерации
компенсировал более 50%
естественной убыли населения

Россия выдвинулась в тройку ведущих мировых центров иммиграции (после США и Германии). Ежегодный приток мигрантов в среднем в период 1992–2012 гг. составлял в США 974000 человек, Германии – 895000, России – 659000 человек

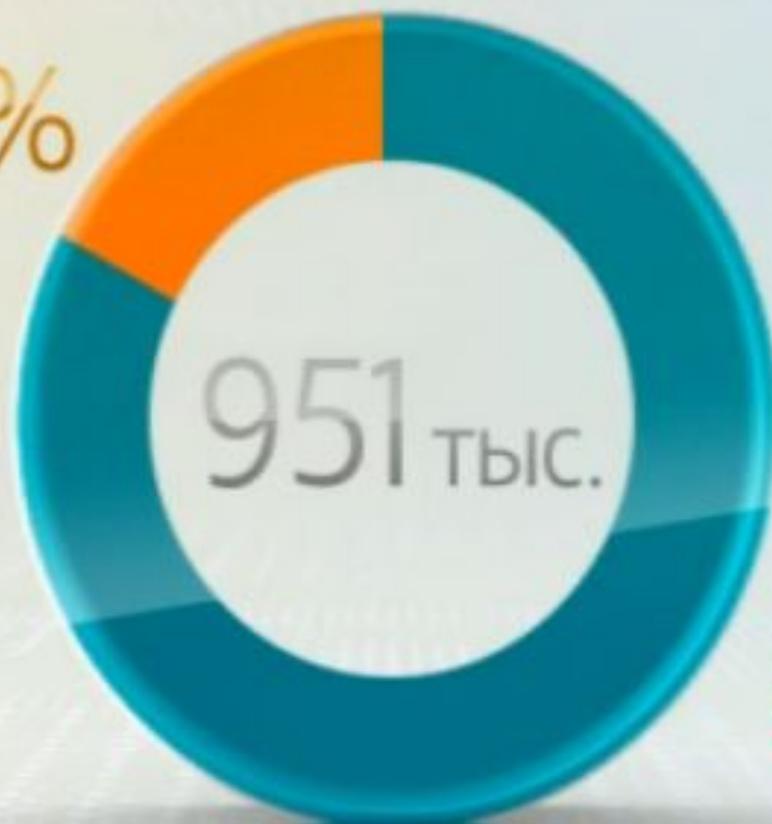


<http://www.vedomosti.ru/finance/news/17429351/rost-naseleniya-i-rynok-truda#ixzz3Dhkr3Ms>

Численность иностранных граждан,
имевших действующее разрешение на работу

на конец I кв. 2014 г.

Страны
дальнего зарубежья 17%

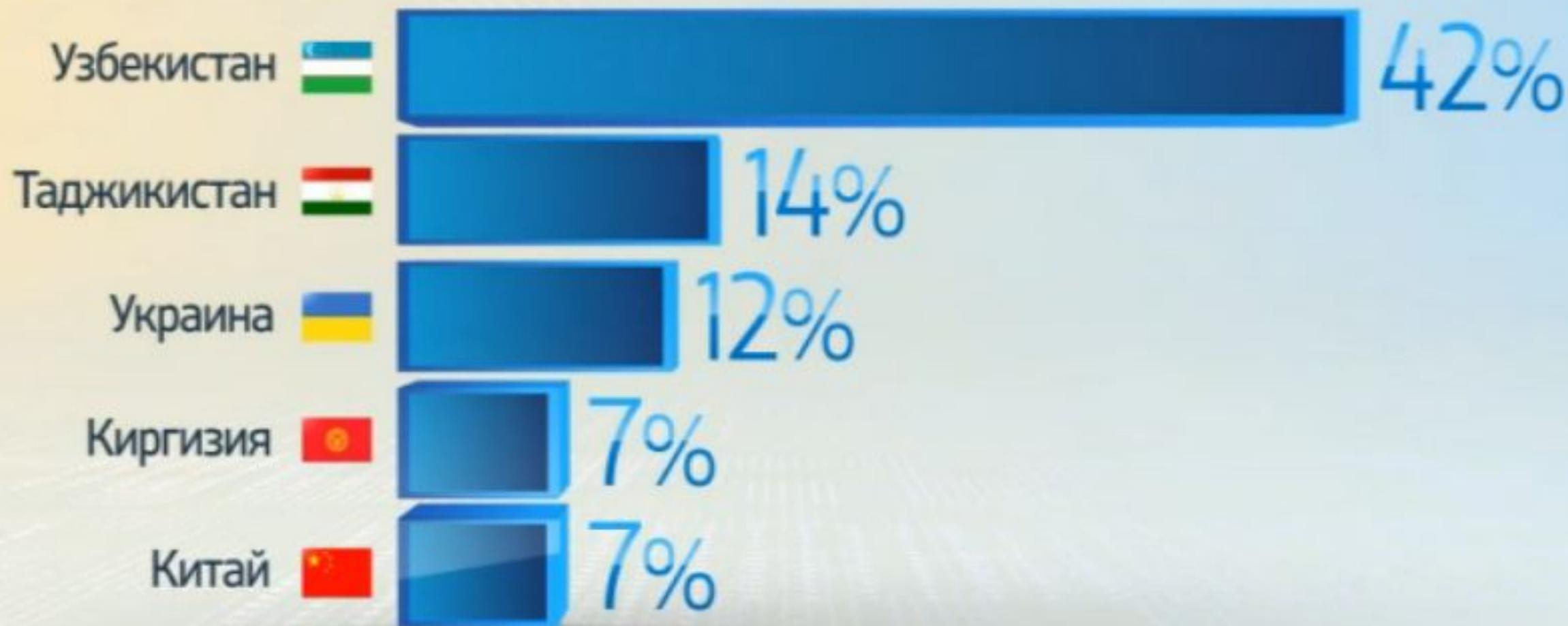


83% Страны СНГ

По данным Росстата, 2014

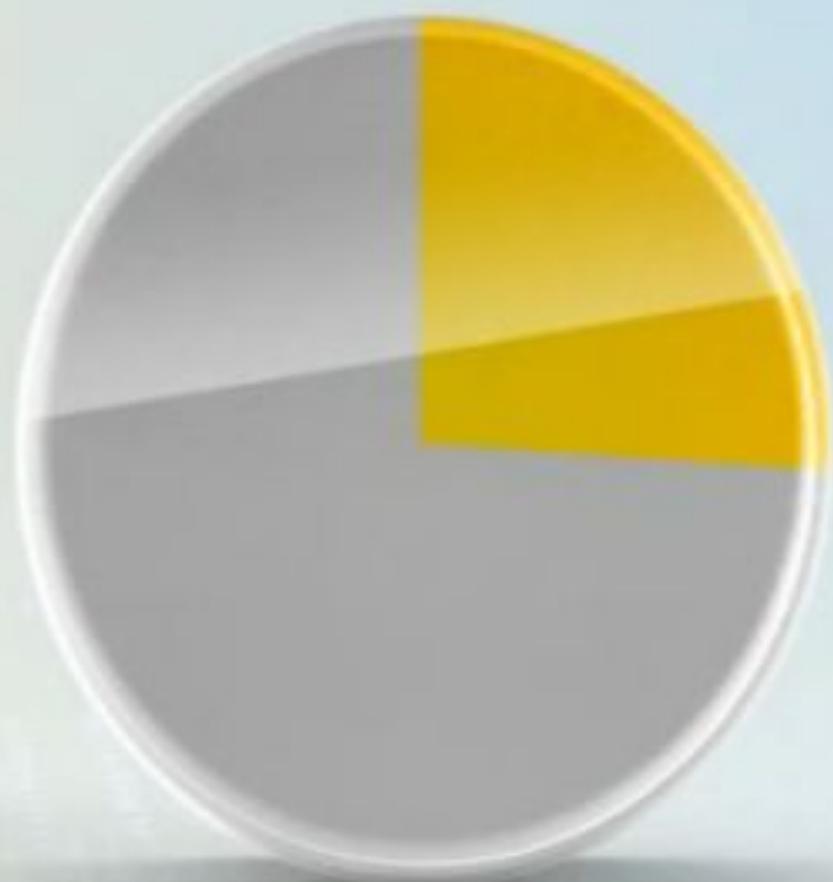
Страны – крупнейшие поставщики рабочей силы в Россию

на конец I кв. 2014 г.



По данным Росстата, 2014

26% иностранных рабочих
заняты в строительстве



По данным Росстата, 2014

Наблюдается нехватка кадров в отраслях производства кожи, производства обуви, здравоохранения, текстильного и швейного производства.

Причины низкой территориальной мобильности населения в РФ:

Экономические:

- низкие доходы большинства населения;
- большие издержки на переселение;
- неразвитость транспортных сетей;
- ограниченность рынка арендуемого жилья;
- высокая стоимость жилья и его аренды и др.

Социальные:

- культурная дифференциация регионов;
- религиозные различия и др.

В России регулирование миграции имеет следующие слабые стороны:

- нерациональное распределение населения и рабочей силы по регионам;
- преимущественно низкая квалификация у иностранной рабочей силы;
- отсутствие приезжей силы в тех отраслях, где она наиболее необходима (производство, здравоохранение, сельское хозяйство);
- недостаточно жесткие меры наказания за содействие организации незаконной миграции;
- отрицательная пропаганда иммиграции в российских средствах массовой информации.

Необходимые меры:

- развитие региональных программ по перенаправлению рабочей силы в малоразвитые регионы;
- стимулирование притока временных трудовых мигрантов и иностранных специалистов;
- работа с правовым аспектом, ужесточение меры наказания за организацию незаконной миграции;
- контроль над формированием общественного мнения.