

# **Метод функционально- стоимостного анализа**

## **Особенности и практическое применение**

# Основоположники идеи ФСА



**Лоуренс Д. Майлс (США)**

1947 г. – организация в компании "Дженерал электрик" группы по созданию нового метода.

1949 г. – первая публикация о методе.



**Соболев Юрий Михайлович  
(Россия)**

1948 г. – первый успех в применении метода поэлементного анализа на Пермском телефонном заводе.

1949 г. – первая заявка на изобретение, в основе которого

# Сущность метода ФСА

- **ФСА** – это метод системного исследования объекта (изделия, явления, процесса), направленный на снижение затрат в сфере проектирования, производства и эксплуатации при сохранении качества и полезности объекта для потребителя.
- **ФСА** – метод экономии и бережливости.

# Основные идеи ФСА

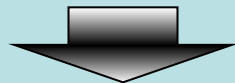
- Потребителя интересует не продукция (услуга) как таковая, а **польза**, которую он получит от ее использования.
- Потребитель стремится **сократить свои затраты**.
- Интересующие потребителя функции можно выполнить различными способами, а, следовательно, с различной эффективностью и затратами.
- Среди возможных альтернатив реализации функций существуют такие, в которых соотношение качества и цены является оптимальным для потребителя.

# Назначение и цели метода ФСА

- **Цели метода:**
- эффективное определение непроизводительных затрат или издержек, не обеспечивающих ни качества, ни полезности, ни долговечности, ни внешнего вида, ни других требований заказчика;
- устранение функций, деятельности, документов, структур не дающих позитивного эффекта, не добавляющих ценности, увеличивающих затраты ресурсов, времени.

# Что такое ФСА?

**Функционально-  
стоимостной анализ**



**Система ФСА**

**Комплекс  
организационных  
мер, методических  
и технических  
средств,  
обеспечивающих  
проведение ФСА**

**Метод ФСА**

**Процедура  
достижения  
конкурентоспособнос  
ти продукции за счет  
применения методов  
оптимизации  
соотношения  
качества и цены**

# Суть метода ФСА

Какие функции выполняет эта структура человек, процесс?  
Сколько стоят эти функции?  
Что может сделать это лучше и дешевле?

## Базовые понятия ФСА

Потребительная  
стоимость

$$C = \frac{\text{полезность}}{\text{затраты}}$$

Функция

Характеристика,  
раскрывающая  
назначение объекта

Метод ФСА – организационная процедура нахождения оптимального соотношения между полезностью продукта и затратами на его создание и использование

# Алгоритм ФСА

**Процедура 1. Выбор объекта анализа.**

**Процедура 2. Определение функций, выполняемых объектом и его составными частями, их стоимостную оценку.**

**Процедура 3. Выявление функциональных зон с наибольшим сосредоточением затрат.**

**Процедура 4. Выявление основных, вспомогательных и ненужных функций в объекте анализа.**

**Процедура 5. Разработку наиболее эффективных решений в целях снижения материальных и трудовых затрат при сохранении основных функций объекта.**



# Применение ФСА

**ФСА применим к  
объектам,  
для которых удастся**

**А. Точно  
определить  
функцию  
и качество  
каждого  
элемента**

**Б. Установить  
«ценность» каждой  
функции путем  
определения цен,  
которые пришлось  
бы заплатить за др.  
устройства,  
способные  
выполнять эту  
функцию**

**В. Рассчитать  
точную  
стоимость  
каждого  
покупного  
изделия и  
каждой  
технологическо  
й операции**

# Затраты с позиции ФСА

**Излишние**

**Необходим  
ые**



**Не имеют прямого отношения к назначению изделия. Вызваны несовершенством технологий, конструкций, материалов**

**Абсолютно необходимы для выполнения изделием нужных потребителю функций**

Изготовитель осуществляет затраты для того, чтобы  
Потребитель приобрел нужные ему функции

## Пример отчета о функционально-стоимостном анализе (ФСА) бизнес-процесса

Название бизнес-процесса:	Оформление трудовых отношений с сотрудником
Общее время выполнения подпроцессов:	3.55 час.
Стоимость подпроцессов:	6098.5 руб.

### Расчет стоимости бизнес-процесса

Подпроцессы	Время вып., час.	Время подг., час.	Время общ., час.	Сто-ть, вып. руб.	Кол-во выпол.	Организационные единицы	Ставка, руб.	Сто-ть рес., руб.	Сто-ть общ, руб.
Определение даты выхода на работу сотрудника	0.15	0	0.15	238.5	1	Менеджер по подбору персонала	250	1400	1650
						Секретарь отдела кадров	150	1400	1550
Сбор документов от сотрудника	2	0	2	3200	1	Менеджер по трудовым отношениям	200	1400	1600
Оформление приказа о приеме на работу сотрудника	1	0	1	1600	1	Менеджер по трудовым отношениям	200	1400	1600
Подписание приказа о приеме на работу сотрудника гендиректором	0.1	0	0.1	340	1	Генеральный директор	2000	1400	3400
Направление сотрудника на рабочее место	0.3	0	0.3	720	1	Начальник отдела кадров	1000	1400	2400

# Стоимостная диаграмма бизнес-процесса

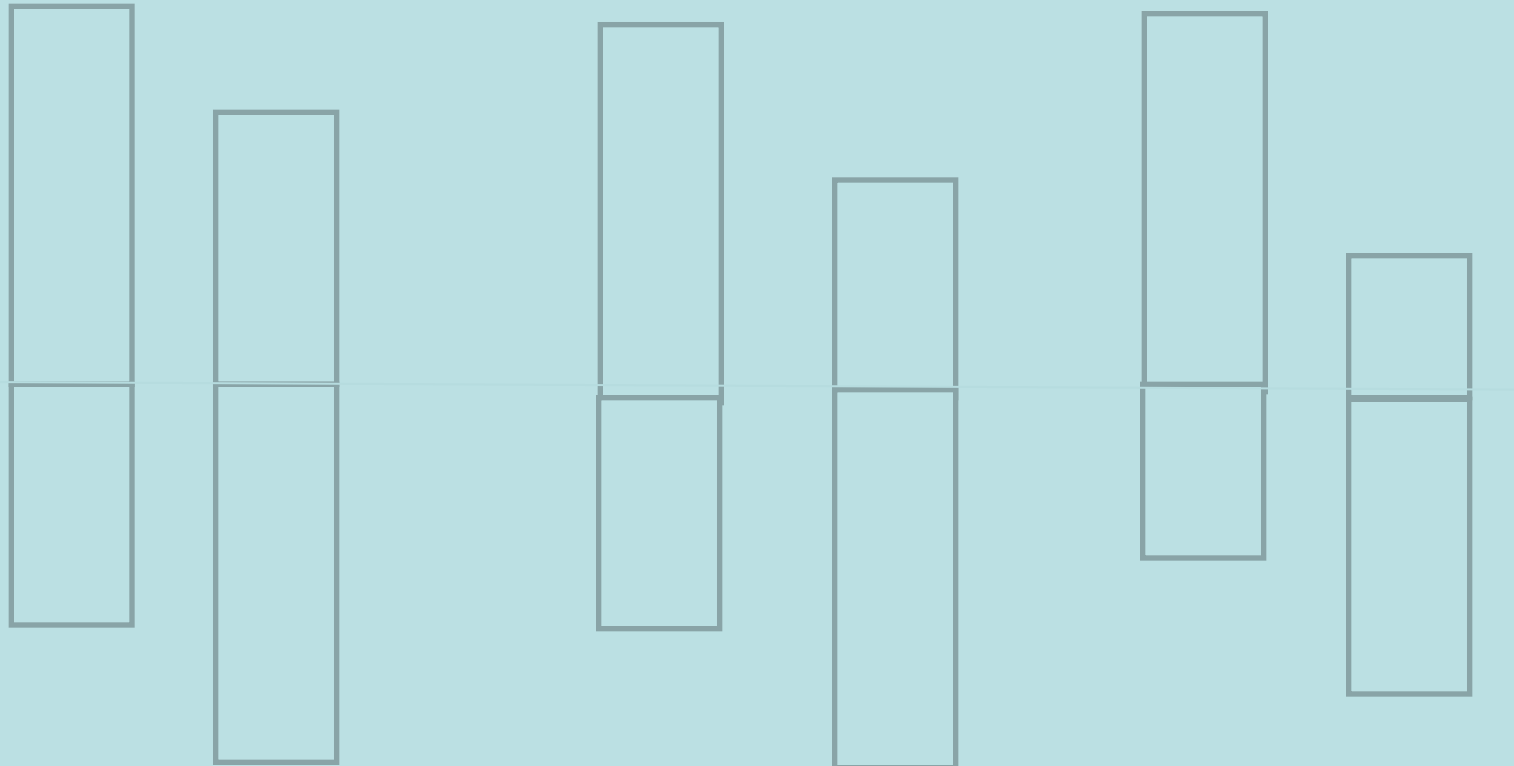


# Полезность

основные ф

вспомогательные ф

дополнительные ф



Цена

ОСНОВНЫХ

ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ