

АКТУАЛЬНО В 2017 ОХРАНА ТРУДА

Толстихина Екатерина Витаутасовна

Директор АНО ДПО «Стратегия»

8-913-507-55-23

Информация по ОТ. Сайты:

<http://regulation.gov.ru>

www.rosmintrud.ru

онлайнинспекция.рф

www.nspkrf.ru



Директор Департамента условий и охраны труда Минтруда России Валерий Корж выступил на совещании с государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации в рамках III Всероссийской недели охраны труда в г. Сочи.

«Мы, проанализировав нормативную базу в части правил по охране труда, пришли к выводу, что у нас основные, ключевые виды деятельности и практически все виды работ будут перекрывать порядка 40-45 правил по охране труда. Мы сократим их более, чем в два раза, пересмотрев их и укрупнив, – рассказал Валерий Корж. – Мы за последние четыре года выпустили 21 актуализированный нормативный акт, и эту работу мы будем продолжать. Думаю, что в 2017-2018 годах основные виды деятельности и самые травмоопасные виды работ будут новыми правилами обеспечены».



Он также сообщил, что в соответствии с федеральным законом от 3 июля 2016 года №277-ФЗ по совершенствованию надзорной деятельности с 1 июля 2017 года невозможно будет проверять нормы, которые установлены советским законодательством. «С 1 июля 2017 года все советские акты, ранние российские акты, акты РСФСР входят в стоп-лист. Проверять их нельзя, за редким исключением. Сейчас готовится законопроект, ряд актов будут выведены из-под этого запрета, в частности, связанные с Крайним Севером, с досрочными пенсиями и т.д. Для того, чтобы актуализировать и издавать современные правила, мы поставили себе задачу несколько расчистить правовое поле – это облегчает жизнь и работодателям, и вам, как надзору в сфере труда. Порядка 106 советских актов были признаны недействующими на территории Российской Федерации», – руководитель департамента.



По его словам, это первый шаг, и подобная работа будет продолжена, в том числе будет проводиться инкорпорация ряда положений советских актов в трудовое законодательство.

«Это системная работа, которая должна расчистить правовое поле в трудовом законодательстве для того, чтобы там были понятное, ограниченное число нормативных актов, которыми пользуется надзор при проведении проверочных мероприятий. Это сильно коррелируется с темой проверочных листов и темой публикации обязательных требований на сайте», – подчеркнул Валерий Корж.

Федеральный закон от 03.07.2016 N 277-ФЗ

"О внесении изменений в Федеральный закон "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" и Федеральный закон "О стратегическом планировании в Российской Федерации»

Начало действия документа - 04.07.2016

3. Подпункт "а" пункта 14 статьи 1 настоящего Федерального закона вступает в силу с 1 июля 2017 года.

а) в пункте 1.1 слова "и не соответствующих законодательству Российской Федерации" заменить словами ", а также выполнение требований нормативных документов, обязательность применения которых не предусмотрена законодательством Российской Федерации

«

Распоряжение Правительства РФ от 01.04.2016 N 559-р
<Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") по
совершенствованию контрольно-надзорной деятельности в
Российской Федерации на 2016 - 2017 годы>

30. Составление перечней правовых актов, содержащих обязательные требования, размещение их на официальных сайтах федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия, в сети "Интернет" и регулярное обновление информации об указанных актах 2-месячный срок со дня одобрения подкомиссией по совершенствованию контрольно-надзорных функций методических рекомендаций, указанных в позиции 29 настоящего раздела проекты ведомственных актов, доклады федеральных органов исполнительной власти в подкомиссию по совершенствованию контрольно-надзорных функций федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие контрольно-надзорные полномочия, с участием общероссийских общественных объединений предпринимателей

Приказ Роструда от 30.12.2016 N 538

**"Об утверждении перечней правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю (надзору), осуществляемых
Федеральной службой по труду и занятости"**

Текст документа приведен в соответствии с публикацией на сайте <https://www.rostrud.ru> по состоянию на 13.01.2017.

1. Утвердить прилагаемые:

перечень актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по федеральному государственному надзору за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, согласно приложению N 1 (462);

перечень актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю за порядком установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, согласно приложению N 7.

**Приказ Ростехнадзора от 17.10.2016 N 421
(ред. от 13.02.2017)**

"Об утверждении перечней правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю в рамках осуществления видов государственного контроля (надзора), отнесенных к компетенции Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору"

Начало действия редакции - 13.02.2017.

Приложение №1-9

Перечень актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении федерального государственного надзора в области промышленной безопасности (приложение N 1);

Приказ Росприроднадзора от 18 октября 2016 г. № 670 «О Перечне
правовых актов, содержащих обязательные требования,
соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по
контролю в рамках отдельного вида государственного контроля
(надзора)»

Начало действия редакции - 22.02.2017.

1. Утвердить:

Перечень правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю в рамках отдельного вида государственного контроля (надзора) согласно приложению 1 (далее - Перечень);

Порядок ведения Перечня правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю в рамках отдельного вида государственного контроля (надзора) согласно приложению 2 (далее - Порядок).

Приказ Россельхознадзора от 17 октября 2016 г. № 744 «Об утверждении Перечня правовых актов и их отдельных частей (положений), содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении Россельхознадзором мероприятий по государственному контролю (надзору) и Порядка его ведения»

Приказ Ространснадзора от 18 октября 2016 г. № СС-1096фс «Об утверждении перечня актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) в области транспортной безопасности Федеральной службой по надзору в сфере транспорта»

Приказ Росздравнадзора от 18 ноября 2016 г. № 12848 «Об утверждении Перечня правовых актов и их отдельных частей (положений), содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю в рамках отдельного вида государственного контроля (надзора)»

Дорожная карта по охране труда в 2018 году

Приказ Минтруда России от 01.09.2017 г. № 655 «Об утверждении плана мероприятий („дорожной карты“) по отмене и актуализации обязательных требований в сфере соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

Начало года (1 квартал) пройдёт спокойно, а затем начнётся — во 2 квартале 2018 года нас ждёт: изменения Стандарта смывающих и обезвреживающих средств ([приказ 1122н](#)); изменение методики СОУТ ([приказ 33н](#)) в части ст. 9 и пункта 5 приложения 4, которыми установлен порядок определения перечня вредных факторов; новые перечни вредных факторов и видов работ взамен, указанных в [приказе 302н](#); новый порядок обучения по охране труда взамен [постановления 1/29](#).

А в 4 квартале планируется:

изменение статей 58, 84.1 и 140 ТК (оформление срочных трудовых договоров, порядок увольнения);

изменения [Трудового Кодекса](#) в части механизмов предупреждения травматизма и профзаболеваемости;

разграничение и разделение полномочий контрольно-надзорных органов в сфере охраны труда.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2017 г. № 197 утверждены изменения, в соответствии с которыми федеральный государственный надзор в сфере труда осуществляется с применением риск-ориентированного подхода в соответствии с Правилами отнесения деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска, определенному классу (категории) опасности.

В Положении о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 г. N 875 "Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 37, ст. 4995; 2015, N 30, ст. 4586; 2016, N 48, ст. 6773):

а) пункт 2 дополнить абзацем следующего содержания:

"Федеральный государственный надзор в сфере труда с применением риск-ориентированного подхода осуществляется в отношении работодателей - юридических лиц и работодателей - физических лиц, зарегистрированных в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица."

**Постановление Правительства РФ от 17.08.2016 N 806
(ред. от 02.03.2017)**

**"О применении риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора) и внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации"
(вместе с "Правилами отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска или определенному классу (категории) опасности")**

Хозяйствующие субъекты распределяются на 5 категорий рисков.

В зависимости от категории риска периодичность проведения плановых проверок будет составлять:

для категорий высокого риска - 1 раза в 2 года;

для категорий значительного риска - 1 раз в 3 года;

для категорий среднего риска - не чаще чем 1 раз в 5 лет;

для категорий умеренного риска — не чаще чем один раз в 6 лет.

В отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, деятельность которых отнесена к низкой категории риска, плановые проверки проводиться не будут.

Для юридических лиц или индивидуальных предпринимателей предусмотрен коэффициент устойчивости их добросовестного поведения (K_u), который рассчитывается для каждого работодателя на основании следующих показателей:

наличие несчастных случаев;

факта задолженности по заработной плате;

наличие факта назначения административных наказаний.

Отнесение деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя к категориям риска осуществляется решением главного государственного инспектора труда Российской Федерации (его заместителя) - при отнесении к категории высокого риска, решением главного государственного инспектора труда в субъекте Российской Федерации (его заместителя) – при отнесении к категориям значительного, среднего и умеренного риска.

При отсутствии назначенных административных наказаний за нарушение обязательных требований в сфере труда по результатам плановой проверки принимают решение о понижении категории риска, присвоенной деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя, до следующей категорий риска.

При наличии смертельного несчастного случая, признанного связанным с производством, за 3 года, предшествующих текущему, категория риска, присвоенная деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя, повышается до категории высокого риска.

Решение об изменении категории риска на более низкую категорию принимается должностным лицом, которым ранее было принято решение об отнесении работодателя к категории риска, с направлением указанного решения, документов и сведений, на основании которых оно было принято, должностному лицу, уполномоченному на принятие решения об отнесении работодателя к соответствующей категории риска.

При отсутствии решения об отнесении работодателя к определенной категории риска работодатель считается отнесенным к категории низкого риска.

Кроме того, предусмотрен заявительный характер об изменении присвоенной ранее категории риска, путем подачи юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем в федеральную инспекцию труда заявления.

В соответствии с п.12 Правил отнесения деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска, определенному классу (категории) опасности, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 17.08.2016 № 806, при отнесении объектов государственного контроля (надзора) к категориям высокого и значительного риска, орган государственного контроля (надзора) размещает соответствующую информацию об этих объектах на своем официальном сайте.

Одновременно информируем, что информация о подконтрольных субъектах по категориям рисков будет размещена на официальном сайте Роструда до 15 июля 2017 года, согласно срока, предусмотренного паспортом приоритетного проекта «Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», утвержденного на заседании проектного комитета по основному направлению стратегического развития Российской Федерации «Реформа контрольной и надзорной деятельности» 21 февраля 2017 года.

Значение показателя потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда (Р) определяется по формуле:

$$P = T + K_y$$

где:

T - показатель тяжести потенциальных негативных последствий возможного несоблюдения юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями обязательных требований;

K_y - коэффициент устойчивости добросовестного поведения юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, связанного с исполнением обязательных требований.

Значение показателя тяжести потенциальных негативных последствий возможного несоблюдения юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями обязательных требований (Т) при осуществлении определенного вида деятельности определяется по формуле:

$$T = ПВ \times М$$

где:

ПВ - показатель потенциального вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда из-за возможного несоблюдения обязательных требований;

М - показатель масштаба распространения потенциальных негативных последствий в случае причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда.

Значение показателя потенциального вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда из-за возможного несоблюдения обязательных требований (ПВ) при осуществлении определенного вида деятельности определяется по формуле:

$$\text{ПВ} = 4 \times \text{С} + 2 \times \text{Т} + 0,5 \times \text{Л}$$

где:

С - количественная оценка по показателю "численность работников, погибших в результате несчастных случаев, на 1000 работающих в отрасли";

Т - количественная оценка по показателю "численность работников, пострадавших в результате тяжелых несчастных случаев, на 1000 работающих в отрасли";

Л - количественная оценка по показателю "численность работников, пострадавших в результате легких несчастных случаев, на 1000 работающих в отрасли".

Значения показателя потенциального вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда из-за возможного несоблюдения обязательных требований (ПВ) определены в перечне, предусмотренном приложением к настоящему документу, и актуализируются (пересматриваются) не реже одного раза в 3 года.

Значение показателя масштаба распространения потенциальных негативных последствий в случае причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда (М) в зависимости от среднесписочной численности работников, занятых у юридического лица или индивидуального предпринимателя, составляет:

- а) 0,5 - при среднесписочной численности работников менее 200 человек;
- б) 0,7 - при среднесписочной численности работников от 200 до 499 человек;
- в) 1 - при среднесписочной численности работников от 500 до 999 человек;
- г) 1,5 - при среднесписочной численности работников свыше 1000 человек.

Индивидуальный коэффициент показателя потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда при наличии случаев травматизма (K_T) рассчитывается по формуле:

$$K_T = K_{TT} + K_{TL}$$

где:

K_{TT} - показатель наличия тяжелых несчастных случаев, признанных связанными с производством, за год, предшествующий текущему, равный 0,4 за каждый тяжелый несчастный случай, признанный связанным с производством;

K_{TL} - показатель наличия легких несчастных случаев, признанных связанными с производством, за год, предшествующий текущему, равный 0,1 за каждый легкий несчастный случай, признанный связанным с производством.

При наличии смертельного несчастного случая, признанного связанным с производством, за 3 года, предшествующих текущему, категория риска, присвоенная деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя, повышается до категории высокого риска.

Индивидуальные коэффициенты рассчитываются на основании:

- а) данных ведомственной отчетности о результатах надзорно-контрольной деятельности, представленных территориальными органами Федеральной службы по труду и занятости за 3 года, предшествующих текущему;**
- б) сведений о травматизме за 3 года, предшествующих текущему;**
- в) сведений о задолженности по заработной плате за предшествующий год.**

11. При отсутствии сведений, указанных в пункте 10 настоящего документа, в статистической и ведомственной отчетности индивидуальные коэффициенты показателя потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда равны 0.

ПЕРЕЧЕНЬ ЗНАЧЕНИЙ ПОКАЗАТЕЛЯ ПОТЕНЦИАЛЬНОГО ВРЕДА ОХРАНЯЕМЫМ ЗАКОНОМ ЦЕННОСТЯМ В СФЕРЕ ТРУДА ИЗ-ЗА ВОЗМОЖНОГО НЕСОБЛЮДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОПРЕДЕЛЕННОГО ВИДА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

НАИМЕНОВАНИЕ ОСНОВНОГО ВИДА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СООТВЕТСТВИИ С ОБЩИМ КЛАССИФИКАТОРОМ ВИДОВ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ПОКАЗАТЕЛЬ ПОТЕНЦИАЛЬНОГО ВРЕДА ОХРАНЯЕМЫМ ЗАКОНОМ ЦЕННОСТЯМ В СФЕРЕ ТРУДА ИЗ-ЗА ВОЗМОЖНОГО НЕСОБЛЮДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ (ПВ)
1. Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (A)	0,49
2. Добыча полезных ископаемых (B)	1,49
3. Обрабатывающие производства (C)	0,96
4. Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха (D)	0,99
5. Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений (E)	0,97
6. Строительство (F)	0,87
7. Транспортировка и хранение (H)	0,85
8. Деятельность в области информации и связи (J)	0,58
9. Образование (P)	0,44
10. Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (Q)	0,57
11. Прочие виды экономической деятельности	0,2"

Вид проверки	Нормативный акт
Пожарный надзор	Положение о федеральном государственном пожарном надзоре, утвержденное постановлением Правительства РФ от 12 апреля 2012 г. № 290 , с Критериями отнесения объектов защиты к определенной категории риска
Надзор за соблюдением трудового законодательства	Положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденное постановлением Правительства РФ от 1 сентября 2012 г. № 875 , с Критериями отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями, к определенной категории риска
Санитарно-эпидемиологический надзор	Положение о федеральном государственном надзоре в области связи, утвержденное постановлением Правительства РФ от 5 июня 2013 г. № 476 , с Критериями отнесения объектов государственного надзора к категориям риска
Надзор в области связи	Положение о федеральном государственном санитарно-эпидемиологическом надзоре, утвержденное постановлением Правительства РФ от 5 июня 2013 г. № 476 , с Критериями отнесения объектов государственного надзора к категориям риска

Определить категорию риска или класс опасности компании можно двумя способами.

Первый способ – посмотреть на сайте контрольного органа.

На сайте должна быть информация, если компанию отнесли к категориям чрезвычайно высокого, высокого, значительного риска или к 1-му, 2-му, 3-му классу опасности ([п. 12 Правил от 17 августа 2016 г. № 806](#)).

Пример: Для проверок пожарной инспекции информацию о категориях риска можно посмотреть на сайте регионального подразделения МЧС России.

Второй способ – направить запрос в контролирующий орган.

Инспекторы ответят в течение 15 рабочих дней с даты получения запроса. В ответе укажут не только категорию риска, но и сведения, на основе которых присвоили категорию или класс ([п. 13 Правил от 17 августа 2016 г. № 806](#)).

Если компания не согласна с категорией или классом, можно написать заявление об изменении.

В полной мере положения о риск-ориентированном подходе должны заработать не позднее 1 января 2018 года (ч. 2 ст. 2 Закона от 13 июля 2015 г. № 246-ФЗ).

Работодатель обязан обеспечить (ст. 212 ТК РФ):

- ❖ **создание и функционирование системы управления охраной труда**

Приказ Минтруда России от 19 августа 2016 г. №438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»

Необходимо отразить распределение обязанностей и ответственности работодателя, должностных лиц организации в области охраны труда для всех уровней управления (бригада, участок цех, филиал, организация и др.).

Распределение обязанностей по охране труда на всех уровнях управления, включая вспомогательные службы, должны

отражаться документально локальными нормативными актами и фиксироваться в трудовых договорах руководителей и должностных лиц и (или) должностных инструкциях.

**Типовое положение о системе управления охраной труда
(утв. приказом Минтруда России от 19 августа 2016 г. № 438н)**

- I. Общие положения
- II. Политика работодателя в области охраны труда
- III. Цели работодателя в области охраны труда
- IV. Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя)
- V. Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда
- VI. Планирование мероприятий по реализации процедур
- VII. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур
- VIII. Планирование улучшений функционирования СУОТ
- IX. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания
- X. Управление документами СУОТ

ТК РФ: Глава 48.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ У РАБОТОДАТЕЛЕЙ - СУБЪЕКТОВ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА, КОТОРЫЕ ОТНЕСЕНЫ К МИКРОПРЕДПРИЯТИЯМ (с 1.01.2017)

Работодатель - субъект малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, **вправе отказаться** полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, положение о премировании, график сменности и другие). При этом для регулирования трудовых отношений **работодатель должен включить в трудовые договоры** с работниками условия, регулирующие вопросы, которые в соответствии с трудовым законодательством должны регулироваться локальными нормативными актами. Указанные трудовые договоры заключаются на основе **типовой формы трудового договора**.

Федеральный закон от 24.07.2007 № 209-ФЗ (ред. от 03.07.2016) «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»: среди малых предприятий выделяются микропредприятия - **до пятнадцати человек** (среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год. Расчет см. приказ Росстата от 29.01.2016 № 33 «Об утверждении Указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения № ПМ "Сведения об основных показателях деятельности малого предприятия"»

**Пост. Пр-ва РФ от 27.08.2016 № 858 «О типовой форме трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям»
(с 1.01.2017)**

9.1.7. Работодатель обязан ознакомить работника с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем (если оборудование и средства предоставлены или рекомендованы)

10. Работник имеет право на:

б) рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда;

г) полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

д) обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

11. Работник обязан:

г) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

д) проходить обязательные предварительные и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, а также

ходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в

случаях, предусмотренных Кодексом;

**Пост. Пр-ва РФ от 27.08.2016 № 858 «О типовой форме трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям»
(с 1.01.2017)**

13. Работодатель обязан:

б) обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

г) обеспечивать за счет собственных средств средствами индивидуальной защиты, специальной обувью и другими средствами защиты, иными средствами (при необходимости перечислить)

д) организовывать (при необходимости) обязательные предварительные и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, а также направлять на внеочередные медицинские осмотры в случаях, предусмотренных Кодексом, за счет собственных средств;

з) обучать работника безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проводить инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда;

VI. Охрана труда

23. На рабочем месте работника установлены следующие условия труда:

24. С работником первичный инструктаж

VI. Охрана труда

23. На рабочем месте работника установлены следующие условия труда:

24. С работником первичный инструктаж

25. Работник проходит/не проходит медосмотры

26. Работнику средства индивидуальной защиты предоставляются

Постановление Главного государственного санитарного врача России от 21 июня 2016 г. № 81 «Об утверждении СанПиН 2.2.4.3359-16 "Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах»
Санитарные правила, утвержденные данным документом, вводятся в действие с 1 января 2017 года.

1.1. Настоящие санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (далее - СанПиН) устанавливают санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам неионизирующей природы (далее - физических факторов) на рабочих местах и источникам этих физических факторов, а также требования к организации контроля, методам измерения физических факторов на рабочих местах и мерам профилактики вредного воздействия физических факторов на здоровье работающих.

1.2. Соблюдение требований настоящих СанПиН является обязательным для граждан, состоящих в трудовых отношениях, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц.

Постановление Главного государственного санитарного врача России от 21 июня 2016 г. № 81 «Об утверждении СанПиН 2.2.4.3359-16 "Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах»

Настоящие СанПиН устанавливают санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам неионизирующей природы на рабочих местах и источникам этих физических факторов, а также требования к организации контроля, методам измерения физических факторов на рабочих местах и мерам профилактики вредного воздействия физических факторов на здоровье работающих.

- **Микроклимат на рабочих местах**
- **Шум на рабочих местах**
- **Вибрация на рабочих местах**
- **Инfrasound на рабочих местах**
- **Воздушный и контактный ультразвук на рабочих местах**
- **Электрические, магнитные, электромагнитные поля на рабочих местах**
- **Лазерное излучение на рабочих местах**
- **Ультрафиолетовое излучение**
- **Излучение на рабочих местах**

Постановление Главного государственного санитарного врача России от 21 июня 2016 г. № 81 «Об утверждении СанПиН 2.2.4.3359-16 "Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах"»

Признать утратившими силу с 1 января 2017 года:

- санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.2.4.1191-03 «Электромагнитные поля в производственных условиях», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 19.02.2003 № 10 (зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 04.03.2003, регистрационный номер 4249);

- санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.1.8/2.2.4.2490-09 «Изменения № 1 к СанПиН 2.2.4.1191-03 «Электромагнитные поля в производственных условиях», утвержденные Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.03.2009 № 13 (зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 09.04.2009, регистрационный номер 13725);

- приложение 3 к санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы», утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 03.06.2003 № 118 (зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 10.06.2003, регистрационный номер 4673).

3. Ввести в действие санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах» с 1 января 2017 года.

25 февраля 2017 года введены СП 255.1325800.2016. Свод правил. Здания и сооружения. Правила эксплуатации. Основные положения (утв. и введен в действие Приказом Минстроя России от 24.08.2016 № 590/пр).

14 октября 2016 вступил в силу приказ Минспорта России от 13.07.2016 № 808 «Об утверждении порядка расследования и учета несчастных случаев, происшедших с лицами, проходящими спортивную подготовку».

Письмом от 11 августа 2016 г. № 15-2/10/В-5638 Минтруд России направил для использования в работе и популяризации (распространения) среди работодателей программу «Основы медицинских знаний, которыми должны владеть работодатели для стимулирования и мотивации работников к сохранению и укреплению здоровья и ведению здорового образа жизни», разработанную Минздравом России. Программа согласована Минобрнауки России и Роспотребнадзором (срок обучения 36 академических часов).

Федеральный закон от 19.12.2016 N 419-ФЗ

"О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов

«

Начало действия документа - 01.01.2017.

В 2017 году, как и прежде, работодатели должны платить взносы на травматизм по тарифам, действующим с 2006 года.

Напомним, какой именно тариф должна применять организация, зависит от класса профессионального риска, к которому отнесен ее основной вид деятельности, а также от назначенных скидок и надбавок.

Федеральный закон от 22.12.2005 N 179-ФЗ (с изм. от 19.12.2016)

"О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006 год"

I класс профессионального риска	0,2	II класс профессионального риска	0,3
III класс профессионального риска	0,4	IV класс профессионального риска	0,5
V класс профессионального риска	0,6	VI класс профессионального риска	0,7
VII класс профессионального риска	0,8	VIII класс профессионального риска	0,9
IX класс профессионального риска	1,0	X класс профессионального риска	1,1
XI класс профессионального риска	1,2	XII класс профессионального риска	1,3
XIII класс профессионального риска	1,4	XIV класс профессионального риска	1,5
XV класс профессионального риска	1,7	XVI класс профессионального риска	1,9
XVII класс профессионального риска	2,1	XVIII класс профессионального риска	2,3
XIX класс профессионального риска	2,5	XX класс профессионального риска	2,8
XXI класс профессионального риска	3,1	XXII класс профессионального риска	3,4
XXIII класс профессионального риска	3,7	XXIV класс профессионального риска	4,1
XXV класс профессионального риска	4,5	XXVI класс профессионального риска	5,0
XXVII класс профессионального риска	5,5	XXVIII класс профессионального риска	6,1
XXIX класс профессионального риска	6,7	XXX класс профессионального риска	7,4
XXXI класс профессионального риска	8,1	XXXII класс профессионального риска	8,5

Письмо ФСС РФ от 08.02.2017 N 02-09-11/16-07-2827

<О подтверждении вида деятельности>

В соответствии с пунктом 2 приказа Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31.01.2014 N 14-ст "О принятии и введении в действие Общероссийского Классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2) и Общероссийского Классификатора продукции по видам экономической деятельности (ОКДП2) ОК 034-2014 (КПЕС 2008)" Общероссийский классификатор видов экономической деятельности ОК 029-2001 (КДЕС ред. 1) (далее - ОКВЭД) с 1 января 2017 года подлежит замене на Общероссийский Классификатор видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2) (далее - ОКВЭД2). В связи с переходом на ОКВЭД2 с 1 января 2017 года приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2016 года N 851н утверждена Классификация видов экономической деятельности по классам профессионального риска (далее - Классификация), сформированная на основе наименований видов экономической деятельности в соответствии с кодами по ОКВЭД2 (зарегистрировано в Минюсте России 18 января 2017 года, регистрационный N 45279 и опубликован 19 января 2017 года на официальном интернет-портале правовой информации <http://pravo.gov.ru>, номер опубликования: 0001201701190036).

Приказ Минтруда России от 30.12.2016 N 851н

"Об утверждении Классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска«

Начало действия документа - [30.01.2017.](#)

Обновлена классификация видов экономической деятельности по классам профессионального риска

В новом классификаторе коды по ОКВЭД ОК 029-2001 (КДЕС Ред. 1) заменены на коды по ОКВЭД ОК 029-2014 (КПЕС РЕД. 2), утвержденному Приказом Росстандарта от 31.01.2014 N 14-ст.

Установление класса профессионального риска осуществляется в целях разделения видов экономической деятельности на группы, используемые при установлении размера страховых тарифов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Приказ Минтруда России от 14.11.2016 N 640н

"О внесении изменений в постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 г. N 73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях" и в Правила аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 апреля 2010 г. N 205н, в части отмены обязательности печати хозяйственных обществ"

(Зарегистрировано в Минюсте России 22.12.2016 N 44893)

Начало действия документа - 03.01.2017.

"заверяется печатью организации" дополнить словами "(при наличии печати)"

Информация Роспотребнадзора от 6 января
2017 г. «Об оценке условий труда»

Приказ Минтруда России от 05.12.2016 N 709н

"Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда«

Начало действия документа - 08.01.2017.

Сведения о месте нахождения (почтовый адрес, телефон, адрес электронной почты) территориальных органов Службы (государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации) приведены в приложении N 1 к Административному регламенту.

6. Адрес официального сайта Службы: www.rostrud.ru.

7. Адрес электронной почты Службы: mail@rostrud.info.

8. Номер телефона Службы для справок: 8-800-707-88-41.

Приказ Минтруда России от 14.11.2016 N 642н

Предусматривается изменение следующих документов:

- Приказа Минтруда России от 24.01.2014 N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению";
- Приказа Минтруда России от 07.02.2014 N 80н "О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда";
- Приказа Минтруда России от 12.08.2014 N 549н "Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда";
- Приказа Минтруда России от 05.12.2014 N 976н "Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом";
- Приказа Минтруда России от 03.11.2015 N 843н "Об утверждении Порядка формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда".

Приказ Минтруда России от 14.11.2016 N 642н

"О внесении изменений в нормативные правовые акты Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона от 1 мая 2016 г. N 136-ФЗ "О внесении изменений в статью 11 Федерального закона "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" и Федеральный закон "О специальной оценке условий труда"

Начало действия документа - **18.02.2017.**

С 18 февраля в форме и порядке подачи декларации будет учтено: декларирование проводится в том числе в отношении рабочих мест с оптимальными или допустимыми условиями труда. С этой даты работодатели смогут подать декларацию по скорректированной форме.

Согласно принятым поправкам эту форму нужно будет применять и при подаче уточненной декларации. Такая декларация требуется в случае, если на 1 мая 2016 года у работодателя уже были рабочие места, условия труда на которых признаны оптимальными или допустимыми. Это связано с тем, что правило, расширяющее сферу декларирования, имеет обратную силу и распространяется на отношения, возникшие с 2014 года.

Напомним, декларация подтверждает, что условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда. Подать ее можно в том числе и через Интернет, при этом специальный сервис Роструда (<https://declaration.rostrud.ru/>) доступен только для отдельных регионов.

18 февраля 2017 г. Декларация соответствия условий труда на рабочих местах.

Изменили форму декларации соответствия условий труда на рабочих местах, утвержденную приказом Минтруда России от 7 февраля 2014 г. № 80н Приказ Минтруда России от 14 ноября 2016 г. № 642н.

Если спецоценка завершена до 18 февраля 2017 года, то уточненную декларацию с указанием рабочих мест, условия труда на которых по итогам спецоценки признаны оптимальными или допустимыми, безопаснее всего подать до 5 апреля 2017 года. Форма и порядок подачи декларации утверждены приказом Минтруда России от 7 февраля 2014 г. № 80н.

До 1 мая 2016 года в декларацию соответствия условий труда включали сведения о рабочих местах, на которых вовсе не были выявлены вредные или опасные производственные факторы. С 1 мая 2016 года Закон № 136-ФЗ от 1 мая 2016 г. внес изменения в порядок проведения спецоценки.

В декларации теперь указывают не только рабочие места, на которых вредные и опасные факторы по итогам идентификации не выявлены, но и рабочие места с оптимальными или допустимыми условиями труда. При этом новое правило имеет обратную силу и регулирует отношения, возникшие с 1 января 2014 года (п. 2 ст. 3 Закона № 136-ФЗ от 1 мая 2016 г.). Поэтому если в организации на 1 мая 2016 года по итогам спецоценки, проведенной после 1 января 2014 года, есть рабочие места, условия труда на которых признаны оптимальными или допустимыми, то нужно подать уточненную декларацию и указать в ней недостающие места с учетом нового правила (п. 4 ст. 3 Закона № 136-ФЗ от 1 мая 2016 г.).

Если после 1 января 2014 года организация успела провести несколько спецоценок, в том числе внеплановых, то уточненную декларацию нужно подать по всем рабочим местам, которые по итогам этих спецоценок были признаны оптимальными или допустимыми.

Решение Верховного суда РФ от 26 января 2017 г. № АКПИ16-1035 «О признании недействующим абзаца первого пункта 12 Инструкции о порядке применения списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденной постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21 ноября 1975 г. № 273/П-20»

Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска за работу с вредными условиями труда определяется с учетом фактически отработанного времени в данных условиях независимо от того, на полную или неполную ставку занят работник.

Постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, Президиума Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 21 ноября 1975 г. N 273/П-20 была утверждена Инструкция о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (далее - Инструкция).

Решение Верховного суда РФ от 26 января 2017 г. № АКПИ16-1035

Абзацем первым пункта 12 Инструкции в счет времени, проработанного в производствах, цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда, предусмотренных в Списке, засчитываются лишь те дни, в которые работник фактически был занят в этих условиях не менее половины рабочего дня, установленного для работников данного производства, цеха, профессии или должности. При этом ТК РФ установлено, что ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда. При определении продолжительности такого отпуска необходимо учитывать особенности исчисления стажа работы, дающего право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, установленные частью 3 статьи 121 ТК РФ, согласно которой при предоставлении указанного дополнительного отпуска учитывается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

Решение Верховного суда РФ от 26 января 2017 г. № АКПИ16-1035

Из приведенных положений следует, что продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска за работу с вредными условиями труда определяется с учетом фактически отработанного времени в данных условиях независимо от того, на полную или неполную ставку занят работник, в том числе и при условии его занятости менее 0,5 ставки. Оспоренные положения Инструкции, содержащие иное правовое регулирование, признаны судом недействующими со дня вступления решения суда в законную силу, поскольку являются не соответствующими нормативному правовому акту, имеющему большую юридическую силу.

Решение Верховного суда РФ от 26 января 2017 г. № АКПИ16-1035

Положение, вокруг которого возникали споры, связано с исчислением времени работы в производствах, цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда, включенных в Список 1974 года.

Отметим, в Списке 1974 года в некоторых записях есть уточнения "постоянно занятый", "постоянно работающий". В таких случаях в стаж "вредной" работы засчитываются только отработанные полные рабочие дни.

"ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения"
(вместе с "Программами обучения безопасности труда")

В соответствии с Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 600-ст данный документ вводится в действие с 1 марта 2017 года.

- ГОСТ 12.0.230.2-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 603-ст);
- ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007 (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 601-ст);
- ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст);
- ГОСТ 12.0.003-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация;
- ГОСТ 12.4.026-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний.

Вступили в силу с 1 сентября 2017 года:

ГОСТ Р 12.3.049-2017 Система стандартов безопасности труда. Строительство. Работы на высоте. Термины и определения;
ГОСТ Р 12.3.050-2017 Система стандартов безопасности труда. Строительство. Работы на высоте. Правила безопасности;
ГОСТ Р 12.3.051-2017 Система стандартов безопасности труда. Строительство. Конструкции защитно-улавливающих сеток. Технические условия.

Вступят в силу с 1 января 2018 года:

ГОСТ 12.0.230.3-2016 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка результативности и эффективности.

ГОСТ 12.0.004-2015 ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения:

- 1 Область применения**
- 2 Нормативные ссылки**
- 3 Термины и определения**
- 4 Общие положения**
- 5 Обучение подрастающего поколения безопасности труда, поведения и учебы в ходе учебно-воспитательного процесса и учебных занятий**
- 6 Особенности организации обучения безопасности труда непосредственно на работе**
- 7 Особенности организации обучения безопасности труда в обучающих организациях**
- 8 Обучение безопасности труда в форме проведения инструктажа**
- 9 Обучение безопасности труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте**
- 10 Обучение безопасности труда в форме проверки знаний**
- 11 Обучение безопасности труда в виде специального обучения безопасным методам и приемам выполнения работ**
- 12 Обучение безопасности труда в виде специального обучения приемам оказания первой помощи пострадавшим**
- 13 Обучение безопасности труда в форме отдельного курса обучения с итоговой проверкой знаний**
- 14 Организация процесса обучения безопасности труда**

ГОСТ 12.0.004-2015 ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Приложение А. Формы фиксации результатов обучения

Форма протокола заседания комиссии по проверке знаний по безопасности труда

Форма личной карточки прохождения обучения безопасности труда

Форма удостоверения о проверке знаний требований охраны труда

Форма журнала регистрации вводного инструктажа

Форма журнала регистрации инструктажа на рабочем месте

Форма журнала регистрации целевого инструктажа

Приложение Б. Программы обучения безопасности труда

Примерная программа вводного инструктажа по охране труда

Примерная программа первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте

Примерная программа обучения приемам оказания первой помощи пострадавшим

ГОСТ Р 7.0.97-2016. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов (вступит в силу с 1 июля 2018 г.)

Настоящий стандарт распространяется на организационно-распорядительные документы: уставы, положения, **правила, инструкции, регламенты**, постановления, распоряжения, приказы, решения, **протоколы**, договоры, **акты**, письма, справки и др. (далее - документы), в том числе включенные в ОК 011-93 «Общероссийский классификатор управленческой документации» (ред. от 6.12.2016).

Настоящий стандарт определяет состав реквизитов документов; правила их оформления, в том числе с применением информационных технологий; виды бланков, состав реквизитов бланков, схемы расположения реквизитов на документе; образцы бланков; правила создания документов. Положения настоящего стандарта распространяются на документы на бумажном и электронном носителях

Приказ Минздрава России от 23.08.2016 N 625н

"Об утверждении Порядка проведения экспертизы временной нетрудоспособности»

Начало действия документа - 04.03.2017.

Предусматривается, что экспертиза временной нетрудоспособности проводится в связи с заболеваниями, травмами, отравлениями и иными состояниями, связанными с временной потерей трудоспособности, долечиванием в санаторно-курортных организациях, при необходимости ухода за больным членом семьи, в связи с карантином, на время протезирования в стационарных условиях, в связи с беременностью и родами, при усыновлении ребенка.

Экспертиза временной нетрудоспособности проводится в медицинских организациях и иных организациях, осуществляющих медицинскую деятельность, государственной, муниципальной и частной систем здравоохранения, имеющих лицензию на осуществление медицинской деятельности по экспертизе временной нетрудоспособности.

Экспертиза временной нетрудоспособности проводится в день обращения гражданина в медицинскую организацию лечащим врачом (фельдшером, зубным врачом) гражданина (больного члена семьи гражданина).

По результатам проведенной экспертизы временной нетрудоспособности в случае принятия решения о временной неспособности гражданина осуществлять трудовую деятельность ему выдается листок нетрудоспособности по форме, в порядке и сроки, установленные Приказами Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 [N 624н](#) и от 26.04.2011 [N 347н](#).

Приказ Минтруда России от 07.02.2017 N 139н

"О внесении изменений в Методику расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденную приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 августа 2012 г. N 39н«

Начало действия документа - [11.03.2017.](#)

Определен порядок расчета надбавок к страховым тарифам на "травматизм" при наличии группового несчастного случая со смертельным исходом

Методика расчета скидок и надбавок к страховым тарифам (утв. Приказом Минтруда России от 01.08.2012 N 39н) дополнена формулой расчета надбавки к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний для страхователей, показатели которых соответствуют условиям установления надбавки, а также при наличии у страхователя в предшествующем финансовом году группового несчастного случая (2 человека и более) со смертельным исходом, произошедшего не по вине третьих лиц.

Трудовой кодекс Российской Федерации, статья 5 «Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права» дополнена частью 6:

Внесение изменений в настоящий Кодекс, а также приостановление действия его положений или признание таких положений утратившими силу **осуществляется отдельными федеральными законами.** Положения, предусматривающие внесение изменений в настоящий Кодекс, приостановление действия его положений или признание таких положений утратившими силу, **не могут быть включены в тексты федеральных законов, изменяющих другие законодательные акты Российской Федерации,** приостанавливающих их действие или признающих их утратившими силу либо содержащих самостоятельный предмет правового регулирования.

Приказ Минтруда России от 17.11.2016 N 665н

"Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам целлюлозно-бумажного, гидролизного, лесохимического и деревообрабатывающего производств, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением«

Начало действия документа - 09.03.2017.

С 1 декабря 2017 года начнет действовать приказ Минтруда России от 19.06.2017 № 507н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам авиационной промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»

Соответствие требованиям Технического регламента Таможенного союза «О безопасности СИЗ»

Реестры Росаккредитации

<http://fsa.gov.ru/index/staticview/id/70/>

Национальная часть Единого реестра

- выданных сертификатов соответствия (СИЗ) 3020 записей с мая 2012 (по состоянию на 28.08.2017)
- выданных деклараций о соответствии (СИЗ) 9454 записи.

ТИПОВЫЕ НОРМЫ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ СИЗ

- ТК РФ (ст. 221)
- На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаютсяСИЗв соответствии с типовыми нормами.
- ПРОЕКТ 10 раздела ТК РФ:
- Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются СИЗ
- Нормы бесплатной выдачи СИЗ, смывающих и (или) обезвреживающих средств конкретным работникам устанавливаются работодателем с на основании единых типовых норм, с учетом результатов специальной оценки условий труда, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

ТИПОВЫЕ НОРМЫ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ СИЗ

- Стандарт безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»
 - (приказ Минздравсоцразвития от 17 декабря 2010 г. № 1122н (ред. от 20.02.2014):
 - **9. Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, указываются в трудовом договоре работника.**
- ПРОЕКТ изменений
 - Стандарт безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»
 - (приказ Минздравсоцразвития от 17 декабря 2010 г. № 1122н (ред. от 20.02.2014):
 - 9. Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, указываются в трудовом договоре или в локальном нормативном акте работодателя, доводятся до сведения работника в письменной или электронной форме способом, позволяющим подтвердить ознакомление работника с указанными нормами.

За пять лет, с 2013 года, утверждены 24 правила по охране труда для разных видов деятельности и работ

Приказ Минтруда России от 31 мая 2017 № 466н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении работ в легкой промышленности» **(вступили в силу 1.11.2017).**

Приказ Минтруда России от 19 апреля 2017 № 371н «Об утверждении Правил по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов» **(вступили в силу 27.08.2017).**

Приказ Минтруда России от 02 февраля 2017 № 129н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ» **(вступили в силу 06.08.2017).**

Приказ Минтруда России от 14 ноября 2016 № 635н «Об утверждении Правил по охране труда на городском электрическом транспорте» **(вступили в силу 20.04.2017).**

Приказ Минтруда России от 14 ноября 2016 № 634н «Об утверждении Правил по охране труда при нанесении металлопокрытий» **(вступили в силу 14.04.2017).**

Приказ Минтруда России от 02 ноября 2016 № 604н «Об утверждении Правил по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов» **(вступили в силу 21.04.2017).**

- Приказ Минтруда России от 23 июня 2016 № 310н «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования» **(вступили в силу 19 октября 2016 г.).**
- Приказ Минтруда России от 25 марта 2016 № 76н «Об утверждении Правил по охране труда в сельском хозяйстве».
- Приказ Минтруда России от 02 ноября 2015 № 835н «Об утверждении Правил по охране труда в

лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при проведении лесохозяйственных работ».

Приказ Минтруда России от 16 ноября 2015 № 873н «Об утверждении Правил по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов».

Приказ Минтруда России от 15 октября 2015 № 722н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве цемента».

Приказ Минтруда России от 17 августа 2015 № 550н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции».

Приказ Минтруда России от 17 августа 2015 г. № 552н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями».

Приказ Минтруда России от 17 августа 2015 г. № 551н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации тепловых энергоустановок».

Приказ Минтруда России от 07 июля 2015 года № 439н «Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве».

Приказ Минтруда России от 01 июня 2015 года № 336н «Об утверждении Правил по охране труда в строительстве».

Приказ Минтруда России от 23.12.2014 № 1101н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ».

Приказ Минтруда России от 17 сентября 2014 года № 642н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов».

Приказ Минтруда России от 28 марта 2014 года № 155н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте» (ред. от 17.06.2015).

Приказ Минтруда России от 23.12.2014 № 1104н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации холодильных установок».

1. Исключены вопросы, регламентируемые ФЗ «О техническом регулировании» (требования к процессам проектирования, производства, конструкции, комплектации и эксплуатационным характеристикам технологического оборудования и режимов его работы, но могут содержать требования, регламентирующие безопасную организацию рабочих мест, наличие ограждений, сигнальных устройств и СИЗ работников, методов и средств коллективной защиты работников, меры по ограничению потенциальной опасности используемого технологического оборудования, приемы безопасной работы на потенциально опасном технологическом оборудовании);
2. Исключены положения санитарно—эпидемиологического законодательства, промышленной безопасности, строительные нормы и правила;
3. Определена структура Правил по охране труда

Рекомендации по разработке и оформлению Правил по охране труда (одобрены Ученым советом ФГБУ "ВНИИ охраны и экономики труда" Минтруда России (протокол от 20.05.2015 № 2)

СТРУКТУРА ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- сфера действия и область распространения ПОТ;
- **перечень характерных вредных и опасных производственных факторов;**
- надзор и контроль за соблюдением требований ПОТ;
- ответственность должностных лиц за несоблюдение требований ПОТ.

II. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ РАБОТ (ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ)

- Подготовка работников, проверка состояния здоровья работников, **меры по защите работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов,** способы информирования работников;
- средства обеспечения коллективной защиты работников, СИЗ;
- **режимы труда и отдыха работников,** включая специальные требования отдельных категорий работников

III. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ТЕРРИТОРИЯМ (ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ПОМЕЩЕНИЯМ, ПЛОЩАДКАМ И УЧАСТКАМ ПРОИЗВОДСТВА РАБОТ) И ОРГАНИЗАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ **Организация** территории, **рабочих мест** (размещение оборудования, ограждение, сигнальные устройства и тп)

Обязанность обеспечить разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников возложена на работодателя (ст. 212 ТК РФ).

Инструкции по охране труда пересматриваются:

- при пересмотре межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по ОТ;**
- при изменении условий труда работников;
- при внедрении новой техники и технологии;
- по результатам анализа материалов расследования аварий, НС и профессиональных заболеваний;
- по требованию представителей органов по труду субъектов РФ или органов федеральной инспекции труда.

Руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.

Внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится:

- **при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие НПА.** При этом осуществляется проверка знаний только этих НПА;
- при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях техпроцессов;
- при переводе работников на другую работу;
- по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда,
- после происшедших аварий и несчастных случаев;

при перерыве в работе в данной должности более одного года.

Планируется принять в 2017-2018 гг правила по охране труда:

- при проведении работ, связанных с повышенной опасностью;**
- при эксплуатации промышленного транспорта (напольный безрельсовый колесный, конвейерный, трубопроводный и другие виды транспортных средств непрерывного действия);**
- при выполнении окрасочных работ;**
- при эксплуатации газового хозяйства организаций;**
- при выполнении охранных функций и оказании охранных услуг;**
- в литейном производстве машиностроительных организаций;**
- при выполнении кузнечно-прессовых работ;**
- при проведении технического обслуживания и ремонта автотранспортных средств и самоходных машин**
- при термической обработке металлов;**
- при холодной обработке металлов;**
- при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации;**
- при производстве и применении ртути**

Планируется принять в 2017-2018 гг правила по охране труда:

при работе в ограниченных и замкнутых пространствах

- **при производстве строительных материалов**
- **в морских и речных портах**
- **в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности**
- **при проведении полиграфических работ**
- **при проведении работ в театрах, концертных залах, цирках и зоопарках (зоосадах)**
- **в учреждениях здравоохранения**
- **в организациях общественного питания**
- **при воспроизводстве и разведении рыбы во внутренних водоемах**
- **при добыче и переработке рыбы**
- **в торговле**
- **в организациях кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов**
- **при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте**
- **в организациях почтовой связи**

Планируется принять в 2017-2018 гг правила по охране труда:

при работе в ограниченных и замкнутых пространствах

- **при производстве строительных материалов**
- **в морских и речных портах**
- **в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности**
- **при проведении полиграфических работ**
- **при проведении работ в театрах, концертных залах, цирках и зоопарках (зоосадах)**
- **в учреждениях здравоохранения**
- **в организациях общественного питания**
- **при воспроизводстве и разведении рыбы во внутренних водоемах**
- **при добыче и переработке рыбы**
- **в торговле**
- **в организациях кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов**
- **при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте**
- **в организациях почтовой связи**

Роспотребнадзор уведомил о разработке санитарных правил:

- **Гигиенические требования к организации работы на копировально-множительной технике**
- **Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы**
- **Санитарно-эпидемиологические требования к организации технологических процессов и рабочих мест, промышленным объектам, санитарному содержанию помещений и оборудованию производственных предприятий**
- **Санитарно-эпидемиологические требования к медицинским организациям**
- **Гигиенические требования к проектированию вновь строящихся и реконструируемых промышленных предприятий**

ПИСЬМА МИНТРУДА

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 13.08.1997 № 1009 (ред. от 15.10.2016) «Об утверждении Правил подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации» нормативные правовые акты издаются федеральными органами исполнительной власти в виде постановлений, приказов, распоряжений, правил, инструкций и положений. Издание нормативных правовых актов в виде писем и телеграмм не допускается. Структурные подразделения и территориальные органы федеральных органов исполнительной власти не вправе издавать нормативные правовые акты.

При применении писем следует также учитывать, что документ является разъяснением по конкретному запросу, актуален на дату издания.

ПИСЬМА МИНТРУДА

- от 30.06.2017 № 14-1/В-591 (О внесении микропредприятием, отказавшимся от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, изменений в типовую форму трудового договора)
- от 07.06.2017 № 15-1/ООГ-1568 (О проведении внеплановой специальной оценки условий труда на вновь организованных временных рабочих местах)
- от 05.05.2017 № 15-2/ООГ-1277 (О проведении вводного инструктажа по охране труда)
- от 28.04.2017 № 15-2/ООГ-1224 (О прохождении обязательного предварительного медицинского осмотра работником, уволенным и принятым на ту же работу)
- от 18.04.2017 № 15-4/ООГ-1083 (Об аккредитации организации, создавшей службу охраны труда, и организации, оказывающей услуги по обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда)
- от 14.04.2017 № 15-2/ООГ-1081 (О применении стандартов и правил по охране труда).
- от 06.04.2017 № 15-2/ООГ-963 (Об обучении работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве)
- от 06.03.2017 № 15-2/ООГ-577 (О выдаче работникам средств индивидуальной защиты.)
- от 03.03.2017 № 15-2/ООГ-546 (О пересмотре инструкций по охране труда.)
- от 10.02.2017 № 15-1/ООГ-319, № 15-1/ООГ-322 (О порядке отнесения условий труда к соответствующему классу (подклассу) в зависимости от уровня воздействия неионизирующих излучений с 01.01.2017)
- от 07.02.2017 № 15-2/ООГ-277 (О проведении вводного инструктажа по охране труда)
- от 30.01.2017 № 15-2/ООГ-222 (Об организации работы службы охраны труда.)
- от 24.01.2017 № 15-2/ООГ-191 (О применении правил по охране труда при работах по обслуживанию опор линий связи)
- от 23.01.2017 № 15-1/ООГ-169 (О проведении внеплановой специальной оценки условий труда при перемещении рабочего места)
- от 26.12.2016 № 15-2/ООГ-4698 (О некоторых вопросах, связанных с охраной труда)

ПИСЬМА МИНТРУДА

- от 22.12.2016 № 15-1/ООГ-4556 (Об основаниях для отказа в приеме декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.)
- от 20.12.2016 № 15-1/ООГ-4491 (О декларировании рабочих мест, если работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда)
- от 13.12.2016 № 15-2/ООГ-4380 (О применении профессионального стандарта специалиста по охране труда)
- от 12.12.2016 № 15-2/ООГ-4369 (О заключении работодателем гражданско-правового договора на проведение химчистки, стирки, ремонта, дегазации, дезактивации, обезвреживания и обеспыливания СИЗ.)
- Письмо Роструда от 12.05.2017 № ПГ/08696-03-3 (О прохождении обязательного предварительного медицинского осмотра.)
- Письмо Роструда от 27.04.2017 № ПГ/08346-03-3 (О прохождении вводного инструктажа по охране труда директором организации, являющимся ее единственным участником.)
- Письмо Роструда от 12.04.2017 № ТЗ/1330-11-2 (Об отнесении деятельности юрлиц (ИП) и используемых ими производственных объектов к определенной категории риска, классу (категории) опасности для целей проведения государственного надзора в сфере труда.)
- Письмо Роструда от 28.02.2017 № ТЗ/942-03-3 (О прохождении обязательного предварительного и периодического медицинского осмотра работниками, занятыми на работе с ПЭВМ не менее 50% рабочего времени)
- Письмо Роструда от 14.10.2016 № ПГ/27356-03-3 (О психиатрическом освидетельствовании работников, осуществляющих считывание, ввод информации и работу в режиме диалога с персональным компьютером)
- Письмо Минздрава России от 16.05.2017 № 15-2/3036225-9596 (О санитарно-эпидемиологических требованиях к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста)

ПИСЬМА МИНТРУДА

- от 31.10.2016 № 15-1/10/В-8028 (О создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда)
- от 25.11.2016 № 15-1/ООГ-4209 (О получении работниками лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда).
- от 16.08.2016 № 15-2/ООГ-2956 (По вопросу применения Правил безопасности при работе с инструментом и приспособлениями, утв. Минэнерго СССР 30.04.1985, Постановлением Президиума ЦК профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности от 27.03.1985, протокол № 42)
- от 22.06.2016 № 15-2/ООГ-2247 (О работах, связанных с подъемом и перемещением тяжестей)
- от 29 апреля 2016 г. № 15-2/ООГ-1695 (По вопросу обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте согласно требованиям Правил по охране труда при работе на высоте, утв. Приказом Минтруда России от 28.03.2014 № 155н)
- от 08.04.2016 № 15-2/ООГ-1372 (О применении Межотраслевых правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта (напольный безрельсовый колесный транспорт), утв. Постановлением Минтруда России от 07.07.1999 № 18)
- от 16.03.2016 № 15-2/ООГ-1049 (По вопросу обеспечения работников средствами индивидуальной защиты)
- от 11.11.2016 № 15-2/ООГ-3990 (О проведении внеочередной проверки знаний требований охраны труда в случае принятия новых правил по охране труда или их изменения)
- от 03.11.2016 № 15-1/ООГ-3913 (О проведении внеплановой спецоценки условий труда при реорганизации работодателя)
- от 02.11.2016 № 15-1/ООГ-3847) (О проведении внеплановой спецоценки условий труда в случае реорганизации работодателя)
- от 02.11.2016 № 15-2/ООГ-3886 (О выдаче средств индивидуальной защиты работникам)
- от 25.10.2016 № 15-1/ООГ-3764 (О продолжительности рабочего времени и отпусков педагогических работников и досрочном назначении им страховой пенсии)
- от 21.10.2016 № 15-2/ООГ-3728 (О внеочередной проверке знаний требований охраны труда)

ПИСЬМА МИНТРУДА

- от 18.10.2016 № 14-2/В-1045 (О порядке исчисления стажа работы, дающего право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда)
- от 30.09.2016 № 15-2/ООГ-3519 (Об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты)
- от 30.09.2016 № 15-2/ООГ-3495) (О проведении вводного инструктажа по охране труда с лицами, работающими по договорам гражданско-правового характера)
- от 29.09.2016 № 15-2/ООГ-3452) (О выдаче работникам смывающих (обезвреживающих) средств)
- от 27.09.2016 № 15-1/ООГ-3481 (О действиях в случае несогласия комиссии по проведению спецоценки условий труда с результатами идентификации потенциально вредных (опасных) факторов; о квалификации сертифицированной ПЭВМ в качестве источника таких факторов)
- от 20.09.2016 № 15-2/ООГ-3388 (Об обеспечении работников, выполняющих периодические работы, средствами индивидуальной защиты)
- от 16.09.2016 № 15-2/ООГ-3359 (О прохождении работниками обязательных психиатрических освидетельствований)
- от 15.09.2016 № 15-2/ООГ-3318 (О ведении журналов учета и выдачи инструкций по охране труда для работников)
- от 30.08.2016 № 15-2/ООГ-3095 (О выдаче работникам смывающих, обезвреживающих средств)
- от 30.08.2016 № 15-2/ООГ-3130 (О применении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной сигнальной одежды)
- от 18.08.2016 № 15-2/ООГ-3000 (Об указании норм выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств в трудовом договоре)
- от 16.08.2016 № 15-2/ООГ-3012 (О проведении испытаний приставных лестниц для целей охраны труда)
- от 16.08.2016 № 15-2/ООГ-2956 (О применении Правил безопасности при работе с инструментом и приспособлениями (РД 34.03.204)

ПИСЬМА МИНТРУДА

- от 11.08.2016 № 15-4/В-2689 (О получении квалифицированного сертификата квалифицированной электронной подписи в целях передачи результатов проведения спецоценки условий труда в электронном виде)
- от 09.08.2016 № 15-2/ООГ-2884 (О проведении вводного инструктажа по охране труда)
- от 27.07.2016 № 15-1/ООГ-2765 (О сроках декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда)
- от 27.07.2016 № 15-2/ООГ-2718 (Об обучении работников безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте)
- от 21.07.2016 № 15-2/ООГ-2575 (Об отнесении конкретных работ к работам на высоте для целей охраны труда)
- от 20.07.2016 № 15-1/В-2458 (О проведении спецоценки условий труда медицинских работников, работающих с патогенными микроорганизмами; о предоставлении гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных (опасных) условиях труда)
- от 14.07.2016 № 15-1/ООГ-2516 (О внесении изменений в трудовой договор по результатам проведения специальной оценки условий труда)
- от 01.07.2016 № 15-1/ООГ-2383 (О декларировании рабочих мест в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда)
- от 30.06.2016 № 15-2/ООГ-2373 (О разработке работодателем инструкций по охране труда)
- от 10.06.2016 № 15-2/ООГ-2136 (Об основаниях для создания службы охраны труда или введения должности специалиста по охране труда)
- от 02.06.2016 № 15-1/ООГ-2060 (Об оформлении протоколов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, если такие факторы на рабочем месте не идентифицированы)

ПИСЬМА МИНТРУДА

- от 28.09.2017 № 17-0/10/В-7499 (О страховых взносах при приобретении путевок на санаторно-курортное лечение в рамках финансового обеспечения предупредительных мер)
- от 21.09.2017 № 15-2/ООГ-2616 (О прохождении работниками обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда).
- от 28.08.2017 № 15-1/ООГ-2410 (О проведении специальной оценки условий труда на временных рабочих местах)
- от 03.07.2017 № 15-2/ООГ-1866 (Об оценке соответствия технологических и производственных процессов требованиям безопасности и охраны труда; об обжаловании решений государственных инспекторов труда)
- Письмо Роструда от 21.08.2017 № ПГ/19564-03-3 (О соблюдении межотраслевых правил по охране труда)

Приказ Росстата от 21.06.2017 № 417

"Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за травматизмом на производстве и профессиональными заболеваниями» Утвердить прилагаемую годовую форму федерального статистического наблюдения N 7-травматизм "Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях" с указаниями по ее заполнению и ввести ее в действие с отчета за 2017 год.

Приказ Росстата от 01.09.2017 № 566 "Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников"

18 февраля 2017 г. Декларация соответствия условий труда на рабочих местах.

Изменили форму декларации соответствия условий труда на рабочих местах, утвержденную приказом Минтруда России от 7 февраля 2014 г. № 80н Приказ Минтруда России от 14 ноября 2016 г. № 642н.

Если спецоценка завершена до 18 февраля 2017 года, то уточненную декларацию с указанием рабочих мест, условия труда на которых по итогам спецоценки признаны оптимальными или допустимыми, безопаснее всего подать до 5 апреля 2017 года. Форма и порядок подачи декларации утверждены приказом Минтруда России от 7 февраля 2014 г. № 80н.

До 1 мая 2016 года в декларацию соответствия условий труда включали сведения о рабочих местах, на которых вовсе не были выявлены вредные или опасные производственные факторы. С 1 мая 2016 года Закон № 136-ФЗ от 1 мая 2016 г. внес изменения в порядок проведения спецоценки.

В декларации теперь указывают не только рабочие места, на которых вредные и опасные факторы по итогам идентификации не выявлены, но и рабочие места с оптимальными или допустимыми условиями труда. При этом новое правило имеет обратную силу и регулирует отношения, возникшие с 1 января 2014 года (п. 2 ст. 3 Закона № 136-ФЗ от 1 мая 2016 г.). Поэтому если в организации на 1 мая 2016 года по итогам спецоценки, проведенной после 1 января 2014 года, есть рабочие места, условия труда на которых признаны оптимальными или допустимыми, то нужно подать уточненную декларацию и указать в ней недостающие места с учетом нового правила (п. 4 ст. 3 Закона № 136-ФЗ от 1 мая 2016 г.).

Если после 1 января 2014 года организация успела провести несколько спецоценок, в том числе внеплановых, то уточненную декларацию нужно подать по всем рабочим местам, которые по итогам этих спецоценок были признаны оптимальными или допустимыми.

14 июля 2017 г. Гражданская оборона

Утвердили новое положение об ответственных работниках по гражданской обороне [Приказ МЧС России от 23 мая 2017 г. № 230](#).

Чтобы проводить мероприятия по гражданской обороне, работодатели обязаны создать в организации структурное подразделение по гражданской обороне или назначить сотрудника, который будет ответствен за гражданскую оборону ([ст. 9 Закона от 12 февраля 1998 г. № 28-ФЗ](#), [ст. 14 Закона от 21 декабря 1994 г. № 68-ФЗ](#)).

Количество работников в подразделении по гражданской обороне зависит от общей численности сотрудников организации и от того, отнесена организация к категориям по гражданской обороне или нет.

Чтобы узнать, к какой категории относится организация, необходимо написать запрос в отдел ГО и ЧС территориального органа местного самоуправления с просьбой разъяснить полномочия организации по решению вопросов в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций. Запрос составьте в [произвольной форме](#). Аналогичные разъяснения дают специалисты МЧС России в [письме от 22 июня 2017 г. № 817-1-1-8](#).

Так, в организациях, которые не отнесены к категориям по гражданской обороне, не обязательно назначать отдельного работника, уполномоченного на решение задач в области гражданской обороны, поэтому функции такого работника можно оформить другому сотруднику организации по [совместительству](#) или [совмещению](#). Например, поручить работу по гражданской обороне специалисту по охране труда или кадровому специалисту.