

***«Правила прохождения
собеседования. Вопросы « с
подковыркой» ,
которые стоит задавать на
собеседовании.»***

*Топильская Анна
Сергеевна
Группа ГЭБО-01-16
Направление «Экономика»*

Что такое собеседование?

Собеседование – это оценочный диалог между кандидатом и предполагаемым работодателем, в котором каждая из сторон имеет возможность проанализировать и оценить соотношение данного кандидата с данной должностью.

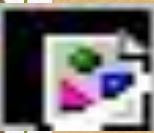
ЦЕЛИ, ПРЕСЛЕДУЕМЫЕ ВО ВРЕМЯ СОБЕСЕДОВАНИЯ

Цель, преследуемая кандидатом

- Перейти на следующий этап в процессе найма.
- Показать значимость своих навыков и знаний для данной конкретной должности.
- Больше узнать о позиции на которую Вы претендуете.
- Собрать полный интересующий пакет информации о компании.

Цель, преследуемая работодателем

- Оценить навыки кандидата и выбрать того, кто больше целеустремлен.
- Оценить степень соответствия кандидата данной позиции.
- Разрекламировать компанию.



Собеседования бывают следующих видов

Традиционное собеседование

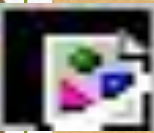
В его основе лежит диалог и живое общение. Потенциальный работодатель спрашивает кандидата о прошлом опыте работы, об образовании и его увлечениях в жизни. Четкий и логический рассказ о себе, залог успеха на такого рода собеседованиях.

Поведенческое собеседование

Данный вид собеседования основан на убеждениях, что прошлое предвестник будущего и, что система действий личности говорит о человеке лучше, чем одиночный факт из его биографии.

Ситуационное собеседование

Интервьюер описывает кандидату проблемную ситуацию, задача соискателя - рассказать, как бы он действовал в этой ситуации для решения проблемы. Ситуационное интервью помогают узнать больше о личностных качествах характера.



Правила прохождения подготовки к **собеседования** **СОБЕСЕДОВАНИЮ**

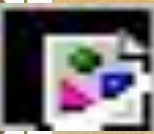
- *Узнайте, как можно больше об организации, куда идете на собеседование.*
- *Ваша одежда на собеседование должна быть нейтральной, т.е. придерживайтесь в одежде делового стиля - строгий фасон, спокойные цвета.*
- *При себе на собеседование имейте резюме, а также оригиналы или копии дипломов, свидетельств и других документов, подтверждающих Вашу квалификацию.*
- *Подготовьте ответы на наиболее вероятные профессиональные личностные вопросы.*
- *Заготовьте вопросы, которые интересуют Вас. Эти вопросы для многих интервьюеров не менее важны, чем Ваши ответы.*



- *Не опаздывайте.*

САМО СОБЕСЕДОВАНИЕ

- ❖ Сядьте на собеседование с работодателем на одном уровне, то есть друг напротив друга, чтобы создать удобное пространство для общения.
- ❖ Говорите спокойно и уверенно.
- ❖ На собеседовании не впадайте в панику и не вступайте в дискуссии.
- ❖ Умеренная и уместная жестикация на собеседование делает Вашу речь более убедительной.
- ❖ Если Вы улыбаетесь на собеседование, то у Вас больше шансов показаться благополучным и уверенным в себе человеком. Однако, не следует улыбаться постоянно. И улыбка должна быть уместной.
- ❖ Как отвечать на вопросы:
 - Выслушайте вопрос до конца, не перебивая.
 - Отвечайте на поставленный вопрос, если уверены, что правильно поняли его.
 - Старайтесь показать внимание и интерес к вопросу.



Типичные ошибки на собеседовании

- ❖ *Опоздание.*
- ❖ *Неподходящая одежда и внешний вид.*
- ❖ *Жевание, курение, похмельный синдром.*
- ❖ *Не отключенный мобильный телефон.*
- ❖ *Зжатость и стеснительность.*
- ❖ *Незнание компании-работодателя.*
- ❖ *Незнание своих сильных (и слабых) качеств.*



Наиболее распространенные вопросы на собеседовании

Расскажите немного о себе.

Почему Вы выбрали такую работу (компанию, образование)?

Получали ли Вы другие предложения работы?

Проходили ли Вы интервьюирование в других местах?

Каковы Ваши сильные (слабые) стороны?

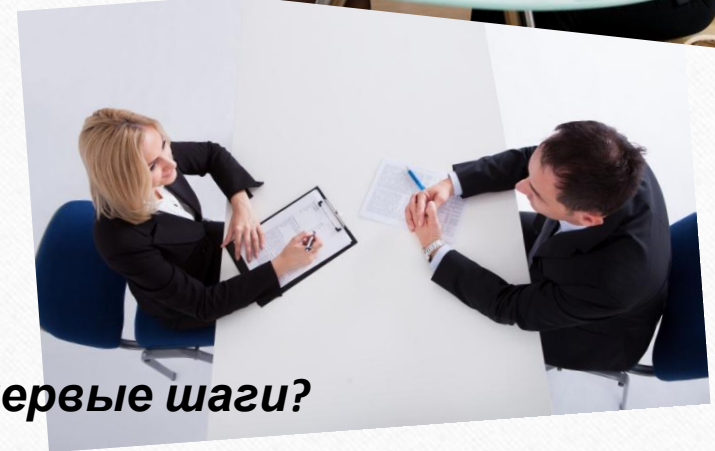
Почему Вы хотите получить именно эту работу?

Почему нам стоит Вас нанять?

Почему Вы решили поменять место работы?

На какую зарплату Вы рассчитываете?

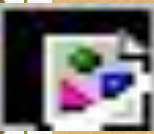
Если Вы получите эту работу, какими будут Ваши первые шаги?



А вы готовы к каверзным вопросам?

Вот, к чему следует быть готовым:

- ❖ *Какова причина вашего ухода с предыдущего места работы?*
- ❖ *Можем ли мы быть уверенными, что Вы не сбежите при первой же возможности?*
- ❖ *Как я узнаю, что Вы самый лучший кандидат?*
- ❖ *Могу ли я поговорить с кем-нибудь, кому Вы не нравитесь?*
- ❖ *Как вы думаете, чем Вы будете заниматься через три года?*

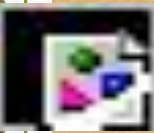


«Вопросы «с подковыркой»»

Очень интересные собеседования иногда проводятся с соискателями рабочих мест в крупных компаниях. Особенно это касается таких гигантов, как Microsoft, Google и IKEA. Вопросов немного, однако, все они «с подковыркой», и так просто ответить на них нельзя.

- **Google**

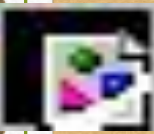
1. Сколько шаров для гольфа поместится в школьный автобус?
2. Сколько настройщиков пианино насчитывается по всему миру?
3. Опишите цыпленка при помощи какого-либо языка программирования.
4. Вас уменьшили до размера монетки и ваша масса пропорционально уменьшена, так что вы сохранили первоначальную плотность. Потом вас бросили в пустой стеклянный блендер. Лезвия начнут двигаться через 60 секунд. Что вы будете делать?
5. Сколько стоит помыть все окна в Сиэтле?



«Вопросы «с подковыркой»»

- **Microsoft**

1. *Как делают M&Ms?*
2. *Почему крышка люка круглая?*
3. *Как бы вы проверили работу солонки?*
4. *Сколько тонн весит Вашингтонский Монумент?*
5. *Если взять непрозрачную коробку с тремя лампочками внутри и тремя выключателями снаружи, то как вы определите, какой выключатель соответствует какой лампочке, если коробка может быть открыта только один раз и только после того, как положение всех выключателей зафиксировано?*



«Вопросы «с подковыркой»»

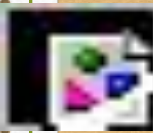


- **IKEA**



Полезные советы

Помните, что при выборе из нескольких кандидатов, обладающих одинаковой квалификацией, решающую роль сыграет ваше умение произвести благоприятное впечатление во время собеседования. Хорошенько выспитесь ночью перед тем, как идти на собеседование. Невыспавшиеся люди никогда не вводят хорошего впечатления. Одежда кандидата - это умение правильно себя подать, произвести впечатление на собеседовании.



Спасибо за внимание!

