A high-speed train, likely a Sapsan, is shown from a low angle on a railway track. The train is white with red and blue accents. The background features a clear blue sky with scattered white clouds and green foliage along the tracks. The train is moving towards the viewer, and the tracks recede into the distance.

Путевая машинная станция №170
Деятельность, техническое
оснащение, молодежная политика

О самом предприятии

Путевая машинная станция №170 является структурным подразделением Свердловской дирекции по ремонту пути структурного подразделения Центральной дирекции по ремонту пути – филиала акционерного общества «Российские железные дороги».

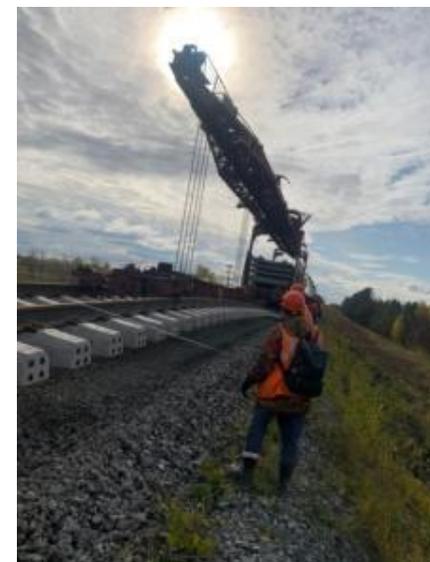
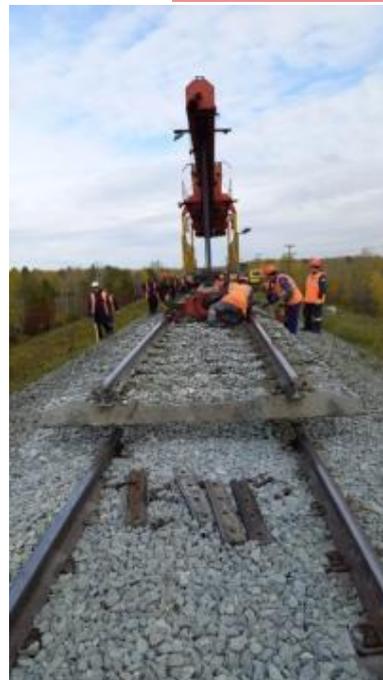
Основное направление деятельности ПМС – ремонт пути по средствам замены элементов и материалов верхнего строения пути, с сохранением геометрических характеристик плана и профиля пути.

Основными задачами путевой машинной станции являются: выполнение ремонтно-путевых работ на сети железной дороги (капитального, среднего и подъёмочного ремонта пути, искусственных сооружений, лечения земляного полотна, по снегоборьбе и другим видам работ в путевом хозяйстве) с высоким качеством, обеспечивающим безопасность движения и сроки, предусмотренные в договорах или заменяющих их документах.



Виды производимых работ

- Капитальный ремонт на новых материалах
- Капитальный ремонт на старогодних материалах
- Средний ремонт
- Капитальный ремонт стрелочных переводов



Производственная база ПМС №170



Путевые машины и механизмы

Укладочный кран УК-25/25 СП предназначен для замены крупными блоками любых стрелочных переводов марок 1/9, 1/11 с рельсами типов Р50, Р65, Р75, а также для разборки и укладки железнодорожного пути звеньями 12,5 м.

Укладочный кран УК-25/9-18 предназначен для укладки и разборки пути звеньями массой до 18 т, длиной до 25 м на деревянных и железобетонных шпалах при ремонте и строительстве железных дорог.



Платформы с УСО предназначены для доставки к месту производства путевых работ рельсошпальной решетки и обратно.

Наклонные платформы предназначены для доставки блоков стрелочных переводов к месту производства работ и обратно



Самоходная моторная платформа МПД-2 служит тяговой единицей путеукладочного (путеразборочного) поезда и перетягивает пакеты рельсовых звеньев с железобетонными или деревянными шпалами и рельсами до 25 м по оборудованным роликовыми транспортерами платформам к укладочному крану и от разборочного крана.

Хоппер-дозатор ВПМ-770 предназначен для перевозки всех видов балласта, его механизированной разгрузки с одновременной укладкой на путевую решетку, с дозированием и разравниванием, с возможностью прерывания процесса выгрузки балласта и ограничения его засыпки в середину пути



Электробалластер ЭЛБ-4С предназначен для использования при подъемном, среднем и капитальном ремонте пути с рельсами и шпалами всех типов для выполнения следующих работ:

при дозировке балласта по длине пути и ширине балластной призмы;
подъемке пути или непрерывном вывешивании рельсошпальной решетки на ходу;
сдвигке путевой решетки в плане;
при устранении неровностей пути в плане;
динамической стабилизации пути;
рыхлении балласта под путевой решеткой;
срезке и планировке обочин земляного полотна;
грубой opravке откосов балластной призмы; при уплотнении откосов;
рихтовке.

Выправочно-подбивочно-отделочная машина предназначена для выполнения за один проход комплекса работ по чистовой дозировке балласта, подъемке пути, уплотнению балластной призмы, уплотнению её откосов и выправке пути по уровню, профилю и в плане при всех видах ремонта и строительства железнодорожного пути.



Инструменты малой механизации

1. Лом лапчатый
2. Лом остроконечный
3. Рельсонос
4. Клещи шпальные
5. Электрошпалоподбойка ЭШП-9
6. Разгонщик гидравлический
7. Рихтовщик гидравлический
8. Рихтовочная гидравлическая установка РГУ
9. Гидравлическое натяжное устройство ГНУ
10. Домкрат гидравлический
11. Реечный домкрат
12. Торцевые ключи
13. Рельсосверлильный станок СТР
14. Шаблон путевой ЦУП



Награды

Благодарность генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД»

Почетная грамота ОАО «РЖД»

Благодарность

Звание «Лучший уполномоченный по охране труда на ж/д транспорте»

Звание «Лучший общественный инспектор по безопасности движения на ж/д транспорте»

Звание «Лучший организатор технического творческого ОАО «РЖД»»

Звание «Лучший изобретатель ОАО «РЖД»»

Звание «Новатор ОАО «РЖД»»

Именные часы генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД»

Знак «За безопасность движения»

«Знак В.П. Соболевского»

Знаки «За безупречный труд на ж/д транспорте 20/30/40 лет»

Знак «За заслуги в развитии ОАО «Российские железные дороги»»

Знак «За особый вклад в развитие ОАО «РЖД»»

Знак «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги»»

Благодарность начальника Свердловской железной дороги

Почетная грамота Свердловской железной дороги

Ценный подарок начальника Свердловской железной дороги

Именные часы начальника Свердловской железной дороги

Звание «Лучший по профессии на Свердловской железной дороге»

Звание «Лучший мастер на Свердловской железной дороге»

Звание «Лучший руководитель среднего звена на Свердловской железной дороге»



Звание «Лучший специалист на Свердловской железной дороге»
Звание «Лучший начальник участка на Свердловской железной дороге»
Звание «Лучший бригадир на Свердловской железной дороге»
Звание «Лучший наставник на Свердловской железной дороге»
Отличительная табличка «За образцовое содержание рабочих мест»
Знак «Почетный работник Свердловской железной дороги»
Знак «За особые заслуги перед Свердловской железной дорогой»

Звание «Почетный гражданин Тюменской области»
Знак отличия Тюменской области «За достижения в труде»
Почетная грамота губернатора Тюменской области
Благодарность губернатора Тюменской области





Премирование работников путевой машинной станции №170

Премирование за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности разработано в целях:

- обеспечения выполнения плановых объемов работ,
- повышения качества ремонта пути,
- обеспечения содержания производственных баз в образцовом состоянии,
- обеспечения безопасности движения поездов и охраны труда.

Условия начисления премии работников ПМС-170 состоит из трех уровней:

I уровень – условие, определяющее право на начисление премии:

- отсутствие крушений и аварий поездов;
- отсутствие событий, связанных с нарушением правил безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта;
- отсутствие тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом с работником по вине работодателя.

II уровень – показатели премирования характеризующие результативность производственно-хозяйственной и экономической деятельности структурного подразделения:

- выполнение задания по себестоимости на единицу продукции;
- объем работ по всем видам ремонта пути.

III уровень – основные группы показателей премирования для участков СП:

- выполнение плана по сборке РШР/СП, выполнение работ по выгрузке/погрузке щебеночного балласта, выполнение плана по всем видам ремонта пути, выполнения задания по транспортировке рельсов;
- отсутствие случаев простоя грузовых вагонов на производственной базе, отсутствие отказов технических средств 1, 2 категории, отсутствие неудовлетворительной оценки по результатам прохода вагона-путеизмерителя, отсутствие срывов работы по причине поломки путевой машины;
- отсутствие нарушений по содержанию производственной базы, содержание в образцовом состоянии помещения для хранения ТМЦ, отсутствие отказов в работе ЖДСМ.

Единовременное вознаграждение за преданность компании

Вознаграждение за преданность компании выплачивается за продолжительную эффективную и качественную работу работникам ОАО «РЖД»:

- обладаящим необходимой профессиональной компетенцией и навыками, обусловленными соответствующим образованием, профессиональной подготовкой и достаточным опытом работы по специальности (должности);
- стремящимся к овладению новыми знаниями, профессиональному и карьерному росту;
- проявляющим инициативу в работе, организационные или творческие способности в профессиональной деятельности.

Вознаграждение за преданность компании выплачивается в следующих размерах:

- 2 месячные тарифные ставки (оклада) - при продолжительности работы 3 года;
- 3 месячные тарифные ставки (оклада) - при продолжительности работы 5 лет;
- 4 месячные тарифные ставки (оклада) - при продолжительности работы 10 лет;
- 5 месячных тарифных ставок (окладов) - при продолжительности работы 15 лет и далее через каждые 5 лет.

Выплаты стимулирующего характера работникам путевой машинной станции №170:

- доплата за совмещение профессий;
- доплата за руководство бригадой;
- зональные надбавки;
- надбавка за класс квалификации и профессиональное мастерство;
- надбавка за присвоения классные звания
- надбавка за достижения в труде выполнения особо важных заданий.

Выплаты компенсационного характера работникам путевой машинной станции №170:

- доплата за работу в выходные и праздничные дни в пределах нормы;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и праздничные дни сверх нормы;
- доплата за работу в сверхурочное время;
- доплата за работу с тяжелыми и вредными условиями труда;
- выплаты по районным коэффициентам;
- доплата за работу в сложных метеоусловиях.

Режимы и планирование рабочего времени работникам ПМС-170

Режим рабочего времени предусматривает продолжительность рабочей недели:

- пятидневная с двумя выходными днями;
- сменный график работы (работа 2 дня рабочих с 2 выходными днями, работа 5 дней рабочих с 5 выходными днями, работа 15 дней рабочих с 15 выходными днями — применим, только для машинистов ЖДСМ (ХДВ));
- неполная рабочая неделя.

Предусмотрена работа с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников.

Когда по условиям производства в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, вводится суммированный учет рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Режим рабочего времени установлен правилами внутреннего трудового распорядка и трудовым договором работника.

Обязанностью работодателя является соблюдение при любом режиме рабочего времени установленной законодательством нормы продолжительности рабочего времени. Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником.

Карьерный рост руководителя путевой машинной станции №170

Лахтин Антон Сергеевич



Власенко Евгений Алексеевич



Болдырев Сергей Владимирович



Левонян Сабат Левонович

ЗАМЕСТИТЕЛЬ
НАЧАЛЬНИКА
ПУТЕВОЙ
МАШИННОЙ
СТАНЦИИ ПО
РЕМОНТУ ПУТИ

ГЛАВНЫЙ
ИНЖЕНЕР

СТАРШИЙ
ДОРОЖНЫЙ
МАСТЕР

ДОРОЖНЫЙ
МАСТЕР

МОНТЕР ПУТИ 4
РАЗЯДА

МОНТЕР ПУТИ 3
РАЗЯДА

МОНТЕР ПУТИ 2
РАЗЯДА

УЧЕНИК
МОНТЕРА ПУТИ

Савин Сергей Анатольевич

ЗАМЕСТИТЕЛЬ
НАЧАЛЬНИКА ПУТЕВОЙ
МАШИННОЙ СТАНЦИИ
ПО СТРЕЛОЧНЫМ
ПЕРЕВОДАМ

ГЛАВНЫЙ
ИНЖЕНЕР

ЗАМЕСТИТЕЛЬ
НАЧАЛЬНИКА ПО
КАПИТАЛЬНЫМ
РАБОТАМ

НАЧАЛЬНИК

ГЛАВНЫЙ
ИНЖЕНЕР

ЗАМЕСТИТЕЛЬ
НАЧАЛЬНИКА ПО
ПРОИЗВОДСТВУ

ПРОИЗВОДИТЕЛЬ
РАБОТ

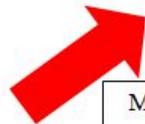
МОНТЕР ПУТИ 5
РАЗЯДА

МОНТЕР ПУТИ 4
РАЗЯДА

МОНТЕР ПУТИ 3
РАЗЯДА

МОНТЕР ПУТИ 2
РАЗЯДА

МОНТЕР ПУТИ 1
РАЗЯДА



Работа на железной дороге – престижно и ответственно. И поэтому еще со школьной скамьи руководители и инженеры путевой машинной станции ищут ребят, заинтересованных в технических знаниях и науках, работе с техникой и механизмами.

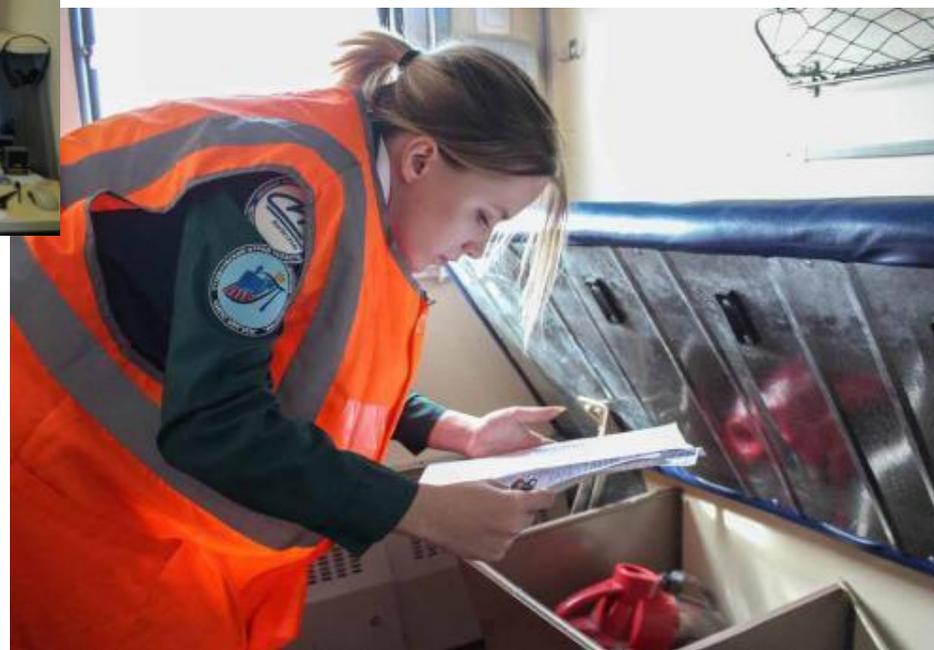


Поиск и подготовка кадров не останавливается на школьном уровне. Также открытые уроки, занятия, возможность прохождения производственной практики, получение профессионального опыта по специальности. Все это обсудили руководители путевой машинной станции на встрече со студентами и преподавателями.

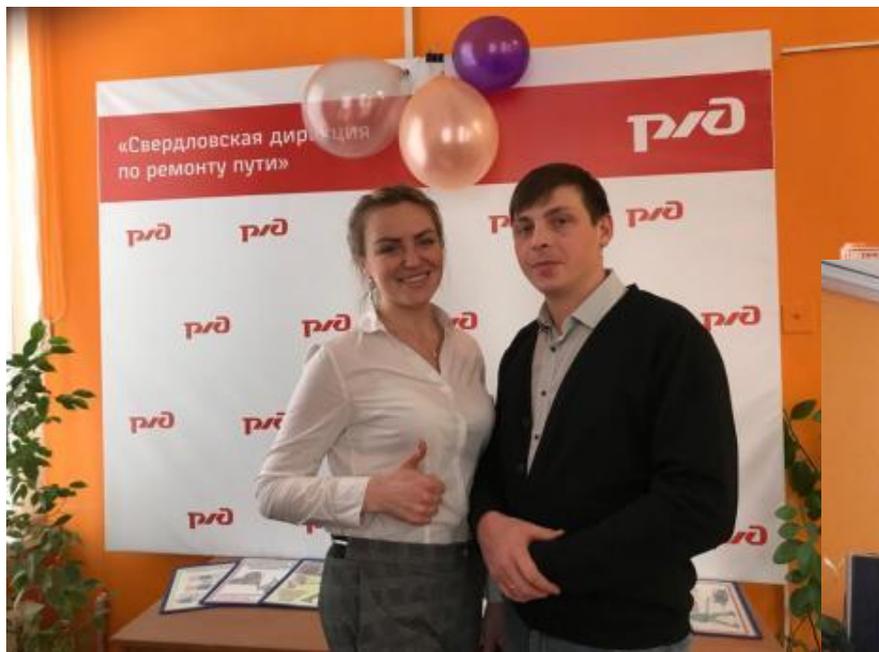


На основании Положения об организации в ОАО "РЖД" практики студентов образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального и высшего образования от 31.03.2015 г. молодые специалисты еще будучи студентами проходят учебные, производственные, преддипломные практики на предприятиях ОАО "РЖД".

Путевая машинная станция №170 в полной мере обеспечена материально технической базой для предоставления мест студентам, углубленного изучения и внедрения в организационную структуру предприятия, введение и познание тонкостей профессии, применение теоретических знаний и навыков на практике в реальных условиях.



Для большей социализации и приобщению к коллективу со студентами проводятся различные праздничные мероприятия, а также студенты сами принимают участие в проведении праздников путевой машинной станции.



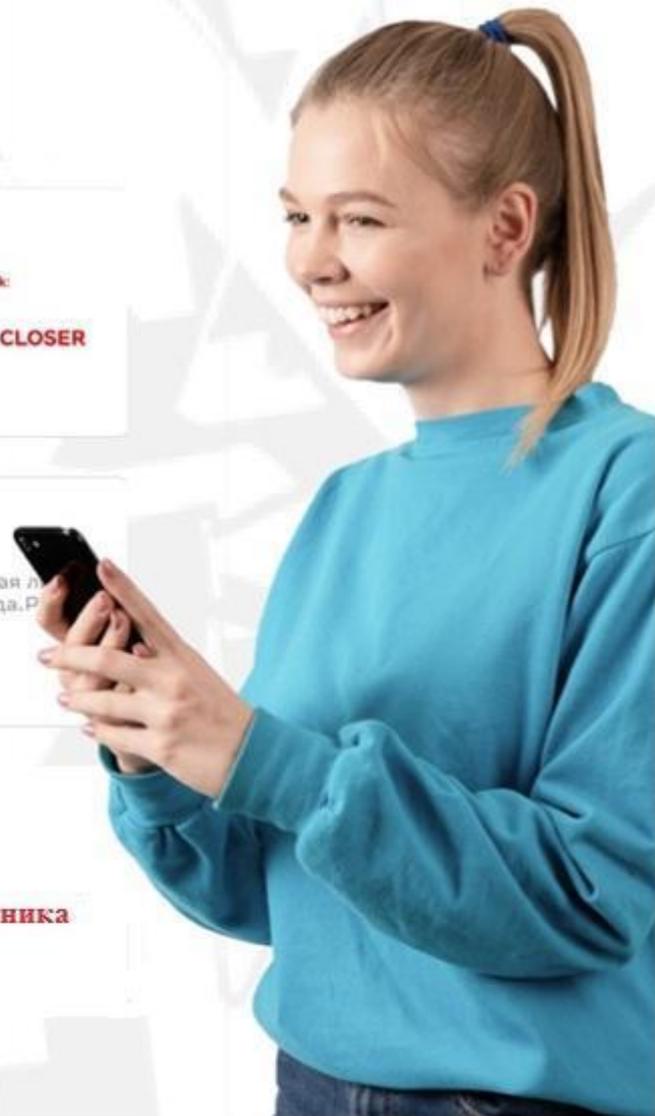
Линейка молодежных

проектов РЖД



СТУДЕНТЫ-
АМБАССАДОРЫ
РЖД

Единый день
адаптации
молодого работника
ОАО «РЖД»



По окончании университета уже молодые специалисты получают свои дипломы об образовании и готовы к работе на предприятиях ОАО РЖД



Трудоустройство на предприятие начинается с отдела кадров. Вновь прибывший молодой специалист проходит медицинский осмотр о пригодности к той или иной специальности за счет средств работодателя.

A scanned image of a medical certificate form in Russian. The form is titled "НАПРАВЛЕНИЕ НА ПРЕВАРИТЕЛЬНЫЙ ПЕРИОДИЧЕСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ОСМОТР (ПМС-Б) РАБОТНИКА" and includes fields for personal data, date of birth, and insurance information. It also contains a section for medical examination results, including a list of factors and a physical examination section. The form is signed and stamped at the bottom.

Унифицированная форма № Т-1
Утверждена распоряжением ОАО «РЖД»
от 15.12.2008 № 2685р

Формы по ОКУД

Код
0301001

по ОКПО

00083262

ОАО «РЖД»

(наименование организации)

Путевая машинная станция № 170 - структурное
подразделение Свердловской дирекции по ремонту пути -
структурного подразделения Центральной дирекции по
ремонту пути - филиала открытого акционерного общества
«Российские железные дороги»

(структурное подразделение)

БЕ 6300

ПРИКАЗ

о приеме работника на работу

Номер документа	Дата составления
366-к	23.07.2021

Принять на работу

Дата	
с	23.07.2021
по	
Табельный номер	
76562333	

Иванова Александра Александровича

(фамилия, имя, отчество)

путевая колонна № 2

(структурное подразделение)

монтер пути 3-го разряда

Основное место работы, на неопределенный срок

(условия приема на работу, характер работы)

с тарифной ставкой

89

(цифрами)

руб.

41

коп.

надбавками

- | | | |
|---|---|------|
| 1 | Выплаты по районным коэффициентам, предусмотренные законодательством РФ | 15 % |
| 2 | Доплата за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда | 4 % |

с испытанием на срок 3 месяца(ев)

Выплатить единовременное пособие в размере месячного должностного оклада (тарифной ставки) в соответствии с п. 21 Положения о молодом специалисте ОАО «РЖД».

Основание:

Трудовой договор от " 23 " июля 2021 г. № 316

Руководитель организации

Начальник путевой машинной станции

(должность)

(личная подпись)

А.С.Лахтин

(расшифровка подписи)

С приказом работник ознакомлен

(личная подпись)

«

»

г.

После прохождения медицинского осмотра, собрав остальные документы, необходимые для трудоустройства, молодой специалист приходит на прием в отдел кадров, где ему при приеме сразу присваивается статус молодого специалиста с выплатой единовременного пособия в размере месячного должностного оклада (тарифной ставки) в соответствии с п.21 Положения о молодом специалисте ОАО «РЖД».

В первый рабочий день молодого специалиста знакомят с нормативными документами ОАО "РЖД", а именно происходит ознакомление с распоряжением от 18 июля 2017 г. №1397р «Об утверждении положения о молодом специалисте ОАО "РЖД"»

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ"

РАСПОРЯЖЕНИЕ
от 18 июля 2017 г. N 1397р

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О МОЛОДОМ СПЕЦИАЛИСТЕ ОАО "РЖД"

В целях привлечения к трудоустройству в ОАО "РЖД" молодых работников, их адаптации и расширения возможностей профессионального развития, а также предоставления им льгот и социальных гарантий:

1. Утвердить прилагаемое Положение о молодом специалисте ОАО "РЖД".
2. Контроль за исполнением Положения, утвержденного настоящим распоряжением, возложить на вице-президента Шаханова Д.С.
3. Признать утратившим силу Положение о молодом специалисте ОАО "РЖД", утвержденное распоряжением ОАО "РЖД" от 30 июня 2014 г. N 1545р.

Президент ОАО "РЖД"
О.В. БЕЛОЗЕРОВ

Ознакомление с концепцией жилищной политики ОАО «РЖД» и нормативными документами для ее реализации



Концепция жилищной политики ОАО «РЖД» и нормативные документы для ее реализации



Москва, май 2019 г.



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

11 ИЮНЯ 2019 г.

Москва

№ 1150/р

О Перечне основных профессий и должностей работников ОАО «РЖД», обеспечивающих соответствующие производственно-технологические процессы, которым в связи с характером трудовой деятельности необходимо проживать вблизи от места работы, приглашенных, перемещенных руководителей и специалистов ОАО «РЖД», которые могут проживать в жилых помещениях специализированного жилищного фонда ОАО «РЖД»

2.4 Работники со статусом молодого специалиста, принятые на работу в ОАО «РЖД» после окончания образовательной организации на основании договора о целевой подготовке, договора на оказание образовательных услуг по дополнительному профессиональному образованию (авторский класс) или направленные на работу образовательной организацией по заявке подразделения ОАО «РЖД», при приеме или переводе в подразделение ОАО «РЖД», которое по административно-территориальному делению расположено в населенном пункте, отличном от места постоянного проживания работника и места расположения подразделения ОАО «РЖД», являющегося для работника предыдущим местом работы, независимо от занимаемой должности.

Молодого специалиста закрепляют за опытным наставником. Первым шагом к тому, чтобы сделать труд работника как можно более производительным, является его адаптация в коллективе.

Молодой специалист совместно с наставником составляют индивидуальный план развития на весь период адаптации

ОАО "РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ"

РАСПОРЯЖЕНИЕ
от 29 декабря 2015 г. N 3128р

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ АДАПТАЦИИ РАБОТНИКОВ В ОАО "РЖД"

В целях совершенствования корпоративной системы адаптации работников в ОАО "РЖД", освоения ими в кратчайшие сроки функциональных обязанностей, приобщения к корпоративной культуре, обеспечения эффективности работы и снижения текучести кадров:

1. Утвердить прилагаемое Положение об адаптации работников в ОАО "РЖД".
2. Руководителям подразделений аппарата управления, филиалов и структурных подразделений ОАО "РЖД" довести до сведения работников Положение, утвержденное настоящим распоряжением, и обеспечить его выполнение.
3. Рекомендовать руководителям дочерних обществ ОАО "РЖД" руководствоваться Положением, утвержденным настоящим распоряжением, при проведении мероприятий по адаптации работников.
4. Признать утратившими силу распоряжения ОАО "РЖД" от 28 апреля 2008 г. N906р "Об утверждении Положения о наставничестве в ОАО "РЖД" и от 30 марта 2010 г. N665р "Об утверждении Положения о порядке адаптации работников в ОАО "РЖД".
5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на вице-президента Шаханова Д.С.

Президент ОАО "РЖД"
О.В.Белозеров

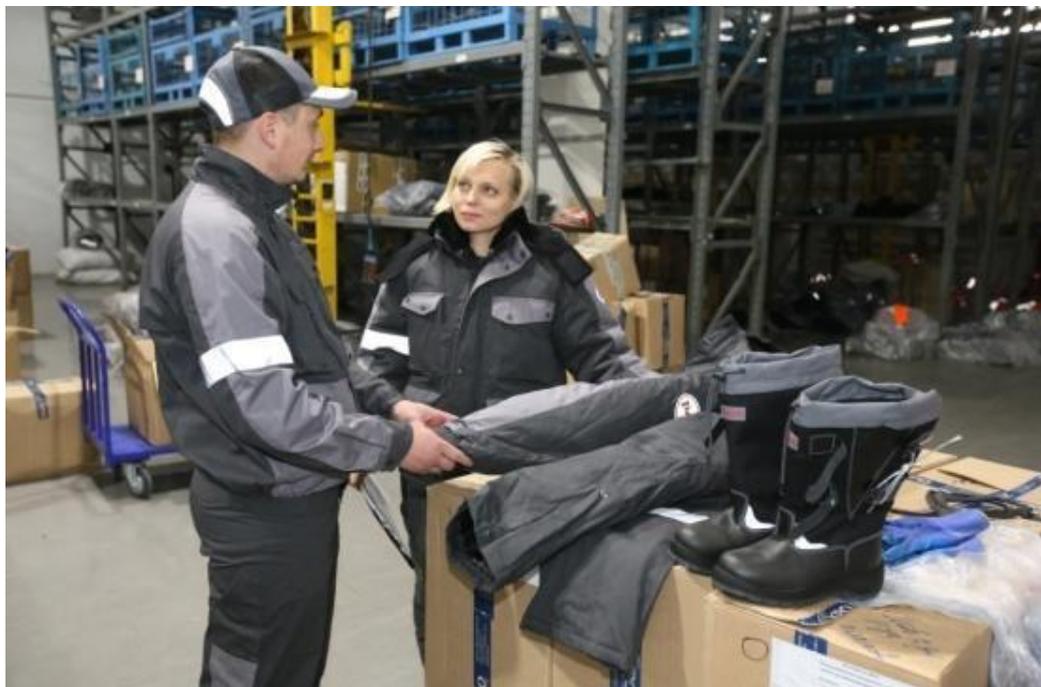
Индивидуальный план развития

Спецодежда

Зимний и летний варианты



Молодому специалисту выдается спецодежда, средства индивидуальной защиты



Средства индивидуальной защиты

Каска

Защитные перчатки

Верхонки

Защитные очки

Респираторы

Наушники противошумные



«Мой дом – моя крепость!» При поступлении молодой специалист знакомится с каждым уголком путевой машинной станции, ее производственной базой, техническим оснащением, обустройством.



Молодой специалист отправляется на рабочее место и проходит 14 дней стажировки. А далее после сдачи экзаменов по охране труда допускается к самостоятельному выполнению работ под руководством наставника.



На перегоне молодые специалисты проживают в специально оборудованных вагонах





Путевая машинная станция – это не только выполнение производственных нормативов и содержание железнодорожного пути в надлежащем состоянии, но и дружный, сплоченный коллектив. В свободное время коллеги проводят активный досуг и отдых на природе.



В этом году путевая машинная станция №170 отмечало свое 59-летие. Молодые специалисты встретили гостей приветственным словом и поздравлением. В ходе мероприятия были вручены благодарственные письма наиболее активным сотрудникам и работникам предприятия.



Спасибо за внимание!