

Расписание

МДК.02.01 Планирование и организация
работы структурного подразделения

- 13.11.17 с 16:30, ауд. 2/4
- 16.11.17 с 16:30, ауд. 2/2
- 25.11.17 с 10:00, ауд. 2/4

В марте: 10часов и дифференцированный
зачет

+ Производственная практика

+ Квалификационный экзамен

Тема: Предприятие, формы организации, типы производства

*Ефимова В.В.
методист ОИПТС*



Понятие «предприятие» и его признаки

Предприятие - это самостоятельно хозяйствующий субъект, созданный (учрежденный) в соответствии с действующим законодательством для производства продукции, выполнения работ или оказания услуг в целях удовлетворения общественных потребностей и получения прибыли.

После государственной регистрации предприятие признается юридическим лицом и может участвовать в хозяйственном обороте.

Оно обладает следующими признаками:

- предприятие должно иметь в своей собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество;
- предприятие отвечает своим имуществом по обязательствам, которые возникают у него во взаимоотношениях с кредиторами, в том числе и перед бюджетом;
- предприятие выступает в хозяйственном обороте от своего имени и имеет право заключать все виды гражданско-правовых договоров с юридическими и физическими лицами;
- предприятие имеет право быть истцом и ответчиком в суде;
- предприятие должно иметь самостоятельный баланс и своевременно представлять установленную государственными органами отчетность;
- предприятие должно иметь свое наименование, содержащее указание на его организационно-правовую форму.



Принцип размещения промышленных предприятий

1. Сырьевая база;
2. Трудовые ресурсы;
3. Транспортные пути и дороги;
4. Энергетические ресурсы;
5. Рынок сбыта;
6. Специализация территориальных районов.



Организационно – правовые формы предприятий

1. Виды коммерческих юридических лиц 2017





Организационно – правовые формы предприятий

2. Виды некоммерческих юридических лиц 2017





Организационные типы производства

Тип производства — это комплексная характеристика организационно-технического уровня производства, которая охватывает номенклатуру продукции, объем производства, выпуск однотипной продукции, характер загрузки рабочих мест, квалификацию рабочих, себестоимость продукции.

По совокупности этих признаков различают такие **общепринятые типы производства:**

- единичное (индивидуальное);
- серийное;
- массовое.



Организационные типы производства

Единичное производство характеризуется:

- широкой номенклатурой продукции;
 - изготовлением изделий в единичных экземплярах или малыми сериями;
 - применением универсального оборудования;
 - группированием рабочих мест по принципу технологически однородных операций;
 - отсутствием закрепления определенных операций за отдельными работниками;
 - высокой квалификацией работников, которая учитывает многообразный характер выполняемых работ;
 - отсутствием детальной разработки технологического процесса изготовления изделия;
 - тем, что объектом планирования, нормирования, учета является все изделие или его большие узлы;
 - сравнительно невысокой стоимостью подготовки производства новых изделий.
- Форма единичного производства распространена на предприятиях, которые производят сложные изделия и системы специального назначения.



Организационные типы производства

Серийное производство характеризуется:

- изготовлением изделий партиями, которые периодически повторяются;
- ограниченной номенклатурой изготовленных изделий;
- применением универсального и специализированного оборудования;
- группированием рабочих мест по технологическому и предметному принципам;
- закреплением за рабочими местами ограниченного количества детали-операций;
- средней квалификацией работников;
- детальной разработкой технологических процессов;
- объектом планирования, нормирования, учета являются узлы и детали изделия;
- относительно большими расходами на подготовку производства новых изделий сравнительно с единичным типом производства.



Организационные типы производства

В зависимости от размера партии различают мелкосерийное производство и крупносерийное производство.

Основным заданием производств серийного типа является обеспечение периодичности изготовления изделий в соответствии с планом при полной и избыточной загрузке оборудования, площадей и рабочих.

Для решения этого задания, важное значение имеют такие нормативы:

- размер партий (серии) изготовления изделий;
- нормативный размер партий деталей и периодичность их выпуска запуска;
- длительность производственных циклов изготовления деталей, узлов и серий изделий;
- опережение запуска-выпуска партий деталей и сборочных единиц;
- запасы.

Основным нормативом в серийном производстве является определение серии изделий и нормативного размера партий запуска заготовок, деталей в производство.

Увеличение размера партии способствует повышению производительности труда за счет уменьшения количества переналадки оборудования и снижения расходов подготовительно-заключительного времени в среднем на одну деталь, а также уменьшение трудоемкости операций в результате их многократного повторения.

Обработка деталей большими партиями имеет и негативные стороны, а именно: увеличиваются длительность производственного цикла, запасы деталей в незавершенном производстве, что нуждается в дополнительных складских площадях, при этом замедляется оборотность оборотных средств. Поэтому необходимо определить такой размер партий, который обеспечил бы эффективную деятельность предприятия.



Организационные типы производства

Массовое производство имеет такие особенности:

- изделия изготавливаются в больших количествах;
- применяется специализированное и специальное оборудование, устройства и инструменты;
- рабочие места размещаются по ходу технологического процесса обработки изделий (предметный принцип);
- рабочие места специализируются на выполнении одной любой операции;
- технологический процесс разрабатывается детально;
- объектом планирования, нормирования и учета являются детали, операции;
- рабочие могут иметь сравнительно невысокую квалификацию;
- подготовка производства новых изделий нуждается в наибольших расходах (сравнительно с другими типами производства).

Такой тип производства свойственный в основном изделиям широкого потребления. Этот тип производства создает предпосылки для углубления специализации и повышения производительности труда, что ведет к увеличению эффективности производства.

Тема: Производственная структура предприятия

*Ефимова В.В.
методист ОИПТС*



Производственная структура

предприятия - это совокупность производственных единиц предприятия (цехов, служб), входящих в его состав и формы связей между ними.

Производственная структура зависит от вида выпускаемой продукции и его номенклатуры, типа производства и форм его специализации, от особенностей технологических процессов. Причем последние являются важнейшим фактором, определяющим производственную структуру предприятия. Производственная



Различают подразделения предприятия:

- основные,
- вспомогательные,
- обслуживающие.

Основным структурным подразделением предприятия и производственной единицы является цех. Цех - это организационно-обособленное подразделение предприятия, состоящее из ряда производственных участников и обслуживающих звеньев. Цех выполняет определенные ограниченные производственные функции, обусловленные характером кооперации труда внутри предприятия. В цехах предприятия изготавливается продукция или выполняется определенная стадия производства, в результате которой создаются полуфабрикаты, используемые на данном предприятии.



К цехам основного производства относятся цехи, в которых выполняются основные процессы производства, или их часть, то есть, они непосредственно связаны с изготовлением основной продукции предприятия и предназначены для выработки продукции, определяющей назначение предприятия

- заготовительные (литейные, кузнечно-прессовые и др.);
- обрабатывающие (механической обработки деталей, холодной штамповки, термические и др.);
- сборочные (узловой сборки; генеральной сборки, монтажные, регулировочно-настроечные и др.) цехи.

Каждый цех основного производства может включать один или несколько полностью законченных процессов изготовления продукции или объединять частичные процессы и операции, составляющие одну или ряд стадий производства продукта.



Вспомогательные цеха - это цеха, которые способствуют выпуску основной продукции, создавая условия для нормальной работы основных цехов: оснащают их инструментом и приспособлениями, обеспечивают запасными частями для ремонта оборудования и проводят плановые ремонты, обеспечивают энергетическими ресурсами. Важнейшими из этих цехов являются инструментальные, ремонтно-механические, ремонтно-энергетические, ремонтно-строительные, модельные, штамповые и др.

Кроме того, во вспомогательных цехах вырабатывается продукция, потребляемая основными цехами предприятия. К таким цехам относятся цеха по постройке, производству тары, электроэнергии и т.д.

Число вспомогательных цехов и их размеры зависят от масштаба производства и состава основных цехов.

Следует отметить, что деление цехов на основные и вспомогательные обусловлено назначением предприятия. Так, например, на отдельных предприятиях и заводах энергетические цехи и участки относятся к вспомогательным, а на энерговырабатывающих предприятиях эти цехи и участки являются основными.



Побочные цехи - это такие, в которых изготавливается продукция из отходов сырья и материалов основного и вспомогательного производства, либо осуществляется восстановление использованных вспомогательных материалов для нужд производства. Например, цех производства товаров широкого потребления, цех регенерации масел, обтирочных материалов.

Побочные цеха, как правило, есть только на крупных предприятиях. На средних и небольших предприятиях соответствующие подразделения считаются отделениями или производственными участками основных цехов.

Подсобные цеха - это цеха, осуществляющие подготовку основных материалов для основных цехов, а также изготавливающие тару для упаковки продукции.



Обслуживающие хозяйства предприятия продукции не производят, а выполняют работы по предоставлению услуг основным и вспомогательным цехам. К обслуживающим хозяйствам производственного назначения относятся: складское хозяйство, транспортное хозяйство, санитарно-техническое хозяйство, объединяющие водопроводные, канализационные, вентиляционные и отопительные устройства; центральная заводская лаборатория, состоящая из лабораторий механической, химической, рентгеновской и др.; телефонная, радиосвязь и другие виды связи, службы чистоты и озеленения и др.



- В производственной структуре предприятия важную роль играют *конструкторские и технологические подразделения и научно-исследовательские лаборатории*. В них выполняются исследовательские, опытно-конструкторские работы, разрабатываются технологические процессы, проводятся экспериментальные работы, осуществляется доводка изделий до готовности по технико-экономическим показателям или требованиям стандартов
- В производственную структуру предприятия входят также *органы управления производством и подразделения по обслуживанию работников* (учебные заведения по повышению квалификации и профессиональному обучению, столовые, медицинские учреждения и др.).
- На предприятиях наряду с производственной структурой различают общую структуру. Общая структура предприятия включает в себя, кроме производственных цехов и обслуживающих хозяйств производственного назначения, также различные общезаводские службы, хозяйства и предприятия, связанные с капитальным строительством, охраной окружающей среды и культурно-бытовым обслуживанием работников. Например, к ним относятся: подсобное хозяйство, жилищно-коммунальное хозяйство, столовые, профилактории, детские сады, ясли, медицинские учреждения, клубы, и т. п.



Производственная структура цеха предприятия

Производственный участок представляет собой структурную единицу цеха, которая выделяется в отдельную административную единицу цеха.

Первичным структурным элементом *участка* является **рабочее место**. Рабочее место закрепляется за одним рабочим или за бригадой рабочих. Под рабочее место на предприятии выделяется часть производственной площади с находящимися на ней орудиями труда и другими средствами труда, в том числе с инструментами, приспособлениями, устройствами соответственно характеру работ, выполняемых на данном рабочем месте.

В основу формирования производственных участков положена технологическая или предметная формаорганизации. Производственные участки делятся на две основные группы: основные и вспомогательные. Основные производственные участки создаются по технологическому или предметному принципу.



Тема: Расчёт потребности в трудовых ресурсах и нормирование труда

*Ефимова В.В.
методист ОИПТС*



Трудовые ресурсы – часть населения страны, обладающая совокупностью физических возможностей, знаний и практического опыта для работы в народном хозяйстве. Они включают трудоспособное население в возрасте от 16 до 55 лет для женщин и от 16 до 60 лет для мужчин, а также лиц старше и моложе трудоспособного возраста, фактически занятых (работающие пенсионеры и школьники).



- **Экономически активное население** (рабочая сила) – совокупность лиц, потенциально способных участвовать в производстве материальных ценностей и оказании услуг, включающих занятых и безработных.
- **Занятое население** – лица, вовлеченные в производственную и непроизводственную деятельность (работающие по найму, предприниматели, лица свободных профессий, военнослужащие, учащиеся очной формы обучения).
- **Безработные** – трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированные в службе занятости в целях поиска подходящей работы и готовых приступить к ней. Для нашей страны характерна *скрытая безработица* – форма неэффективной занятости людей, желающих работать в полную силу. Она характеризуется неполной рабочей неделей, сокращенным рабочим днем, неоплачиваемыми



Уровень безработицы определяется по доле безработных в числе экономически активного населения:

$(\text{Численность безработных} / \text{Рабочая сила}) * 100$

Трудовые ресурсы имеют определенные количественные, качественные и структурные характеристики, которые измеряются абсолютными и относительными показателями, а именно:

- - среднесписочная и среднегодовая численность работников;
- - коэффициент текучести кадров;
- - доля работников, имеющих высшее и среднее специальное образование, в общей их численности;
- - средний стаж работы по отдельным категориям работников;
- - доля работников отдельных категорий в общей их численности.



Среднесписочная численность работников за год = Суммирование среднесписочной численности работников за все месяцы / 12

Среднесписочная численность работников за месяц = Суммирование численности работников списочного состава за каждый календарный день месяца / число дней

Среднегодовая численность работников = Отработанное время (чел.-ч, чел.-дни) работниками за год / Годовой фонд рабочего времени.

Коэффициент текучести кадров = Число работников, выбывших или уволенных за данный период / Среднегодовое число работников.

Показатели, характеризующие обеспеченность сельского хозяйства трудовыми ресурсами – трудообеспеченность и коэффициент обеспеченности.

Трудообеспеченность = (Среднегодовое число работников, чел / Площадь с/х угодий или пашни, га) * 100

Коэффициент обеспеченности трудовыми ресурсами с/х предприятия = Среднегодовое число работников, имеющих в наличии / Число работников, требуемых для выполнения плана производства



- **Кадры или трудовые ресурсы предприятия** — это совокупность работников различных профессионально-квалификационных групп, занятых на предприятии и входящих в его списочный состав. *В списочный состав* включаются все работники, принятые на работу, связанную как с основной, так и неосновной его деятельностью.

Кадры предприятия являются главным ресурсом каждого предприятия, от качества и эффективности использования которого во многом зависят результаты деятельности предприятия и его конкурентоспособность. Трудовые ресурсы приводят в движение материально-вещественные элементы производства, создают продукт, стоимость и прибавочный продукт в форме прибыли.



- *К непромышленному персоналу* предприятия относятся работники торговли и общественного питания, жилищного хозяйства, медицинских и оздоровительных учреждений, учебных заведений и курсов, а также учреждений дошкольного воспитания и культуры, состоящих на балансе предприятия.
- *Промыленно-производственный персонал* - кадры предприятия, непосредственно связанные с процессом производства продукции (услуг), т. е. занятые основной производственной деятельностью. К нему относятся все работники основных, вспомогательных, подсобных и обслуживающих цехов; научно-исследовательских, конструкторских, технологических организаций и лабораторий, находящихся на балансе предприятия; заводоуправления со всеми отделами и службами, а также служб, занятых капитальным и текущим ремонтом оборудования и транспортных средств своего предприятия.



Работники промышленно-производственного персонала подразделяются на 2 основные группы: рабочие и служащие.

- **К рабочим относятся** лица, непосредственно занятые созданием материальных ценностей, ремонтом основных средств, перемещением грузов, перевозкой пассажиров, оказанием материальных услуг и др. В свою очередь рабочие обычно подразделяются на основных и вспомогательных.
- В группе **служащих** обычно выделяются такие категории работающих, как руководители, специалисты и собственно служащие. Отнесение работников предприятия к той или иной группе определяется классификатором профессий рабочих, должностей и тарифных разрядов служащих, имеющих, по существу, значение общероссийского государственного стандарта.



- *К руководителям* относятся работники, занимающие должности руководителей предприятия и их структурных подразделений, а также их заместители по следующим должностям: директора, начальники, управляющие, заведующие на предприятии, в структурных единицах и подразделениях; главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный механик, главный технолог, главный экономист и др.).
- *К специалистам* относятся работники, занятые инженерно-техническими, экономическими, бухгалтерскими, юридическими и другими аналогичными видами деятельности.
- *К служащим* относятся работники, осуществляющие подготовку и оформление документации, учет и контроль, хозяйственное обслуживание и делопроизводство (агенты, кассиры, контролеры, делопроизводители, учетчики, чертежники и др.).



- Работники каждой профессии и специальности различаются **уровнем квалификации**, т. е. степенью овладения работниками той или иной профессией или специальностью, которая отражается в квалификационных (тарифных) разрядах и категориях.
- **Тарифные разряды и категории** — это показатели, характеризующие степень сложности работ.