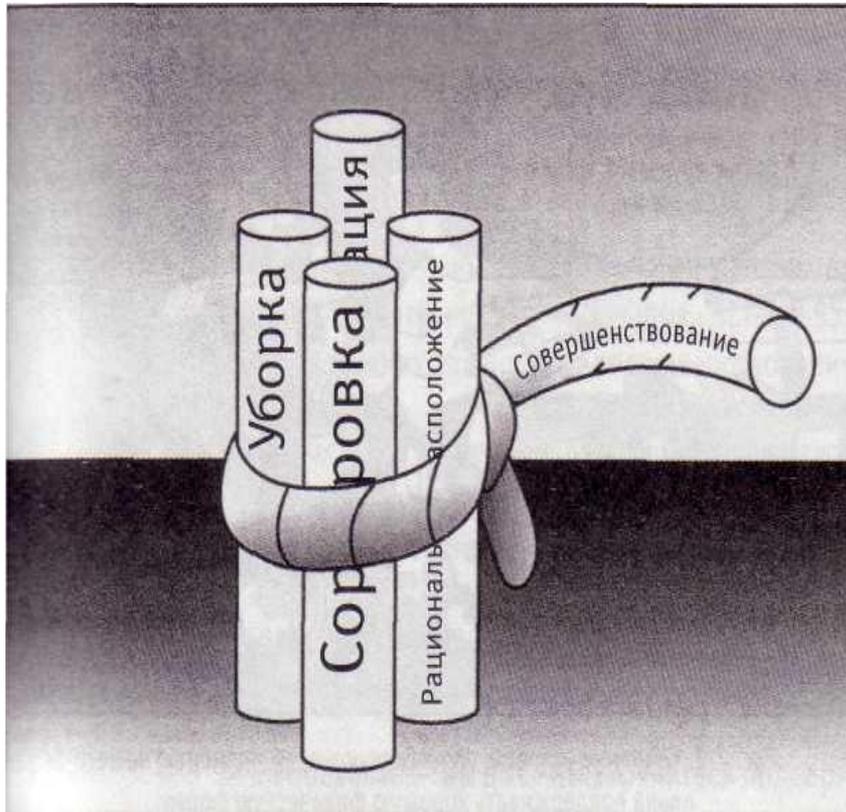


# Как улучшить своё рабочее место

**5S – ПЯТЫЙ ЭТАП**

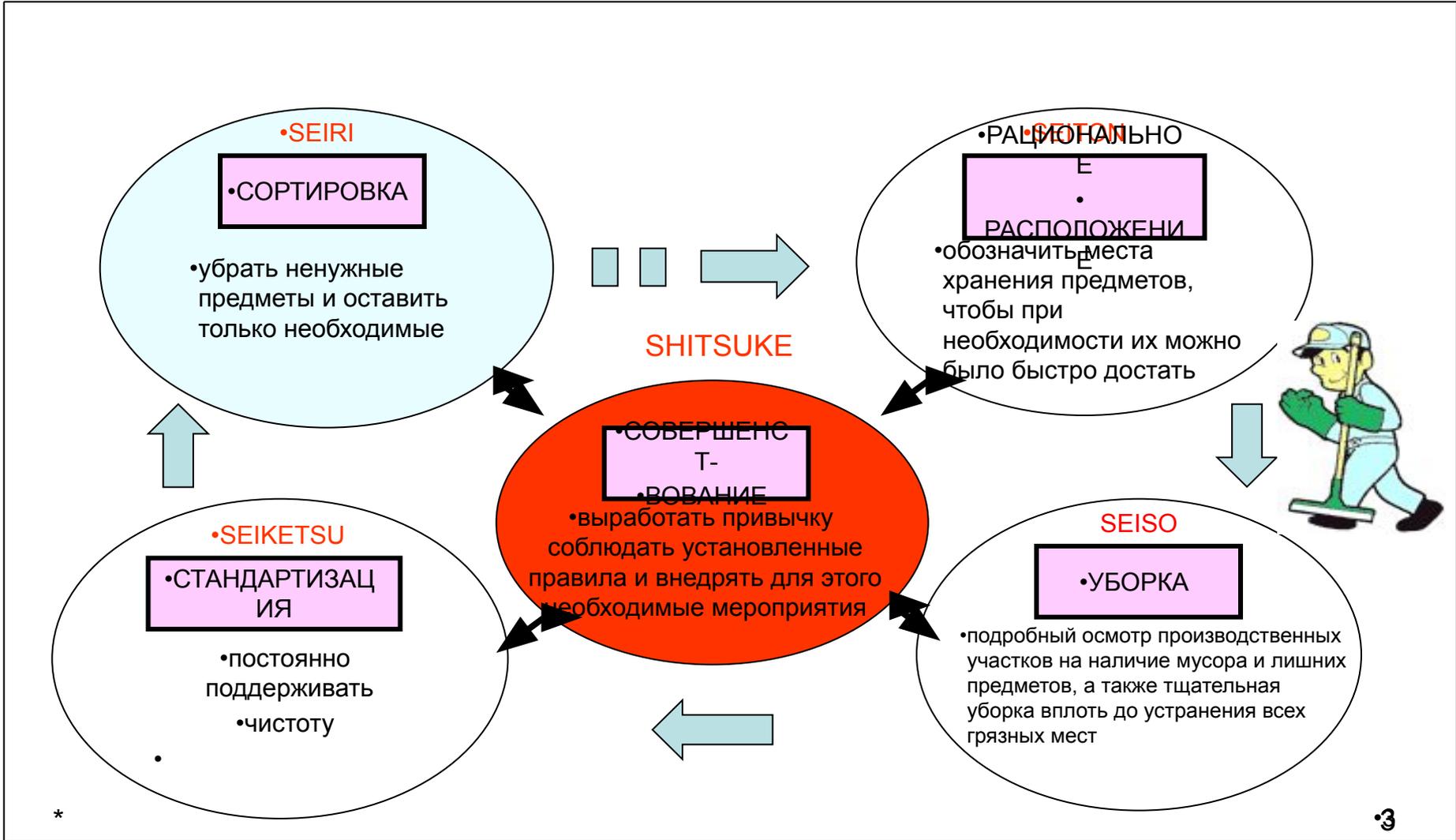
*Это ваш инструмент!*

# Пятый этап – *совершенствование*



**Это  
совершенствование,  
поддержива-  
ние результатов,  
достигнутых при  
внедрении первых  
четырех этапов.**

- Внедрение 5S на производственных участках
- и рабочих местах



# Пятый этап – *совершенствование*

**Цель пятого этапа – непрерывное повышение эффективности методов по поддержанию рабочей среды.**

Деятельность в соответствии с методикой 5S должна стать неотъемлемой частью рабочего дня и войти в привычку. Для этого следует наглядно демонстрировать работникам результаты их деятельности (было/стало, статистика несчастных случаев, процент брака и т.п.).

**Особо следует поощрять тех работников, которые предлагают меры по совершенствованию существующих стандартов, сокращению времени и трудоёмкости работ по уборке и профилактике рабочих мест.**

**Для контроля актуальности стандартов 5S следует проводить регулярные аудиты и обновлять рабочие процедуры в соответствии с изменившимися условиями.**

# Проблемы при отказе от пятого этапа:

- Без сортировки начнут скапливаться ненужные предметы.
- Рабочие не будут возвращать инструменты на место.
- Оборудование не будет чиститься.
- В проходах будут лежать предметы – травмы!
- Грязные станки начнут сбоить.
- Ухудшится эмоциональное состояние из-за грязи.

# Схемы, которые помогут придерживаться 5S

- **Понимание**
- **Время**
- **План**
- **Поддержка**
- **Поощрение и признание**
- **Удовольствие и увлеченность**

# Инструменты и методы совершенствования 5S

- Лозунги 5S;
- Плакаты 5S;
- Информационные доски 5S;
- Рассылки 5S;
- Карты 5S;
- Карманные справочники 5S;
- Визиты к соседям;
- Месячники 5S.

# Карта 5S для рационализаторских предложений



# Роль руководства

- Знакомить с концепциями системы 5S;
- Организовать группы, которые будут внедрять 5S;
- Составить график внедрения системы 5S;
- Обеспечить ресурсами;
- Поддерживать идеи, поощрять инициативу;
- Поощрять отличившихся морально и материально.

*Спасибо за внимание!*