

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ШКОЛА УПРАВЛЕНИЯ

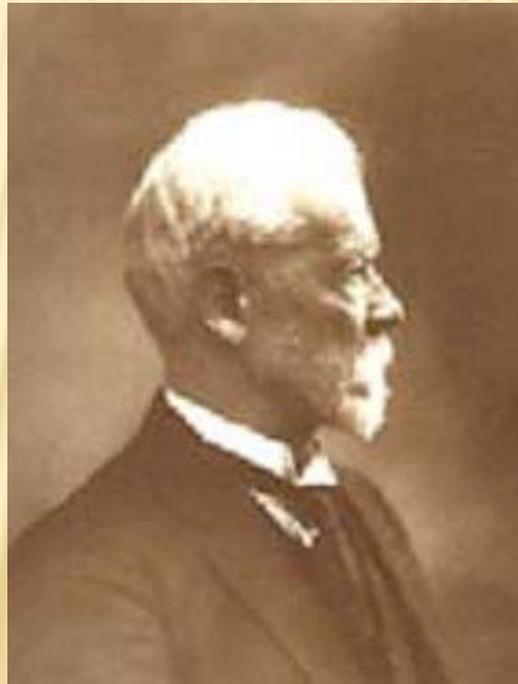
Презентация студентов группы 1331 Иванова Л.,
Григорьева А., Делюнова М., Качалова Р., Дёмина
Д.

ПРИЧИНЫ ВОЗНИКНОВЕНИЯ

- Необходимость разработки рационального системы управления;
- Необходимость совершенствования управления организацией в целом.

ОСНОВАТЕЛЬ

- Анри Файоль (29.07.1841 — 19.11.1925) — французский горный инженер, теоретик и практик менеджмента.



ЕДИНОМЫШЛЕННИКИ

- Линдал Урвик (консультант по вопросам управления в Великобритании), Джеймс Муни (вице-президент компании General Motors), А. Рейли, Л. Гьюлик, У. Ньюман, Л. Аллен, М. Вебер.

ИДЕЯ

- А. Файолем были сформулированы получившие широкое распространение **четырнадцать принципов управления**. Некоторые из правил существовали ещё до Файоля, другие были обобщены, третьи — сформулированы впервые. Принципы управления по Файолю:
- **Разделение труда** — перепоручение работникам отдельных операций и, как следствие, повышение производительности труда, ввиду того, что персонал получает возможность сосредоточения своего внимания.
- **Власть и ответственность** — право отдавать приказы должно быть уравновешено ответственностью за их последствия.
- **Дисциплина** — необходимость соблюдения правил, установленных внутри организации. Для поддержания дисциплины необходимо наличие на всех уровнях руководителей, способных применять адекватные санкции к нарушителям порядка.
- **Единоначалие** — каждый работник отчитывается только перед одним руководителем и только от него получает распоряжения.
- **Единство действий** — группа работников должна работать только по единому плану, направленному на достижение одной цели.

ИДЕЯ

- **Подчинённость интересов** — интересы работника или группы работников не должны ставиться выше интересов организации.
- **Вознаграждение** — наличие справедливых методов стимулирования работников.
- **Централизация** — естественный порядок в организации, имеющей управляющий центр. Степень централизации зависит от каждого конкретного случая.
- **Иерархия** — организационная иерархия, которая не должна нарушаться, но которую, по мере возможности, необходимо сократить во избежание вреда.
- **Порядок** — рабочее место для каждого работника, а также каждый работник на своем рабочем месте.
- **Справедливость** — уважение и справедливость администрации к подчинённым, сочетание доброты и правосудия.
- **Стабильность персонала** — текучесть кадров ослабляет организацию и является следствием плохого менеджмента.
- **Инициатива** — предоставление возможности проявления личной инициативы работникам.
- **Корпоративный дух** — сплочённость работников, единство силы.

НАУЧНЫЕ ТРУДЫ

- А. Файоль. «Общее и промышленное управление» (обобщение наработанных Файолем схем управления, создающих логически стройную систематическую теорию менеджмента);
- М. Вебер. «Теория рациональной бюрократии»;
- «Принципы построения формальной организации» Линдала Урвика;
- «Принципы организации» Джеймса Муни и А. Рейли.