



# Тема 9. Рынок труда.



**L/O/G/O**



## *Вопросы:*

- 1. Спрос и предложение труда.  
Определение уровня заработной платы.**
- 2. Роль профсоюзов на рынке труда.**
- 3. Особенности рынка труда.  
Дифференциация ставок заработной платы.**
- 4. Распределение доходов.**





# 1. **Спрос и предложение труда.**

## **Определение уровня заработной платы.**



Спрос и предложение на рынках факторов производства формируются под влиянием рынков потребительских товаров и услуг. Поэтому спрос на ресурсы выступает как производный спрос, а предложение ресурсов в конечном счёте зависит от предложения потребительских благ.





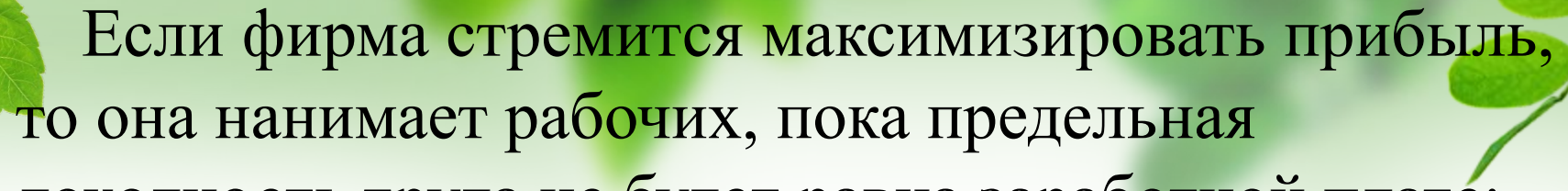
Проанализируем рынок труда:

Предельная доходность труда равна предельному доходу фирмы умноженному на предельный продукт труда:

$$MRP_L = MR \times MP_L$$

В условиях совершенной конкуренции предельный доход равен цене выпуска:

$$MR = P$$

Если фирма стремится максимизировать прибыль, то она нанимает рабочих, пока предельная доходность труда не будет равна заработной плате:

$$\mathbf{MRP_L = w}$$

В таком случае предельный доход от использования труда должен быть равен издержкам, связанным с его покупкой, т.е. зарплате. Таким образом, подставив в исходное выражение вместо  $MRP_L$  зарплату ( $w$ ) и вместо  $MR$  – цену ( $P$ ), получим:

$$\mathbf{w = P \times MRP_L \text{ или } MRP_L = w/P}$$

- где  $w$  – номинальная заработная плата
- $P$  – цена выпуска
- $w/P$  – реальная заработная плата





Мы вывели, что:

$$MR \times MPL = w$$

- Аналогично можно записать уравнения для земли и капитала:

$$MR \times MPL = rt$$

где  $rt$  - рентная оценка земли

$$MR \times MPL = rk$$

где  $rk$  – рентная оценка капитала







В условиях минимизации издержек предельный доход от всех факторов производства должен быть одинаковым:

$$MR = w / MPL = rk / MPL = rt / MPL$$

❖ Так как фирма находится в положении равновесия, когда  $MR=MC$ , то:

$$MC = MR = w / MPL = rk / MPL = rt / MPL$$





□ *Заработная плата* – цена, выплачиваемая за использование труда наёмного работника.

□ В зависимости от метода оценки трудовых затрат используют повременные, сдельные и аккордные виды оплаты.




□ Различают реальную и номинальную заработную плату.


□ *Номинальная зарплата* – сумма денег, полученная наёмным работником.

□ *Реальная зарплата* - количество товаров и услуг, которые можно приобрести на эти деньги с учётом их покупательной способности.






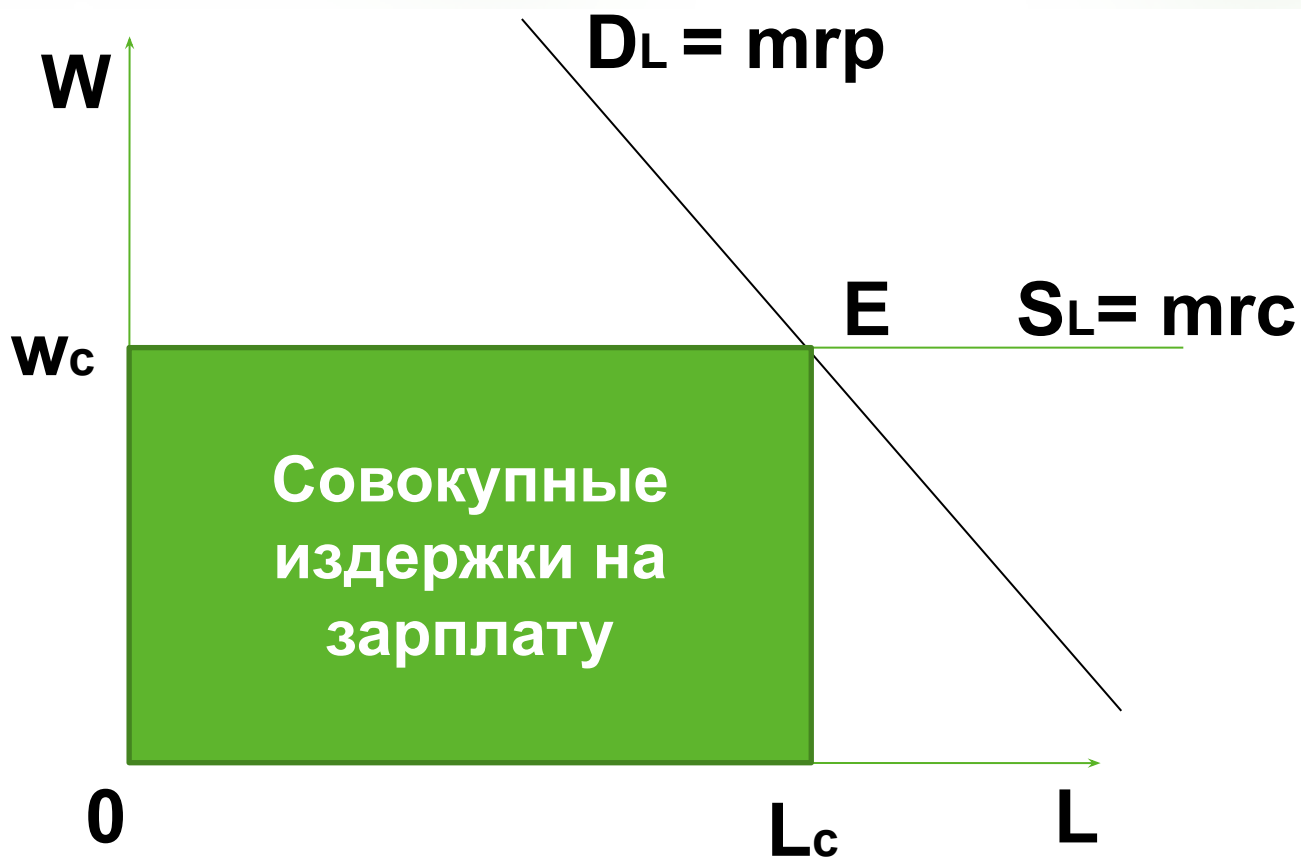
- 
- 
- Рассмотрим принципы формирования среднего уровня заработной платы.
  - Итак, главным фактором, влияющим на уровень зарплаты, является эффективность использования трудовых ресурсов, измеряемая производительностью труда.
  - С целью упрощения будем считать, что цена факторов производства отражает их качество. Например, качество труда зависит от физического здоровья, общего и специального образования, организаторских способностей, производственного опыта.
- 


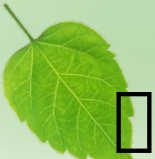


В условиях совершенной конкуренции цена труда формируется подобно цене любого другого товара. Это означает, что все работники получают одинаковую зарплату вне зависимости от того, в какой фирме они работают, и воспринимаются этой фирмой как заранее заданная величина. Поэтому для отдельной фирмы предложение труда абсолютно эластично. Сам уровень зарплаты в условиях совершенной конкуренции максимален – рабочий получает полный продукт труда:  $MRC = w_c$ . Поэтому предельные затраты фирмы на труд равны зарплате. В условиях, когда уровень затрат не связан с поведением фирмы, от предпринимателя зависит только количество нанимаемых рабочих.



# Зарплата как равновесная цена труда в условиях совершенной конкуренции




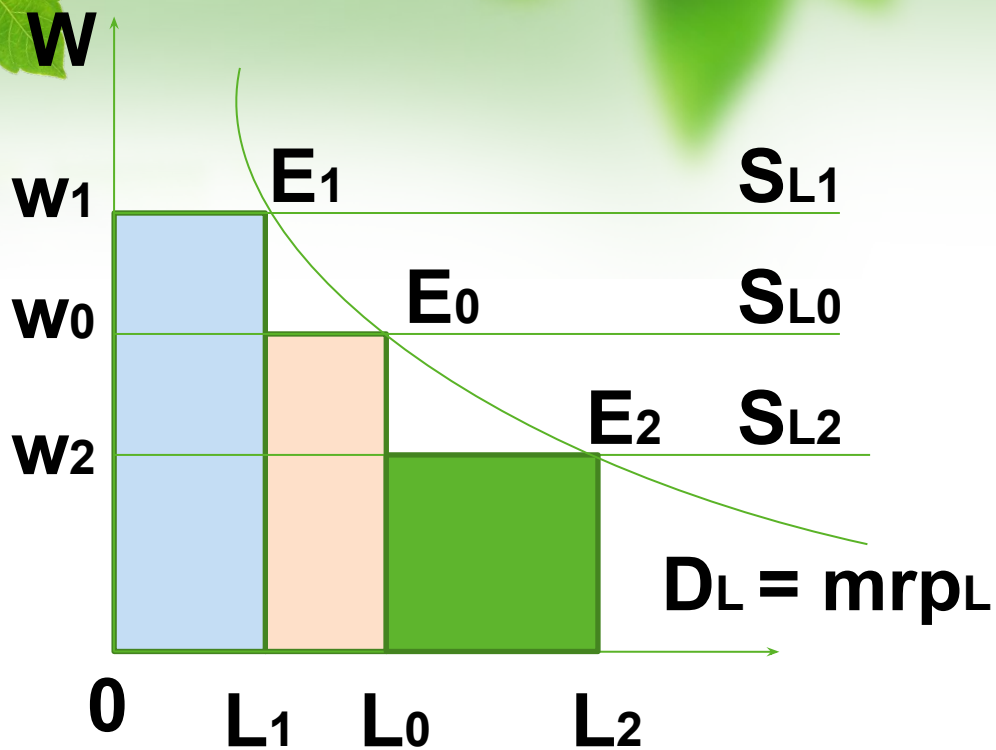


□ Для фирмы необходимо нанимать дополнительных работников до тех пор, пока увеличение выручки превосходит рост издержек, т.е. пока предельный продукт труда не сравнивается с предельными издержками (зарплатой) :

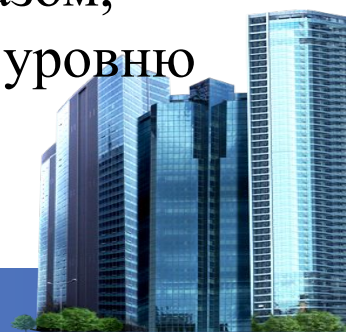
$$m_{rp} = m_{rc} = w_c$$

□ Поскольку зарплата каждого работника равна  $w_c$ , то совокупные издержки предпринимателя на зарплату соответствуют площади  $E L c_0 w_c$ .



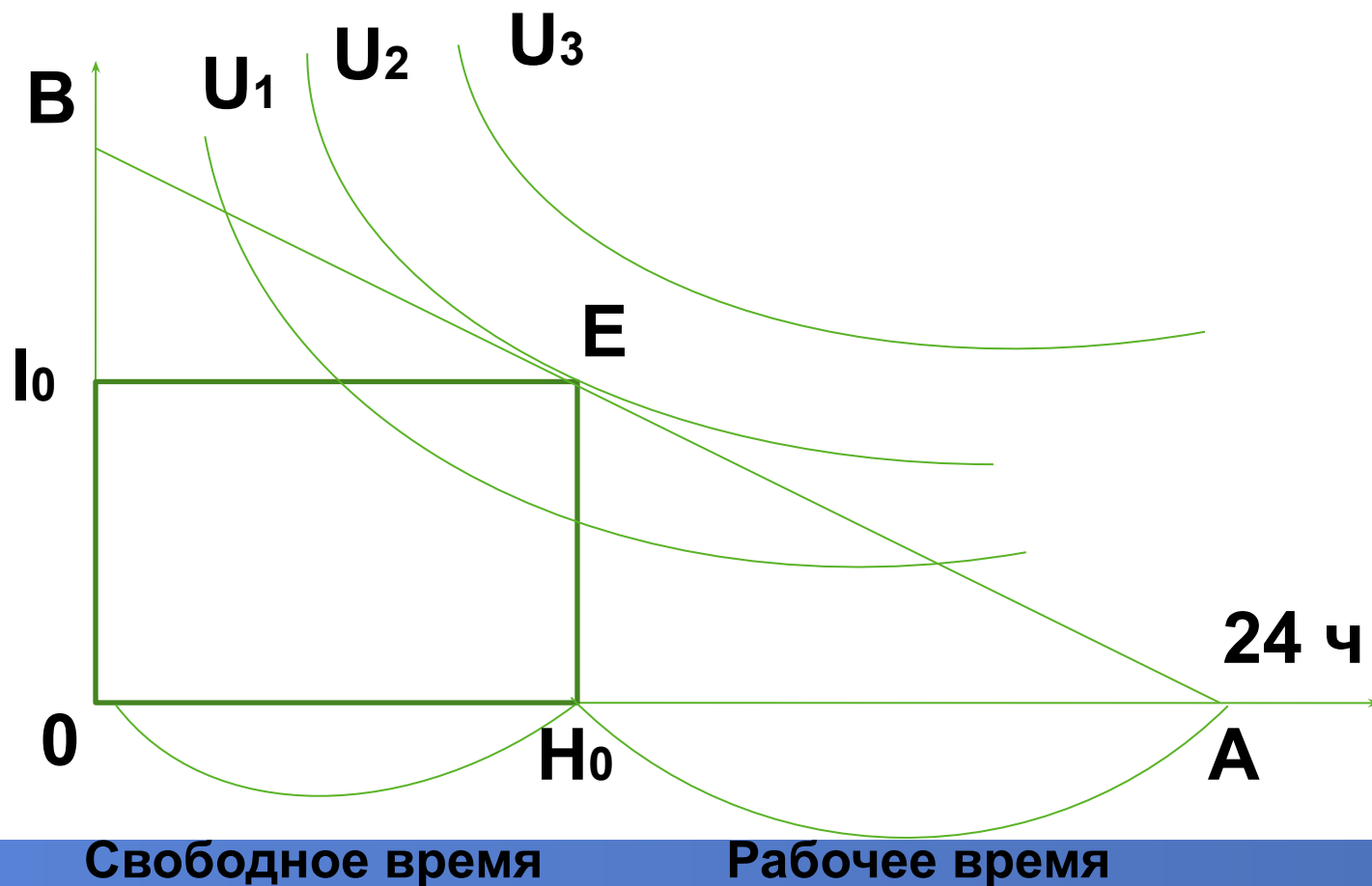



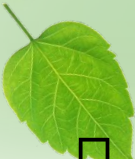
Если зарплата возрастёт с  $w_0$  до  $w_1$ , то количество нанятых рабочих сократится с  $L_0$  до  $L_1$ ; если зарплата упадёт с  $w_0$  до  $w_1$ , то число занятых увеличится с  $L_0$  до  $L_2$ . Таким образом, количество нанятых рабочих обратно пропорционально уровню заработной платы.






❖ Каждый человек стоит перед дилеммой: больше трудиться или больше отдыхать. Она становится наиболее острой при изменении сложившейся ситуации.






□ Допустим, в данный момент максимальный доход, который мы смогли заработать за 24 часа, равен  $B$  долл. Максимальное число часов в сутках 24. Следовательно, наше бюджетное ограничение «доход - свободное время» можно выразить прямой  $AB$ . Принять в качестве решения точку  $B$  невозможно, так как работать по 24 часа в сутки в течение длительного периода не в состоянии никто.

□ Труд – своеобразный товар. Фактически продаётся не наёмный работник, а его рабочее время. Оно же должно быть меньше 24 часов, так как человеку нужен отдых для восстановления сил.





❖ Поэтому более типичной является ситуация, соответствующая точке E, где достигается равновесие между трудом и отдыхом. При это свободное время составляет  $H_0$ , а рабочее –  $(24 - H_0)$ , дневной доход,  $I_0 = w(24 - H_0)$ . Наклон бюджетного ограничения равен  $w$ - ставке заработной платы. Это означает, что работник максимизирует полезность, когда предельная норма замещения свободного времени доходом равна зарплате:

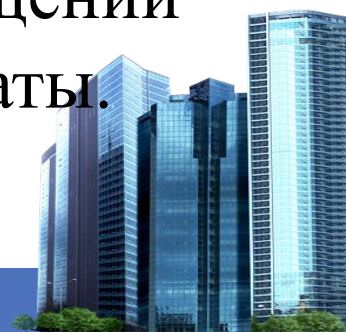
$$MRS_{IH} = w$$





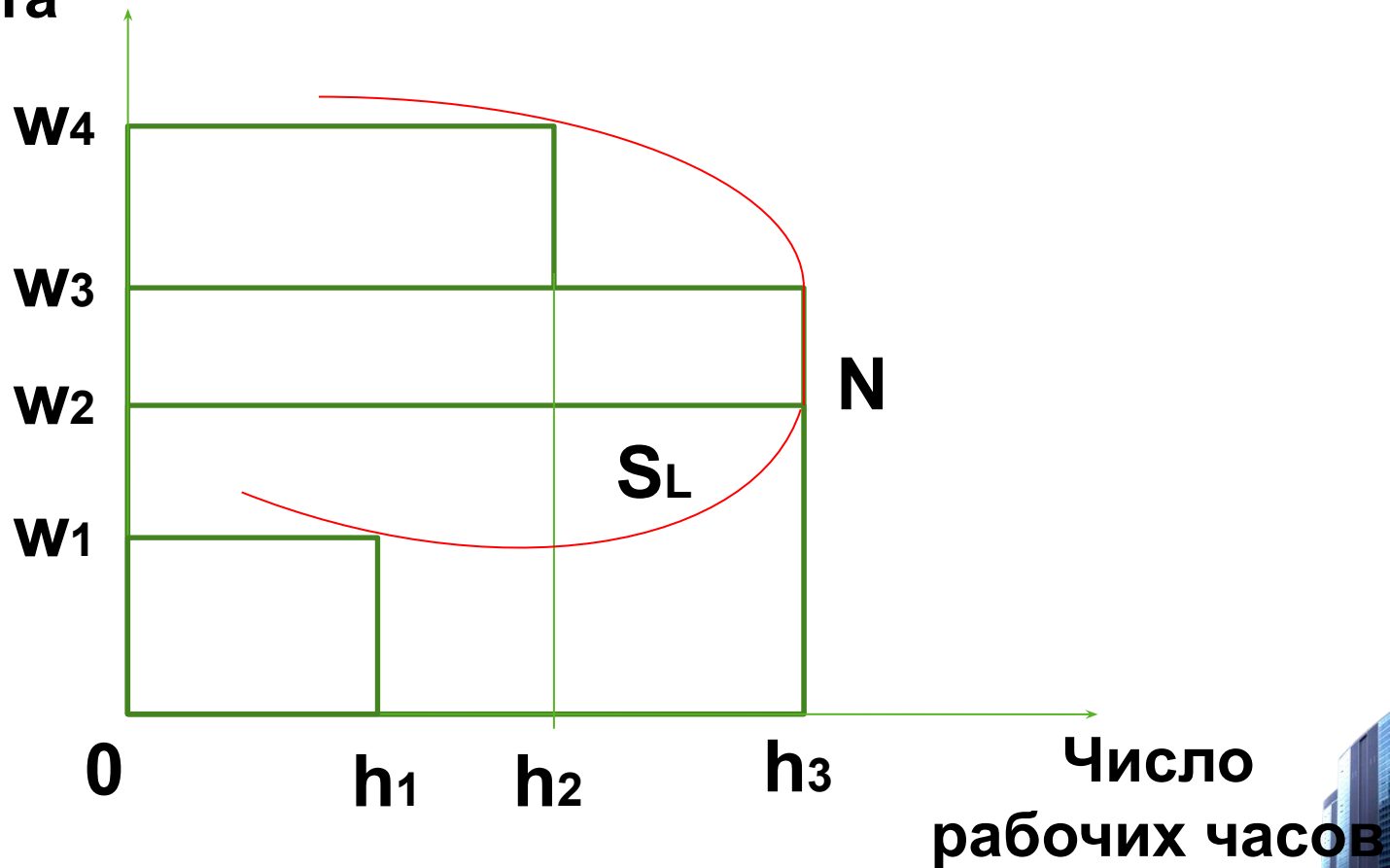


## Эффект дохода и эффект замещения.

- ❖ С ростом заработной платы обычно возникает желание больше трудиться. Однако и это желание имеет свои пределы, так как человеку приходится жертвовать своим свободным временем. С ростом заработной платы всё выше и выше становится цена отдыха. Поэтому рано или поздно возникает такой момент, когда увеличение зарплаты приводит к сокращению рабочего времени. В этом состоит **эффект дохода**.
  - ❖ **Эффект замещения** же выражается в сокращении свободного времени и росте заработной платы.
- 


# Кривая индивидуального предложения труда.

Зарплата






❖ На графике показано три этапа роста заработной платы:

- I. Рост заработной платы с  $w_1$  до  $w_2$  приводит к увеличению числа рабочих часов с  $h_1$  до  $h_2$ , эффект замещения  $>$  эффекта дохода.
  - II. Рост заработной платы с  $w_2$  до  $w_3$  не отражается в увеличении продолжительности рабочего дня, эффект замещения  $=$  эффекту дохода.
  - III. Повышение заработной платы с  $w_3$  до  $w_4$  ведёт к сокращению рабочего дня с  $h_2$  до  $h_3$ , эффект замещения  $<$  эффекта дохода.
- 




# Монопсония на рынке труда.



- ❖ Для большинства рынков труда типична несовершенная конкуренция, её крайним случаем является монопсония. Такая ситуация встречается в небольших городах, где экономика города почти полностью зависит от одной крупной фирмы, предоставляющей работу основной массе населения. В данном случае фирма выступает как главный покупатель на местном рынке труда, а потому обладает возможностью влиять на уровень заработной платы. Это достигается путём сокращения числа работников. В результате усиления конкуренции между наёмными работниками зарплата становится ниже равновесного уровня.
- 




## 2. Роль профсоюзов на рынке труда.

- **Профсоюз** – это объединение работников, обладающее правом на ведение переговоров с предпринимателем от имени и о поручению своих членов.
  - **Цель профсоюза** – максимизация заработной платы своих членов, улучшение условий их работы, получение выплат и льгот.
  - На конкурентном рынке труда профсоюзы стремятся либо к повышению спроса на труд, либо к ограничению предложения труда.
- 



# Повышение спроса труда.




- Повышение спроса на труд достигается увеличением спроса на продукт (реклама, использование политического лобби).  
Повышению спроса на труд также способствует рост эффективности и качества труда.
  - В результате увеличения спроса на труд возрастает уровень занятости населения, повышается заработная плата.
  - Успех деятельности профсоюза зависит от степени эластичности кривой предложения: чем менее эластична кривая предложения, тем больше увеличится заработная плата, и наоборот.
- 

# Ограничение предложения труда.

- Ограничение предложения труда также может быть достигнуто при помощи сокращения рабочей недели, понижения пенсионного возраста, запрета или уменьшения объёма сверхурочных работ и т.д.
- В результате ограничения предложения труда сокращается количество занятых и повышается уровень их заработной платы.
- Успех деятельности профсоюза зависит от эластичности спроса: чем более эластичен спрос, тем меньше уровень заработной платы и больше количество безработных, и наоборот.



# Минимальная заработная плата.

- ❖ Одним из направлений деятельности профсоюза является борьба за расширение государственного нормирования и регулирования труда. Важной составной частью такого нормирования является законодательство о минимальной заработной плате.
  - ❖ Профсоюзы поддерживают требования о повышении минимума заработной платы, так как этот процесс чаще всего сопровождается пересмотром всей системы ставок оплаты труда в сторону её повышения.
- 







# Дифференциация ставок заработной платы:

Средний уровень оплаты труда в различных отраслях и у различных работников различается весьма существенно. Дифференциация в оплате наблюдается, если мы сравним не средние отраслевые данные (там разница менее существенная), а заработную плату отдельных работников.

Эта дифференциация является следствием различий в способностях (врожденных и приобретенных), образовательном уровне (общем и специальном), профессиональной подготовке, опыте и в, конечном счете, квалификации, которой обладают различные категории работников.

Следует помнить и о том, что разные виды работ значительно различаются и по привлекательности.






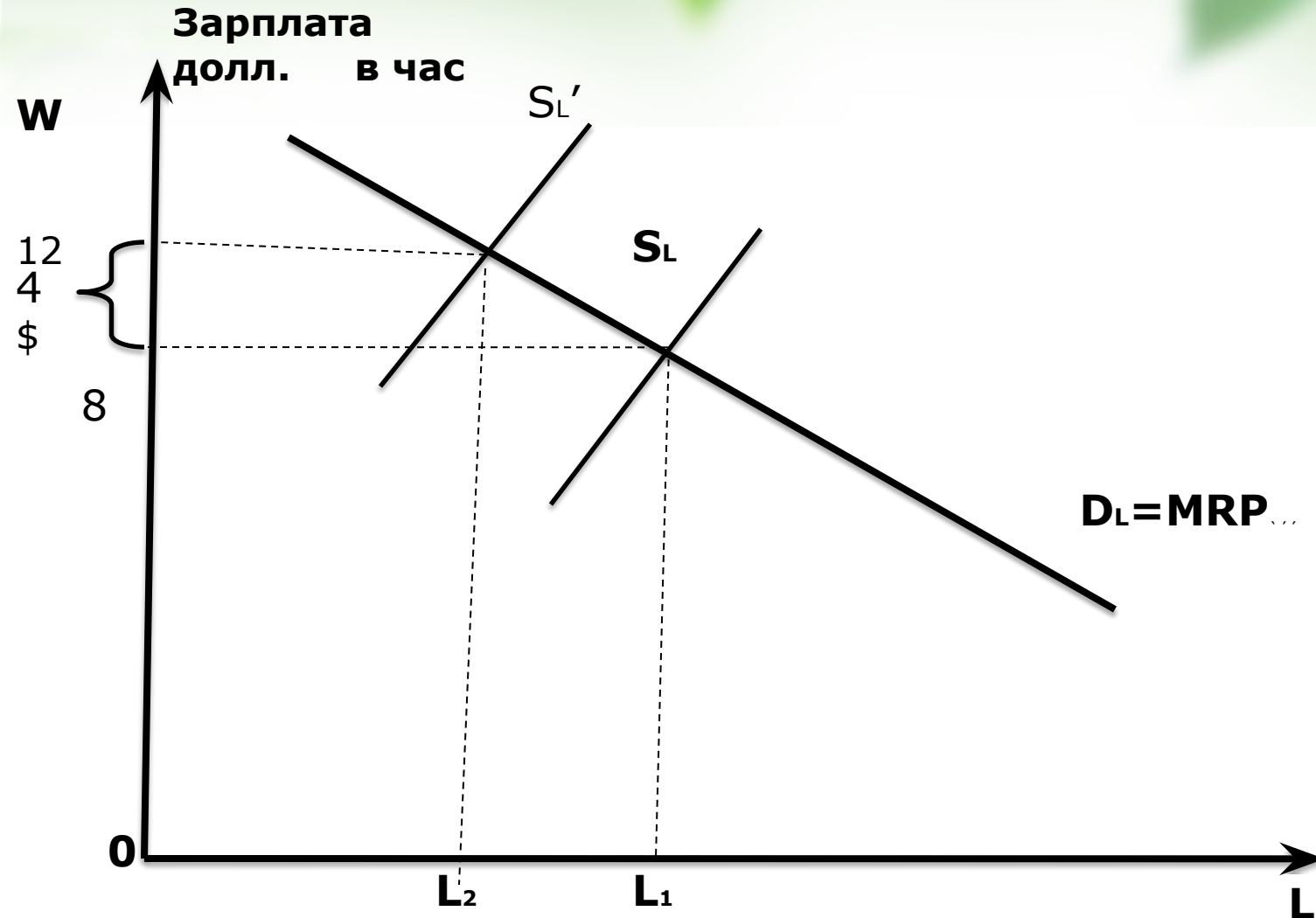
## Различия в привлекательности труда. Компенсационная заработная плата.


Служащие сферы услуг, среднее звено банковских работников получают в США заработную плату, намного уступающую по величине заработной плате работников химической, автомобильной промышленности и строительства. Такое положение связано не только с уровнем квалификации, но и с условиями труда.

**Неудобства в труде, вредный характер производства должны быть компенсированы заработной платой.**





# Влияние на заработную плату различий в условиях труда:





*График иллюстрирует  
компенсационные различия в  
заработной плате. Работники менее  
привлекательной с точки зрения  
условий труда отрасли получают  
компенсационную разницу в  
размере 4 долл. в час.*





*Направленные действия по  
развитию способностей,  
повышению квалификации,  
любые инвестиции в  
человеческий капитал*

*повышают возможности  
получения более высокой  
заработной платы.*






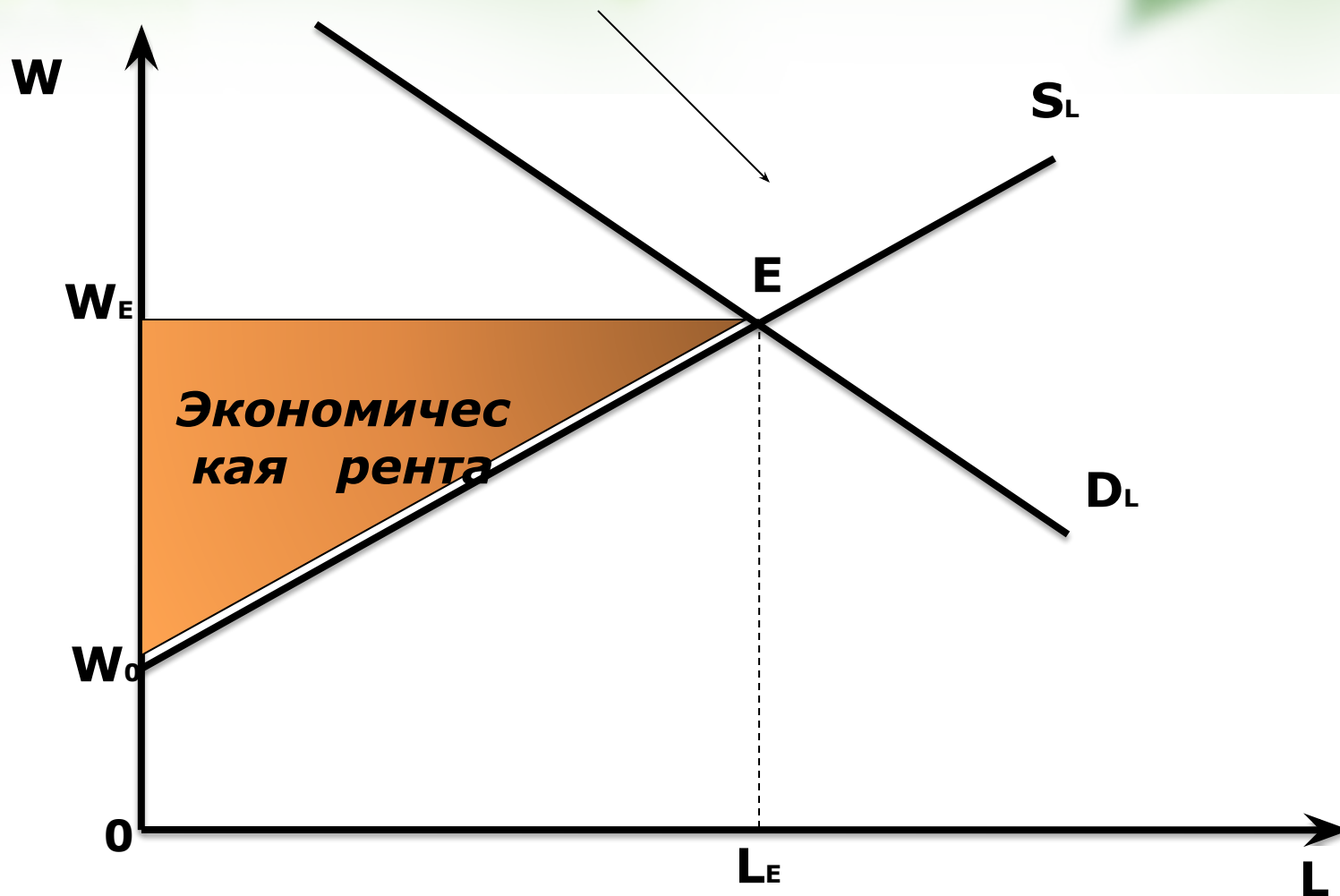
# Экономическая рента:

Более квалифицированные работники могут получать устойчивый избыточный доход — *экономическую ренту*, плату за редкий ресурс — их квалификацию или способности. Подобно тому, как передовые фирмы

получают избыток производителя, наиболее производительные работники получают *экономическую ренту*.



# Экономическая рента: общий случай



## **Пояснение к графику:**

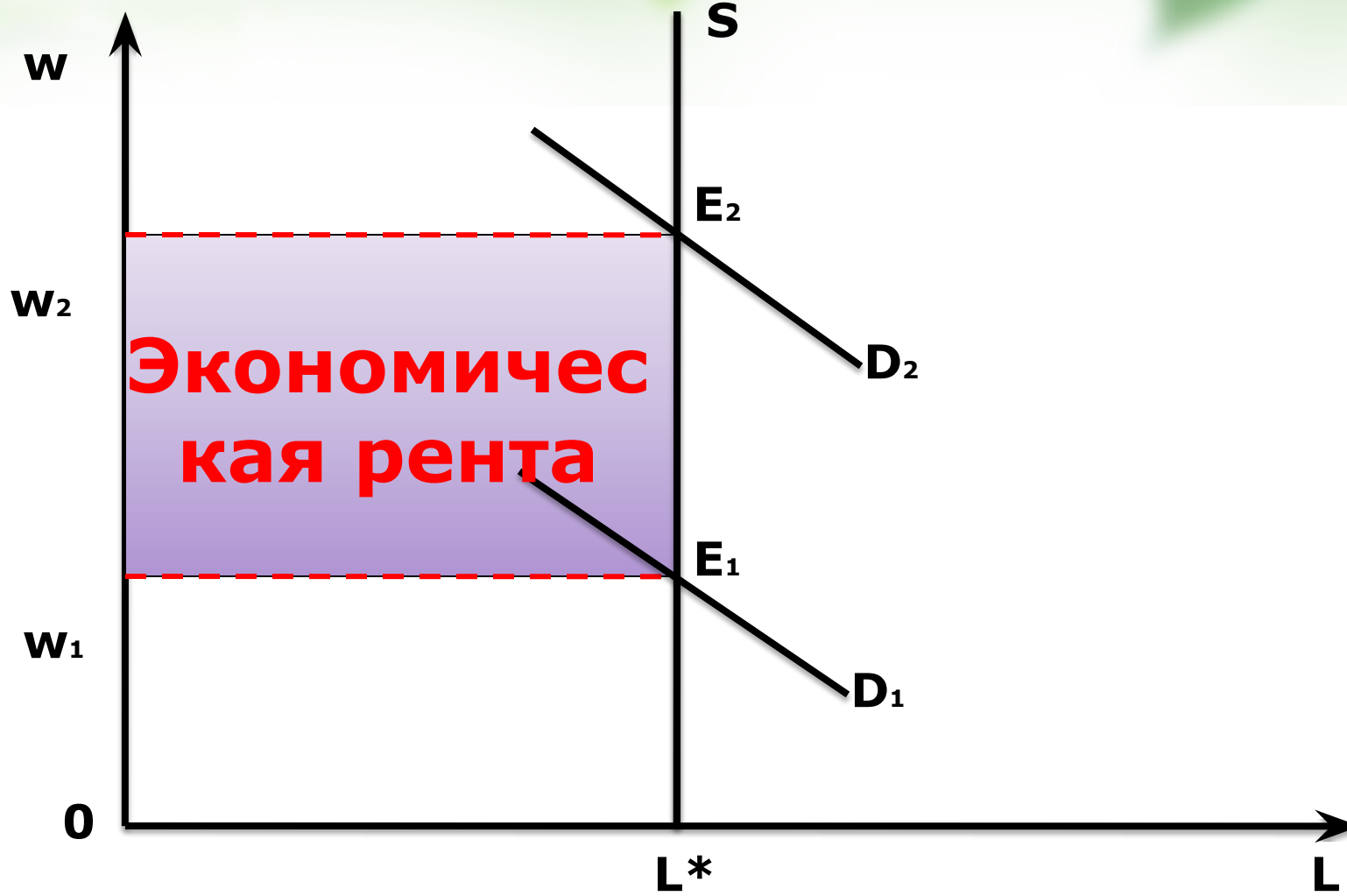
Рассмотрим отраслевой рынок труда. Кривая предложения труда имеет положительный наклон. Стремление привлечь дополнительных работников в отрасль связано с возрастающими альтернативными издержками. Кривая спроса на труд имеет, как правило, отрицательный наклон. В условиях равновесия заработная плата достигнет уровня  $W_E$ . Наиболее производительные работники готовы были работать, получая зарплату, равную  $W_0$ , однако реально они получают  $W_E$ .

**Разница- между минимальной (резервированной) ценой труда и рыночной ценой составляет экономическую ренту.**

Для всех работников она равна площади треугольника  $W_0EWE$ . В условиях совершенной конкуренции наличие экономической ренты является стимулом для притока новых работников в отрасль. Поэтому в конкурентной отрасли кривая предложения в долгосрочном периоде становится абсолютно эластичной и экономическая рента исчезает. Однако в тех случаях, когда новые работники не обладают квалификацией старых, экономическая рента может сохраняться длительное время. Это характерно для отраслей, привлекающих уникальные человеческие ресурсы. (звезды эстрады, и т.п)



# Экономическая рента в условиях, когда предложение строго ограничено:



# Пояснение к графику:

Первоначально спрос на труд обозначен кривой  $D1$ , а предложение труда —  $S$ . В условиях неэластичного предложения цена на труд полностью зависит от спроса. Рост популярности артиста означает резкий сдвиг кривой спроса из положения  $D1$  в положение  $D2$ . Таким образом, гонорар, который получает артист, повышается с  $w1$  до  $w2$ . Площадь четырехугольника  $w1E1E2w2$  представляет собой *экономическую ренту*.

Экономическая рента — это плата за ресурс, предложение которого строго ограничено.

Она представляет собой разницу между реальной платой за услуги специфического ресурса и той минимальной ценой, которую необходимо уплатить, чтобы побудить собственника этого ресурса его продавать.



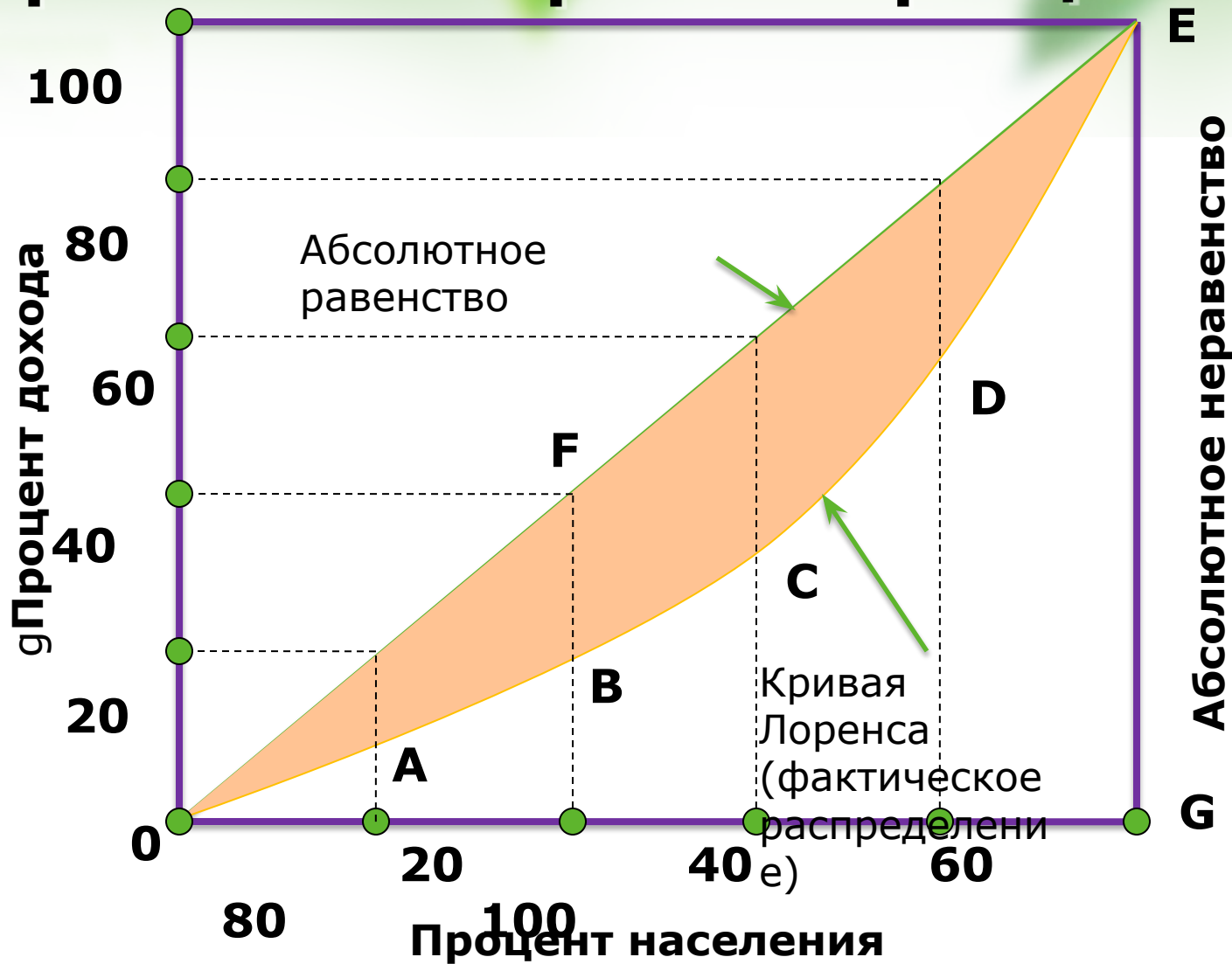
# Распределение доходов.

**Неравенство доходов. Кривая Лоренца коэффициент Джини.**

Дифференциация заработной платы предопределяет неравенство в распределении личных доходов. В основе его в конечном счете лежат различия в способностях, образовании, профессиональном опыте. Важным фактором неравенства является и неравномерное распределение собственности на ценные бумаги (акции, облигации) и недвижимое имущество. Наконец, нередко определенную роль играют везение, удача, доступ к ценной информации, риск, личные связи и т. д. Эти факторы действуют разнонаправленно, то сглаживая, то увеличивая неравенство. Чтобы определить его глубину, используют кривую Лоренца.




# Абсолютное равенство, абсолютное неравенство и кривая Лоренца:







## Пояснение к графику:

Отложим по горизонтальной оси процент населения (или семей, а по вертикальной — процент дохода. Обычно население делят на пять частей — квинтелей, в каждый из них входят 20% населения (рис. 9—18). Группы населения располагаются на оси от самых малообеспеченных до самых богатых. Если все группы населения обладают равными доходами, то на 20% населения приходится 20% дохода, на 40% населения — 40% дохода и т. д. Абсолютное равенство графически представлено биссектрисой  $OE$ , а абсолютное неравенство — линией  $OGE$ . Кривая Лоренца отражает фактическое распределение доходов. Реально беднейшая часть населения получает обычно 5—6%, а богатейшая — 40—45%.





Поэтому кривая Лоренца лежит между линиями, отражающими абсолютное равенство и абсолютное неравенство доходов. Чем неравномернее распределение доходов, тем большей вогнутостью характеризуется кривая Лоренца, тем ближе она будет проходить к точке G. И наоборот, чем ниже уровень дифференциации, тем ближе кривая Лоренца будет к биссектрисе OE.

Уровень неравенства определяется с помощью коэффициента Джини. Он рассчитывается как отношение площади фигуры OAB CDEF


(на графике она заштрихована) к площади треугольника OEG. Чем больше коэффициент Джини, тем больше неравенство.



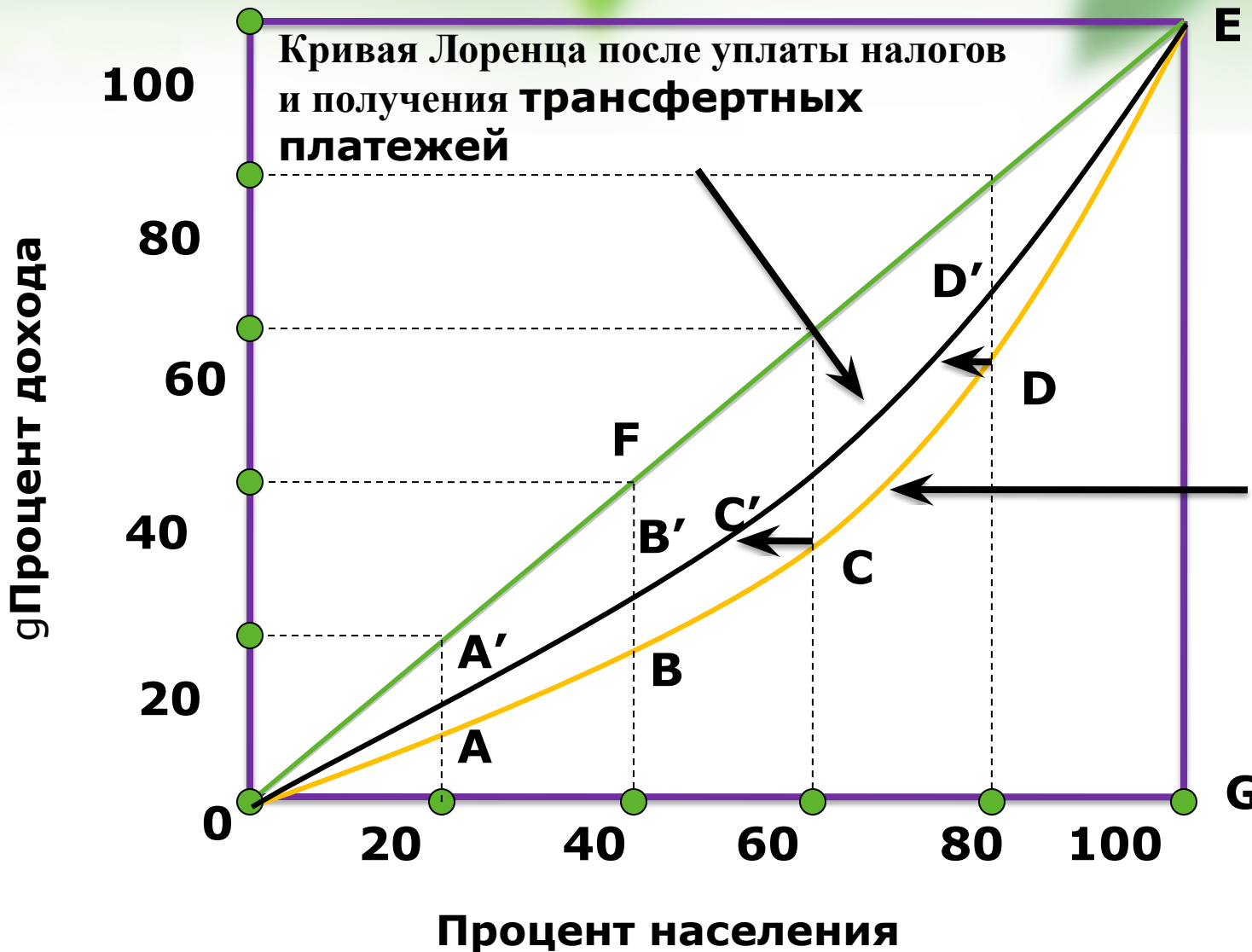


# Перераспределение доходов:

В большинстве развитых стран правительство активно участвует в перераспределении доходов. **Прогрессивный характер налоговой системы означает, что наиболее обеспеченная часть населения облагается большим в процентном отношении налогом, чем беднейшая.** К тому же часть полученных налогов государство использует для трансфертных платежей (негативного налога) в пользу наименее обеспеченных слоев населения. Почти во всех странах существуют программы социального страхования и государственной помощи беднякам. Социальное страхование предусматривает страхование по старости, нетрудоспособности, в случае потери кормильца или работы (пособия по безработице). Программы государственной помощи включают ряд дополнительных мер: социальное и медицинское страхование; помощь многодетным семьям; выделение продовольствия и различных льгот (в том числе снижение платы за жилье, за образование и медицинское обслуживание).



# Кривая Лоренца до и после уплаты налогов и получения трансфертных платежей:



Кривая Лоренца до уплаты налогов и получения трансфертных платежей









## Пояснение к графику:

В результате политики перераспределения доходов кривая Лоренца сдвигается в сторону большего равенства.

Такая политика оправдана в долгосрочной перспективе, так как дает возможность бедным получить образование и "выбиться в люди". Характерно, что в развитых странах принадлежность к бедным, богатым и среднему классу не является раз и навсегда заданной. Исследования А.Блайндера показывают, что в США наследуемое богатство является фактором, усиливающим неравенство лишь на 2%. Тот, кто еще недавно входил в I квинтель, сейчас находится уже во II или III, а кто был **резвычайно богат, — разорился.**





Неравенство доходов, наблюдаемое в настоящее время, лишь наполовину соответствует неравенству, существовавшему пять лет назад. Современное общество с развитой рыночной экономикой предоставляет гражданам широкие и более или менее равные возможности. Насколько их удастся реализовать — зависит от каждого.

