



САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
SAMARA UNIVERSITY

Образовательная программа по направлению
38.03.03 Управление персоналом

Профиль
«Рынок труда и трудовая миграция»

Квалификация «Бакалавр»

*«В будущем капитал человеческих ресурсов,
несомненно, будет иметь большее значение
для компании, чем капитал финансовый»*

Билл Гейтс



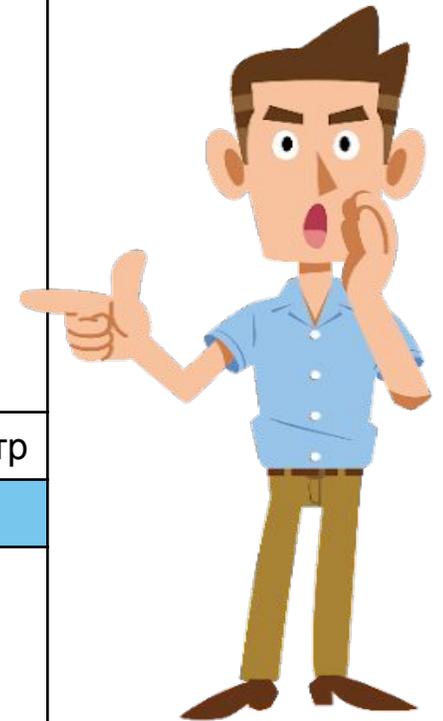
Программу ведет	Институт экономики и управления
Выпускающая кафедра	Кафедра управления человеческими ресурсами
Срок обучения	4 года (очная форма) 5 лет (заочная форма)
Вступительные испытания по результатам ЕГЭ	Математика: min-35 баллов Обществознание: min – 45 баллов Русский язык: min -40 баллов
Количество мест на очное	5 – бюджетных; 75 –платных
Количество мест на заочное	50 –платных
Проходной балл 2018г.	245 баллов
Стоимость обучения на платных местах	Очное отделение для граждан РФ - 116500 руб. Очное отделение для иностранных граждан - 128100 руб. Заочное отделение для граждан РФ - 50500 руб. Заочное отделение для иностранных граждан - 55600 руб.





СКИДКИ ДЛЯ СТУДЕНТОВ ОЧНОЙ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ

Размер	Условия получения	Период действия
Для поступающих на очную форму обучения		
30%	Поступающим, набравшим по результатам трех предметов ЕГЭ более 220 баллов	Первый год обучения
25%	Поступающим, набравшим по результатам трех предметов ЕГЭ от 190 до 219 баллов	
20%	Поступающим, набравшим по результатам трех предметов ЕГЭ от 170 до 189 баллов	
20%	Поступающим иностранным гражданам – победителям Международной олимпиады Самарского университета, имеющим сертификат I степени.	
10%	Поступающим иностранным гражданам – победителям Международной олимпиады Самарского университета, имеющим сертификат II-III степени.	
10%	Поступающим из неполных семей в возрасте до 24 лет	Первый семестр
Для обучающихся на очной форме обучения со 2-го семестра		
30%	Обучающимся по программам подготовки бакалавров, своевременно сдавшим сессию со средним баллом 5,0	Один семестр
25%	Обучающимся по программам подготовки бакалавров, своевременно сдавшим сессию со средним баллом от 4,5 до 4,99	
20%	Обучающимся по программам подготовки бакалавров, своевременно сдавшим сессию со средним баллом от 4,0 до 4,49	
10%	Обучающимся из неполных семей в возрасте до 24 лет	





Помимо базовых государственных академических стипендий, назначаемых за хорошую успеваемость, студентам Самарского университета доступны около **30 различных стипендий, грантов и премий**:

- Федеральные стипендиальные программы;
- Региональные стипендиальные программы;
- Стипендиальные программы фондов и партнеров.

Нашим студентам предоставляется **возможность проживания в общежитии**. Общее количество мест в общежитиях Самарского университета - около 2500.

Студенты Самарского университета имеют возможность пройти **подготовку на военной кафедре** университета по программам обучения офицеров, рядовых и сержантов запаса.

В распоряжении студентов развитая инфраструктура крупнейшего в Самарской области университетского кампуса с собственным спортивным манежем и бассейном, а также всесторонняя поддержка творческих идей и начинаний.

Студентам Самарского университета доступны:

- тематические клубы и объединения;
- 16 секций по олимпийским видам спорта;
- девять молодёжных научных объединений (в том числе пять студенческих конструкторских бюро);
- участие в работе студенческих СМИ (телестудия, радио, фотоклуб, факультетские газеты);
- около десятка традиционных праздников и фестивалей.



Программа **«Рынок труда и трудовая миграция»** направлена на подготовку квалифицированных специалистов, владеющих глубокими теоретическими знаниями и практическими навыками в области управления трудовой миграцией населения и решения проблем нехватки рабочей силы на национальном, региональных и локальных рынках труда.

Уникальность программы заключается в отсутствии подобных профилей подготовки в Самарском регионе. Самарский университет – единственный ВУЗ, реализующий обучение конкурентоспособных профессионалов, обладающих инновационным мышлением, практическими знаниями и





38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ



Программа обеспечивает связь обширных знаний с конкретными управленческими методиками, необходимыми для эффективного решения комплекса стратегических и оперативных задач в области управления трудовой миграцией на базе использования научных достижений и передовых технологий в данной профессиональной области.

В программе предусмотрен большой объем правовых и социально-психологических дисциплин, благодаря которым выпускники становятся универсальными специалистами, способными применять свои знания, умения и навыки в любой отрасли.

Сразу после окончания обучения выпускники смогут работать в должности специалистов по трудовой миграции, диагностов, кадровых консультантов в государственных и муниципальных органах управления; в государственной службе занятости и социальной защиты населения; в консалтинговых организациях; кадровых агентствах и прочих организациях; в научно-исследовательских организациях и высших учебных заведениях.



В последние годы аббревиатура HR (human resources – человеческие ресурсы) стала синонимом профессиональной специализации управления персоналом (менеджеры по персоналу, рекрутеры, специалисты по оплате труда, бизнес-тренеры). Зачастую за словами «специалист по управлению персоналом» скрываются совершенно разные профессии, требующие различного образования и опыта. Стандартные функциональные задачи, стоящие перед данными сотрудниками, это:

- Кадровое делопроизводство;
- Подбор персонала;
- Организация обучения и переподготовки сотрудников компании;
- Начисление заработных плат и разработка компенсационных схем;
- Формирование кадровой политики компании.

Перспективными направлениями HR-менеджмента сегодня

являются:

- Измерение потенциала человеческого капитала;
- Внедрение IT –технологий Saas-услуг;
- Автоматизация HR –процессов на рынке рекрутмента;
- Облачные технологии в системе управления персоналом;





Объектами профессиональной деятельности выпускников программ бакалавриата по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом являются:

- службы управления персоналом организаций любой организационно-правовой формы в промышленности, торговле, на транспорте, в банковской, страховой, туристической и других сферах деятельности, в том числе научно-исследовательских организаций;
- службы управления персоналом государственных и муниципальных органов управления;
- службы занятости и социальной защиты населения регионов и городов, кадровые агентства;
- организации, специализирующиеся на управленческом и кадровом консалтинге и аудите.

Виды профессиональной деятельности, к которым готовятся выпускники программ бакалавриата:

- организационно-управленческая и экономическая;
- информационно-аналитическая;
- социально-психологическая.

Перечень профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускников:

- 07.003 Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом»;
- 33.012 Профессиональный стандарт «Специалист по подбору персонала (рекрутер)»;
- 07.008 Профессиональный стандарт «Специалист по трудовой миграции»;
- 01.004 Профессиональный стандарт «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования».





- HR-директор
- Руководитель управления по работе с персоналом
- Начальник отдела кадров
- Менеджер по оценке и обучению персонала
- Менеджер по развитию персонала
- Специалист по управлению персоналом
- Специалист по подбору персонала
- Специалист по нормированию и оплате труда
- Специалист по содействию занятости населения
- Специалистов по трудовой миграции
- Кадровый аудитор
- Кадровый консультант





ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ МОДУЛЬ

- ✓ *Управление социальным развитием организации*
- ✓ *Мотивация и стимулирование трудовой деятельности*
- ✓ *Введение в профессию*
- ✓ *Основы управления персоналом*
- ✓ *Системы и службы управления персоналом*
- ✓ *Управленческое консультирование*
- ✓ *Культура безопасности организации*
- ✓ *Теория организации*
- ✓ *Маркетинг персонала*
- ✓ *Профориентация и адаптация персонала*
- ✓ *Оценка и аттестация персонала*
- ✓ *Менеджмент качества*
- ✓ *Технологии развития персонала. Повышение квалификации персонала и профессиональная переподготовка*
- ✓ *Управление карьерой и кадровым резервом*
- ✓ *Кадровый консалтинг и аудит персонала*
- ✓ *Стратегическое управление человеческими ресурсами*
- ✓ *Этика деловых отношений*
- ✓ *Основы организации, регламентации и нормирования труда*
- ✓ *Статистика труда и персонала*
- ✓ *Управление и интеллектуальным капиталом*

ПРАВОВОЙ МОДУЛЬ

- ✓ *Трудовое право РФ и международное трудовое право*
- ✓ *Право социального обеспечения*
- ✓ *Правоведение*
- ✓ *Правовое регулирование трудовых отношений*
- ✓ *Миграционное право и правовое регулирование международного рынка труда*

ИНФОРМАЦИОННО-ЦИФРОВОЙ МОДУЛЬ

- ✓ *Информационно-коммуникационные технологии*
- ✓ *Компьютерные технологии в кадровом делопроизводстве. Электронный документооборот.*
- ✓ *Кадровая безопасность и защита информации*
- ✓ *Основы цифровой экономики*





ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ МОДУЛЬ

- ✓ Психология организации, психология управления персоналом
- ✓ Психофизиология профессиональной деятельности и безопасность труда
- ✓ Психодиагностика и психокоррекция управления персоналом

КОММУНИКАТИВНЫЙ МОДУЛЬ

- ✓ Иностранный язык, иностранный язык в профессиональной сфере
- ✓ Межкультурные и деловые коммуникации
- ✓ Ораторское искусство, риторика и основы аргументации
- ✓ Ведение деловой переписки на иностранном языке
- ✓ Риторика и ораторское искусство
- ✓ Коммуникативный менеджмент

МОДУЛЬ РЫНКА ТРУДА И ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

- ✓ Демография
- ✓ Проблемы социально-трудовой адаптации иностранных граждан
- ✓ Рынок труда и занятость населения
- ✓ Этнополитология

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ МОДУЛЬ

- ✓ Управленческий учет и учет персонала
- ✓ Экономика и социология труда
- ✓ Оплата труда персонала. IC: Зарплата
- ✓ Основы экономической теории
- ✓ Социально-экономическая эффективность управления персоналом
- ✓ Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия
- ✓ Экономика организации и УП





Возможность продолжения обучения в магистратуре (квалификация «Магистр») в рамках профессиональной образовательной программы направления подготовки 38.04.03

Управление персоналом по профилям:

- Кадровая безопасность организации
- Управление персоналом организации

СТАНЬ ЧАСТЬЮ НАШЕЙ КОМАНДЫ УЖЕ





САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
SAMARA UNIVERSITY

КОНТАКТЫ

Кафедра управления человеческими ресурсами

443011, г. Самара, ул. Академика Павлова 1,
корпус 22, к. 302.

Тел.: 8 (846) 337-99-66, 8 996-621-64-07

<https://ssau.ru/info/struct/op/deps/uchr>

<http://fem.ssau.ru/kafedra-upravleniya-chelovecheskimi-resursami>



<https://vk.com/hrmssau>



[@kafedra_uchr](https://www.instagram.com/kafedra_uchr)



<https://www.facebook.com/365280554118007>