



Доклад на тему: «Сегментация рынка труда. Рынок труда отдельных групп населения»

РАБОТУ ВЫПОНИЛА СТУДЕНТКА ГРУППЫ: 337334/0301

ЧУМАКОВА АННА

СЕГМЕНТАЦИЯ РЫНКА ТРУДА

Сегмент рынка — выделение групп потребителей, продуктов или предприятий, обладающих общими характеристиками.

Сегментация рынков труда происходит по демографическим признакам:

- рынок труда женщин (для него характерны возможные продолжительные перерывы в работе, снижение профессиональных способностей);
- рынок труда молодежи (его особенность – высокая мобильность, низкий уровень квалификации);
- рынок труда пенсионеров и лиц предпенсионного возраста (для него характерны низкая экономическая активность, невысокая производительность труда).

По критерию социальной группы:

- рынок преимущественного физического труда (рабочие);
- рынок преимущественного умственного труда (служащие);
- рынок преимущественного творческого труда (научная и художественная интеллигенция);
- рынок труда менеджеров и специалистов (техническая интеллигенция, директорский корпус, предприниматели);
- рынок крестьянского труда (включая фермеров).

Укрупненно специализированные по профессиям рынки труда:

- рабочих профессий;
- работников сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства;
- технических специалистов (инженерно-технических работников);
- научных работников;
- экономистов, финансистов, бухгалтеров;
- специалистов в области маркетинга и менеджмента;
- работников сферы бытового, коммунального и торгового обслуживания;
- работников социальной инфраструктуры (врачей, учителей, воспитателей, социальных работников);
- работников культуры, искусства и свободных профессий;
- рынок труда работников государственного и муниципального управления.

РЫНОК ТРУДА ЖЕНЩИН

- ▶ Недооценка работодателями способностей женщин и возможного трудового вклада, невозможность реализации ими своего образовательного и личностного потенциала – причины того, что многие женщины, будучи высококвалифицированными специалистами, сталкиваясь с отторжением на рынке труда, соглашаются выполнять любую работу, нередко ниже своих возможностей. Объективно же это весьма негативно сказывается на экономике и социальных отношениях.



Особо уязвимую категорию на рынке труда образуют женщины, наименее защищенные в социальном плане:

- лица, имеющие малолетних детей, детей-инвалидов;
- одинокие матери;
- женщины, только что окончившие учебные заведения и не имеющие опыта работы либо находящиеся в предпенсионном возрасте;
- жены военнослужащих, вынужденные часто менять место жительства и деqualифицировавшиеся в силу частой смены работы, в первую очередь те, кто проживает в военных городках.

Наиболее «женскими» отраслями являются здравоохранение, физическая культура и социальное обеспечение, где женщины составляют около 80% работающих; образование, культура и искусство – около 75%. За последние годы отмечается сокращение доли женщин в таких отраслях, как кредитование, финансы, страхование, ранее считавшихся женскими.

Анализ женской занятости позволяет выявить следующие тенденции:

- имеет место дифференциация масштабов безработицы по полу: уровень регистрируемой безработицы среди женщин выше, чем среди мужчин;
- профессии, по которым на рынке труда спрос меньше предложения, являются преимущественно женскими;
- в составе безработных женщин положение отдельных групп и перспективы их трудоустройства неодинаковы: проблемные группы – женщины, воспитывающие больных детей, матери-одиночки, многодетные родители;
- самыми значимыми для женщин жизненными ценностями являются семья, здоровье, работа, материальное благополучие;
- основной смысл работы женщины видят в повышении материального положения семьи;
- больше половины безработных женщин хотели бы работать в режиме неполного рабочего времени (НРВ) для того, чтобы больше внимания уделять ведению домашнего хозяйства и воспитанию детей;
- основные причины, препятствующие женщине работать в режиме НРВ, – это отсутствие материальных возможностей и нежелание администрации организовывать работу в режиме НРВ, причем в основном это явление наблюдается на предприятиях частной собственности;
- из режимов неполного рабочего времени женщины отдают предпочтение неполной рабочей неделе.



**1.35. ЧИСЛЕННОСТЬ ЗАНЯТЫХ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН
ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ОСНОВНОЙ РАБОТЕ**
(тысяч человек)

	2005		2010		2014		2015		2016	
	мужчины	женщины								
Занятые – всего	34584	33755	35566	34367	36605	34934	37136	35187	37201	35192
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	4115	2643	3404	1898	2911	1787	2941	1784	2985	1752
Рыболовство и рыбоводство	144	28	100	16	98	15	112	16	112	15
Добыча полезных ископаемых	952	271	1118	288	1232	294	1226	279	1285	294
Обрабатывающие производства	7040	5366	6278	4368	6284	4098	6326	4018	6366	4024
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	1392	609	1639	658	1718	641	1714	621	1709	627
Строительство	3706	863	4245	809	4645	774	4708	767	4486	715
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий, предметов личного пользования	4027	6328	4131	6763	4514	6955	4471	7042	4524	7016
Гостиницы и рестораны	292	1006	309	1063	414	1314	438	1363	487	1349
Транспорт и связь	4349	1939	4703	1819	4970	1805	5135	1748	5104	1769
Финансовая деятельность	347	624	440	892	498	1094	516	1057	516	1084
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	2275	1804	2620	1892	2967	2065	3033	2187	2979	2089
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	3066	1842	3399	2270	3087	2116	3148	2182	3202	2150
Образование	1274	5011	1233	5346	1171	5405	1197	5470	1206	5576
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	863	3883	1099	4429	1181	4445	1191	4526	1271	4553
Предоставление прочих коммунальных, социальных, персональных и других услуг	743	1538	848	1856	917	2125	981	2127	970	2178



Сохранение высокой доли женщин в составе безработных объясняется:

- концентрацией женщин на рабочих местах и отраслях с невысокой фондовооруженностью и низкой стоимостью рабочего места, а также в отраслях, подвергшихся конверсии; именно эти отрасли в условиях экономического спада были вынуждены прибегнуть к сокращению производства и занятости;
- преобладанием женщин в составе лиц предпенсионного и пенсионного возрастов, а именно они увольняются всегда в первую очередь в условиях экономического кризиса;
- жесткими условиями конкурентной борьбы между полами на рынке труда.

Труд женщин для работодателя делают невыгодным следующие факторы:

- необходимость предоставления работницам на предприятии дополнительных социальных льгот, причем часть социальных пособий перекладывается на предприятия, у которых для этого нет финансовых возможностей;
- пропуски рабочего времени из-за отпуска по беременности, уходу за больным ребенком и т.д.;
- возможно большая требовательность женщин по сравнению с мужчинами к социально-культурным мероприятиям;
- фактор квалификации: если до замужества положение женщин характеризуется равными с мужчиной возможностями социально-профессионального роста, то с появлением семьи фиксируется замедление профессионального роста женщин, отставание их от мужчин по ряду качественных характеристик, вместе с тем именно уровень квалификации наиболее значим на рынке с точки зрения конкурентоспособности;
- психологический фактор: работодатель не всегда отдаст предпочтение женщине при прочих равных условиях.

РЫНОК ТРУДА МОЛОДЕЖИ

Данная категория населения обычно делится на ряд возрастных групп, определяющих их положение на рынке труда.

- ▶ Подростковая группа (молодежь до 18 лет) включает в основном учащихся средних школ и профессиональных училищ.
- ▶ Молодежь в возрасте 18–24 года – это студенты и молодые люди, завершающие или завершившие в основном профессиональную подготовку.
- ▶ В 25–29 лет молодые люди в основном уже делают профессиональный выбор, обладают определенной квалификацией, некоторым жизненным и профессиональным опытом.

Основные мероприятия государства по улучшению положения молодежи на рынке труда должны быть направлены на:

- информирование о ситуации на рынке труда и рынке образовательных услуг;
- повышение качества и конкурентоспособности молодежи путем развития систем профориентации, профконсультирования, профессионального обучения и переобучения;
- снижение форм дискриминации молодежи;
- оказание содействия в трудоустройстве (квотирование и создание рабочих мест, временная занятость и общественные работы);
- поддержку самозанятости и развитие предпринимательства;
- материальную и социальную поддержку безработных;
- психологическую подготовку и обучение поведению на рынке труда;
- повышение стимулов активного поиска работы и др.

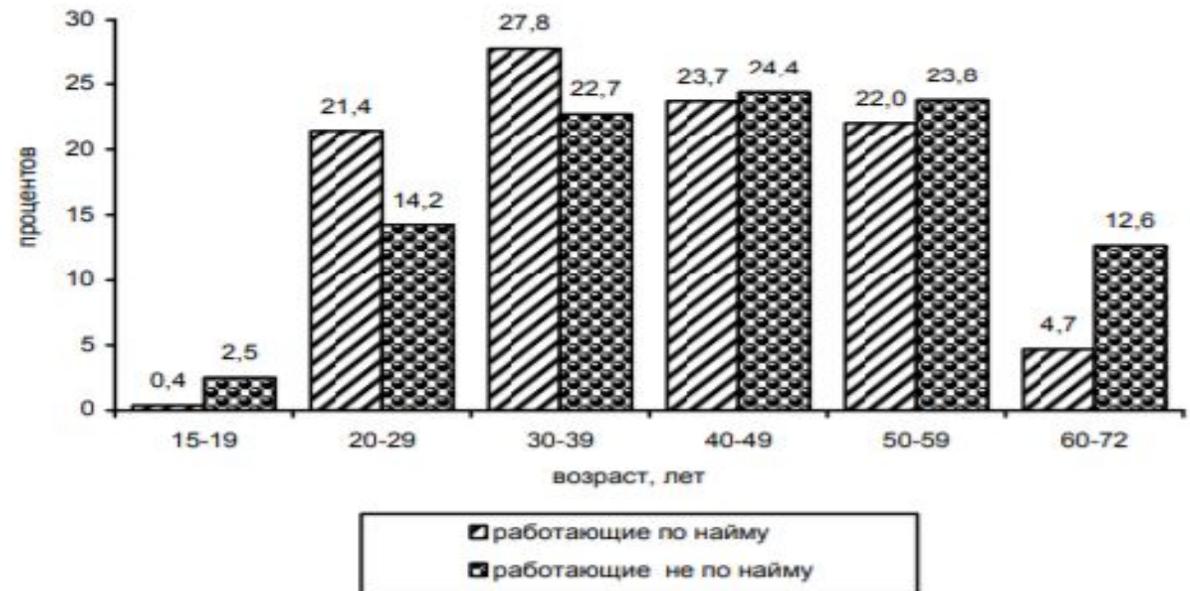
Численность и структура занятых по возрастным группам и статусу в 2016 году.

РАБОЧАЯ СИЛА, ЗАНЯТОСТЬ И БЕЗРАБОТИЦА

1.38. ЧИСЛЕННОСТЬ ЗАНЯТЫХ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ И СТАТУСУ в 2016 г.

	Всего, тыс. человек	в том числе в возрасте, лет						Средний возраст, лет
		15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-72	
Занятые – всего	72393	434	15102	19850	17177	16007	3822	40,7
в том числе:								
работающие по найму	66968	300	14334	18621	15856	14718	3139	40,4
работающие не по найму	5424	134	768	1229	1322	1289	683	43,6

1.39. СТРУКТУРА ЗАНЯТЫХ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ И СТАТУСУ в 2016 г.
(в процентах)



Основными проблемами, влияющими на трудоустройство и конкурентоспособность на рынке труда инвалидов, являются:

- ограниченные физические возможности;
- невысокая производительность труда;
- относительно низкий образовательный уровень;
- ограниченные возможности для повышения образовательного уровня;
- необходимость предоставления определенных льгот, компенсаций и др.

К основным направлениям по улучшению ситуации на рынке труда инвалидов, их трудоустройству можно отнести:

- установление квот для трудоустройства и контроль за соблюдением установленных норм;
- обучение востребованным профессиям и специальностям;
- расширение возможности домашнего труда;
- создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;
- осуществление мероприятий по медицинской, профессиональной и социальной реабилитации и др.

Спасибо за внимание!