



**Свердловская областная организация Профсоюза  
работников народного образования и науки РФ**

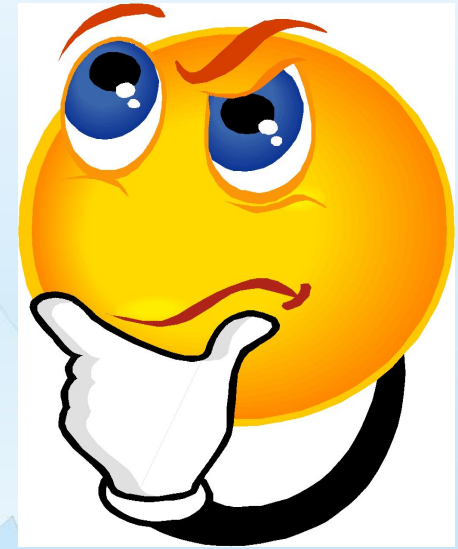
**Возможные подходы к вопросу  
повышения эффективности работы  
первичных профсоюзных организаций  
работников вузов**

**г. Екатеринбург  
21 сентября 2016 г.**



## Оценка эффективности:

1. Трудовой коллектив (КД)
2. Социальные партнеры (КД, ЛНА)
3. Вышестоящие выборные профсоюзные органы  
(численность, %, выполнение решений)
4. Члены профсоюза (КД, ЛНА, собственные преимущества, материальные блага)





**Свердловская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**

## **Закон «Об образовании в РФ»**

**Статья 26:** ...в целях учета мнения педагогических работников по вопросам управления образовательной организацией и при принятии образовательной организацией локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе педагогических работников в образовательной организации действуют профессиональные союзы работников образовательной организации (далее - представительные органы работников).



Министр образования и науки  
Российской Федерации

Председатель Профсоюза работников  
народного образования и науки

Российской Федерации

  
Д.Б. Ливанов  
«14» декабря 2014 г.



  
Г.И. Меркулова  
«14» декабря 2014 г.



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

Министерство образования и науки  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

Тверская ул., д. 11,  
г. Москва, 125993

Бирюлевая пл. 2, 1, Москва, 180012  
Тел: (495) 690-14-14 Факс: (495) 626-73-14

27.01.15 № 215-10.3  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

#### УВЕДОМЛЕНИЕ о регистрации

Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015-2017 годы

Федеральная служба по труду и занятости сообщает, что Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015-2017 годы зарегистрировано 27 января 2015 года.

Регистрационный номер: 115-12

Условия соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не действуют.

Руководитель



В.Л. Вухолов

#### Отраслевое соглашение

по организациям, находящимся в ведении  
Министерства образования и науки Российской Федерации,  
на 2015 – 2017 годы

Москва

2014 год



## Положения Соглашения:

- обязательны для организаций, на которые оно распространяется;
- применяются при заключении коллективных договоров в организациях, трудовых договоров с работниками организаций и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- рекомендуются к использованию при заключении региональных и территориальных отраслевых соглашений.



## 3.1. В целях развития социального партнерства стороны обязуются:

3.1.8. В целях повышения эффективности коллективно-договорного регулирования на уровне образовательной организации содействовать принятию локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе при установлении либо изменении условий, норм и оплаты труда, по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.



## IV. Трудовые отношения

4.1.2. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и с учетом примерной формы трудового договора с работником государственного учреждения (Приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) (далее - Программа).



## 4.1.3. Работодатели в соответствии с Программой,

...с учетом Рекомендаций, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. №167н обеспечивают заключение с работниками трудового договора, в котором конкретизированы его трудовые (должностные) обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки...





## 4.4. Минобрнауки России и Профсоюз рекомендуют предусматривать:

- в коллективных договорах конкретные сроки трудового договора, заключаемого с научно-педагогическим работником, избранным по конкурсу на замещение должности научно-педагогического работника, в случае, если трудовой договор с ним не может быть заключен на неопределенный срок
- в случае если научно-педагогический работник успешно прошел конкурс, но в последующем стороны не смогли договориться о приемлемом конкретном сроке трудового договора, трудовой договор с таким лицом заключается на неопределенный срок.



## 6.3. Стороны в целях оказания методической помощи организациям

считают необходимым разработать примерные нормы времени по видам деятельности при реализации образовательных программ высшего образования и дополнительного профессионального образования, **и иной работы**, определяемой профессорско-преподавательскому составу в зависимости от занимаемой ими должности должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом (научной, творческой, исследовательской, методической, подготовительной, организационной, диагностической, экспертной и другой работы, в том числе, связанной с повышением своего профессионального уровня).



## 7.2. Минобрнауки России способствует деятельности работодателей, которые ...

Используют в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда **возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%)** на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров в соответствии с Федеральным законом от 1 декабря 2014 г. № 386-ФЗ



## 9.5. Стороны рекомендуют предусматривать в КД:

- выделение дополнительных средств, полученных от приносящей доход деятельности, для санаторно-курортного лечения и отдыха работников;
- установление конкретных размеров средств, полученных от приносящей доход деятельности, выделяемых на развитие социальной сферы, в том числе на строительство жилья;
- выделение дополнительных средств, полученных от приносящей доход деятельности, для реализации программ негосударственного пенсионного обеспечения...



## 9.7. Минобрнауки России

при формировании предложений к проекту федерального бюджета на очередной финансовый период учитывает объем средств, необходимых для проведения вакцинации и ежегодных обязательных профилактических медицинских осмотров работников образовательных организаций за счет средств бюджета и принимает меры к сохранению студенческих поликлиник и санаториев - профилакториев.



## План мероприятий по выполнению Отраслевого соглашения на 2015 год

Об итогах мониторинга заработной платы  
профессорско-преподавательского состава вузов,  
проведенного совместно с Минобрнауки России,  
в разрезе квалификационных уровней ПКГ  
и структуры заработной платы



# Перечень представленных вузами сведений по вопросам оплаты труда

1. **Общий фонд оплаты труда (ФОТ) за 1-е полугодие 2015 года и среднесписочная численность работников в соответствии с формами ЗП-образование (для Росстата).**
2. **Отдельно ФОТ внутреннего совместительства и среднесписочную численность работников, имеющих выплаты по внутреннему совместительству за этот же период.**
3. **ФОТ внешнего совместительства и численность внешних совместителей**



# Перечень представленных вузами сведений

## 4. ФОТ в разрезе:

- должностных окладов\*,
- выплат компенсационного характера (КВ)\*,
- выплат стимулирующего характера (СВ)\*,
- выплат по договорам гражданско-правового характера (ГПХ)
- выплат, которые считаются по средним значения заработной платы (з/п) за год (например, отпускные).

\* Плюс районный коэффициент (если есть), начисленный на данный вид выплаты.

5. Численность работников, получающих выплаты (КВ, СВ, ГПХ), отдельно по каждому виду.

Все сведения представлялись в целом по ППС и в разрезе КУ ПКГ: деканы, зав.кафедрами, профессора, доценты, ст. преподаватели, преподаватели и ассистенты



	Сведения Росстата	Результаты мониторинга, проведенного совместно МОН и Профсоюзом по ФГОУ ВПО, подведомственных МОН			
	Численность ППС в ОУ ВПО (чел.)	Количество вузов, участников мониторинга (шт.)	Количество штатных работников из числа ППС, (чел.)	Количество штатных работников из числа ППС, имеющих внутреннее совместительство	Количество внешних совместителей в должности ППС, (чел.)
<b>ЦФО</b>	74 085	82	37 480	8 331 (22%)	4 477
<b>СЗФО</b>	30 964	26	12 510	2 080 (17%)	1 300
<b>ПФО</b>	46 144	48	26 528	5 928 (22%)	2 253
<b>ЮФО</b>	20 879	17	10 222	2 226 (22%)	772
<b>СКФО</b>	12 272	12	6 312	1 671 (27%)	657
<b>УФО</b>	<b>17 132</b>	<b>19</b>	<b>11 153</b>	<b>2 813 (25%)</b>	<b>990 (5,7%)</b>
<b>СФО</b>	31 948	39	19 047	3 825 (20%)	2 159
<b>ДВФО</b>	9 898	13	4 034	882 (22%)	337
<b>КФО</b>	3 397	1	743	0	15
<b>РФ</b>	<b>246 717</b>	<b>257</b>	<b>128 029</b>	<b>27 756 (22%)</b>	<b>12 960 (10%)</b>

	Среднемесячная з/п ППС в ФГОУ ВПО (сведения Росстата), руб.	Среднемесячная з/п ППС в ФГОУ ВПО, подведомственных МОН	Среднемесячная з/п ППС на 1 ставку з/п (без учета внутреннего совместительства), МОН
<b>ЦФО</b>	60 905	53 100	46 400
<b>СЗФО</b>	53 830	53 100	46 100
<b>ПФО</b>	39 404	40 600	34 100
<b>ЮФО</b>	37 559	37 400	32 600
<b>СКФО</b>	29 576	28 700	23 900
<b>УФО</b>	<b>48 514</b>	<b>52 500</b>	<b>47 100</b>
<b>СФО</b>	46 716	46 800	41 700
<b>ДВФО</b>	61 939	60 300	53 300
<b>КФО</b>	37 036	35 900	31 200
<b>РФ</b>	<b>49 462</b>	<b>48 364</b>	<b>41 600</b>

Федеральные округа	Должностной оклад. Постоянная часть в структуре з/п	Доля должностного оклада в структуре з/п (%)	Доля компенсационных выплат в структуре з/п (%)	Доля стимулирующих выплат в структуре з/п (%)
ЦФО	28 800	56,1	1,6	30,0
СЗФО	26 400	50,7	4,0	30,1
ПФО	21 500	54,0	3,2	27,6
ЮФО	22 000	<b>59,0</b>	0,7	24,6
СКФО	18 800	<b>67,1</b>	2,4	18,0
УФО	<b>20 200</b>	<b>37,9</b>	<b>12,3</b>	<b>23,8</b>
СФО	23 300	51,4	9,2	23,1
ДВФО	22 100	38,9	<b>20,8</b>	21,5
КФО	<b>28 300</b>	<b>78,7</b>	0,0	0,2
РФ	25 400			

26 % в составе з/п на «прочие выплаты» (ГПХ, гранты и т.д.)



## ПИСЬМО МОН

от 27 августа 2015 года N АП-1488/02

«Об установлении размеров должностных окладов»

По результатам анализа поступившей информации Минобрнауки России обращает внимание на необходимость приведения внутренней нормативной правовой базы, регулирующей оплату труда, в соответствие с пунктами 5.2.2 Отраслевого соглашения и 38 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, которыми установлено, что размеры должностных окладов должны быть не ниже 60% в структуре заработной платы.



# Приказ Минобрнауки России от 01.04.2015 N 340

"Об утверждении **Порядка проведения конкурса по распределению контрольных цифр приема по профессиям, специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки для обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета"**



# Распределение контрольных цифр приема на основании:

- а) **средний балл ЕГЭ;**
- б) доля контингента обучающихся из числа **иностранных граждан;**
- в) структура контингента обучающихся по областям образования;
- г) **трудоустройство выпускников;**
- д) объем доходов образовательной организации от использования результатов ИД;
- е) **количество публикаций в рецензируемых научных журналах мира;**
- ж) количество цитирований статей по соответствующей области науки, опубликованных за 5 лет;
- з) среднее количество защит кандидатских диссертаций;
- и) **доходы образовательной организации из всех источников** в расчете на одного НПР;
- к) **доходы образовательной организации от выполнения НИОКР;**
- л) внутренние затраты образовательной организации на научные исследования;
- м) **отношение средней заработной платы НПР в образовательной организации к средней заработной плате по экономике;**
- н) возможность обеспечить подготовку в целях безопасности;
- о) наличие профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.



# Распоряжение Правительства РФ от 30.04.2014 N 722-р Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность молодежи в возрасте 17 - 25 лет (не включая 25 лет)	15341	14285	13261	12333	11642	11228
Численность обучающихся по программам высшего образования, в том числе	5646,7	5258	4881,3	4539,4	4285,2	4132,7
<b>Численность студентов</b> , обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в расчете <b>на одного работника</b> <b>профессорско-преподавательского состава</b>	10,2	10,5	10,7	11,1	11,6	12
Доля работников административно- управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников	39	38	38	38	37	37



## Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Число российских университетов, входящих в первую сотню ведущих мировых университетов согласно мировому рейтингу университетов	1	1	1	1	1	1
Удельный вес сектора высшего образования во внутренних затратах на исследования и разработки	10	11,4	11,4	12	12,7	13,5
Удельный вес численности лиц, принятых на обучение по программам прикладного бакалавриата в общем количестве принятых на обучение по программам бакалавриата (за счет средств федерального бюджета)	1	7,3	15,1	21,3	26,1	30
Отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования к среднемесячной заработной плате в субъекте Российской Федерации	134,9	125	133	150	200	200





# Постановление Правительства РФ от 14.09.2015 N 973

- ...использовать показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности);
- обеспечить в 2016 году уровень номинальной заработной платы в среднем по отдельным категориям работников бюджетной сферы в размерах не ниже уровня, достигнутого в 2015 году.



# МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ИНФОРМАЦИЯ от 28 ноября 2013 года

## О достижении целевых показателей, установленных Указами Президента Российской Федерации:

Зарботная плата конкретного работника зависит от его квалификации, сложности, количества и качества выполняемой работы и может быть как выше, так и ниже целевого значения, установленного указами для соответствующей категории работников.

средняя по экономике Свердловской области	<b>30 979</b>	<b>27 914*</b>
целевой показатель (2016)	<b>46 469</b>	<b>41 871</b>
целевой показатель (2017)	<b>61 958</b>	<b>55 828</b>



# Заработная плата за I квартал 2016 года (РФ)

Педагогические работники	Среднемесячная заработная плата	минимальный	максимальный
общеобразовательных организаций	<b>31 993</b>	<b>17 499</b> (Алтайский край)	<b>75 976</b> (Чукот- ский АО)
дошкольных образовательных организаций	<b>25 193</b>	<b>12 978</b> (Алтай- ский край)	<b>54 971</b> (Чукотский АО)
организаций дополнительного образования детей	<b>26 253</b>	<b>14 663</b> (Респ. Калмыкия)	<b>73 516</b> (Ненецкий АО)
организаций профессионального образования	<b>27 113</b>	<b>14 994</b> (Респ. Калмыкия)	<b>81 139</b> (Ненецкий АО)
организаций высшего образования	<b>44 612</b>	<b>23 794</b> (Респ. Дагестан)	<b>119 760</b> (ЯНАО)



## Средняя заработная плата (Свердловская область)

	2015	I квартал 2016
Общее образование	32 531	31 884
Учителя	33 120	32 454
Дошкольное образование	29 330	28 628
Дополнительное образование	29 346	29 432
Профессиональное образование	27 972	26 309
Высшее образование	51 928	46 162
<b>Средняя по экономике</b>	<b>30 979</b>	<b>31 131</b>



# «Заблуждения работников»:

- Целевой показатель должен быть за ставку (норму труда)
- Целевой показатель должен быть только за часы педагогической нагрузки
- Целевой показатель определяется после вычета НДФЛ
- Стимулирующие выплаты не входят в заработную плату



**Работникам в каждой организации должен быть известен установленный для нее целевой показатель**



**ЕДИНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ  
ПО УСТАНОВЛЕНИЮ  
НА ФЕДЕРАЛЬНОМ,  
РЕГИОНАЛЬНОМ И МЕСТНОМ УРОВНЯХ  
СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ  
И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
НА 2016 ГОД**

Утверждены  
решением Российской трехсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений  
от 25 декабря 2015 г., протокол N 12



## Принципы формирования систем оплаты труда:

в) установление в государственных и муниципальных учреждениях систем оплаты труда соглашениями, коллективными договорами и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, включая фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы...



## IX. Особенности формирования систем оплаты труда работников сферы образования

В 2016 году совершенствование систем оплаты труда педагогических и иных работников рекомендуется осуществлять путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда ... с тем, чтобы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы в образовательных организациях высшего образования составляли не ниже 70 процентов, а в остальных образовательных организациях - не ниже 60 процентов.





# Стимулирующие выплаты

Основными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.



## 9.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.



# Выплаты стимулирующего характера

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты

12. В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору условия осуществления выплат рекомендуется конкретизировать применительно к данному работнику



## Информация Минтруда России от 28.11.2013

**10. Об отмене стимулирующих выплат, устанавливаемых без учета показателей эффективности деятельности учреждений и работников.**

Согласно [Программе](#) совершенствование основных элементов системы оплаты труда (выплат по окладам (должностным окладам), тарифным ставкам, компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера) предусматривается путем реализации ряда мероприятий.

Совершенствование установления окладов (должностных окладов), тарифных ставок будет осуществляться исходя из **более полного учета при оплате труда сложности труда работников.**

Вместе с тем совершенствование системы стимулирующих выплат будет осуществляться исходя из необходимости **увязки повышения оплаты труда с достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ).**



# **«Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования»**

**приказ Минтруда от 08.09.2015 № 608н**

**Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.**

**пункт 11 приказа Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 № 1н**



# Приказ

## Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 N 1н

### преподаватель:

Организует и проводит учебную и учебно-методическую работу по всем видам учебных занятий, за исключением чтения лекций. Участвует в научно-исследовательской работе кафедры, иного подразделения образовательного учреждения. **Обеспечивает выполнение учебных планов и программ.** Под руководством профессора, доцента или старшего преподавателя **разрабатывает или принимает участие в разработке методических пособий по видам проводимых занятий и учебной работы**, организует и планирует методическое и техническое обеспечение учебных занятий...

Принимает участие в воспитательной работе с обучающимися (студентами, слушателями), в организации их научно-исследовательской работы, в профессиональной ориентации школьников, в разработке и осуществлении мероприятий по укреплению, развитию...



# Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» 19.06.2000 N 82-ФЗ

Статья 1. Установить минимальный размер оплаты труда  
с 1 января 2016 года в сумме 6 204 рублей в месяц.

**«Соглашение о минимальной заработной плате в  
Свердловской области»**

**(Заключено в г. Екатеринбурге 01.12.2014 N 112)**

Для работников организаций бюджетной сферы,  
машиностроения, химической, легкой промышленности и сельского  
хозяйства:

с 1 октября 2015 года - в размере 8 154 рубля;

с 1 октября 2016 года - в размере 8 862 рубля.



# VII съезд Профсоюза:

- усиление мотивационной работы по вступлению в Профсоюз через **индивидуализацию** подхода к каждому работнику;
- разработка критериев и оценка **эффективности** деятельности выборных профсоюзных органов всех уровней;
- усиление **информационной** работы.





## **М.Иванова, председатель Московской городской организации Профсоюза:**

*«Говоря о пересмотре подходов к работе первичной профсоюзной организации, не могу не сослаться на прошедшие отчетно-выборные собрания и конференции. Сколько слов было сказано о материальной помощи, путевках и экскурсиях, билетах и подарках. Да, несомненно, это важная часть нашей работы. Но она же и самая легкая. Сделал, отчитался, получил благодарность. **Гораздо труднее проанализировать свое участие в решении производственных задач коллектива...»***