



Россияне на рынке труда

Д/з пар. 15



▶ **Трудовые ресурсы** (стр.58) – часть населения, способная работать в хозяйстве страны.

▶ Трудоспособный возраст Н

от 16 до 65 лет у мужчин
от 16 до 63 у женщин

▶ С 14 до 16 лет – сокращенный рабочий день, запрещен тяжелый ручной труд.

▶ Экономически активное Н – занятые в экономике + безработные (Б)

- ▶ 1. не имеют работу
- ▶ 2. активно ищут работу



- ▶ Трудовые ресурсы = ЭА + студенты домохозяйки инвалиды



- ▶ Причины безработицы (Б):

- ▶ 1. Экономический кризис (ВПК-оборонные отрасли, с/х, машиностроение, легкая промышленность (одежда))

- ▶ 2000г. – 13% от ЭАН

- ▶ 2. Демографическая ситуация

- ▶ (Северный Кавказ, местность – большие семьи)



сельская

▶ Трудовая миграция (безработных):

▶ Иммиграция (И) 120 стран из:

▶ СНГ, Турция, Китай, Сев. Корея,
Вьетнам

▶ *Строительство, с/х,*

▶ *торговля, транспорт -*

низкоквалифицированный труд

▶ Эмиграция в 70 стран:

▶ США, Европа, Израиль



Условия успеха на рынке труда

► **Качества трудовой рабочей силы:**

- 1. образованность
- 2. дисциплинированность
- 3. инициативность
- 4. опыт
- 5. непрерывное обновление знаний и умений



- **Человеческий капитал** (стр.61) - люди с врожденными способностями, образованием и приобретенной профессиональной квалификацией

Развитие человеческого капитала

- ▶ **«Уровень жизни»** –доходы (ВВП на душу населения, обеспеченность жильем, потребления продуктов питания и др.



- ▶ Увеличение человеческого капитала связано с улучшением **«качества жизни»**: образование, здоровье нации, условия для развития человека, качество природной и социальной среды